

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT BINTANG BERLIAN BERJAYA DI PALEMBANG**

SKRIPSI

DIAH APRIYANTI

151510097



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2020

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT BINTANG BERLIAN BERJAYA DI PALEMBANG**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih
Gelar Sarjana Ekonomi**

DIAH APRIYANTI

151510097



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2020

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT BINTANG BERLIAN BERJAYA DI PALEMBANG**

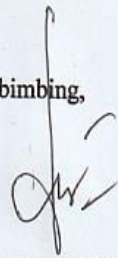
DIAH APRIYANTI

151510097

Telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen

Palembang, Februari 2020
Fakultas Ekonomi
Universitas Bina Darma

Pembimbing,



(Trisninawati, S.E., M.M.)

Dekan,



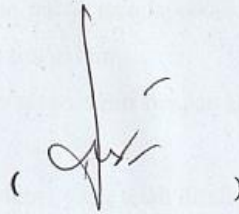


Universitas Bina Darma
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

(Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si.)

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini berjudul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BINTANG BERLIAN BERJAYA DI PALEMBANG”**, telah dipertahankan di depan komisi penguji pada hari Selasa tanggal 25 Februari 2020 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

- | | | |
|----------------------------------|---------|---|
| 1. Trisninawati, S.E., M.M. | Ketua | () |
| 2. Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec. | Anggota | () |
| 3. Efan Elfanso, S.E., M.M. | Anggota | () |

Palembang, Februari 2020
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Bina Darma
Ketua,



(Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec.)

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Diah Apriyanti

NIM : 151510097

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau perguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan dari pembimbing.
3. di dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan kedalam daftar pustaka.
4. Saya bersedia skripsi yang saya hasilkan ini dicek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta dapat diakses publik secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, Februari 2020

Yang Membuat Pernyataan,



Diah Apriyanti

NIM : 151510097

ABSTRAK

Kesuksesan perusahaan dapat dilihat dari hasil pekerjaan yang dicapai oleh karyawannya. Oleh sebab itu, perusahaan menuntut agar para karyawannya mampu menampilkan kinerja yang optimal karena baik buruknya kinerja karyawan dicapai oleh karyawan akan berpengaruh pada keberhasilan perusahaan secara keseluruhan. agar semua proses antara pekerjaan dan perusahaan seimbang, diperlukan disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan, sehingga diperoleh karyawan yang benar-benar bekerja dengan baik sesuai tanggung jawab masing-masing. Permasalahan dalam penelitian ini apakah disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Bintang Berlian Berjaya di Palembang? Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa ada pengaruh yang signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT Bintang Berlian Berjaya. Disiplin kerja mampu menjelaskan pada variabel kinerja pegawai yaitu sebesar 82,1% sedangkan sisanya 17,9% dapat dijelaskan dari variabel lain tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Company success can be seen from the results of the work achieved by its employees. Therefore, the company demands that its employees are able to display optimal performance because of the good or bad performance of employees achieved by employees will affect the overall success of the company. In order for all processes between work and the company to be balanced, work discipline is needed to improve employee performance, so that employees get who really work well according to their respective responsibilities. The problem in this study is whether work discipline has an influence on employee performance at PT. Bintang Berlian Berjaya in Palembang? Based on the results of the study it can be seen that there is a significant influence of Work Discipline on Employee Performance at PT Bintang Berlian Berjaya. Work discipline is able to explain the employee performance variable that is equal to 82.1% while the remaining 17.9% can be explained from other variables not examined in this study.

Keywords: Work Discipline, Employee Performance

Motto Dan Persembahan

Motto:

“Cara terbaik untuk keluar dari suatu persoalan adalah memecahkannya.”

(Brendan Francis)

Kupersembahkan karya kecilku ini kepada:

- *Ayahanda dan Ibunda tercinta yang tidak pernah lelah memberikan doa dan bimbingannya, serta memberikanku semangat untuk mencapai keberhasilanku.*
- *Pembimbingku Ibu Trisninawati, S.E., M.M. yang selalu memberikan masukan dan arahnya dalam membimbingku hingga skripsi ini dapat diselesaikan.*
- *Saudara-saudaraku tersayang yang telah memberiku motivasi dan nasihat dalam menyelesaikan tugas akhir ini.*
- *Sahabat-sahabatku (Mesi Arsita dan Putri Mutia) yang selalu menemani dan membantuku dalam menyelesaikan tugas akhir ini.*
- *Almamaterku tercinta.*

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Diah Apriyanti
NIM : 151510097
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 24 April 1997
Agama : Islam

Pendidikan Formal

Sekolah Dasar : SD Xaverius 4 Palembang (2003-2009)
SMP : SMP Xaverius 2 Palembang (2009-2012)
SMA : SMK Negeri 6 Palembang (2012-2015)
Perguruan Tinggi : S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Universitas Bina Darma Palembang (2015-2020)

Seminar dan *Training* yang Diikuti

- Seminar Table Manner Tahun 2018 Bersertifikat
- Seminar Career Coaching Tahun 2019 Bersertifikat

Pendidikan Non Formal

- -

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah yang menciptakan alam semesta. Berkat rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bintang Berlian Berjaya di Palembang.”

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat menempuh ujian guna mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi (S.E.) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma Palembang.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa dalam penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bina Darma Palembang.
3. Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec. selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bina Darma Palembang sekaligus Pembimbing II dalam penulisan skripsi ini.
4. Trisninawati, S.E., M.M. selaku Pembimbing dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bina Darma Palembang.
6. Karyawan dan staf Universitas Bina Darma Palembang

7. Keluarga besar yang menantikan keberhasilanku.
8. Sahabat-sahabat terbaikku putri mutia & mesi arsita

Penulis menyadari akan keterbatasan dan kekurangan dari isi maupun tulisan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat diharapkan, semoga apa yang telah penulis sampaikan dapat memberikan manfaat bagi Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma Palembang.

Palembang, Februari 2020
Penulis,

Diah Apriyanti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN DEPAN	i
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN KOMISI PENGUJI	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Ruang Lingkup Pembahasan	11
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	11
1.4.1 Tujuan.....	11
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Sistematika Penulisan	12

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Disiplin Kerja	14
2.1.1 Teori Disiplin Kerja.....	14
2.1.2 Pengertian Disiplin Kerja	15
2.1.3 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja	17
2.1.4 Pendekatan Disiplin Kerja	18
2.1.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	19
2.1.6 Tujuan Dan Manfaat Disiplin Kerja.....	23
2.1.7 Indikator-Indikator Disiplin.....	24
2.2 Kinerja Karyawan.....	26
2.2.1 Teori Kinerja.....	26
2.2.2 Pengertian Kinerja.....	28
2.2.3 Mengukur Kinerja Karyawan	28
2.2.4 Tujuan Dan Sasaran Kinerja	28
2.2.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	29
2.2.6 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	30
2.3 Penelitian Terdahulu	31
2.4 Kerangka Berfikir	35
2.5 Hipotesis.....	35

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	36
3.2 Variabel Penelitian.....	36

3.3 Operasional Variabel.....	37
3.4 Metode Pengumpulan Data	39
3.5 Populasi Dan Sampel	40
3.6 Metode Analisis Data.....	41
3.7 Teknik Uji Instrumen	42
3.8 Teknik Analisis Data.....	43
3.9 Uji Signifikan	45

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	46
4.1.1 Gambaran Objek Penelitian.....	46
4.1.2 Gambaran Umum Responden.....	54
4.2 Analisis Data	56
4.2.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner	56
4.2.2 Statistik Deskriptif	59
4.2.3 Analisis Distribusi Frekuensi.....	61
4.2.4 Hasil Regresi Linier Sederhana	65
4.2.5 Hasil Uji Korelasi	66
4.2.6 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	67
4.2.7 Hasil Uji t	68
4.3 Pembahasan.....	68

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	74
----------------------	----

5.2 Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Tingkat Absensi Karyawan PT. Bintang Berlian Berjaya Di Palembang.....	4
Tabel 1.2 Jadwal Jam Kerja Sampai Dengan Waktu Jam Lembur Di PT. Bintang Berlian Berjaya Di Palembang.....	9
Tabel 3.1 Table Operasional Variabel	37
Tabel 3.2 Bobot Nilai Jawaban Responden.....	41
Tabel 3.3 Pedoman untuk memberikan interpersi koefisien korelasi	44
Tabel 4.1 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.2 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4.3 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	56
Tabel 4.4 Pengujian Validitas Kuesioner Variabel Disiplin Kerja (X).....	57
Tabel 4.5 Pengujian Validitas Kuesioner Variabel Kinerja Pegawai (Y).	58
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Reliabilitas Kuesioner	59
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X) dan Kinerja Pegawai (Y).....	60
Tabel 4.8 Jumlah Responden Pada Setiap Item Pernyataan Variabel Disiplin Kerja (X).....	61
Tabel 4.9 Jumlah Responden Pada Setiap Item Pertanyaan Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	63
Tabel 4.10 Hasil Regresi Linier Sederhana.....	65

Tabel 4.11 Hasil Uji Korelasi.....	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	67
Tabel 4.13 Hasil Uji t.....	68

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Bintang Berlian Berjaya	49

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Angket Penelitian
- Lampiran 2 Identitas Responden dan Hasil Jawaban Responden
- Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 4 Hasil Uji Korelasi
- Lampiran 5 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 6 Hasil Output SPSS
- Lampiran 7 Tabel r
- Lampiran 8 t Tabel
- Lampiran 9 Formulir Permohonan Pengajuan Judul
- Lampiran 10 SK Pembimbing
- Lampiran 11 Formulis Perbaikan Proposal Penelitian
- Lampiran 12 SK Lulus Ujian Smeinar Proposal
- Lampiran 13 Surat Selesai Penelitian
- Lampiran 14 Lembar Konsultasi Skripsi
- Lampiran 15 Plagiat Turnitin