

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina Rante (2015). Pengaruh kompensasi finansial dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja pegawai di sekretariat daerah kabupaten lanny jaya.
Jurnal ekonomi dan bisnis
- Ambar (2014). Pengertian pengembangan karir. Jurnal ekonomi dan bisnis (993)
- Andri Gunawan (2017). Pengaruh kompensasi finansial dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja perawat yang dimediasi oleh motivasi kerja pada rumah sakit bina kasih pekanbaru.
- Alvis Rozani (2013). Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja.
Jurnal ekonomi dan bisnis.(54)
- Dr. M. Kadarisman (2016). Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan. Buku ekonomi dan bisnis.(3,14).
- Dubrin (2013). Pengertian Pengemangan karir. Jurnal ekonomi dan bisnis.(77).
- Elina sari dkk (2011). Pengaruh pengemangan karir dan kompensasi finansial terhadap motivasi karyawan pada PT. Young Shin indonesia bekasi
- Endarwita dkk (2016). Pengaruh kompensasi finansial dan pengembangan karir terhadap kepuasan pegawai pada PT. FIF Grup di kabupaten pasaman)
- Gary Dessler (2011). Manajemen sumber daya manusia. Buku ekonomi dan bisnis. (5)
- Hasibuan (2012-2015). Fungsi manajemen sumber daya manusia dan kepuasan kerja. Jurnal ekonomi dan bisnis. (21, 256).
- Handoko (2011). Tujuan pengembangan karir. Jurnal ekonomi dan bisnis.(565).
- Kadek Ary Setiawan dkk (2016). Pengaruh kompensasi finansial dan pengemangan karir terhadap kepuasan kerja. Jurnal bisnis dan ekonomi.

- Kadarisman (2012). Pengaruh kompensasi finansial dan pengembangan karir. Jurnal ekonomi. (3,14).
- Kurniati (2013). Dampak dari kepuasan kerja dan ketidak puasan. Jurnal ekonomi. (36)
- Luthans (2010). Kepuasan kerja. Jurnal ekonomi dan bisnis.
- Mondy dan kawan-kawan (2008). Pengaruh kompensasi finansial dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja. Buku (5)
- Mondy (2010). Analisis pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan, kerja dengan mediasi motivasi kerja. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*.19(2), 4
- Mondy (2012). Kompensasi finansial dan kompensasi non finansial. Jurnal ekonomi dan bisnis. (5).
- Mangkunegara (2013). Pengembangan karir terhadap kepuasan kerja. Jurnal ekonomi dan bisnis. (77-78).
- Nitisemito (2013). Bentuk pengemangan karir. Jurnal ekonomi.
- Notoadmodjo (2009). Kompensasi finansial. Jurnal ekonomi.(22).
- Robalatan (2009). Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja. Buku bisnis dan ekonomi (110)
- Robbins dan dkk (2013). Kepuasan kerja pegawai. Jurnal
- Rival (2014). Jenis kompensasi finansial dan kompensasi non finansial. Jurnal ekonomi. (359).
- Sastrohadwirya (2011). Pengertian kompensasi finansial. Jurnal ekonomi dan bisnis (125).
- Siagian (2011). Indikator pengembangan karir. Buku ekonomi. (34).

Sutrisno (2009,2010). Pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja. Jurnal ekonomi (24).

Susihono (2012). Prinsip-prinsip pengembangan karir. Jurnal ekonomi dan bisnis. (173).

Sugiyono,(2017). Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan. Buku ekonomi dan bisnis (60)

Sri widodo (2015). Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir. Jurnal ekonomi dan bisnis. (54).

Tangklian dkk (2015). Kepuasan kerja karyawan. Buku ekonomi.(164).

Veithzal Rivai Zainal (2012, 2018). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Jurnal (54, 544).

Wayan Sudana (2015). Pengaruh kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja. Jurnal ekonomi. (45).