

DAFTAR RUJUKAN

- Andini, R. (2010). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Dinamika Sains, 1*.
- Chen, C. F. (2006). Job satisfaction, organizational commitment, and flight attendants' turnover intentions: A note. *Journal of Air Transport Management, 12*(5), 274–276.
<https://doi.org/10.1016/j.jairtraman.2006.05.001>
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2017). Organizational Behavior. In *PPI Pulp and Paper International* (5th ed.). Mc Graw Hill Education.
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (7th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunarto, M. (2018). *Analisis Statistik dengan Model Persamaan Struktural (SEM): Teoritis dan Praktis* (1st ed.). Bandung: Alfabeta.
- Islamy, F. J. (2016). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Normatif dan Komitmen Berkelanjutan Terhadap Turnover Intention Pada Dosen Tetp STIE INABA Bandung. *JURNAL INDONESIA MEMBANGUN, 15*(2), 164–181.
- Langton, N., Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). Organizational behaviour. In *Psychology and People: A Tutorial Text* (7th ed.).
https://doi.org/10.1007/978-1-349-16909-2_19
- Mandeno, E. I. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi

Terhadap Turnover Intention. *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.*

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2010). *Human Resource Management & Entrepreneurship Human Resource Management & Entrepreneurship* (13th ed.). South-Western College Pub.

Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R. M. (1982). Organizational and Occupational Psychology. In *Assessment Centers and Managerial Performance*. <https://doi.org/10.1016/b978-0-12-690620-2.50001-5>

N. Allen, & J. Meyer. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology.*, 63, 1–18.

Ricky W. Griffin. (2013). *Management*. USA: Cengage Learning.

Ridho, S., & Syamsuri, A. R. (2018). Peran Dimensi Komitmen Organisasi terhadap Intensi Turnover pada Guru SMA Swasta. *JSHP (Jurnal Sosial Humaniora Dan Pendidikan)*, 2(1), 64.
<https://doi.org/10.32487/jshp.v2i1.293>

Robbins, S. P., & Mary Coulter. (2012). Management. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (11th ed., Vol. 53).
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (26th ed.). Bandung: Alfabeta.

Suryani, A., Kuncara, H., & Nurjanah, S. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Pada Guru Di Yayasan Pgrri Cipayung Jakarta

- Timur Ayu Suryani. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 2(1).
<https://doi.org/10.21009/jpeb.002.1.4>
- Suyanto dan Hisyam. (2000). *Refleksi dan Reformasi Pendidikan di Indonesia Millenium III*. Yogyakarta: Adi Cipta.
- Tnay, E., Othman, A. E. A., Siong, H. C., & Lim, S. L. O. (2013). The Influences of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Turnover Intention. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 97, 201–208.
<https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.10.223>
- Utami, I., & Bonussyeani, N. E. S. (2009). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah Kerja. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 6(1), 117–139.
<https://doi.org/10.21002/jaki.2009.06>
- UU Sistem Pendidikan Nasional. (2003). *Sistem pendidikan nasional*. Bandung: Citra Umbara.
- Wateknya, Y., & Indartono, S. (2015). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention*. 468–480. Retrieved from <http://journal.student.uny.ac.id/ojs/index.php/jmbi/article/download/5048/47>
- 14
- Witasari, L. (2009). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Empiris pada Novotel Semarang). *Tesis Pasca Sarjana Universitas Diponegoro*.
- Wiyani, N. A. (2013). *Manajemen Kelas* (1st ed.). Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Yücel, I. (2012). Examining the Relationships among Job Satisfaction,

Organizational Commitment, and Turnover Intention: An Empirical Study.

International Journal of Business and Management, 7(20), 44–58.

<https://doi.org/10.5539/ijbm.v7n20p44>

Yulia Safitri, R., & Nursalim, M. (2013). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Dengan Intensi Turnover Pada Guru. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 1(2).

Yunan, A. (2017). Mengapa guru madrasah diniyah bertahan? (studi fenomenologi komitmen kerja guru di lembaga madrasah diniyah dengan gaji dibawah upah minimum). *Oeconomics*, 1(2), 44–66.

Zahra, A. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada PT. Nusantara Media Baliwangi*.

Retrieved from http://library.binus.ac.id/Collections/ethesis_detail/2016-1-00054-MN