

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAN KOMPETENSI TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
PT. SURYABUMI AGROLANGGENG**

SKRIPSI

**ARIF DWI ALFIANSYAH
161510085**



**UNIVERSITAS BINA DARMA
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

2020

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAN KOMPETENSI TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
PT. SURYABUMI AGROLANGGENG**



Disusun Oleh :

**ARIF DWI ALFIANSYAH
161510085**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Strata Satu
Pada
Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS BINA DARMA
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

2020

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN KOMPETENSI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. SURYABUMI AGROLANGGENG

ARIF DWI ALFIANSYAH

161510085

SKRIPSI

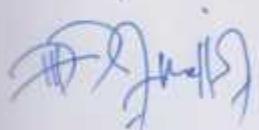
Telah Diterma Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen

Menyetujui,

Palembang, September 2020
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Bina Darma

Pembimbing,

Dekan,



Universitas Bina Darma
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Dr. Dina Mellita S.E., M.Ed.

Dr. Muji Gunarto S.Si., M.Si.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini berjudul "PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN KOMPETENSI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. SURYABUMI AGROLANGGENG" Telah dipertahankan didepan Komisi Penguji pada Hari Jum'at Tanggal 04 September 2020 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

- | | | |
|-----------------------------------|-------------------|---------|
| 1. Dr. Dina Mellita S.E., M.Ec. | Ketua | (.....) |
| 2. Dr. Fitriasuri S.E., Ak., M.M. | Anggota Penguji 1 | (.....) |
| 3. Sabeli Aliya., SEI., M.M. | Anggota Penguji 2 | (.....) |

Palembang, September 2020
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi,



Dr. Dina Mellita S.E., M.Ec.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Arif Dwi Alfiansyah

Nim : 161510085

Dengan ini saya menyatakan :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau diperguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arah pembimbing;
3. Didalam Skripsi ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan kedalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia Skripsi yang saya hasilkan ini di cek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta di unggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, September 2020

Yang membuat pernyataan



Arif Dwi Alfiansyah

(161510085)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompetensi terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Suryabumi Agrolanggeng. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif survey. Dengan Karyawan menjadi responden sebanyak 200 orang. Instrumen yang digunakan adalah Angket (*Quisioner*). Angket ini terdiri dari 30 pernyataan. Data diolah dan di analisis dengan menggunakan bantuan program SPSS 20.0 dan Excel 2007. Teknik pengolahan data dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi, uji T, dan Uji F. Hasil data olah terdapat korelasi antara variabel X_1 , X_2 dan Y sebesar 0,872 yang berarti korelasi tersebut berhubungan sangat kuat antar variabelnya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kompetensi terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Suryabumi Agrolanggeng berpengaruh sebesar 76,1% dan sisanya 23,9% di pengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kompetensi, Prestasi Kerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine how the Influence of Human Resource Development and Competence on Employee Performance at PT. Suryabumi Agrolanggeng. This research was conducted using a quantitative survey method. With employees being respondents as many as 200 people. The instrument used was a questionnaire (questionnaire). This questionnaire consists of 30 statements. The data were processed and analyzed using the SPSS 20.0 and Excel 2007 program assistance. Data processing techniques in this study were validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, correlation coefficient analysis, coefficient of determination analysis., T test, and F test. The results of the processing data have a correlation between the variables X1, X2 and Y of 0.872, which means that the correlation is very strong between variables. The results showed that the Influence of Human Resource Development and Competence on Employee Performance at PT. Suryabumi Agrolanggeng has an effect of 76.1% and the remaining 23.9% is influenced by other variables.

Keywords : *Human Resource Development, Competence, Employee Performance*

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

- “KARENA SESUNGGUHNYA SESUDAH KESULITAN ITU ADA KEMUDAHAN.”
(QS. Al-Insyirah: 5)

- “MAKA APABILA KAMU TELAH SELESAI (DARI SUATU URUSAN), KERJAKANLAH DENGAN SUNGGUH-SUNGGUH (URUSAN) YANG LAIN.”
(QS. Al-Insyirah: 7)

Kupersembahkan Kepada :

- *Bapak, Mama, Kakak, dan Adikku
tersayang*
- *Keluarga Besarku tercinta*
- *Teman-teman yang saya cintai*
- *Almamaterku tercinta*
- *Universitas Bina Darma yang saya
Banggakan*

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Arif Dwi Alfiansyah
Tempat & Tanggal Lahir : Pendopo, 01 Agustus 1998
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Islam
Gol. Darah : A
Status : Belum Menikah
Alamat : Dusun III Desa Simpang Tais Kecamatan Talang Ubi Kabupaten PALI (Penukal Abab Lematang Ilir)
31211
No. Telp : 0822-8262-3445
E-mail : arifdwi692@gmail.com

Riwayat Pendidikan :

- (2004) TK Kemala Bhayangkari
- (2005-2010) SD N 17 Talang Ubi
- (2011-2013) SMP Negeri 1 Talang Ubi
- (2014-2016) SMA Negeri 1 Talang Ubi
- (2016-2020) Universitas Bina Darma Palembang

Riwayat Organisasi :

- Ketua Departemen HUMAS GENERASI MUDA WONK PENDOPO

Sertifikat :

- Peserta Pengenalan Sistem Pendidikan Perguruan Tinggi Universitas Bina
Darma (2016)
- Peserta Kunjungan Industri ke PT. SEMEN BATURAJA (PERSERO).
Tbk (2018)
- Panitia SEMINAR NASIONAL DAN KONFERENSI FORUM
MANAJEMEN INDONESIA KE-10 (2018)
- Peserta Creative Entrepreneur Fair (2018)
- Table Manner Training di Hotel Sintesa Peninsula (2018)
- Peserta Seminar LAPOR GOES TO CAMPUS (2019)

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, syalawat serta salam tak lupa penulis haturkan kepada junjungan besar kita, Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, serta pengikutnya sampai akhir zaman, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Sarjana Strata Satu (S1) pada program studi manajemen.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan, petunjuk dan nasihat dari semua pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terimakasih yang tulus dan sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Sunda Ariyana M.Pd., M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Dr. Muji Gunarto S.Si., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma Palembang.
3. Dr. Dina Mellita S.E., M.Ed., selaku Ketua Program Studi Manajemen dan juga Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan dan petunjuk dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma.

5. Jemmy Panca Kelana, S.P., selaku pembimbing lapangan yang telah memberikan bimbingan, motivasi, dan arahan kepada penulis.

Akhir kata penulis berharap semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, serta diiringi doa semoga Allah SWT selalu melimpahkan taufik dan hidayah-Nya kepada kita. Aamiin.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Palembang, September 2020

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
SUTRAT PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat penelitian.....	8
1.5 Sisitematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.1 Teori Pegembangan Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Tujuan dan Manfaat Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.3 Faktor-faktor yang perlu diperhatikan dalam Pelatihan dan Pengembangan.....	13
2.1.4 Bentuk Pengembangan Sumber Daya Manusia	13
2.1.5 Faktor penyebab perlunya Pelatihan	14
2.1.6 Indikator Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	15

2.2 Kompetensi	16
2.2.1 Pengertian Kompetensi.....	16
2.2.2 Model Kompetensi	17
2.2.3 Tipe Kompetensi	18
2.2.4 Kategori Kompetensi	20
2.2.5 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompetensi.....	20
2.2.6 Indikator Kompetensi	23
2.3 Prestasi Kerja.....	24
2.3.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	24
2.3.2 Kriteria Prestasi Kerja	24
2.3.3 Faktor-faktor Prestasi Kerja	25
2.3.4 Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	26
2.3.5 Indikator Prestasi Kerja	27
2.4 Penelitian Terdahulu	28
2.5 Kerangka Pemikiran.....	33
2.5.1 Pengaruh pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Prestasi Kerja Karyawan	33
2.5.2 Pengaruh Kompetensi terhadap Prestasi Kerja Karyawan.....	34
2.6 Hipotesis.....	35

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian.....	36
3.2 Objek Penelitian	36
3.3 Variabel Penelitian	36
3.3.1 Variabel Dependen	36
3.3.2 Variabel Independen.....	36
3.4 Operasional Variabel.....	37
3.5 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	39
3.5.1 Sumber Data	39
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	40

3.6 Populasi dan Sampel.....	41
3.7 Metode Analisis Data.....	42
3.8 Teknik Uji Instrumen	43
3.7.1 Uji Validitas	43
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	44
3.9 Uji Asumsi Klasik	44
3.9.1 Uji Normalitas	44
3.9.2 Uji Multikolinieritas	45
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas	45
3.10 Teknik Analisis Data.....	45
3.10.1 Regresi Linier Berganda.....	45
3.10.2 Analisis Koefisien Korelasi dan Determinasi (R^2)....	46
3.11 Uji Hipotesis.....	47
3.11.1 Uji F.....	47
3.11.2 Uji t.....	47

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan	49
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	49
4.2 Visi dan Misi Perusahaan	50
4.2.1 Visi Perusahaan	50
4.2.2 Misi Perusahaan	50
4.3 Letak Perusahaan dan Pabrik	51
4.4 Gambaran Perusahaan dan Pabrik.....	52
4.5 Struktur Organisasi PT. Surabumi Arolanggeng.....	53
4.6 Pembagian Tugas dan Wewenang.....	54
4.6.1 Direksi	54
4.6.2 General Manager	55
4.6.3 Mill Manager	55
4.6.4 Manager Kebun	56
4.6.5 Manager Pelatihan	56

4.6.6 Ka. Logistik	56
4.6.7 Ka. Bag. Teknik.....	57
4.6.8 Ka. Bag. SDM	57
4.6.9 Ka. Bag. Akuntansi dan Keuangan	58
4.6.10 Asisten Divisi	59
4.7 Karakteristik Responden	60
4.7.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.	61
4.7.2 Karakteristik Reponden Status Pernikahan	61
4.7.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
4.7.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	63
4.7.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekeja ..	64
4.8 Hasil Tabulasi.....	65
4.9 Uji Validitas dan Reliabilitas	71
4.9.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Pengembangan Sumber Daya Manusia (X1).....	71
4.9.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kompetensi (X2)	72
4.9.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Prestasi Kerja Karyawan.....	74
4.10 Uji Asumsi Klasik	75
4.10.1 Uji Normalitas	76
4.10.2 Uji Multikolinieritas	76
4.10.3 Uji Heterokedastisitas.....	77
4.11 Analisis Linier Berganda.....	78
4.12 Analisis Koefisien Korelasi.....	80
4.13Analisis Koefisien Determinasi (R ²)	80
4.14 Uji F.....	81
4.15 Uji t.....	82
4.16 Pembahasan	83

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	88
5.2 Saran.....	89

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pelatihan Eksternal dan Internal PT. Suryabumi Agrolanggeng	3
Tabel 1.2 Penilaian Prestasi Kerja Karyawan PT. Suryabui Agrolanggrng	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Tabel Operasional Variabel	37
Tabel 3.2 Bobot Nilai Jawaban Responden	43
Tabel 4.1 Tabulasi Hasil Kuesioner Variabel X1	65
Tabel 4.2 Tabulasi Hasil Kuesioner VariabelX2	67
Tabel 4.3 Tabulasi Hasil Kuesioner Variabel Y	69
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Pengembangan Sumber Daya Manusia (X1)	71
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas Pengembangan Sumber Daya Manusia (X1)	72
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kompetensi (X2).....	72
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Kompetensi (X2).....	73
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja Karyawan (Y)	74
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Prestasi Kerja Karyawan (Y)	75
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas Data.....	76
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas	77
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	78
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Korelasi	80
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	80
Tabel 4.15 Hasil Uji F	81
Tabel 4.16 Hasil Uji t	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 4.1 Kantor Pusat PT. Suryabumi Agrolanggeng.....	52
Gambar 4.2 Lokasi Pabrik PT. Suryabumi Agrolanggeng	52
Gambar 4.3 Struktur Organisasi PT. Suryabumi Agrolanggeng.....	53
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Gambar 4.5 Karakteristik Responden Berdasakan Status Pernikahan.....	62
Gambar 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
Gambar 4.7 Karakteristik Responden Bedasarkan Pendidikan Terakhir.....	63
Gambar 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	64
Gambar 4.9 Uji Heteroskedastisitas	78

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner
2. Data Mentah
3. Output SPSS
4. SK Pembimbing
5. Formulir Permohonan Judul
6. Halaman Pengesahan Seminar Proposal
7. Halaman Pengesahan Komprehensif
8. Lembar Konsultasi Skripsi
9. Surat Keterangan Lulus Ujian
10. Surat Balasan
11. Turnitin
12. Lembar Perbaikan ACC Skripsi
13. Point Check
14. Foto Kegiatan