

DAFTAR PUSTAKA

- Ajiputra dan Yuniawan (2016). *Analisis pengaruh job insecurity dan kepuasan kompensasi terhadap turnover intention serta dampaknya pada kinerja karyawan (studi pada pdam kabupaten Semarang)*. Semarang: Volume 5, Nomor 1, Tahun 2016, Halaman 1-15
- Caesar, Hadi, dan Salam (2016). *Pengaruh iklim organisasi terhadap turnover intention melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pt bank sulsebar. Makasar: Jurnal Administrasi Publik, Volume 6 No. 2 Thn. 2016.*
- Ghozali, imam. (2011). *Aplikasi analisis multivariate dengan program spss*. Semarang: badan penerbit universitas diponegoro.
- Handoko (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi2*. Yogyakarta: BPF
- Hasibuan, Malayu. 2007. "Manajemen Sumber daya Manusia" Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Irfan dan Nasution (2017). *Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention medical representative*. Medan: MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen, Volume VII, No. 3, Okt 2017
- Khikmawati, R. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga di PT. Circleka Indonesia Utama Cabang Yogyakarta*. 12-14, 79 skripsi. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta
- Luthans, Fred, 2006. *Organization Behavior*. Englewood Cliff, New Jersey: PrenticeHall, Inc
- Manurung, M.T. dan Intan Ratnawati. 2012. *Analisis Pengaruh Stres Kerja dan*

Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention (Studi pada STIKES Widya Husada Semarang). *Diponegoro Journal of Management*. Vol. 1 No. 2, h.145-157.

Pratiwi dan Ardana (2015). *Pengaruh stres kerja dan komitmen organisasional terhadap intention to quit karyawan pada PT. Bpr Tish Batubulan*. Bali: E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 7, 2015 : 2036-2051

Rasyid dan Indarti (2017). *Pengaruh komitmen organisasional dan kompensasi terhadap turn over intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Persada lines pekanbaru*. Riau: Vol. IX. No. 3, september 2017 jurnal tepak manajemen bisnis

Raymond A. Noe, J. R. (2015). *Human Resource Managemen: Gaining A Competitive Advantage, Ninth Edition*. New York: McGraw-Hill Education.

Rivai, V. (2009) *Manajemen Sumber Daya manusia Untuk Perusahaan dari Teori Kepraktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada

Robbins, P. Stephen. 2002. *Perilaku Organisasi, Alih Bahasa; Hadyana Pujaatmaka dan Benyamin Molan, Edisi Kedelapan, Jilid Kedua*. Jakarta: Prenhalindo

Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Buku 1. Jakarta. Salemba Empat

Sari, et, al (2014). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi tehdap Turnover Intention*. Jurnal. Malang: Universitas Brawijaya

Siregar, A. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UMM Press

Sukwadi dan Meliana. (2014) *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja dan Turn Over Intention Karyawan Usaha Kecil Menengah*. Jakarta: Jurnal Rekayasa Sistem Industri Vol. 3, No.1, 2014

Wateknya. (2016). *Pengaruh Komitme Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention*. Jurnal. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta

Wirawan. (2009). *Budaya Dan Iklim Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat