

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Penggajian merupakan kompensasi secara langsung yang diberikan kepada pegawai sebagai balas jasa atas hasil kerja yang telah dilakukan. Pada pelaksanaan pembayaran gaji karyawan harus dilaksanakan secara profesional dengan maksud agar terciptanya hubungan timbal balik yang baik antara instansi dan karyawan. Hal ini dimaksudkan agar dalam pelaksanaan hak dan kewajiban dapat dijalankan dengan selaras dan seimbang.

Masalah gaji atau imbalan kerja bagi karyawan merupakan hal yang sensitif dan berpengaruh langsung pada produktivitas kerja individu. Sistem penggajian suatu instansi sangat mempengaruhi keberadaan pekerja dan instansi. Penerapan sistem penggajian yang tepat dapat memberikan kepuasan bagi pekerja maupun instansi, Hal ini dapat berpengaruh pada kegiatan operasional instansi, sehingga siklus penggajian pada instansi sangat penting.

Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Selatan merupakan salah satu instansi pemerintah yang bergerak dibidang pendidikan. Pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera selatan terdapat kegiatan yaitu pengolahan gaji karyawan. Pengolahan gaji di Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Selatan ini masih berbentuk dokumen – dokumen sehingga memerlukan tempat dan ruang yang luas. Teknologi komputer sudah masuk dan dijalankan disana, akan tetapi belum digunakan secara maksimal.

Dalam melakukan kegiatan

pengolahan data gaji seperti perhitungan gaji, rekap data karyawan, pembuatan laporan pada Dinas Pendidikan dalam pengolahan penggajiannya masih menggunakan perangkat lunak pengolah data Microsoft Excel sehingga dalam perhitungan, penginputan data dan penyimpanan data kurang efektif dan efisien bila data dibutuhkan memerlukan waktu yang lama untuk pencarian data. Kendala lain yang ada dalam pengolahan gaji karyawan ini tidak dibantunya *software* tertentu sehingga memerlukan waktu dalam proses penghitungan, proses pencarian data, dan pencetakan laporan struk gaji. Diharapkan dengan sistem ini dapat menciptakan pengolahan data secara efektif dan efisien, maka untuk keberhasilan diperlukan sistem lebih baik dari perangkat lunak pengolahan data sebagai alat bantu untuk mengurangi tingkat kesalahan.

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka penulis tertarik untuk menyusun tugas akhir dengan judul “*Aplikasi Perhitungan Gaji Karyawan Pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Selatan*”

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka permasalahan yang dihadapi oleh penulis adalah: “**Bagaimana Sistem Perhitungan Gaji Karyawan Pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Selatan**”

1.3 Batasan Masalah

Agar permasalahan tidak menyimpang dari permasalahan pokok, maka penulis membatasi ruang lingkup dari permasalahan yang akan dibahas yaitu:

1. Pengolahan data karyawan atau absensi
2. Perhitungan gaji karyawan
3. Cetak laporan gaji karyawan
4. Cetak struk gaji karyawan

1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.4.1 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah yang ada maka tujuan dari penelitian ini diantaranya:

1. Untuk menyusun suatu sistem yang sistematis dan terstruktur sehingga dapat mempercepat proses pengolahan data penggajian.
2. Untuk membuat sistem penggajian yang dapat mempermudah dan mempercepat perhitungan gaji setiap bulannya.

1.4.2 Manfaat penelitian

Penelitian ini diharapkan memberikan manfaat bagi semua pihak diantaranya:

1. Bagi Dinas Pendidikan Prov.Sumatera Selatan dapat dijadikan masukan, sehingga dapat memberikan manfaat dan membantu Dinas Pendidikan.
2. Bagi penulis diharapkan dapat menambah pengalaman dalam menerapkan pengetahuan yang telah diperoleh sewaktu kuliah.
3. Bagi pembaca dapat dijadikan sebagai masukan, referensi dan bahan perbandingan apabila melakukan penelitian pada bidang yang sama.