

**ANALISIS PERBEDAAN GENDER DALAM *WORK-LIFE BALANCE*
(KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA) PADA PT. PERTAMINA
(PERSERO) RU III PLAJU PALEMBANG**

SKRIPSI

JULIANA KUSUMA WARDHANI

151510214



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2019

**ANALISIS PERBEDAAN GENDER DALAM *WORK-LIFE BALANCE*
(KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA) PADA PT. PERTAMINA
(PERSERO) RU III PLAJU PALEMBANG**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih
Gelar Sarjana Ekonomi**

JULIANA KUSUMA WARDHANI

151510214



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2019

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**ANALISIS PERBEDAAN GENDER DALAM *WORK-LIFE BALANCE*
(KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA) PADA PT. PERTAMINA
(PERSERO) RU III PLAJU PALEMBANG**

JULIANA KUSUMA WARDHANI

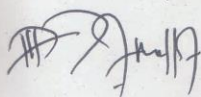
151510214

**Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen**

Disetujui,

Palembang, Oktober 2019
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen
Universitas Bina Darma Palembang

Pembimbing



Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec

Dekan Fakultas Ekonomi

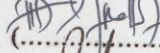
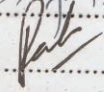
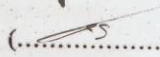


Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini berjudul “Analisis Perbedaan Gender dalam *Work-Life Balance* (Keseimbangan Kehidupan Kerja) Pada PT. Pertamina (Persero) RU III Plaju Palembang”, telah dipertahankan didepan komisi penguji pada Hari Jum’at tanggal 28 September 2019 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

- | | | |
|---------------------------------------|---------|---|
| 1. Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec | Ketua | 
(.....) |
| 2. Rabin Ibnu Zainal, SE., M.Sc, Ph.D | Anggota | 
(.....) |
| 3. Asmanita, S.E., M.Si | Anggota | 
(.....) |

Palembang, Oktober 2019
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi manajemen



Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Juliana Kusuma Wardhani

NIM : 151510214

Dengan ini menyatakan :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau di perguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan Tim Pembimbing;
3. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah di tulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia skripsi yang saya hasilkan ini dicek keasliannya menggunakan plagiarism checker serta di unggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara daring;
5. Surat Pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam Pernyataan ini saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, Oktober 2019

Yang membuat pernyataan,



Juliana Kusuma Wardhani

NIM : 151510214

ABSTRAK

Juliana Kusuma Wardhani, NIM 151510214, Analisis Perbedaan Gender dalam *Work-life Balance* (Keseimbangan Kehidupan Kerja) pada PT. Pertamina (Persero) RU III Plaju Palembang. Fakultas Ekonomi Bina Darma Palembang, Pembimbing 1 Dina Mellita. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui perbedaan gender dalam *work-life balance* (keseimbangan kehidupan kerja) pada PT. Pertamina (Persero) RU III Plaju Palembang. Metode analisis yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan komparatif dengan pendekatan *Independent Sample T-test* dan menggunakan program SPSS versi 23.0. Berdasarkan hasil analisis, ditemukan 28 responden yang termasuk dalam kategori gender maskulin dan 24 responden termasuk dalam gender feminin. Berdasarkan pengujian hipotesis, nilai t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} ($1,176 < 1,676$) dan nilai signifikansinya 0,245, yang nilainya lebih besar dari 0,05. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa tidak ada perbedaan gender dalam *work-life balance* (keseimbangan kehidupan kerja) pada PT Pertamina (Persero) RU III Plaju Palembang.

Kata kunci: Perbedaan Gender, *Work-Life Balance* (Keseimbangan Kehidupan Kerja)

ABSTRACT

Juliana Kusuma Wardhani, NIM 151510214, Analysis of Gender Difference Towards Work-Life Balance at PT Pertamina (Persero) RU III Plaju Palembang. Faculty of Economy, Bina Darma University Palembang. Advisor 1 Dina Mellita. The purpose of this research is to figure out the difference in gender towards work-life balance at PT.Pertamina (Persero) RU III Plaju Palembang. The analysis method used in this study is descriptive and comparative, using Independent Sample T-test done with SPSS 23.0. The analysis results showed that there were 28 respondents belonging to masculine group, while 24 respondents belonged to feminine group. Besides, the results of the hypotheses test showed that the t_{count} was lower than the t_{table} ($1,176 < 1.676$) and the significance value exceeded 0,05 ($0,245 > 0,05$). Therefore, it can be concluded that there was no difference in gender towards work-life balance at PT Pertamina (Persero) RU III Plaju Palembang.

Keywords: Difference in Gender, Work-life Balance

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Hidup ini bagai skripsi, banyak bab dan revisi yang harus dilewati. Tapi semua akan selalu berakhir indah bagi mereka yang pantang menyerah.”

(Alitt Susanto)

‘Bukan kesulitanlah yang membuat kita takut tapi ketakutanlah yang membuat kita sulit karena jangan pernah menyerah untuk mencoba. Jangan katakan kepada Allah, aku punya masalah besar tapi katakan kepada masalah aku punya Allah yang Maha Besar’.

(Sayiddan Ali Bin Abi Thalib)

Aku persembahkan Kepada :

- ❖ Kedua Orang Tuaku
tercinta yang selalu
mendo'akanku*
- ❖ Saudaraku Tersayang*
- ❖ Sahabat –Sahabatku
yang saya sayangi
dan cintai*
- ❖ Almamaterku*

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Juliana Kusuma Wardhani
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/Tanggal Lahir : Pemulutan Ulu / 20 Juli 1997
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Jl. Raya Desa Muara Baru Rt/Rw: 001,
Kec.Pemulutan, Kab.OI, Palembang
Nomor Telepon/HP : 0881-406-8848
Alamat Email : julianakusuma20@gmail.com

Riwayat Pendidikan Formal :

Sekolah Dasar (2009) : SD Negeri 1 Pelabuhan Dalam
SMP (2012) : SMP Negeri 1 Pemulutan
SMA (2015) : SMA Negeri 1 Pemulutan
Perguruan Tinggi (2019) : S1 Ekonomi Manajemen

Universitas Bina Darma Palembang.

Pendidikan Non Formal :

- Seminar Career Coaching di Universitas Bina darma (2019)
- Pelatihan TOEFL (2019)
- Peserta Table Manner Training di Sintesa Penisula Hotel, Palembang (2018)

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillah, puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis diberikan kemampuan untuk menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Analisis Perbedaan Gender dalam Work-life Balance (Keseimbangan Kehidupan Kerja) pada PT. Pertamina (Persero) RU III Plaju Palembang**”. Tidak lupa juga shalawat serta salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW.

Penulis telah menyusun Skripsi ini dengan sebaik-baiknya namun penulis menyadari bahwa penulis Skripsi ini masih banyak kekurangan, penulis menyadari tanpa adanya bantuan, bimbingan, petunjuk, seta dorongan dari berbagai pihak sehingga penulisan Skripsi ini dapat selesai sebagaimana semestinya. Adapun tujuan penyusunan Skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan penyelesaian program Strata Satu (S1) pada program studi Manajemen, maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Sunda Ariana, M.Pd.,M.M., selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Dr. Muji Gunarto, S.Si.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bina Darma Palembang.
3. Dr. Dina Mellita, S.E.,M.Ec selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang dan selaku Dosen pembimbing saya

yang telah meluangkan waktu serta dengan sabar memberikan bimbingan dan masukan sehingga Skripsi ini terselesaikan dengan baik.

4. Para Dosen, Staff dan Karyawan Universitas Bina Darma Palembang
5. Kedua Orang tuaku tercinta, serta keluarga besarku yang selalu memberikan do'a dan dukungan moril maupun materil.
6. Mahasiswa-mahasiswi manajemen di Universitas Bina Darma khususnya angkatan 2015.
7. Kakak dan Adikku tersayang yang selalu memberikan perhatian, dan selalu mengingatkanku selama dalam proses penyusunan Skripsi ini.
8. Segenap pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu, yang banyak berperan dalam proses penyusunan laporan Skripsi ini.

Demikianlah yang dapat penuli sampaikan. Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Aamiin Ya Robbal'alamin. Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Palembang, Oktober 2019

Juliana Kusuma Wardhani

DAFTAR ISI

COVER SKRIPSI.....	i
HALAMAN DEPAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
SURAT PERNYATAANiv	
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	ix
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Ruang Lingkup Pembahasan	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	8

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Pengertian Gender	10
2.2 Kesetaraan Gender	12
2.3 Keadilan Gender	12
2.4 Peran Gender.....	14

2.5	Pengertian <i>Work-life Balance</i>	17
2.6	Faktor yang Mempengaruhi <i>Work-life Balance</i>	18
2.7	Indikator-indikator <i>Work-Life Balance</i>	19
2.8	Perbedaan Gender dalam Keseimbangan Kehidupan Kerja.....	20
2.9	Penelitian Terdahulu	22
2.10	Kerangka Pemikiran.....	24
2.11	Hipotesis Penelitian.....	25

BAB III METODELOGI PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian.....	27
3.2	Penetapan Populasi dan Sampel.....	27
3.3	Metode Penelitian.....	29
3.4	Variabel Penelitian	29
3.5	Definisi Operasional Variabel	30
3.6	Metode Pengumpulan Data	31
3.7	Instrumen Pengumpulan Data.....	32
3.8	Teknik Analisis Data.....	34

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Sejarah Singkat Perusahaan	36
4.2	Visi dan Misi Perusahaan	38
4.3	Struktur Organisasi Perusahaan	39
4.4	Tugas dan Tanggung Jawab.....	41
4.5	Gambaran Umum Responden	43
4.6	Perbedaan Gender dalam <i>Work-life Balance</i>	47
4.7	Uji Normalitas dan Homogenitas.....	53
4.8	Uji Validitas dan Reliabilitas	54
4.9	Uji Hipotesis	58
4.10	Pembahasan	60

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 63
5.2 Saran..... 63

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Perbedaan Gender dan Seks atau Jenis Kelamin	26
Tabel 2.2 Karakteristik Berdasarkan Gender Feminin dan Maskulin	29
Tabel 2.3 Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel dan Indikator	47
Tabel 3.2 Alternatif Jawaban dengan Skala Likert.....	49
Tabel 4.1 Sejarah PT. Pertamina (Persero) <i>Rifenery Unit III</i>	50
Tabel 4.2 Klasifikasi Jenis Kelamin	51
Tabel 4.3 Klasifikasi Status Pernikahan	53
Tabel 4.4 Klasifikasi Pendidikan Responden.....	55
Tabel 4.5 Klasifikasi Karyawan Berdasarkan Gender	56
Tabel 4.6 Pola Jawaban Responden (X)	59
Tabel 4.7 Pola Jawaban Responden (Y)	60
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas.....	60
Tabel 4.9 Hasil Uji Homogenitas	61
Tabel 4.10 Uji Validitas Gender.....	62
Tabel 4.11 Uji Reabilitas Gender	63
Tabel 4.12 Uji Validitas <i>Work-life Balance</i>	63
Tabel 4.13 Uji Realibilitas <i>Work-life Balance</i>	65
Tabel 4.14 Hasil Uji <i>Independent Sample T-test</i>	65
Tabel 4.15 Hasil Uji <i>Group Statistics</i>	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	39

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian
2. Hasil Input Data Kuisisioner
3. Hasil Pengolahan Data Spss Versi 23
4. Surat Pengajuan Judul Skripsi & Nota Dinas
5. Surat Balasan
6. Lembar Konsultasi Skripsi Pembimbing
7. Kartu Peserta Hadir Seminar Proposal
8. Formulir Perbaikan Proposal Skripsi
9. Surat Keterangan Lulus Ujian Proposal
10. Surat Keputusan Kelulusan Penelitian
11. Formulir Pergantian Judul Skripsi
12. Formulir Perbaikan Skripsi
13. Surat Keterangan Lulus Ujian Skripsi.