

**PENGARUH TELADAN PIMPINAN DAN SANKSI TERHADAP
DISIPLIN KERJA KARYAWAN**
(Studi Kasus : PT. NUSANTARA SURYA SAKTI)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Gelar Sarjana Ekonomi

OLEH :
KMS.M.THOBY DWI SAPUTRA
161510156



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG
2020**

HALAMAN DEPAN

**PENGARUH TELADAN PIMPINAN DAN SANKSI TERHADAP
DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. NUSANTARA SURYA
SAKTI PALEMBANG**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi program Studi Manajemen

Disusun Oleh :
KMS.M.THOBY DWI SAPUTRA
161510156



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG
2020**

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING
PENGARUH TELADAN PIMPINAN DAN SANKSI TERHADAP DISIPLIN
KARYAWAN PADA PT. NUSANTARA SURYA SAKTI PALEMBANG

Oleh :

KMS M THOBY DWI SAPUTRA

161510156

SKRIPSI

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen

Menyetujui,

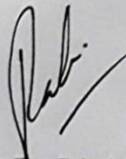
Palembang, Oktober 2020

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Program Studi Manajemen

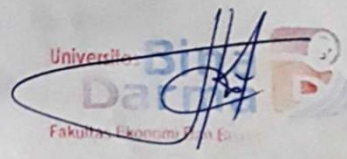
Universitas Bina Darma

Pembimbing,



Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph.D


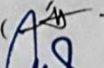

Dekan,



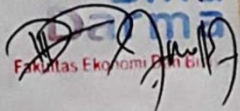
Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini berjudul “ **PENGARUH TELADAN PIMPINAN DAN SANKSI TERHADAP DISIPLIN KARYAWAN PADA PT. NUSANTARA SURYA SAKTI PALEMBANG**”, telah dipertahankan didepan komisi penguji pada hari Rabu tanggal 22 Juli 2020 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

- | | |
|---|---|
| 1. Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph.D | Ketua () |
| 2. Drs. H Mukran Roni, M.BA | Anggota () |
| 3. Efan Elpanso, S.E., M.M | Anggota () |

Palembang, 2020
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi Manajemen
Universitas Bina Darma
Ketua,

Universitas **Bina Darma**
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis


(Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec.)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : KMS M THOBY DWI SAPUTRA

Nim : 161510156

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau di perguruan tinggi lainnya.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan pembimbing
3. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan.
4. Saya bersedia skripsi ini di cek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta diunggah di internet, sehingga dapat diakses publik secara *daring*
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan dengan sebagai mestinya.

Palembang, 2020

Yang membuat pernyataan



KMS M THOBY DWI SAPUTRA

NIM.161510156

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat bagaimana pengaruh Teladan pimpinan dan sanksi terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Nusantra Surya Sakti. Sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan PT. Nusantra Surya Sakti, dimana jumlah yang ditentukan dalam penelitian ini adalah 40 responden dengan menggunakan metode Total Census / Sampling. Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan pengujian hipotesis menggunakan uji F yang diolah menggunakan program SPSS V.23 dan hasil penelitian ini adalah Teladan Pimpina dan sanksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Nusantra Surya Sakti yang ditunjukkan dengan nilai Fhitung 15,183 > Ftabel 3,25

Kata Kunci : Teladan Pimpinan, Sanksi, Disiplin karyawan, SDM

ABSTRACT

This study aims to see how the influence of exemplary leadership and sanctions on employee work discipline at PT. Nusantra Surya Sakti. The sample used is all employees of PT. Nusantra Surya Sakti, where the number determined in this study was 40 respondents using the Total Census / Sampling method. This type of research uses a quantitative approach. The analysis used is multiple linear regression with hypothesis testing using the F test processed using the SPSS V.23 program and the results of this study are exemplary leadership and sanctions have a positive and significant effect on employee work discipline at PT. Nusantra Surya Sakti which is indicated by the value of $F_{count} 15.183 > F_{table} 3.25$

Keywords: Exemplary Leadership, Sanctions, Employee Discipline, HR

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

- *Berbuatlah sesuatu, karena hanya dengan begitu kita dapat membuat kemungkinan atas sesuatu yang tidak mungkin ...*
- *Hidup adalah tentang perjuangan tanpa henti*
- *“Cukuplah Allah sebagai penolong kami, dan Allah adalah sebaik-baik pelindung”. (Q.S Ali-Imran : 173)*

KUPERSEMBAHKAN KEPADA :

1. Kedua orang tuaku
2. Keluarga besarku
3. Sahabat-sahabatku
4. Almamaterku Universitas Bina Darma

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Data Diri Pribadi

Nama : KMS M THOBY DWI SAPUTRA
Tempat Tanggal Lahir : Palembang, 5 Oktober 1998
Jenis kelamin : laki-laki
Status : Belum kawin
Kewarganegaraan : Indonesia
Agama : Islam
Anak ke- : 2
Alamat :jl kigede ing suro lr sriwijaya no 226 Rt 02
Kelurahan 32 ilir kecamatan ilir barat 2 palembang.
Telepon/ Email : [082177426573](tel:082177426573)/tobisaputra74@gmail.com

Latar Belakang Pendidikan

Tahun 2013-2016 SMA Negeri 2 Palembang
Tahun 2010-2013 SMP Negeri 13 Palembang
Tahun 2004-2010 SD Negeri 31 palembang

Organisasi Yang Pernah Diikuti

Tahun 2013 – 2015 Futsal SMA Negeri 2 Palembang
Tahun 2013 – 2015 Osis SMA Negeri 2 Palembang
Tahun 2016 – 2019 Futsal Universitas Bina Darma Palembang

KATA PENGANTAR



Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang maha pengasih lagi maha penyayang, karena berkat rahmat dan karuniaNya lah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ PENGARUH TELADAN PIMPINAN DAN SANKSI TERHADAP DISIPLIN KARYAWAN PADA PT. NUSANTARA SURYA SAKTI PALEMBANG”, Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memenuhi menyelesaikan Sarjana Strata Satu (S1) pada program studi manajemen.

Dalam proses penyelesaian skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan dari berbagai pihak berupa doa, dukungan, semangat, dorongan, bimbingan instruksi, petunjuk, dan saran baik lisan maupun tulisan. Oleh karna itu pada kesempatan ini perkenankan lah penulis mengucapkan terima kasi kepada yang terhormat:

1. Dr. Sunda Ariana, M.pd., M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bina Darma Palembang.
3. Dr. Dina Meilita, S.E., M.Ec. selaku ketua Program studi Manejemen, Universitas Bina Darma Palembang.

4. Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph.D selaku pembimbing yang telah memberikan bimbingan penulisan Skripsi ini.
5. Seluruh karyawan di PT. Nusantara Surya Sakti Cabang Palembang yang telah membantu dalam memberikan informasi mengenai PT. Nusantara Surya Sakti.
6. Kedua Orang Tua yang sangat aku sayangi, telah membimbingku hingga aku dewasa, adik-adikku yang selalu memberikan semangat, dan seluruh keluargaku yang telah memberikan dukungan dan memotivasi hingga aku menjadi orang yang berkarakter baik.
7. Partner dalam segala urusan dan keadaan , firdanita ananda, yang selalu memberikan motivasi dan semangat supaya bisa lulus kuliah sama-sama.
8. Seluruh teman-teman MN 6.1. yang selalu memberikan bantuan dalam kuliah maupun penulisan ini

Palembang, September 2020

Penulis

KMS M THOBY DWI SAPUTRA

DAFTAR ISI

COVER	
HALAMAN DEPAN	
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah Belakang	6
1.3. Ruang lingkup pembahasan	6
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian Belakang	7
1.5. sistematika penulisan.....	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Pengertian sumber daya manusia	9
2.2 Disiplin karyawan	10
2.2.1 Pengertian disiplin.....	10
2.2.2 Pendekatan disiplin	11
2.2.3 Bentuk-bentuk Disiplin	12
2.2.4 Aspek Disiplin.....	13
2.2.5 Indikator Disiplin	14
2.2.6 Faktor yang mempengaruhi disiplin.....	14
2.3 Teladan pimpinan.....	17
2.3.1 Pengertian Teladan Pimpinan.....	17
2.3.2 Gaya kepemimpinan.....	17
2.3.3 Indikator Teladan Pimpinan	19
2.3.4 Fungsi kepemimpinan	19
2.4 Sanksi	20
2.4.1 pengertian Sanksi	20
2.4.2 Tingkatan Sanksi	20
2.4.3 Bentuk-bentuk Sanksi	21
2.4.4 Indikator Sanksi.....	22
2.5 Hubungan Teladan Pimpinan terhadap Disiplin	23
2.6 Hubungan Sanksi terhadap Disiplin	23
2.7 Penelitian terdahulu.....	23
2.8 Kerangka berpikir	26

2.9	Hipotesis penelitian	26
BAB III.	METODOLOGI PENELITIAN	28
3.1.	Objek Penelitian	28
3.2.	Operasional variabel.....	27
3.3.	Metode Pengumpulan data.....	30
	3.3.1 Data Primer	30
	3.3.2 Data Sekunde.....	31
3.4.	Populasi dan Sampel	31
3.5	Teknik Instrumen	32
	3.5.1 Uji validitas	32
	3.5.2 Uji Reliabilitas.....	33
3.6	Metode Analisis Data	34
3.7	Teknik Analisis Data	35
	3.7.1 Analisis Regresi Linier Berganda	35
	3.7.2 Analisis Koefisien korelasi	35
	3.7.3 Analisis koefisien Determinasi.....	36
	3.7.4 Uji T	37
	3.7.5 Uji F.....	37
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	39
4.1	Gambaran umum Perusahaan.....	39
	4.1.1 Sejarah singkat perusahaan	39
	4.1.2 visi dan misi perusahaan	40
	4.1.3 Struktur Organisasi.....	40
4.2	Karakteristik Responden	44
	4.2.1 karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	44
	4.2.2 karakteristik responden berdasarkan usia.....	45
	4.2.3 karakteristik responden berdasarkan pendidikan	46
	4.2.4 karakteristik responden berdasarkan masa kerja	47
4.3	Analisis Tabulasi	47
	4.3.1 pernyataan responden terhadap Teladan Pimpinan.....	47
	4.3.2 pernyataan responden terhadap Sanksi	52
	4.3.3 pernyataan responden terhadap Disiplin karyawan.....	56
4.4	Uji Instrument	58
	4.4.1 Uji validitas	58
	4.4.2 Uji Reabilitas.....	61
4.5	Teknik Analisis Data	62
	4.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda	62
	4.5.2 Uji Determinasi	63
	4.5.3 Analisis Koefisien Korelasi.....	64
	4.5.4 Uji t.....	65
	4.5.5 Uji f	66
4.6	Pembahasan	67
	4.6.1 Profil Responden	67

4.6.2 Deskriptif Variabel.....	67
4.6.3 Hasil Analisis Teladan Pimpinan dan Sanksi.....	68
4.6.4 pengaruh Teladan Pimpinan dan sanksi terhadap disiplin ..	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	71
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Tabel 2.1 Karangka Pemikiran.....	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	40

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Punishment.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	28
Tabel 3.2 Inerval Kelas	30
Tabel 3.3 Interpretasi koefisien korelasi.....	36
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin	44
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan pendidikan	46
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa kerja	47
Tabel 4.5 Variabel X1 (Teladan Pimpinan)	49
Tabel 4.6 Variabel X2 (Sanksi).....	52
Tabel 4.7 Variabel Y (Disiplin karyawan).....	56
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Disiplin kerja.....	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Teladan Pimpinan	59
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Sanksi	60
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linier Berganda	62
Tabel 4.13 Uji Determinasi	63
Tabel 4.14 Koefisien Korelasi.....	64
Tabel 4.15 Uji t	65
Tabel 4.16 Uji f	66

DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 : Lembar kuesioner Penelitian
- LAMPIRAN 2 : Tabulasi Kuesioner Teladan Pimpinan (X1)
- LAMPIRAN 3 : Tabulasi Kuesioner Sanksi (X2)
- LAMPIRAN 4 : Hasil SPSS
- LAMPIRAN 5 : Surat Balasan Perusahaan
- LAMPIRAN 6 : Lembar konsultasi
- LAMPIRAN 7 : SK Pembimbing
- LAMPIRAN 8 : Lembar perbaikan Ujian Komprehensif
- LAMPIRAN 9 : Lembar lulus Ujian Komprehensif
- LAMPIRAN 10 : Point Check
- LAMPIRAN 11 : Hasil Cek Turnitin