

**“PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DAYA SEMESTA AGRO  
PERSADA KABUPATEN BANYUASIN”**

**SKRIPSI**

**HERLIYA**

**161510023**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
UNIVERSITAS BINA DARMA**

**2020**

**“PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DAYA SEMESTA AGRO  
PERSADA KABUPATEN BANYUASIN”**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi**



**Oleh :**

**HERLIYA**

**161510023**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**UNIVERSITAS BINA DARMA**

**2020**

**HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING**

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DAYA SEMESTA AGRO  
PERSADA KABUPATEN BANYUASIN**

XXXXXXXXXX

161510623

Telah diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada  
Program Studi Manajemen

Disetujui,

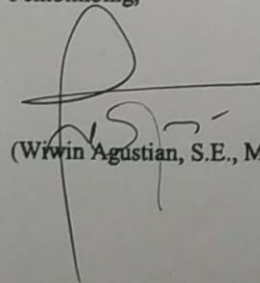
Palembang, 03 September 2020

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Program Studi Manajemen

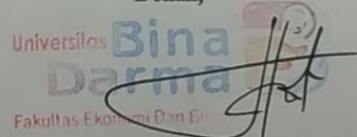
Universitas Bina Darma

Pembimbing,



(Wiwin Agustian, S.E., M.Si)

Dekan,



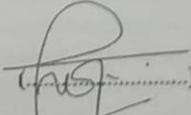

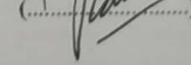
Universitas Bina Darma  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

(Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si)

## HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini berjudul "PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DAYA SEMESTA AGRO PERSADA KABUPATEN BANYUASIN", telah dipertahankan di depan komisi penguji pada hari Kamis 03 September 2020 dan dinyatakan memenuhi persyaratan untuk diterima.

### KOMISI PENGUJI

- |   |         |  |
|---|---------|--|
| 1. Wiwin Agustian, S.E., M.Si           | Ketua   |   |
| 2. Asmanita, S.E., M.Si                 | Anggota |  |
| 3. Rabin Ibnu Zairal, S.E., M.Sc., Ph.D | Anggota |  |

Palembang, 03 September 2020

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Program Studi Manajemen

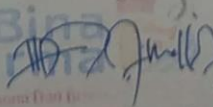
Universitas Bina Darma

Ketua,

Universitas

Bina Darma

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

  
(Dr. Dina Melita., SE,M.Ec)

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Herliya**

Nim : **161510023**

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau perguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya dengan arahan dari pembimbing
3. Di dalam skripsi ini tidak terdapa karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia skripsi yang saya hasilkan ini di cek keasliannya menggunakan plagiarism checker serta di unggah ke internet, sehingga dapat diakses secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku;

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 03 September 2020

Yang Membuat Pernyataan,



Herliya

NIM : 161510023

## **ABSTRAK**

PT. Daya Semesta Agro Persada merupakan salah satu merupakan pabrik kelapa sawit penghasil minyak masak, minyak industri, dan bahan bakar (biodiesel) yang beralamat di Desa Sidomulyo, Kecamatan Air Kumbang, Kabupaten Banyuasin 1 Provinsi Sumatera Selatan. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT. DSAP dengan jumlah 138 karyawan dan sampel sebanyak 84 karyawan dengan menggunakan metode analisis kuantitatif menggunakan olah data SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan signifikan antara job insecurity dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan

**Kata kunci:** *job insecurity*, komitmen organisasi, kinerja karyawan, PT. DSAP

## **ABSTRACT**

*PT. Daya Semesta Agro Persada is a palm oil factory that produces cooking oil, industrial oil and fuel (biodiesel), which is located in Sidomulyo Village, Air Kumbang District, Banyuasin 1 Regency, South Sumatra Province. Respondents in this study were all permanent employees of PT. DSAP with a total of 138 employees and a sample of 84 employees using the quantitative analysis method using SPSS data processing. The results showed that there was a significant relationship between job insecurity and organizational commitment to employee performance*

**Keywords:** *job insecurity, organizational commitment, employee performance, PT.*

*DSAP*

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

- ❖ Saya selalu yakin, bahwa saya akan kaya, dan tak pernah meragukannya semenitpun. (Warrent Buffett)
- ❖ Jadikan orang tuamu raja, maka rezekimu akan seperti raja

### **Kupersembahkan kepada**

- ❖ Bapak dan Ibuku Tercinta
- ❖ Saudara-Saudaraku Tersayang
- ❖ Dosen Pembimbingku
- ❖ Sahabat di Manajemen
- ❖ Almamaterku



**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**  
***CURRICULUMVITAE***

Nama : Herliya  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Tempat/Tanggal Lahir: Muntok, 28 Maret 1997  
Agama : Islam  
Status : Mahasiswa  
Alamat : JL. Penataran Maras , Sungai Baru, Mentok  
No.TLP/HP : 085385874023  
Alamat Email : [liaumar234@gmail.com](mailto:liaumar234@gmail.com)

**Pendidikan :**

SD N 1 Muntok	(2004-2010)
MTs Pp. Qodratullah	(2010-2013)
SMA N 1 Muntok	(2013-2016)
S1 Program Studi Manajemen	(2016-2020)

**Sertifikat :**

Creative Entrepreneur Fair 2018

Has Finished Table Manner Training in Hotel Santika Radial Palembang at Desember 20<sup>th</sup>, 2018

## **KATA PENGANTAR**

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang maha pengasih lagi maha penyayang, karena berkat rahmat dan karuniaNya lah sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan judul **“PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DAYA SEMESTA AGRO PERSADA KABUPATEN BANYUASIN”**

Laporan proposal skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mengerjakan skripsi pada program Strata-1 di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang. Penulis menyadari dalam penyusunan laporan ini terdapat banyak sekali kekurangan dan kelemahannya, hal tersebut disebabkan oleh keterbatasan waktu, kemampuan dan informasi yang penulis peroleh.

Dalam proses penyelesaian laporan proposal ini, penulis banyak memperoleh bantuan dari berbagai pihak berupa doa, dukungan, semangat, dorongan, bimbingan, instruksi, petunjuk, dan saran baik lisan maupun tulisan. Oleh karena itu pada kesempatan ini perkenankan lah penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Dr. Sunda Ariana, M.Pd, M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang
2. Dr. Muji Gunarto, S.Si, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bina Darma Palembang
3. Dr. Dina Melita, SE, M.Ec. selaku Ketua Program studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang
4. Bapak Wiwin Agustian, S.E., M.Si selaku pembimbing laporan Proposal ini yang telah banyak membantu, mengarahkan, membimbing dan meluangkan waktunya dalam menyelesaikan laporan ini.
5. Ayah dan Ibu tercinta yang telah mendukung, memberi semangat serta doa yang tak henti - henti.
6. Saudara – saudara ku tersayang.
7. Teman – teman MN-E 2016 seperjuangan dalam penulisan laporan Proposal skripsi.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih dan mengharapkan laporan ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan penulis sendiri. Wassalamualaikum. Wr. Wb

Palembang, Agustus 2020

Herliya

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>v</b>
<i>ABSTRAC</i> .....	<i>vi</i>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan dan Manfaat penelitian .....	6
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	6
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	6
a. Bagi PT DSAP .....	6
b. Bagi Penulis .....	6
c. Bagi Peneliti Lainnya.....	6
1.4 Batasan Masalah .....	7
1.5 Sistematika Penulisan .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>8</b>
2.1 Job Insecurity.....	9
2.1.1 Pengertian <i>Job Insecurity</i> .....	9
2.1.2 Penyebab <i>Job Insecurity</i> .....	10
2.1.3 Komponen <i>Job Insecurity</i> .....	11

2.1.4 Pengaruh yang Terjadi karena adanya <i>Job Insecurity</i> .....	12
2.1.5 Indikator <i>Job Insecurity</i> .....	13
2.2 Komitmen Organisasi .....	13
2.2.1 Pengertian Komitmen Organisasi .....	14
2.2.2 Bentuk Komitmen Organisasi .....	14
2.2.3 Pedoman untuk Meningkatkan Komitmen Organisasi .....	15
2.2.4 Manfaat omitmen Organisasi .....	15
2.2.5 Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	16
2.2.6 Indikator Komitmen Organisasi.....	17
2.3 Kinerja .....	18
2.3.1 Pengertian Kinerja.....	18
2.3.2 Faktor-Faktor Kinerja.....	19
2.3.3 Manfaat Kinerja .....	19
2.3.4 Tujuan Kinerja .....	20
2.3.5 Indikator Kinerja .....	21
2.4 Hubungan Antara <i>Job Insecurity</i> Terhadap Kinerja.....	21
2.5 Hubungan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja .....	22
2.6 Penelitian Terdahulu.....	22
2.7 Kerangka Pemikiran .....	26
2.8 Hipotesis .....	27
<b>BAB III METODELOGI PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
3.1 Objek Penelitian .....	29
3.2 Operasional Variabel .....	29
3.3 Metode Pengumpulan Data .....	32
3.3.1 Data Primer .....	32
3.3.2 Data Sekunder .....	33
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	33
3.5 Populasi dan Sampel.....	34
1. Populasi .....	34

2. Sampel .....	34
3.6 Teknik Instrumen.....	35
3.6.1 Uji Validitas .....	35
3.6.2 Uji realibilitas.....	36
3.7 Teknik Analisis Data .....	36
3.7.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....	37
3.7.2 Analisis Koefisien Korelasi.....	38
3.7.3 Analisis Koefisien Determinasi .....	39
3.7.4 Uji – t .....	39
3.7.5 Uji F .....	40
BAB IV PEMBAHASAN.....	41
4.1 Sejarah Singkat PT. Daya Semesta Agro Persada .....	41
4.2 Visi dan Misi.....	41
4.3 Struktur Organisasi .....	42
4.4 Karakteristik Responden .....	43
4.4.1 Karakteristik Responden Berdasarakan Jenis Kelamin .....	43
4.4.2 Karakteristik Responden Berdasarakan Usia.....	44
4.4.3 Karakteristik Responden Berdasarakan Lama Bekerja .....	45
4.4.4 Karakteristik Responden Berdasarakan Pendidikan.....	46
4.5 Instrumen Penelitian.....	53
4.6 Uji Reliabelitas.....	56
4.7 Teknik Analisis Data.....	57
4.7.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....	59
4.7.2 Uji Korelasi .....	59
4.7.3 AnalisisKoefisien Determinasi ( $r^2$ ).....	60
4.7.4 Uji t (Parsial).....	60
4.7.5 Uji F (Simultan) .....	61
4.8 Deskripsi Jawaban Responden.....	62
4.8.1 Kuesioner Variabel <i>Job Insecurity</i> .....	62

4.8.2	Kuesioner Variabel Komitmen Organisasi .....	62
4.8.3	Kuesioner Variabel Kinerja.....	62
4.9	Hasil Pembahasan .....	63
4.9.1	Pengaruh <i>Job Insecurity</i> dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja.....	63
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>64</b>
5.1	Kesimpulan .....	66
5.2	Saran.....	67
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>68</b>
<b>LAMPIRAN</b>		

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Turnover Karyawan PT. Daya Semesta Agro Persada.....	2
Tabel 1.2 Hasil Penilaian Kinerja Karyawan PT. DSAP .....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	22
Tabel 3.1 Definisi Oprasional Variabel .....	28
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	42
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	43
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	44
Tabel 4.5 Variabel <i>Job Insecurity</i> (X1).....	45
Tabel 4.6 Variabel Komitmen (X2) .....	47
Tabel 4.7 Variabel Kinerja (Y) .....	48
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabelitas Variabel <i>Job Insecurity</i> .....	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabelitas Variabel Komitmen .....	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabelitas Variabel Kinerja .....	50
Tabel 4.11 Regresi Linier Berganda .....	50
Tabel 4.12 Uji Korelasi.....	52
Tabel 4.13 Interpretasi Koefisien Korelasi .....	52
Tabel 4.14 Koefisien Determinasi ( $r^2$ ) .....	53
Tabel 4.15 Uji t (Parsial).....	54
Tabel 4.16 Uji F (Simultan) .....	55
Tabel 4.17 Deskripsi Variabel <i>Job Insecurity</i> (X1) .....	56
Tabel 4.18 Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi (X2).....	59
Tabel 4.19 Deskripsi Variabel Kinerja (Y) .....	61



## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. DSAP.....	41

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Lembar Konsultasi

Lampiran 2 Formulir Perbaikan Komprehensif

Lampiran 3 Surat Balasan Perusahaan PT. Daya Semesta Agro Persada

Lampiran 4 Surat Keterangan Pembimbing

Lampiran 5 Surat Lulus Ujian Komprehensif

Lampiran 6 Poin Check

Lampiran 7 Hasil Turnitin

Lampiran 8 Data Kuesioner