

**PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA  
KARYAWAN PADA PT. JASARAHARJA  
PUTERA PALEMBANG**

**SKRIPSI**



**HERNAWAN SUSANTO**

**161510149**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BINA DARMA PALEMBANG**

**2020**

**PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA  
KARYAWAN PADA PT. JASARAHARJA  
PUTERA PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Strata  
Satu (S1) Pada Program Studi Manajemen**



**HERNAWAN SUSANTO**

**161510149**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BINA DARMA PALEMBANG**

**2020**

**HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING**

**PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA  
KARYAWAN PADA PT. JASARAHARJA  
PUTERA PALEMBANG**

**HERNAWAN SUSANTO**

**161510149**

**SKRIPSI**

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana  
Ekonomi Pada Program Studi Manajemen

**Menyetujui,**

**Palembang, Agustus 2020**

**Program Studi Manajemen**

**Fakultas Ekonomi & Bisnis**

**Universitas Bina Darma**

**Pembimbing,**



**Efan Elpanso, SE., MM**

**Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis,**



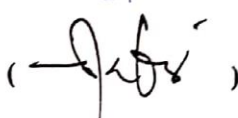


**Dr. Muji Gunarto, S.Si, M.Si**

## HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini berjudul : “PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. JASARAHARJA PUTERA PAELMBANG” telah dipertahankan di depan penguji hari Rabu tanggal 9 September 2020 dinyatakan sudah memenuhi syarat untuk diterima.

### KOMISI PENGUJI

1. Efan Elpanso, S.E., M.M.      Ketua      (  )
2. Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si      Penguji 1      (  )
3. Sabeli Aliya, S.E.I., M.M      Penguji2      (  )

Palembang, 9 September 2020  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Bina Darma Palembang

Ketua Program Studi Manajemen,

  
Universitas Bina Darma Palembang  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec

### PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hernawan Susanto

NIM : 161510149

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan dari dosen pembimbing.
3. Didalam skripsi ini tidak ada karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan pengarang dan memasukkan kedalam daftar rujukan.
4. Saya bersedia skripsi yang saya hasilkan dicek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta diunggah di internet, sehingga dapat diakses publik.
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguhnya dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,



Hernawan Susanto  
NIM: 161510149

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh keseimbangan kehidupan kerja, kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Jasa Raharja Putera Palembang. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 49 responden yang merupakan karyawan tetap. Metode penarikan sampel yang digunakan peneliti adalah *Sesnus Sampling*. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda yang diolah menggunakan aplikasi SPSS V.21 dan menghasilkan persamaan regresi  $Y = 4,149 + 0,401 b1X1 + 0,275 b2X2$ . Hasil dalam penelitian ini adalah : 1.) keseimbangan kehidupan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Jasa Raharja Putera Palembang. Hal ini dapat dilihat dari uji T yaitu  $T_{hitung} 3,073$  dengan tingkat signifikan  $0,004 < 0,05$  nilai  $T_{hitung} > T_{tabel} (3,073 > 1,677)$ . 2.) kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Jasa Raharja Putera Palembang. Hal ini dapat dilihat dari uji T yaitu  $T_{hitung} 2,964$  dengan tingkat signifikan  $0,005 < 0,05$  nilai  $T_{hitung} > T_{tabel} (2,964 > 1,677)$ . 3.) keseimbangan kehidupan kerja, kompensasi berpengaruh secara langsung (simultan) terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Jasa Raharja Putera Palembang. Hal ini dapat dilihat dari uji F yaitu  $F_{hitung} 11,060$  dengan tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$  nilai  $F_{hitung} > F_{tabel} (11,060 > 2,79)$ .

**Kata kunci : Keseimbangan Kehidupan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kinerja Karyawan.**

## ABSTRACT

*This study aims to determine how the influence of work-life balance, compensation on employee performance satisfaction at PT. Jasa Raharja Putera Palembang. The sample in this study were 49 respondents who were permanent employees. The sampling method used by researchers was Sesnus Sampling. This type of research is quantitative research using multiple linear regression analysis techniques processed using the SPSS V.21 application and produces a regression equation  $Y = 4.149 + 0.401 b1X1 + 0.275 b2X2$ . The results of this study are: 1.) work-life balance partially has a significant effect on employee performance satisfaction at PT. Jasa Raharja Putera Palembang. This can be seen from the T test, namely T count 3.073 with a significant level of  $0.004 < 0.05$ , the value of  $t_{count} > t_{table}$  ( $3.073 > 1.677$ ). 2.) Compensation partially has a significant effect on employee performance satisfaction at PT. Jasa Raharja Putera Palembang. This can be seen from the T test, namely  $t_{count}$  2.964 with a significant level of  $0.005 < 0.05$ , the value of  $t_{count} > t_{table}$  ( $2.964 > 1.677$ ). 3.) work-life balance, compensation has a direct (simultaneous) effect on employee performance satisfaction at PT. Jasa Raharja Putera Palembang. This can be seen from the F test, namely  $F_{count}$  11.060 with a significant level of  $0.000 < 0.05$ , the value of  $F_{count} > F_{table}$  ( $11.060 > 2.79$ ).*

**Keywords:** *Work-Life Balance, Compensation, Employee Performance Satisfaction.*

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

- ❖ “Harga kebaikan manusia adalah diukur menurut apa yang telah dilaksanakan/diperbuatnya.” (Ali Bin Abi Thalib).
- ❖ “Apabila anda berbuat kebaikan kepada orang lain, maka anda telah berbuat baik terhadap diri sendiri.” (Benyamin Franklin).

### Ku Persembahkan Kepada :

1. Kedua orang tuaku tercinta yang tak henti-hentinya mendoakan dan memberikan support maupun motivasi terhadap saya.
2. Adik-adik ku tersayang.
3. Bapak Efan Elpanso, S.E., M.M.selaku dosen pembimbing.
4. Teman-teman seperjuangan dalam menuntut ilmu.
5. Almamaterku tercinta.



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



### A. Identitas Diri

**Nama** : Hernawan Susanto

**Jenis Kelamin** : Laki-laki

**Tempat/tanggal Lahir** : Palembang, 18 november 1997

**Agama** : Islam

**Status** : Belum Menikah

**Nim** : 161510149

**Alamat** : Jln Sanjaya Ir. Rama VIII RT.03 RW.01  
Kec.Alang-alang lebar Kel.Alang-alang lebar,  
Palembang.

**Alamat E-mail** : [susantohernawan18@gmail.com](mailto:susantohernawan18@gmail.com)

### B. Pendidikan Formal

**Sekolah Dasar** : SD Negeri 178 Palembang (2004-2010)

**Smp** : SMP Negeri 54 Palembang (2010-2013)

**Sma** : SMA Negeri 22 Palembang (2013-2016)

### **C. Pendidikan Non Formal**

- Anggota Himpunan Mahasiswa Manajemen (2017)
- Peserta kunjungan Industri Mahasiswa/siswi di PT. Sosro (2018)
- Table Manner Training di Hotel Santika Palembang (2018)
- Panitia talk show sosial media di tengah kreatifitas anak muda Indonesia.
- Panitia kunjungan Industri Mahasiswa/siswi di PT. Baturaja (2018)
- Peserta Leadership training series personal development program Motivasi (2018).
- Panitia Forum Manajemen Indonesia HMI (2018)
- Peserta Seminar *Career Coaching* di Universitas Bina Darma Palembang (2020)

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillahirabbil‘alamin. Segala Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan HidayahNya, sehingga Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul ”Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Jasaraharja Putera Palembang. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi program Sarjana Strata 1 (S1) Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bina Darma Palembang.

Penulis menyadari bahwa keberhasilan dari penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan serta motivasi yang diberikan oleh berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. **Dr. Sunda Ariana, M.Pd.,M.M**, selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. **Dr. Muji Gunarto S.Si., M.Si.** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bina Darma Palembang.
3. **Dr. Dina Mellita S.E., M.Ec**, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bina Darma Palembang.
4. **Efan Elpanso, S.E., M.M.** selaku pembimbing yang dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan, arahan dan masukan demi kemajuan skripsi ini.

5. Bapak dan ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang yang telah memberikan ilmu pengetahuan dalam perkuliahan kepada Penulis.
6. Pimpinan dan karyawan PT. Jasaraharja Putera Palembang, yang telah membantu memberikan data yang diperlukan guna menyelesaikan penelitian skripsi ini dengan baik.
7. Ayah, Ibu, Kakak, Nenek dan seluruh keluarga tercinta yang telah memberikan dukungan baik secara moril, materil serta do'a yang tiada hentinya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
8. Sahabat-sahabat terbaikku dan seluruh teman-teman mahasiswa prodi Manajemen yang selalu memberikan dukungan dan do'a.

Dalam Penulisan skripsi ini, penulis menyadari terdapat banyak kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan penulisan skripsi ini. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini dan semoga laporan skripsi ini bermanfaat bagi semua yang membacanya.

Wassalamu'alikum Wr. Wb.

Palembang, Agustus 2020

Penulis,

Hernawan Susanto

(Nim : 161510149)

## DAFTAR ISI

|  |              |
|--|--------------|
| <b>HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING</b> .....             | <b>ii</b>    |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI</b> .....                | <b>iii</b>   |
| <b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....               | <b>iv</b>    |
| <b>ABSTRAK</b> .....                                   | <b>v</b>     |
| <b>ABSTRACT</b> .....                                  | <b>vi</b>    |
| <b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....                     | <b>vii</b>   |
| <b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....                      | <b>viii</b>  |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....                            | <b>x</b>     |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....                                | <b>xii</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....                              | <b>xvi</b>   |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....                             | <b>xviii</b> |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....                           | <b>xix</b>   |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....                         | <b>1</b>     |
| 1.1 Latar Belakang .....                               | 1            |
| 1.2 Rumusan Masalah .....                              | 7            |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....                            | 8            |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....                           | 8            |
| 1.4.1 Bagi penulis .....                               | 8            |
| 1.4.2 Bagi Perusahaan .....                            | 9            |
| 1.4.3 Bagi Pihak Akademik.....                         | 9            |
| 1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....                      | 9            |
| 1.6 Sistematika Penulisan .....                        | 9            |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....                   | <b>11</b>    |
| 2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....                | 11           |
| 2.2 Keseimbangan Kehidupan Kerja.....                  | 11           |
| 2.2.1 Pengertian Keseimbangan Kehidupan Kerja.....     | 11           |
| 2.2.2 Indikator Keseimbangan Kehidupan Kerja .....     | 12           |
| 2.2.3 Faktor-faktor Keseimbangan Kehidupan Kerja ..... | 13           |
| 2.2.4 Manfaat Keseimbangan Kehidupan Kerja .....       | 14           |
| 2.3 Kompensasi .....                                   | 15           |

|  |           |
|--|-----------|
| 2.3.1 Pengertian Kompensasi .....                                    | 15        |
| 2.3.2 Jenis – jenis Kompensasi.....                                  | 15        |
| 2.3.3 Indikator Kompensasi.....                                      | 16        |
| 2.3.4 Tujuan Kompensasi .....  | 17        |
| 2.4Kepuasan Kerja .....  | 18        |
| 2.4.1 Pengertian Kepuasan Kerja .....                                | 18        |
| 2.4.2 Indikator-indikator Kepuasan Kerja.....                        | 19        |
| 2.4.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....            | 20        |
| 2.4.4 Dampak dari Kepuasan Kerja dan Ketidakpuasan Kerja .....       | 21        |
| 2.5 Hubungan Keseimbangan Kehidupan Kerja Dengan Kepuasan Kerja..... | 21        |
| 2.6 Hubungan Kompensasi Dengan Kepuasan Kerja .....                  | 22        |
| 2.7 Penelitian Terdahulu .....                                       | 22        |
| 2.8 Kerangka Berfikir.....   | 25        |
| 2.9 Hipotesis Penelitian.....  | 25        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>                               | <b>26</b> |
| 3.1 Lokasi dan Objek Penelitian .....                                | 26        |
| 3.2 Populasi Dan Sampel .....  | 26        |
| 3.2.1 Populasi .....   | 26        |
| 3.2.2 Sampel.....  | 26        |
| 3.3 Variabel Operasional Penelitian.....                             | 27        |
| 3.4 Jenis Dan Sumber Data .....                                      | 28        |
| 3.4.1 Jenis Data .....   | 28        |
| 3.4.2 Sumber Data .....  | 29        |
| 3.5 Metode Pengumpulan Data .....                                    | 29        |
| 3.6 Instrumen Penelitian.....  | 30        |
| 3.6.1 Uji Validitas .....  | 30        |
| 3.6.2 Uji Reliabilitas.....  | 33        |
| 3.7 Uji Asumsi Klasik .....  | 34        |
| 3.7.1 Uji Normalitas .....   | 34        |
| 3.7.2 Uji Multikolinieritas .....                                    | 34        |
| 3.7.3 Uji Heteroskedastisitas .....                                  | 35        |

|  |           |
|--|-----------|
| 3.7.4 Uji Autokolerasi .....                                       | 35        |
| 3.8 Skala Likert .....   | 36        |
| 3.9 Teknik Analisis Data.....                                      | 37        |
| 3.9.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....                        | 37        |
| 3.9.2 Analisis Koefisien Kolerasi.....                             | 38        |
| 3.9.3 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....                | 38        |
| 3.10 Uji Hipotesis .....   | 39        |
| 3.10.1 Uji T (Uji Signifikasi Parsial) .....                       | 39        |
| 3.10.2 Uji F (Uji Signifikansi Simultan) .....                     | 40        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>                 | <b>41</b> |
| 4.1 Deskripsi Pembahasan .....                                     | 41        |
| 4.2 Karakteristik Responden .....                                  | 41        |
| 4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....       | 41        |
| 4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....               | 42        |
| 4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....          | 43        |
| 4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... | 44        |
| 4.3 Instrumen Penelitian.....                                      | 45        |
| 4.3.1 Uji Validitas .....  | 45        |
| 4.3.2 Uji Reabilitas .....   | 47        |
| 4.4 Uji Asumsi Klasik .....  | 49        |
| 4.4.1 Uji Normalitas .....   | 49        |
| 4.4.2 Uji Multikolinieritas .....                                  | 50        |
| 4.4.3 Uji Heteroskedastisitas .....                                | 51        |
| 4.4.4 Uji Autokelarasasi .....                                     | 51        |
| 4.5 Nilai Interval .....   | 52        |
| 4.6 Hasil Tabulasi.....  | 53        |
| 4.6.1 Hasil Tabulasi Keseimbangan Kehidupan Kerja.....             | 53        |
| 4.6.2 Hasil Tabulasi Kompensasi .....                              | 56        |
| 4.6.3 Hasil Tabulasi Kepuasan Kerja .....                          | 59        |
| 4.7 Teknik Analisis Data.....                                      | 62        |
| 4.7.1 Regresi Linear Berganda .....                                | 62        |

|  |           |
|--|-----------|
| 4.7.2 Analisis Koefisien Korelasi.....   | 63        |
| 4.7.3 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....   | 64        |
| 4.7.4 Uji T (Uji Signifikasi Parsial) .....  | 65        |
| 4.7.5 Uji F (Uji Signifikasi Simultan) .....   | 66        |
| 4.8 Pembahasan.....  | 67        |
| 4.8.1 Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Jasaraharja Putera Palembang. ....                | 67        |
| 4.8.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Jasaraharja Putera Palembang. ....                                  | 68        |
| 4.8.3 Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Jasaraharja Putera Palembang. .... | 70        |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>  | <b>72</b> |
| 5.1 Kesimpulan .....   | 72        |
| 5.2 Saran.....   | 72        |

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

|  |    |
|--|----|
| Tabel 1.1: Tingkat absensi karyawan PT. Jasaraharja Putera Palembang ..... | 5  |
| Tabel 1.2: Jumlah Kompensasi Karyawan Tahun 2017-2019 .....                | 7  |
| Tabel 2.1: Penelitian Terdahulu .....                                      | 25 |
| Tabel 3.1: Variabel Operasional .....                                      | 28 |
| Tabel 3.2: Uji Validitas Keseimbangan Kehidupan Kerja (X1) .....           | 32 |
| Tabel 3.3: Uji Validitas Kompensasi (X2).....                              | 32 |
| Tabel 3.4: Uji Validitas Kepuasan Kerja (Y).....                           | 33 |
| Tabel 3.5: Hasil Uji Reabilitas Keseimbangan Kehidupan Kerja (X1) .....    | 34 |
| Tabel 3.6: Hasil Uji Reabilitas Kompensasi (X2).....                       | 34 |
| Tabel 3.7: Hasil Uji Reabilitas Kepuasan Kerja Karyawan (Y) .....          | 35 |
| Tabel 3.8: Dasar Pengambilan Keputusan Uji Auto Kolerasi.....              | 37 |
| Tabel 3.9: Skala Likert.....   | 37 |
| Tabel 3.10: Pedoman Untuk Memberikan Interpensi Koefisien Kolerasi .....   | 39 |
| Tabel 4.1: Karakteristik Responden Jenis Kelamin .....                     | 41 |
| Tabel 4.2: Karakteristik Responden Umur .....                              | 41 |
| Tabel 4.3: Karakteristik Responden Masa Kerja .....                        | 42 |
| Tabel 4.4: Karakteristik Responden Pendidikan Terakhir .....               | 43 |
| Tabel 4.5: Uji Validitas Keseimbangan Kehidupan Kerja (X1) .....           | 44 |
| Tabel 4.6: Uji Validitas Kompensasi (X2).....                              | 45 |
| Tabel 4.7: Uji Validitas Kepuasan Kerja (Y).....                           | 46 |
| Tabel 4.8: Hasil Uji Reabilitas Keseimbangan Kehidupan Kerja (X1) .....    | 46 |
| Tabel 4.9: Hasil Uji Reabilitas Kompensasi (X2).....                       | 47 |
| Tabel 4.10: Uji Validitas Kepuasan Kerja (Y).....                          | 47 |
| Tabel 4.11: Uji Normalitas.....  | 48 |
| Tabel 4.12: Uji Multikolinieritas.....                                     | 49 |
| Tabel 4.13: Uji Autokolerasi.....  | 50 |
| Tabel 4.14: Interval Kelas .....   | 52 |
| Tabel 4.15: Hasil Tabulasi Keseimbangan Kehidupan Kerja (X1).....          | 52 |
| Tabel 4.16: Hasil Tabulasi Kompensasi.....                                 | 55 |

|   |    |
|---|----|
| Tabel 4.17: Hasil Tabulasi Kepuasan Kerja Karyawan.....                 | 58 |
| Tabel 4.18: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....                 | 61 |
| Tabel 4.19: Pedoman Untuk Memberikan Interpensi Koefisien Kolerasi..... | 62 |
| Tabel 4.20: Koefisien Diterminasi.....                                  | 63 |
| Tabel 4.21: Hasil Uji T.....  | 64 |
| Tabel 4.22: Hasil Uji F.....  | 65 |

## DAFTAR GAMBAR

|   |    |
|---|----|
| Gambar 2.1 : Kerangka Berfikir.....       | 25 |
| Gambar 4.3 : Uji Heteroskedastisitas..... | 76 |

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 : Lembar Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Tabel Pernyataan Keseimbangan Kehidupan Kerja (X1)
- Lampiran 3 : Tabel Pernyataan Kompensasi (X2)
- Lampiran 4 : Tabel Pernyataan Kepuasan Kerja (Y)
- Lampiran 5 : Tabulasi Kuesioner Keseimbangan Kehidupan Kerja (X1)
- Lampiran 6 : Tabulasi Kuesioner Kompensasi (X2)
- Lampiran 7 : Tabulasi Kuesioner Kepuasan Kerja (Y)
- Lampiran 8 : Data Olahan Spss
- Lampiran 9 : Formulir Pengajuan Judul
- Lampiran 10 : Formulir Nota Dinas
- Lampiran 11 : Permohonan Surat Pengantar TA/Skripsi
- Lampiran 12 : Surat Balasan Perusahaan
- Lampiran 13 : SK Pembimbing
- Lampiran 14 : Lembar Konsultasi
- Lampiran 15 : Lembar Perbaikan Seminar Proposal
- Lampiran 16 : Surat Keterangan Lulus Ujian Proposal
- Lampiran 17 : Lembar Perbaikan Ujian Komprehensif
- Lampiran 18 : Surat Keterangan Lulus Ujian Komprehensif
- Lampiran 19 : Point Check
- Lampiran 20 : Hasil Uji Tutnitin