

## DAFTAR RUJUKAN

- Atet, Y. (2011). *Analisis Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Dalam Pelaksanaan Pelayanan Publik Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bengkayang*. Retrieved from <http://repository.ut.ac.id/1628/1/40571/pdf>
- Busro, M. (2018). *Teori -Teori Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Gunarto, M. (2018). *Analisis Statistik dengan Model Persamaan Struktural (SEM)*. Bandung: Alfabeta.
- Hanifah, Y. (2017). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai Di Jawa Timur. *Bisma, 11(2)*, 187. <https://doi.org/10.19184/bisma.v11i2.6313>
- Hernita. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Pemberdayaan Ekonomi*. <https://doi.org/10.31955/mea.vol1.iss3.pp72-90>
- Kenelek, D., & dkk. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica Di Kabupaten Jayawijaya. *Jurnal Administrasi Bisnis, 4(4)*, 1–10.
- Kharismawan, S., Sasmita, J., & Indarti, S. (2019). Pengaruh budaya dan komitmen terhadap motivasi dan kepuasan kerja pada karyawan pt. sindora seraya di bagan siapi-api. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis, XI(1)*, 229–241.
- Nuraeni, S., Mattalatta, & Syukur, A. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja di kecamatan bantaeng kabupaten bantaeng. *YUME : Journal of Management, 2(1)*.
- Pandiangan, L. (2019). *Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Reskantika, R., Paminto, A., & Ulfah, Y. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi serta motivasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *Jurnal Manajemen, 11(2)*, 195–202. Retrieved from file:///D:/Kumpulan tesis/Rieka Reskantika1, Ardi Paminto2, Yana Ulfah3 .pdf%0D
- S.Siregar. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Edisi Pert). Jakarta: Kencana.
- Salisu, J. B., Chinyio, E., & Suresh, S. (2015). The impact of compensation on the job satisfaction of public sector construction workers of jigawa state of Nigeria. *The Business and Management Review, 6(4)*, 10–11. Retrieved from [http://www.abrnr.com/myfile/conference\\_proceedings/Con\\_Pro\\_66154/2015iacp47.pdf](http://www.abrnr.com/myfile/conference_proceedings/Con_Pro_66154/2015iacp47.pdf)
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bandung: Refika Aditama.

- Sugiyono. (2016). *Cara Mudah Menyusun: Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Bandung: Alfabeta.
- Supriatna, Y., & Adiyanto, Y. (2019). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Moderating pada CV. Derowak Jaya Banten*. 2(2), 5–10. Retrieved from file:///D:/Kumpulan tesis/yuda supriatna.pdf%0D
- Susanto, Y. (2019). Kepemimpinan Dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Di Kota Palembang. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 17(1), 31–40. <https://doi.org/10.29259/jmbs.v17i1.4501>
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwardi, & Utomo, J. (2011). PEGAWAI ( Studi Pada Pegawai Setda Kabupaten Pati ) Analisis Manajemen. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai*, 5(1), 75–86. <https://doi.org/14411-1799>
- Ulfa, M., & Dkk. (2000). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan*, 1–11. Retrieved from file:///D:/Kumpulan tesis/Maria Ulfa pengaruh-kompensasi-terhadap-motivasi-ke.pdf%0D
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja (Kelima)*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.