

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, A. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Tunjangan Profesi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Madrasah Tsanawiyah Di Kabupaten Tanah Laut. *Al'iidara Balad*, 2(1), 45-59.
- Ghozali, Imam. 2011. "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenhalgh, L dan Rosenblatt. (1984). "Job insecurity : Toward conceptual clarity". *Academy of Management review*, Vol.9 p: 438-448.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2).
- Hariyati, M. (2011). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Pada Pekerja Linting Manual Di PT. Djitoe Indonesia Tobacco Surakarta.
- Hasibuan, M. 2001. Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas. Jakarta: Bumi Aksara
- Januartha, A. G. A., & Adnyani, I. D. PENGARUH JOB INSECURITY DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN HOTEL. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 588-615.
- Pangat, A. P. O. (2013). Analisis Pengaruh Job insecurity Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing PT Upaya Kelola Profitama. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Airlangga (JEBA) / Journal of Economics and Business Airlangga*, 23(2).
- Putra, Achmad Syukriansyah. 2012. Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok. *Jurnal Studi Manajemen Indonesia*. Hal : 22
- Riana, I. G., Minarsari, M., & Piartini, P. S. (2020). IMPLIKASI JOB INSECURITY TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN INTENTION TO LEAVEN TO LEAVE. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 3(2), 206-225.
- Sandi, F. M., & NUGRAHENI, R. (2014). *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention (Studi Pada Guru SDIT Asy-Syaamil Bontang)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.

- Wexley, Kenneth, N dan Yukl, Gary, terjemahan Muh Shobaruddin, 2003, *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*, Jakarta : Rineka Cipta
- Wijaya, A. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pekerja Di Hotel Maxone Di Kota Malang. *Parsimonia-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(3), 278-288.
- Wijaya, E. (2010). *Pengaruh Job Insecurity, Komitmen Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intention To Quit (Studi Pada PT. Bank Jatim Cabang Malang)* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).