

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI
KERJA KARYAWAN PADA TOKO-TOKO ARLOJI DI KAWASAN
PASAR 16 ILIR PALEMBANG**

**Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Program Studi Manajemen**

Muhammad Abdul Hadi

151510027



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA PALEMBANG**

2020

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI
Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi
Kerja Karyawan Pada Toko-Toko Arloji Di Kawasan
Pasar 16 Ilir Palembang

Muhammad Abdul Hadi

151510027

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Program Studi Manajemen

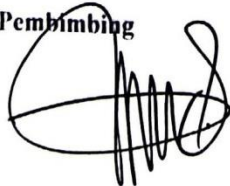
Palembang, Maret 2020

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Program Studi Manajemen

Universitas Bina Darma

Pembimbing



Efan Elpanso, S.E., MM

Dekan Fakultas Ekonomi



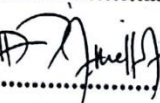


Dr. Muji Gunarto, S. Si., M.Si

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini berjudul "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Pada Toko-Toko Arloji Di Kawasan Pasar 16 Ilir Palembang". Sudah dipresentasikan di depan komisi penguji pada hari senin maret 2020 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

- | | | |
|--------------------------------|---------|--|
| 1. Efan Elpanso . SE.MM | Ketua | (..... ) |
| 2. Drs. Mukran Roni, M.B.A | Anggota | (..... ) |
| 3. Dr. Dina Mellita, S.E.,M.Ec | Anggota | (..... ) |

Palembang, Maret 2020
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi & Bisnis
Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi



Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMMAD ABDUL HADI

NIM : 151510027

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik baik (sarjana) di Universitas Bina Darma atau perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan pembimbing.
3. Di dalam Skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah di tulis atau dipublikasikan nama pengarang dan memasukan kedalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia Skripsi yang saya hasilkan dicek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* sera di unggah ke internet, sehingga dapat di akses publik secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan undang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, Maret 2020

Yang membuat pernyataan,



MUHAMMAD ABDUL HADI

NIM : 151510027

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor apasajakah yang mempengaruhi motivasi pekerja pada toko-toko arloji dikawasan pasar 16 ilir Palembang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Dalam pengumpulan datanya penulis melakukan observasi langsung untuk melihat aktifitas pekerja saat bekerja, dan memberikan kuisioner kepada pekerja. dengan total sampel pada penelitian ini terdiri dari 30 pekerja. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa rata-rata pekerja dikawasan pasar 16 ilir Palembang di dominasi oleh pekerja wanita Wanita sebanyak 63%, kemudian 37% sisanya diisi dengan pekerja Pria dengan latar belakang pendidikan SMA dengan rentang usia terbanyak adalah 17 sampai dengan 25 tahun. Untuk masa kerja rata-rata pekerjadipasar 16 Ilir Palembang memiliki masa kerja tertinggi yaitu antara 2 sampai 3 tahun. Hasil perhitungan hipotesis melalui perhitungan regresi linear bergandauji t dan uji F diperoleh hasil nilai kebutuhan fisiologis berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja sedangkan kebutuhan rasa aman social , penghargaan dan aktualisasi diri tidak berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja.

Kata Kunci :Faktor-faktor motivasi, motivasikerja

ABSTRACT

*This study aims to analyze the factors that affect the motivation of workers in the watch shops in the market area of 16 Palembang. The method used in this research is quantitative method. In collecting the data the authors make direct observations to see the activities of workers while working, and provide questionnaires to workers. with a total sample in this study consisting of 30 workers. The results of this study indicate that the average worker in the Palembang ilir market area is dominated by 63% female workers, then the remaining 37% is filled with male workers with a high school education background with the most age range is 17 to 25 years. For the average tenure of workers in the 16 Ilir market Palembang has the highest tenure which is between 2 to 3 years. The results of the calculation of hypotheses through the calculation of multiple linear regression *t* test and *F* test results obtained value of physiological needs significantly influence work motivation while the need for social security, appreciation and self-actualization does not significantly influence work motivation.*

Keywords: Motivation Factors, work motivation

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Ya Allah tunjukkanlah aku untuk mensyukuri nikmat yang telah engkau berikan kepadaku dan kepada ibu bapakku dan supaya dapat berbuat amal saleh yang engkau ridhoi, berilah kebaikan kepadaku dan anak cucuku, sesungguhnya aku termasuk orang-orang yang berserah diri”, (Qs. Al-Ahqaaf:15)

Kupersembahkan kepada:

- Kedua orang tua tercinta H. Rozali Ibu
Hj. Leni yang telah memberikanku
segalanya.
- Keluargaku tersayang (Riani Safitri Am.
Kep, Ria marlina SST, Muhammad Rizal)
- Sahabat-Sahabat baikku
- Almamaterku

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



NamaPenulis : Muhammad Abdul Hadi
Nim : 151510027
TempatdanTanggalLahir :Purwodadi 02 Juni 1993
Agama : Islam
JenisKelamin :Laki - Laki
Pekerjaan :Mahasiswa
Alamat :Ds. Purwodadi Rt.018 Rw. 03 Muarapadang
Email : uncuhati93@gmail.com

A. Pendidikan Formal

1. SD Negeri 1 Muara Padang : Lulus tahun 2005
2. SMP Negeri 1 Muara Padang : Lulus tahun 2008
3. SMA Negeri 1 Muara Padang : Lulus tahun 2013

B. Pendidikan Non Formal

1. KET University Cambrige in English Language Centre
UBDPalembang (2017)
2. Table Maner Training At Sintesa Peninsula Hotel, Palembang (2018)

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan rasa puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas segala Rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan penelitian ini yang berjudul “Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Karyawan pada Toko-Toko Arloji di Kawasan Pasar 16 Ilir Palembang”

Tujuan dari penelitian ini untuk melengkapi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar S1, mengingat keterbatasan kemampuan dan pengalaman maka penulis menyadari adanya kekurangan. Untuk itu penulis mengharapkan saran yang bersifat membangun guna kesempurnaan laporan ini.

Pada kesempatan ini tidak lupa penulis mengucapkan terimakasih terhadap semua pihak yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam rangka menyelesaikan penelitian ini, terutama kepada yang terhormat :

- Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
- Dr. Muji Gunarto, S.Si, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bina Darma.
- Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bina Darma.
- Efan Elpanso, S.E., MM. selaku pembimbing proposal yang telah banyak membantu dan mengarahkan penulis dan menyelesaikan penelitian ini.

- Bapak / Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma yang telah memberikan ilmu pengetahuan dalam perkuliahan kepada penulis.
- Ayah dan Ibu ku, saudaraku yang selalu memberikan doa dan semangat yang tiada henti.
- Bpk Muhammad Rizal selaku pemilik toko Rizal Arloji.
- Teman-temansatuangkatan MN7A
- Sahabatku yang selalu membantu dan memberikan semangat.

Dengan terselesaikannya Skripsi ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi penulis, penyusun, pembaca dan pendengar serta kita semua. Terimakasih.

Palembang, Maret 2020
Penulis

M. Abdul Hadi

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 LatarBelakang	1
1.2 RumusanPermasalahan	4
1.3 Tujuan	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Motivasi	8
2.1.1 Pengertian Motivasi	8

2.1.2 Jenis-Jenis Motivasi Kerja	10
2.1.3 Tujuan Motivasi Kerja	11
2.1.4 Teori Motivasi Kerja	12
2.1.5 Faktor-Faktor Motivasi Kerja	15
2.2 PenelitianTerdahulu	20
2.3 Kerangka Pemikiran	23
2.4 Hipotesis.....	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	25
3.1 Jenis Penelitian.....	25
3.2 Obek Penelitian	25
3.3 Operasional Variabel.....	25
3.4. Metode Pengumpulan Data	26
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.6 Populasi dan Sampel	29
3.7 PengujianInstrumen Data	29
3.7.1 UjiValiditas	29
3.7.2 UjiRealibilitas	30
3.8 MetodeAnalisis Data.....	32
3.8.1 AnalisisRegresi Linier Berganda	32
3.9 UjiHipotesis	33
3.9.1 UjiKoefisienDeterminasi	33
3.9.2 UjiStatistik	34
3.9.3UjiSimultan	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	37
4.1 GambaranUmum	37
4.1.1 SejarahPasar 16 Ilir Palembang	37
4.2 Pembahasan.....	40
4.3 Karakteristikresponden	41
4.3.1 KarakteristikRespondenBerdasarkanUsia.....	41
4.3.1 KarakteristikRespondenBerdasarkanJenisKelamin	42
4.3.1 KarakteristikRespondenBerdasarkanPendidikan	42

4.3.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	43
4.4	Hasil Tabulasi.....	44
4.4.1	Hasil Tabulasi Variabel Kebutuhan Fisiologis	44
4.4.2	Hasil Tabulasi Variabel Kebutuhan Rasa Aman.....	45
4.4.3	Hasil Tabulasi Variabel Kebutuhan Sosial	46
4.4.4	Hasil Tabulasi Variabel Kebutuhan Penghargaan.....	47
4.4.5	Hasil Tabulasi Variabel Kebutuhan Aktualisasi Diri.....	48
4.4.6	Hasil Tabulasi Variabel Kebutuhan Motivasi	49
4.5	Hasil Analisis Data.....	50
4.5.1	Uji Validitas	50
4.5.2	Uji Reliabilitas	51
4.5.3	Analisis Regresi Linier Berganda	52
4.5.4	Uji Hipotesis	53
4.6	Pembahasan Dan Hasil.....	55
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN		61
5.1	Kesimpulan	61
5.2	Saran..	62
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....		

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	25
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	41
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	43
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	43
Tabel 4.5 Tabulasi variabel fisiologis	44
Tabel 4.6 Tabulasi variabel rasa aman	45
Tabel 4.7 Tabulasi variabel kebutuhan sosial	46
Tabel 4.8 Tabulasi variabel penghargaan.....	47
Tabel 4.9 Tabulasi variabel aktualisasi diri.....	48
Tabel 4.10 Tabulasi variabel motivasi	49
Tabel 4.11 Hasil uji validitas	50
Tabel 4.12 Hasil uji reliabilitas	52
Tabel 4.13 Hasil analisis regresi linier berganda	53
Tabel 4.14 Hasil uji t.....	54
Tabel 4.15 Hasil uji statistik F	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangkaberpikir.....	23
----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner Penelitian
Hasil Tabulasi Data
Lembar Bimbingan.....
Turnitin.....