

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN PRESTASI
KERJA PADA KARYAWAN PT SRIWIJAYA SETIA SEJATI
MUARAENIM**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Guna Mencapai Derajat Sarjana S1
Psikologi



Diajukan oleh:

Mas Agus
141810072

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG
2020**

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN PRESTASI
KERJA PADA KARYAWAN PT SRIWIJAYA SETIA SEJATI
MUARAENIM**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Guna Mencapai Derajat Sarjana S1
Psikologi



Diajukan oleh:

Mas Agus

141810072

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN PRESTASI
KERJA PADA KARYAWAN PT SRIWIJAYA SETIA SEJATI
MUARAENIM**

SKRIPSI

Sebagai Persyaratan Guna Mencapai Derajat Sarjana (S1) Psikologi

Diajukan oleh:

Mas Agus

141810072

Telah disetujui Oleh Dosen Pembimbing

Pada tanggal, 13 Januari 2020

Dosen Pembimbing

Sawi Sujarwo, S.Psi., M.A

NIP. 05.010.2213



—

HALAMAN PENGESAHAN

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN PRESTASI
KERJA PADA KARYAWAN PT SRIWIJAYA SETIA SEJATI
MUARAENIM**

Yang disusun dan dipersiapkan oleh:

Mas Agus

141810072

Telah Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi

Pada tanggal 13 Januari 2020

Susunan Dewan Penguji

Sawi Sujarwo, S.Psi., MA.

Nip. 05.010.2213

Desy Arisandy, S.Psi., M.Si., Psikolog.

Nip 03.030.2207

Mulia Marita Lasutri Tama, S.psi, M.psi., Psi

Nip 0222058404

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan guna memperoleh gelar
Sarjana

Tanggal 13 Januari 2020

Fakultas Psikologi

Universitas Bina Darma Palembang



Desy Arisandy, S.Psi., M.Si., Psikolog

Nip. 03.030.2207

PERNYATAAN ETIKA AKADEMIK

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Mas Agus
NIM : 141810072
Program studi : Fakultas Psikologi
Judul : Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Prestasi Kerja
Pada Karyawan PT Sriwijaya Setia Sejati Muaraenim

Melalui surat ini saya menyatakan bahwa :

1. Selama penelitian saya tidak melakukan pelanggaran etik akademik dalam bentuk apapun. Seperti menjiplak, pembuatan skripsi oleh orang lain, ataupun melakukan pelanggaran lain yang bertentangan dengan etika akademik yang di junjung Universitas Bina Darma. Karena itu skripsi ini sebagai karya ilmiah saya sebagai penulis bukan merupakan hasil menjiplak ataupun karya orang lain.
2. Apabila dalam ujian skripsi saya terbukti melanggar etika akademik saya siap menerima sanksi sebagaimana aturan yang berlaku di Universitas Bina Darma.
3. Apabila di kemudian hari, saya sudah lulus dari Fakultas Psikologi Universitas Bina Darma ditemukan bukti yang menyatakan bahwa karya ilmiah saya hasil menjiplak atau karya orang lain maka saya siap menanggung konsekuensinya.

Palembang, 13 Januari 2020

METERAI
TEMPEL
D2651AFF7370866
6000
ANAK MURUPAH

Yang menyatakan

Mas Agus

SURAT PERNYATAAN

Saya Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mas Agus
NIM : 141810072
Program studi : Fakultas Psikologi
Judul : Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Prestasi Kerja
Pada Karyawan PT Sriwijaya Setia Sejati Muaraenim

Dengan ini menyatakan :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan tim pembimbing.
3. Didalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan kedalam daftar rujukan.
4. Saya bersedia skripsi yang saya hasilkan ini dicek keasliannya menggunakan plagiarism checker serta diunggah ke internet, sehingga dapat diakses public secara daring.
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh – sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang – undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat digunakan sebagaimana mestinya

Palembang, 13 Januari 2020

Yang menyatakan



KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamualaikum Warahmatulahi Wabarakatuh

Alhamdulillah, puji syukur atas karunia yang Allah SWT berikan, atas limpahan rahmat, kasih sayang, petunjuk, dan bimbingan-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Prestasi Kerja Pada Karyawan PT Sriwijaya Setia Sejati Muaraenim” ini dengan baik.

Penelitian ini bukan lah apa – apa tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak, untuk itu Penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih banyak kepada:

1. Ibu Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M., selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Ibu Desy Arisandy, S.Psi., M.Si., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Bina Darma dan sekaligus sebagai penguji satu.
3. Ibu Mutia Mawardah, S.Psi., M.A., selaku Kaprodi Psikolgi Universitas Bina Darma Palembang.
4. Bapak Sawi Sujarwo, S.Psi., M.A., selaku Dosen Pembimbing utama.
5. Ibu Mulia Marita Lasutri Tama, S.psi, M.psi., Psi selaku dosen dan penguji dua.

MOTTO

Sebaik-baiknya manusia adalah manusia yang bisa
memberikan manfaat bagi orang lain

HALAMAN PERSEMBAHAN

Segala puji dan syukur tak henti-hentinya saya panjatkan

kepada Tuhan Yang Maha Esa yang sudah melindungi dan menyertai saya
dalam setiap nafas kehidupan.

Ku Persembahkan karyaku ini kepada :

Istriku tercinta Rizka Fadilah yang selalu mendukungku dalam segala hal dan
kedua buah hatiku sebagai sumber inspirasiku

Yaitu Muhammad Al Lathif dan Atharauf Falah Sadam. Kepada papa ku tercinta
Ahmad Yani dan mama ku tercinta Yulia terima kasih juga telah memberi aku
dukungan, motivasi, dan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini. Kepada ayuk
ku dan adik – adik ku Nurhasanah, Irma, Lulu dan Dinda yang selalu ada disisiku.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ETIKA AKADEMIK	iv
SURAT PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRACT	xiv
ABSTRAK	xv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Tujuan Penelitian	12
C. Manfaat Penelitian	12
D. Keaslian Penelitian	12

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Prestasi Kerja	16
1. Pengertian Prestasi Kerja	16
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	16
3. Pengukuran Prestasi Kerja	17
B. Budaya Organisasi	19
1. Pengertian Budaya Organisasi	19
2. Fungsi Budaya Organisasi	21
3. Unsur-unsur Budaya Organisasi	21
4. Tingkatan Budaya Organisasi	26

C. Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Prestasi Kerja Karyawan	27
D. Hipotesis Penelitian	30

BAB III METODE PENELITIAN

A. Identifikasi Variabel-variabel Penelitian	31
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	31
1. Prestasi Kerja	31
2. Budaya Organisasi	31
C. Populasi dan Sampel Penelitian	32
D. Metode Pengumpulan Data	33
E. Uji Validitas dan Reliabilitas	37
1. Uji Validitas	37
2. Uji Reliabilitas	38
F. Metode Analisis Data	39
1. Uji Normalitas	39
2. Uji Linearitas	39
3. Uji Hipotesis	39
G. Jadwal Rencana Penelitian	40

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN

A. Orientasi Kacah Penelitian	42
1. Orientasi Kacah Penelitian	42
2. Persiapan Penelitian	44
B. Laporan Pelaksanaan Penelitian	45
1. Uji Coba Alat Ukur Penelitian	45
2. Pelaksanaan Penelitian	45
C. Hasil Penelitian	46
1. Hasil Uji Coba Alat Ukur	46
2. Analisis Data Penelitian	49
3. Hasil Analisis Uji Hipotesis	54
D. Pembahasan	57

1. Hubungan Budaya Organisasi (X) Terhadap Prestasi Kerja (Y) Pada Karyawan PT Sriwijaya Setia Sehati Muaraenim	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	63
B. Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	64

DAFTAR TABEL

Lampiran	Halaman
3.1 Skor Penilaian <i>Aitem</i>	34
3.2 <i>Blue Print</i> dan Sebaran <i>Item</i> Skala Prestasi Kerja Sebelum Uji Coba ...	36
3.3 <i>Blue Print</i> dan Sebaran <i>Item</i> Skala Budaya Organisasi Sebelum Uji Coba	37
3.4 Rincian dan Tahapan Kegiatan	41
4.1 Distribusi <i>Try Out</i> Skala 1 (Prestasi Kerja)	47
4.2 Distribusi <i>Try Out</i> Skala 2 (Budaya Organisasi)	47
4.3 Distribusi Skala Prestasi Kerja Untuk Penelitian	48
4.4 Distribusi Skala Budaya Organisasi Untuk Penelitian	48
4.5 Deskripsi Data Penelitian	49
4.6 Kategorisasi Sampel Penelitian Alat Ukur Budaya Organisasi	52
4.7 Kategorisasi Sampel Penelitian Alat Ukur Prestasi Kerja	54
4.8 Ringkasan Hasil Uji Normalitas Sebaran	55
4.9 Rangkuman Hasil Uji Linieritas Hubungan Antar Variabel	56
4.10 Hasil Uji Regresi Sederhana (<i>Simple Regression</i>)	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1 Lembar Bimbingan	68
2 Surat Balasan Izin Penelitian PT Sriwijaya Setia Sejati Muaraenim	71
3 Daftar Nama Karyawan Aktif di PT Sriwijaya Setia Sejati Muaraenim	72
4 Surat Peringatan SP 1 dan SP 2	73
5 Kuisisioner Skala Budaya Organisasi	76
6 Kuisisioner Skala Prestasi Kerja	80
7 Hasil Analisis Uji Normalitas	83
8 Hasil Analisis Uji Linieritas	84
9 Hasil Analisis Uji Hipotesis	85
10 <i>Log Book</i>	86
11 Foto Karyawan Pada Saat Pengisian <i>Blue Print</i>	99
12 <i>Plagiat Checker</i>	100

Abstracts

***Abstracts:** This research has aim to detect how far the influence of organization culture to work achievement at employees. The hypothesis which purpose in this research is there influence of organization culture to work achievement at employees. This research was conducted in employees of PT Sriwijaya Setia Sejati Muaraenim with 100 respondents. Using research with simple regression analysis the result points a that there is very significant influence of organization culture to work achievement ($r = 0,435$; $p=0,002$). The contribution of organization culture to work achievement is namely 18,9%.*

***Keywords:** organization culture, work achievement*

ABSTRAK

***Abstrak:** Penelitian ini dimaksud untuk mengetahui seberapa besar pengaruh budaya organisasi terhadap prestasi kerja karyawan. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada pengaruh budaya organisasi terhadap prestasi kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT Sriwijaya Setia Sejati Muaraenim sebanyak 100 responden. Hasil penelitian dengan menggunakan teknik analisis regresi sederhana, menunjukkan bahwa ada pengaruh yang sangat signifikan budaya organisasi terhadap prestasi kerja karyawan ($r = 0,435$; $p=0,002$). Sumbangan efektif variabel budaya organisasi terhadap prestasi kerja sebesar 18,9%.*

***Kata-kata Kunci:** budaya organisasi, prestasi kerja.*