

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh *job insecurity* dan beban kerja terhadap kepuasan kerja pada PT. PLN (Persero) UP3 Palembang. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 113 responden yang merupakan karyawan tetap. Metode penarikan sampel yang digunakan penelitian ini adalah *simple random sampling*. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda yang diolah menggunakan aplikasi SPSS V.24 dan menghasilkan persamaan regresi $Y = 2.730 + 0,260b_1x_1 + 0,165b_2x_2$. Hasil dalam penelitian ini adalah *job insecurity* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Palembang, beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Palembang, *job insecurity dan beban kerja* berpengaruh secara langsung (simultan) terhadap kepuasan kerja karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Palembang.

Kata Kunci: *Job Insecurity*, Beban Kerja, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This study aims to determine how the effect of job insecurity and workload on job satisfaction at PT. PLN (Persero) UP3 Palembang. The sample in this study were 113 respondents who were permanent employees. The sampling method used in this study is simple random sampling. This type of research is quantitative research using multiple linear regression analysis techniques processed using the SPSS V.24 application and produces a regression equation $Y = 2.730 + 0,260b_1x_1 + 0,165b_2x_2$. The results in this study are job insecurity has significant effect on job satisfaction of employees of PT. PLN (Persero) UP3 Palembang, work load has a significant effect on job satisfaction of employees of PT. PLN (Persero) UP3 Palembang, job insecurity and workload have a direct (simultaneous) effect on job satisfaction of employees of PT. PLN (Persero) UP3 Palembang.

Keywords: *Job Insecurity, Workload, Job Satisfaction.*