

**PENGARUH KEPRIBADIAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS PARIWISATA KOTA PAGAR ALAM**

SKRIPSI

OLEH:

AFRIAN YUSEKO

151510226



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA PALEMBANG**

2020

**PENGARUH KEPERIBADIAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS PARIWISATA KOTA PAGAR ALAM**

SKRIPSI

**Skripsi ini Diajukan Sebagai Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi**

OLEH:

AFRIAN YUSEKO

151510226



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA PALEMBANG
2020**

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

**PENGARUH KEPERIBADIAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS PARIWISATA KOTA PAGAR ALAM**

AFRIAN YUSEKO

151510226

Palembang, September 2020

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Bina Darma

Pembimbing

(Trisninawati, S.E., M.M.)

Dekan Fakultas Ekonomi

(Dr. Muji Gunarto, Ssi., M.Si)

HALAMAN PERSETUJUAN

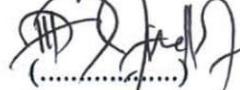
Skripsi Berjudul **“Pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwista Kota Pagar Alam”** Oleh **“Afrian Yuseko”** telah dipertahankan didepan komisi penguji pada hari rabu tanggal 23 September 2020.

Komisi Penguji

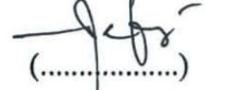
1. Ketua : Trisninawati, S.E., M.M



2. Anggota : Dr. Dina Melita, S.E., M.ec



3. Anggota : Sabeli Aliya, S.E.I., M.M



Mengetahui,
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bina Darma
Ketua,



Dr. Dina Melita, S.E., M.ec

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Afrian Yuseko

NIM : 151510226

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan dari pembimbing.
3. Didalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau publikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan kedalam daftar pusaka.
4. Saya beredia skripsi yang saya hasilkan ini dicek keasliannya menggunakan *plagiarism checker*.
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi dengan peraturan dan perundangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, September 2020

Yang membuat pernyataan,



Afrian Yuseko

NIM : 151510226

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Jadilah seperti pohon yang tumbuh dan berbuah lebat. Dilempar dengan batu, tetapi membalasnya dengan buah. (Abu Bakar As Siddiq)

PERSEMBAHAN :

Kupersembahkan kepada :

1. Orang Tuaku Tercinta (Ekmal & Yuslaini), Karna doa dan usahanyalah saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
2. Semua Keluargaku tersayang yang selalu menyemangati saya dalam membuat skripsi ini.
3. Sahabat-sahabatku Zio Zazuli, Igo Aprianto, Mar'i Sofiansyah, I KD Ricky yang telah setia menemani dalam pembuatan skripsi ini.
4. Team Pagar Alam khususnya kak Ichsan Arumi yang telah banyak memberi motivasi dan bantuan.
5. Almamater Universitas Bina Darma Palembang.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepribadian terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode non probability sampling dengan teknik sampling jenuh yaitu mengambil seluruh jumlah populasi untuk dijadikan sampel yaitu sejumlah 40 responden. Metode pengumpulan data dengan wawancara, kuesioner dan observasi. Untuk analisis data digunakan regresi linear sederhana. Berdasarkan analisis pengolahan data yang telah diuji dalam penelitian ini dinyatakan valid dan realibel. Hasil persamaan regresi linear sederhana adalah $-2,810 + 0,398$. Hasil uji hipotesa diketahui bahwa t hitung $> t$ tabel maka $18,576 > 2,024$. Koefesien determinasi sebesar 0,938. Sedangkan angka persentase besarnya pengaruh antara variabel kepribadian dan kinerja pegawai sebesar 93,8% dan sisanya sebesar 6,2% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kepribadian, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of personality on employee performance. The type of research used is descriptive quantitative research. The sampling technique used non-probability sampling method with saturated sampling technique, namely taking the entire population to be sampled, namely a number of 40 respondents. Methods of data collection by interview, questionnaire and observation. For data analysis, simple linear regression was used. Based on the analysis of data processing that has been tested in this study, it is declared valid and reliable. The result of the simple linear regression equation is $-2,810 + 0.398$. Hypothesis test results note that $t \text{ count} > t \text{ table}$ then $18.576 > 2.024$. The coefficient of determination is 0.938. While the percentage figure of the magnitude of the influence between personality variables and employee performance is 93.8% and the remaining 6.2% is influenced by other variables not examined in this study.

Key Word : Personality, Employee Performance.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Afrian Yuseko
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat/Tanggal Lahir : Pagar Alam/ 07 April 1997
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat : Desa Gunung Agung Tengah, Kec Dempo Utara
Kota Pagar Alam.
Nomor Telefon/HP : 085273081850
Alamat Email : yusekoafrian@gmail.com

Riwayat Pendidikan Formal

SD (2008) : SDN 26 Pagar Alam
SMP (2011) : SMP N 3 Pagar Alam
SMA (2014) : SMA N 3 Pagar Alam
Perguruan Tinggi (2020) :

Seminar dan Training yang diikuti :

- Seminar entrepreneur Fair Bina Darma (2017)
- Musyawarah Nasional (Munas) V APTIKOM (2018)
- Training Outbond Manajemen (2016)
- Kuliah Umum Perpajakan (2018)
- Kuliah Umum Pembangunan Kependudukan dan KB (2017)
- Seminar Career Coaching (2019)

KATA PENGANTAR

لِرَحْمَنِ الرَّحِيمِ بِسْمِ اللَّهِ ا

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kepribadian terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Kota Pagar Alam”**.

Penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bina Darma.

Pada kesempatan yang baik ini, tak lupa penulis menghaturkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, nasehat dan pemikiran dalam penulisan skripsi penelitian ini, terutama kepada :

- Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
- Dr. Muji Gunarto, Ssi., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec selaku Ketua Program Studi Manajemen.
- Trisninawati, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan bantuannya.
- Kedua orang tuaku yang telah banyak memeberikan dorongan materil dan spiritual dalam penyelesaian skripsi ini.
- Teman seperjuangan di Universitas Bina Darma Palembang yang telah banyak memberikan saran dan motivasi dalam penelitian ini.
- Kepada seluruh dosen dan mahasiswa Universitas Bina Darma yang telah membantu atas terlaksananya penelitian ini.

Penulis Menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna,namun penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk menyelesaiakannya,oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritikan dan saran yang bersifat membangun guna untuk memperbaiki dalam pengembangan laporan ini.Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada

semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya dan Skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua yang membacanya

Palembang, September 2020

Penulis



Afrian Yuseko

NIM : 151510226

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING.....	i
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II Tinjauan Pustaka6	
2.1 Kepribadian6	
2.2 Kinerja Pegawai	22
2.3 Penelitian Terdahulu.....	27
2.4 Kerangka Konseptual	31
2.5 Hipotesis.....	32
BAB III Metode Penelitian.....	33
3.1 Objek Penelitian	33
3.2 Variabel Penelitian	33
3.3 Operasional Variabel.....	34
3.4 Metode Pengumpulan Data	35
3.5 Populasi dan Sampel	35
3.6 Teknik Pengukuran Variabel.....	36
3.7 Teknik Uji Instrumen	37

3.8 Metode Analisis Data	38
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Gambaran Umum Instansi.....	42
4.2 Visi, Misi dan Moto Instansi	42
4.3 Struktur Organisasi Instansi	44
4.4 Makna Logo	52
4.5 Hasil Pembahasan Penelitian.....	54
4.6 Tabulasi Kuesioner Penelitian.....	56
4.7 Uji Instrumen.....	61
4.8 Uji Hipotesis.....	65
4.9 Analisis Penelitian.....	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	69
5.1 Kesimpulan.....	69
5.2 Saran	69

**DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN**

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Tabel Operasional Variabel	34
Tabel 3.2 Bobot nilai jawaban responden	36
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	54
Tabel 4.2 Lama Bekerja	55
Tabel 4.3 Pendidikan.....	55
Tabel 4.4 Variabel Kepribadian	57
Tabel 4.5 Variabel Kinerja.....	60
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kepribadian	61
Tabel 4.7 Hasil Uji Realabilitas Variabel Kepribadian.....	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	62
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja.....	63
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	63
Tabel 4.11 Hasil Koefisien Determinasi	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Statistik T.....	66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Konseptual Penelitian.....	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Pariwisata Pagar Alam.....	45
Gambar 4.2 Makna Logo	52
Gambar 4.3 Gunung Dempo	52
Gambar 4.4 Garis Zig-Zag Berwarna Merah	53

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian
2. Surat Balasan Izin Penelitian Skripsi
3. Lembar Pengajuan Judul Skripsi
4. Lembar Konsultasi Skripsi
5. Surat Keterangan Lulus Ujian Proposal
6. Formulir Perbaikan Komprehensif
7. Surat Keterangan Lulus Ujian Skripsi
8. Point Chek