

**PENGARUH PELATIHAN SDM TERHADAP PENINGKATAN ETOS
KERJA PEGAWAI DI KANTOR BADAN PENGEMBANGAN SDM
PROVINSI SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana
Program Studi Manajemen Strata Satu**



Disusun oleh

RISMA MELINDA

15.15.101.07

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2020

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

**PENGARUH PELATIHAN SDM TERHADAP PENINGKATAN ETOS
KERJA PEGAWAI KANTOR BADAN PENGEMBANGAN SDM
PROVISI SUMATERA SELATAN**

RISMA MELINDA

151510107

Telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen

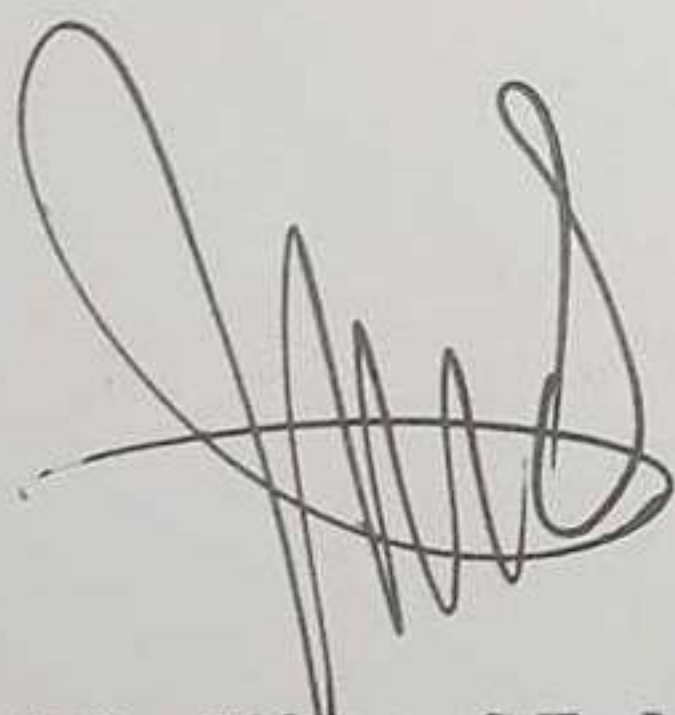
Palembang, Februari 2020

Fakultas Ekonomi

Universitas Bina Darma

Pembimbing,

Dekan Fakultas Ekonomi



(Efan Elfanso, S.E., MM)

Universitas Bina
Darma
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



(Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si.)

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini berjudul "PENGARUH PELATIHAN SDM TERHADAP PENINGKATAN ETOS KERJA PEGAWAI KANTOR BADAN PENGEMBANGAN SDM PROVINSI SUMATERA SELATAN", telah dipertahankan di depan komisi penguji pada hari Selasa tanggal 25 Februari 2020 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

1. Efan Elfanso, S.E., MM

Ketua



2. Dr. Abdul Basyit, S.E., M.Si.

Anggota



3. Asmanita, S.E., M. Si.

Anggota



Palembang, Februari 2020
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Bina Darma

Ketua,



Universitas Bina Darma
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

(Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec.)

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Risma Melinda

NIM : 151510107

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau perguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan dari pembimbing.
3. di dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan kedalam daftar pustaka.
4. Saya bersedia skripsi yang saya hasilkan ini dicek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta dapat diakses publik secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, Februari 2020

Yang Membuat Pernyataan,



Risma Melinda

NIM : 151510107

**Pengaruh Pelatihan SDM Terhadap Peningkatan Etos kerja
Kantor Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Provinsi Sumatera Selatan**

Oleh : Risma Melinda

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis apakah terdapat pengaruh antara pelatihan SDM terhadap etos kerja pegawai di Kantor Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Selatan. Penyampelan dilakukan dengan teknik sampling jenuh dengan jumlah responden sebanyak 20 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuisioner dan wawancara. Pengujian hubungan pelatihan SDM terhadap etos kerja pegawai menggunakan analisis regresi linier berganda Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan SDM memiliki pengaruh yang positif terhadap etos kerja pegawai di Kantor Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Selatan.
Kata kunci : Pelatihan SDM, Etos Kerja

The Effect of HR Training on Increasing the Work Ethic in Human Resources Development of South Sumatera Province

By: Risma Melinda

ABSTRACT

This study aims to analyze whether there is an effect between HR training on employee work ethics in Human Resources Development of South Sumatra Province. Sampling was carried out with a saturated sampling technique with 20 respondents. Data collection techniques used questionnaires and interviews. The effect between HR training on employee work ethics using multiple linear regression analysis. The results in this study indicate that HR training has a positive effect with employee work ethic in Human Resources Development of South Sumatra Province.

Keywords: HR Training, Work Ethic

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Orang-orang yang sukses telah belajar membuat diri mereka melakukan hal yang harus di kerjakan. Tidak ada masalah yang tidak bisa diselesaikan selama ada komitmen bersama untuk menyelesaikannya.

Sesungguhnya sesudah kesulitan pasti ada kemudahan, selalu ada jalan jika kita berusaha. Kegagalan terjadi jika kita menyerah, Semua Orang tidak perlu malu karna membuat kesalahan, selama ia menjadi lebih bijaksana dari sebelumnya.

Kupersembahkan Kepada :

- **Allah Swt dan Nabi Muhammad SAW**
- **Kedua Orang Tuaku, Adikku, dan Keluarga Besarku yang tercinta**
- **Teman-temanku dan Sahabat Hijrah Squadku Ayu, Reisita, Desi, Ulfa, dan Laras**
- **Uni Della Yuriza, S. Ag, Kak Rival Andriadi, S. Sos, dan Mbak Icha Yuniantika, S. Pd**
- **Dosen Pembimbing Bapak Efan Elpanso, S.E., MM**
- **Almamaterku Tercinta Universitas Bina Darma Palembang**
- **Semua Staf dan Karyawan Kantor BPSDM Provinsi Sumatera Selatan**

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Risma Melinda
NIM : 151510107
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat, Tanggal Lahir : Musi Banyuasin, 03 Mei 1997
Agama : Islam

Pendidikan Formal

Sekolah Dasar : SD Negeri 1 Sungai Lilin (2003-2009)
SMP : SMP Negeri 1 Sungai Lilin (2009-2012)
SMA : SMA Muhammadiyah 6 Palembang (2012-2015)
Perguruan Tinggi : S1 Manajemen, Universitas Bina Darma Palembang (2015-2020)

Seminar dan *Training* yang Diikuti

- Table Manner Training at Sintesa Peninsula Hotel, Palembang 2017
- English KET at LC Universitas Bina Darma, Palembang 2017
- Seminar Career Coaching di Universitas Bina Darma, Palembang 2020
- Kuliah Umum Menyongsong Peluang dan Persaingan Kerja 2016
- Entrepreneur Fair Bina Darma 2017
- Pelatihan dalam rangka MAGANG di Dinas Sosial Provinsi Sumatera Selatan 2018

Palembang, Februari 2020

Risma Melinda

KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Penulisan Skripsi ini yang berjudul **“PENGARUH PELATIHAN SDM TERHADAP PENINGKATAN ETOS KERJA PEGAWAI KANTOR BADAN PENGEMBANGAN SDM PROVINSI SUMATERA SELATAN”** Sripsi ini telah penulis laksanakan dengan baik di Kantor Badan Pengembangan SDM Provinsi Sumatera Selatan yang beralamat di Jl. Putri Kembang Dadar No. 77, Bukit Besar Palembang. Tujuan utama dari Penulisan Skripsi ini adalah untuk memantapkan teori dan praktek yang telah di pelajari di kampus dan dapat diselesaikan serta di aplikasikan.

Penulisan Skripsi ini disusun setelah penulis selesai Peneltian di Kantor Badan Pengembangan SDM. Di dalam penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapat bimbingan, dukungan dan kerjasama dari berbagai pihak, sehingga dapat tersusun dengan baik. Dalam hal ini, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Dr. Sunda Ariana, M.Pd, M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma.
2. Dr. Muji Gunarto, S.Si.,M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Dr. Dina Mellita, S.E., M.EC., selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Efan Elpanso, S.E.,MM., selaku Dosen Pembimbing

5. Seluruh Staf dan Karyawan Kantor BPSDM

6. Kepada Ayahanda Muhammad Al-Husen dan Al Amran, Ibunda Mardia dan Sumarni, Kakanda Roy Calvin dan Iqbal Farisi, dan Adinda Dilla Dwi Anggraini.

7. Semua pihak yang telah membantu pada saat pelaksanaan penulisan skripsi ini.

Akhirnya, penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dengan ridhonya penulis dapat menyelesaikan Penulisan Skripsi ini dengan baik.

Palembang, Februari 2020

Penulis

Risma Melinda

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Peneliti	5
1.4.1 Manfaat Teoritis	5
1.4.2 Manfaat Praktis.....	6
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	6
1.6 Sistemtika Penulisan	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.2 Pelatihan Kerja	12

2.2.1 Pengertian Pelatihan Kerja	12
2.2.2 Tujuan Pelatihan	13
2.2.3 Manfaat Pelatihan	14
2.2.4 Jenis-jenis Pelatihan.....	16
2.2.5 Sasaran Pelatihan	16
2.2.6 Syarat-syarat Pelatihan.....	17
2.2.7 Indikator-indikator Pelatihan.....	18
2.3 Etos Kerja.....	19
2.3.1 Pengertian Etos Kerja	19
2.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Etos kerja.....	19
2.3.3 Ciri-ciri Etos Kerja.....	21
2.3.4 Indikator-indikator Etos Kerja.....	22
2.4 Kerangka Berpikir	23
2.5 Penelitian Terdahulu	24
2.6 Tabel Penelitian Terdahulu	24
2.7 Hipotesis	26

BAB III. METODE PENELITIAN	27
3.1 Lokasi Penelitian	27
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	27
3.2.1 Jenis Data.....	27
3.2.2 Sumber Data	28
3.3 Populasi dan Sampel.....	28
3.3.1 Populasi Penelitian	28
3.3.2 Sampel Penelitian.....	29
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	29
3.5 Operasional Variabel	31
3.6 Instrumen Penelitian	32
3.7 Teknik Analisis Data	33

3.7.1 Analisis Deskriptif Kuantitatif.....	34
3.7.2 Analisis Kuantitatif	34
BAB IV. PEMBAHASAN DAN HASIL.....	37
4.1 Gambaran Umum Instansi	37
4.1.1 Sejarah Singkat Badan Pengembangan SDM.....	37
4.2 Visi dan Misi Instansi	38
4.2.1 Visi	38
4.2.2 Misi	38
4.2.3 Susunan Organisasi BPSDMD	39
4.2.4 Uraian Tugas dan Fungsi BPSDMD	40
4.3 Gambaran Umum Responden	50
4.3.1 Tabel Karakteristik Responden.....	50
4.4 Uji Validitas dan Reliabilitas	52
4.4.1 Tabel Hasil Uji Validitas Variabel X1 (Pelatihan)	53
4.4.2 Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Y (Etos Kerja)	54
4.5. Batasan Penelitian	55
4.5.1 Tabel Batasan Penelitian	55
4.5.2 Tabulasi Hasil Kuisisioner Variabel (X1) Pelatihan	57
4.5.3 Tabulasi Hasil Kuisisioner Variabel (Y) Etos Kerja	62
4.6. Analisis Regresi Linier Berganda.....	65
4.6.1 Tabel Hasil Analisis Regresi	65
4.7. Uji t (Uji Parsial)	66
4.7.1 Tabel Hasil uji t-test	67
4.8. Analisis Koefesien Determinasi	68
4.8.1 Tabel Analisis Koefesien Determinasi	68
4.9. Pembahasan.....	69

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	71
5.1 Kesimpulan	71
5.2. Saran	72

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.5.1 Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	31
Tabel 3.2 Pengukuran Jawaban Responden	32
Tabel 4.3.1 Karakteristik Responden.....	50
Tabel 4.4.1 Hasil Uji Validitas Variabel X1 (Pelatihan)	53
Tabel 4.4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Etos Kerja)	54
Tabel 4.5.1 Batas Penelitian	56
Tabel 4.5.2 Tabulasi Hasil Kuisisioner Variabel (X1) Pelatihan.....	57
Tabel 4.5.3 Tabulasi Hasil Kuisisioner Variabel (Y) Etos Kerja.....	62
Tabel 4.6.1 Hasil Analisis Regresi	65
Tabel 4.7.1 Hasil Uji t-test	67
Tabel 4.8.1 Analisis Koefesien Determinasi	68