

**PENGARUH *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. SEMEN BATURAJA (PERSERO) TBK**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan
Gelar Sarjana Teknik Pada Program Studi Teknik Industri**

Oleh :

ARIEF RIDHO

161730056



**FAKULTAS TEKNIK
PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
UNIVERSITAS BINADARMA
PALEMBANG
2020**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh *Good Corporate Governance* terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen
Baturaja (Persero) Tbk

Oleh :

Arief Ridho
161730056

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Menyelesaikan Studi Strata Satu (S1)
Dan Memperoleh Gelar Sarjana Teknik (ST)

Disetujui Oleh :

Palembang, 7 September 2020
Pembimbing Skripsi



(M. Kumroni Makmuri, S.E., M.Sc.)
NIP : 031602209

Mengetahui :

Dekan
Fakultas Teknik Universitas Bina Darma,


(Dr. Firdaus, S.T., M.T.)

Ketua
Program Studi Teknik Industri


(Ch. Desi Kusmindari, S.T., M.T.)
NIP : 081509261



UNIVERSITAS BINA DARMA
FAKULTAS TEKNIK
PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
Jl. Jendral A. Yani No.03 Palembang 30264
Telp. (0711) 515581, 515183, Fax (0711) 515581

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN

Skripsi Yang Berjudul “Pengaruh *Good Corporate Governance* terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk” Telah Dipertahankan Pada Ujian Tanggal 29 September 2020 Didepan Tim Penguji Dengan Anggotanya Sebagai Berikut:

1. Ketua Penguji : M. Kumroni Makmuri, S.E., Msc (.....)

2. Anggota : Dr. Ir. Hasmawaty AR., M.M., M.T (.....)

3. Anggota : Septa Hardini, S.T., M.T (.....)

Mengetahui

Ketua Program Studi Teknik Industri

Fakultas Teknik

Universitas Bina Darma

Palembang

(Ch. Desi Kusmindari, S.T., M.T.)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas berkat dan rahmat-Nya skripsi yang berjudul "Pengaruh *Good Corporate Governance* terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk" ini dapat diselesaikan dengan lancar. Adapun tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi sebagian dari persyaratan untuk Fakultas Teknik, Program Studi Teknik Industri Universitas Bina Darma Palembang.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak menerima bimbingan, nasihat-nasihat dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih terutama kepada :

1. Ibu Dr. Sunda Ariana, MPd., MM, Selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Bapak Dr. Firdaus, S.ST.,M.T, selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Bina Darma Palembang.
3. Ibu CH. Desi Kusmindari S.T., M.T, selaku Ketua Program Studi Teknik Industri Universitas Bina Darma Palembang
4. Bapak M. Kumroni Makmuri, SE.,MSc, selaku Dosen Pembimbing, terima kasih atas luang waktu, ilmu, dan saran-sarannya dalam penelitian ini .
5. Seluruh Dosen, Staff dan karyawan pada Program Studi Teknik Industri Universitas Bina Darma Palembang yang telah ikut membantu dalam menyelesaikan penelitian ini.
6. Pimpinan dan karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk yang telah membantu dalam penyelesaian penelitian ini.
7. Kedua orang tua, saudara dan teman-teman, terima kasih telah memberikan dukungan serta doa yang tak pernah henti dipanjatkan.
8. Sahabat-sahabat perjuangan di Program Studi Teknik Industri Universitas Bina Darma Palembang
9. Semua pihak yang telah membantu membantu dalam menyelesaikan proposal penelitian ini.

Sepenuhnya penulis menyadari bahwa dalam penulisan penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, dikarenakan masih terbatasnya ilmu pengetahuan yang penulis miliki. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna kesempurnaan penelitian ini, semoga dapat bermanfaat bagi kita semua.

Amin ya rabbal alamin.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Palembang, September 2020

Penulis



(Arief Ridho)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Tiga definisi kemenangan dan keberhasilan :

- 1. Tidak Mengkhianati Kebenaran*
- 2. Tidak Mengingkari Nurani*
- 3. Menjaga Martabat dan Harga diri*

(Sri Muhyani)

Kupersembahkan kepada :

- Ayah dan Ibu tercinta*
- Keluargaku tercinta*
- Sahabat-sahabat Seperjuangan*
- Para Pendidik yang Kuhormati*
- Almamaterku*

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---------------------------------------------------------|---------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING | iii |
| SURAT PERNYATAAN KEASLIAN | iv |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| DAFTAR ISI | viii |
| DAFTAR TABEL | xi |
| DAFTAR GAMBAR | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| ABSTRAK | xv |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Perumusan Masalah | 5 |
| 1.3 Batasan Masalah | 6 |
| 1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian | 6 |
| 1.4.1 Tujuan Penelitian | 6 |
| 1.4.2 Manfaat Penelitian | 7 |
| 1.5 Keaslian Penelitian | 7 |
| 1.5 Kerangka Berpikir | 10 |
| | |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | |
| 2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia | 12 |
| 2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia | 12 |
| 2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia | 12 |
| 2.2 <i>Good Corporate Governance</i> (GCG) | 16 |
| 2.2.1 Pengertian <i>Good Corporate Governance</i> | 16 |

| | | |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 2.2.2 | Konsep Dasar <i>Good Corporate Governance</i> | 16 |
| 2.2.3 | Prinsip-Prinsip Dasar <i>Good Corporate Governance</i> | 17 |
| 2.2.4 | Tujuan dan Manfaat <i>Good Corporate Governance</i> | 19 |
| 2.2.5 | Elemen-elemen Penting Pendukung Efektivitas <i>Good Corporate Governance</i> | 21 |
| 2.2.6 | Indikator <i>Good Corporate Governance</i> | 23 |
| 2.3 | Kinerja..... | 25 |
| 2.3.1 | Pengertian Kinerja..... | 25 |
| 2.3.2 | Penilaian Kinerja..... | 26 |
| 2.3.3 | Indikator Kinerja | 28 |
| 2.4 | Kuesioner .. | 29 |
| 2.4.1 | Pengertian Kuesioner | 29 |
| 2.4.2 | Jenis Pertanyaan dalam Kuesioner | 30 |
| 2.5 | Uji Validitas | 31 |
| 2.6 | Uji Reliabilitas | 32 |
| 2.7 | Regresi Linier Sederhana | 33 |
| 2.8 | Koefisien Determinasi..... | 33 |
| 2.9 | Uji t | 34 |
| 2.10 | Penelitian Terdahulu | 34 |

BAB III METODE PENELITIAN

| | | |
|-----|-----------------------------------------|----|
| 3.1 | Lokasi Penelitian..... | 36 |
| 3.2 | Jadwal Penelitian..... | 36 |
| 3.3 | Sumber dan Teknik Pengumpulan Data..... | 37 |
| 3.4 | Metode Pengolahan Data | 39 |
| 3.5 | Diagram Alir Penelitian | 39 |

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

| | | |
|-------|-------------------------------|----|
| 4.1 | Hasil Penelitian | 41 |
| 4.1.1 | Metode Penarikan Sampel..... | 41 |
| 4.1.2 | Karakteristik Responden | 42 |

| | |
|--------------------------------------|----|
| 4.1.3 Uji Validitas | 48 |
| 4.1.4 Uji Reliabilitas | 50 |
| 4.1.5 Analisis Deskriptif | 52 |
| 4.1.6 Regresi Linier Sederhana | 56 |
| 4.1.7 Koefisien Determinasi..... | 57 |
| 4.1.8 Uji t | 57 |
| 4.2 Pembahasan..... | 58 |

BAB V KESIMPULAN

| | |
|----------------------|----|
| 5.1 Kesimpulan | 63 |
| 5.2 Saran..... | 63 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|-----------------------------------------------------------------|---------|
| Gambar 1.1 Paradigma Penelitian | 11 |
| Gambar 3.1 Diagram Alir Penelitian | 40 |
| Gambar 4.1 Grafik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 43 |
| Gambar 4.2 Grafik Responden Berdasarkan Usia | 44 |
| Gambar 4.3 Grafik Responden Berdasarkan Pendidikan..... | 46 |
| Gambar 4.4 Grafik Responden Berdasarkan Status Perkawinan | 47 |
| Gambar 4.5 Grafik Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 48 |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Tabel 1.1 Hasil Perbandingan Penilaian <i>Good Corporate Governance</i> (GCG) pada PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Tahun 2018 dan 2017 | 4 |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu | 35 |
| Tabel 3.1 Jadwal Penelitian | 36 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 42 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 44 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan..... | 45 |
| Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan | 46 |
| Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 47 |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Good Corporate Governance</i> (X)..... | 49 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) | 50 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>Good Corporate Governance</i> (X)..... | 51 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)..... | 51 |
| Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Variabel <i>Good Corporate Governance</i> (X)..... | 52 |
| Tabel 4.11 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y)..... | 54 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana | 56 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi..... | 57 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji t..... | 58 |
| Tabel 4.15 Rekapitulasi Hasil Penelitian | 59 |

ABSTRAK

Situasi ekonomi yang berkembang saat ini banyak memberikan perubahan dalam perekonomian nasional terutama semakin ketatnya dunia persaingan bisnis, hal ini dapat dilihat dari para pelaku ekonomi baik domestik maupun asing yang tidak ragu-ragu untuk melakukan aktivitas usahanya di Indonesia. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh *Good Corporate Governance* terhadap kinerja karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk. Sampel dalam penelitian ini adalah 64 orang karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk. Pengambilan sampel yang dilakukan dengan menggunakan metode *simple random sampling*. Berdasarkan data hasil penelitian yang telah diolah dan dianalisis, maka dapat diambil kesimpulan yaitu terdapat pengaruh *Good Corporate Governance* terhadap kinerja karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk karena nilai sig t variabel *Good Corporate Governance* sebesar $0,000 < = 0,05$ dan nilai t hitung $> t$ tabel ($7,162 > 1,998$). Nilai koefisien determinasinya atau *R Square* sebesar 0,453 atau 45,3%. Variabel *Good Corporate Governance* dapat dijelaskan atau mempengaruhi variabel Kinerja Karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk sedangkan sisanya sebesar 54,7% berpengaruh dengan faktor lain yang tidak dibahas didalam penelitian.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan dan Good Corporate Governance

ABSTRACT

The current economic situation has brought about many changes in the national economy, especially the increasingly tighter business competition, this can be seen from economic actors, both domestic and foreign, who do not hesitate to carry out their business activities in Indonesia. The purpose of this study is to determine the effect of Good Corporate Governance on the performance of employees of PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk. The sample in this study were 64 employees of PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk. Samples were taken using simple random sampling method. Based on the research data that has been processed and analyzed, it can be concluded that there is an effect of Good Corporate Governance on the performance of the employees of PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk because the sig t value of the Good Corporate Governance variable is $0,000 < = 0,05$ and the value of t count $> t$ table ($7,162 > 1,998$). The coefficient of determination or R Square is 0.453 or 45.3%. Variable Good Corporate Governance can be explained or affect variable Employee Performance PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk, while the remaining 54.7% has an effect on other factors that are not discussed in the study.

Keywords : Employee Performance and Good Corporate Governance

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Arief Ridho
Nim : 161730056
Program Studi : Teknik Industri

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan masalah dan penelitian saya sendiri dengan arahan tim pembimbing;
3. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah di tulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukan ke dalam daftar pustaka;
4. Saya bersedia skripsi yang saya hasilkan di cek keasliannya menggunakan *Turnitin* serta diunggah di internet, sehingga bisa diakses publik secara *daring*.
5. Surat Pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, September 2020
Yang Membuat Pernyataan

