

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA AZZA HOTEL PALEMBANG**

SKRIPSI

Lailatus Sany

161510038



**UNIVERSITAS BINA DARMA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

2020

HALAMAN DEPAN

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA AZZA HOTEL PALEMBANG

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen**

**Disusun Oleh
Lailatus Sany
161510038**



**UNIVERSITAS BINA DARMA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

2020

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA AZZA HOTEL PALEMBANG

Oleh :

LAILATUS SANY

161510038

SKRIPSI

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen

Menyetujui,

Palembang, Agustus 2020

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Program Studi Manajemen

Universitas Bina Darma

Pembimbing,

Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph.D

Dekan,

**Universitas Bina
Darma**
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

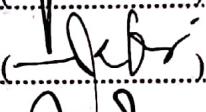
Dr. Muji Gunarto, S.Si.,M.Si.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini berjudul :“**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRETASI KERJA KARAYAWAN PADA AZZA HOTEL PALEMBANG**”

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 10 juli 2020 dan dinyatakan sudah memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

- | | | |
|-------------------------------------|-----------|---|
| 1. Rabin Ibnu Zainal,S.E.,M.Sc.Ph.D | Ketua | ( |
| 2. Sabeli Aliya,SEI,M.M | Pengaji 1 | ( |
| 3. Efan Elpanso,S.E.,M.M | Pengaji 2 | ( |

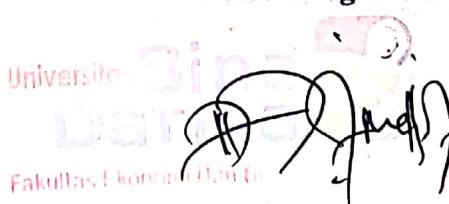
Palembang, Agustus 2020

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi & Bisnis

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi,



Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ed

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Lailatus Sany

Nim : 161510038

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau di perguruan tinggi lainnya.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan tim pembimbing.
3. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan.
4. Saya bersedia skripsi ini di cek keasliannya menggunakan plagiarism checker serta diunggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan dengan sebagai mestinya.

Palembang, 2020

Yang Membuat Pernyataan,

Lailatus Sany

Nim. 161510038



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Azza Hotel Palembang. Sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan Azza Hotel Palembang dimana jumlah yang ditetapkan dalam penelitian ini sebanyak 33 responden dengan menggunakan metode Sensus/Sampling Total. Jenis penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Analisis yang digunakan adalah regresi linear sederhana dan uji hipotesis menggunakan uji T Yang diolah menggunakan program SPSS V.22 dan menghasilkan persamaan regresi $Y = 0,585 + 0,849X$. Hasil penelitian ini adalah kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada azza hotel palembang yang ditunjukkan dengan nilai $T_{hitung} 11.599 > T_{tabel} 2.034$.

Kata Kunci : Kompensasi , Prestasi Kerja,SDM

ABSTRACT

This study aims to determine how the Effect of Compensation on Employee Job Performance at the Azza Hotel Palembang. The sample used was all employees of Azza Hotel Palembang, where the number determined in this study was 33 respondents using the Total Census / Sampling method. This type of research uses a quantitative approach. The analysis used is simple linear regression and hypothesis testing using the T test which is processed using the SPSS V.22 program and produces a regression equation $Y = 0.585 + 0.849X$. The results of this study are that compensation has a positive and significant effect on employee work performance on the Azza Hotel Palembang as indicated by the value of $T_{count} 11,599 > T_{table} 2,034$.

Keywords: ***Compensation, Job Performance, Human Resource***

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan” (**Q.S. Al Insyiroh: 6**)

“Jangan berputus asa meskipun kamu telah berdoa dengan keras, ada saat penundaan dalam menerima karunia yang diharapkan. Dia telah menjamin bahwa Dia akan memenuhi apa yang dipilih-Nya untukmu, bukan apa yang kamu pilih untuk dirimu sendiri, dan pada saat Dia tentukan, bukan pada saat kamu inginkan”

(Petuah Ibn Ata’illah)

KUPERSEMBAHKAN KEPADA :

1. Kedua Orang Tuaku
2. Saudara - Saudaraku
3. Sahabat - Sahabatku
4. Teman -Teman Seperjuangan Manajemen Angkatan 2016
5. Almamaterku Universitas Bina Darma

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Data Diri Pribadi

Nama	: LAILATUS SANY
Tempat Tanggal Lahir	: Probolinggo, 14 Mei 1997
Jenis Kelamin	: Perempuan
Status	: Belum Menikah
Kewarganegaraan	: Indonesia
Agama	: Islam
Anak ke-	: 2
Alamat	: Desa Wonorejo RT.23 RW.07 Probolinggo, Jawa Timur
Telepon / Email	: 082302001225 / lailatussany15@gmail.com

Latar Belakang Pendidikan

Tahun 2013 – 2016	SMK Negeri 1 Kraksaan
Tahun 2010 – 2013	SMP Negeri 1 Maron
Tahun 2004 – 2010	SD Negeri 1 Wonorejo
Tahun 2003	TK Dewi Mashito 3

Organisasi Yang Pernah Diikuti

Tahun 2013 – 2014	Teater Tukul SMK Negeri 1 Kraksaan (Sekretaris)
Tahun 2015 – 2016	Adiwiyata SMK Negeri 1 Kraksaan (Wakil Ketua 1)
Tahun 2011 – 2012	KKR (Kader Kesehatan Remaja) SMP Negeri 1 Maron (Anggota)

Sertifikat :

- Peserta Pengenalan Sistem Pendidikan Perguruan Tinggi UBD (2016)
- Peserta TOEFL ELC. Universitas Bina Darma Palembang (2017)
- Peserta Kuliah Umum Pembangunan Kependudukan dan KB (2017)
- Tabel Manner Training di Hotel Santika Radial Palembang (2018)
- Peserta Enterpreneur Fair Bina Darma “*The Role Of Small Medium Enterprise To Support Industry 4.0*” (2018)
- Sertifikat Kegiatan Praktik Kerja Lapangan UMKM Songket Cek Nani (2019)
- Peserta *Career Choaching Training*di Universitas Bina Darma Palembang 2020).

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadirat Allah SWT yang maha pengasih lagi maha penyayang, karena berkat rahmat dan karuniaNya lah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA AZZA HOTEL PALEMBANG**". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memenuhi menyelesaikan Sarjana Strata Satu (S1) pada program studi manajemen.

Dalam proses penyelesaian skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan dari berbagai pihak berupa doa, dukungan, semangat, dorongan, bimbingan, instruksi, petunjuk, dan saran baik lisan maupun tulisan. Oleh karena itu pada kesempatan ini perkenankan lah penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Dr. Sunda Ariana, M.Pd, M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang
2. Dr. Muji Gunarto, S.Si, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bina Darma Palembang
3. Dr. Dina Melita, SE, M.Ec. selaku Ketua Program studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang.

4. Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph.D selaku pembimbing laporan Skripsi ini yang telah banyak membantu, mengarahkan, membimbing dan meluangkan waktunya dalam menyelesaikan laporan ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Prodi Manajemen yang telah banyak memberi ilmu pengetahuan selama masa Perkuliahan.
6. Seluruh Karyawan dan Staff Universitas Bina Darma.
7. Ayah Fadli dan Ibu Supiati tercinta yang telah mendukung, memberi semangat serta doa yang tak henti - henti.
8. Saudara – saudara ku tersayang Saiful Bahri dan Siti Nurhasana.
9. Untuk para sahabatku Faiz, Imut, Rahmi, Tanty, Nur dan Bunga yang selalu menemani dan memberi semangat dalam penulisan ini.
10. Teman – teman MN-E 2016 seperjuangan dalam penulisan Skripsi ini.
11. Almamaterku Universitas Bina Darma.
12. Serta seluruh Pihak Azza Hotel Palembang yang telah banyak membantu dalam penelitian skripsi ini.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih dan mengharapkan laporan ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan penulis sendiri.

Palembang, Januari 2020

Lailatus Sany

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN DEPAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Manfaat Penelitian	5
1.4 Ruang Lingkup Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Fungsi-fungsi Manajerial dan Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia	
9	
2.2 Kompensasi.....	11
2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	11
2.2.2 Jenis – Jenis Kompensasi.....	11
2.2.3 Tujuan Kompensasi.....	12
2.2.4 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	13
2.2.5 Manfaat Kompensasi.....	14
2.2.6 Prinsip Pemberian Kompensasi	15

2.2.7	Indikator Kompensasi	15
2.3	Prestasi Kerja	16
2.3.1	Pengertian Prestasi Kerja	16
2.3.2	Penilaian prestasi.....	17
2.3.3	Tujuan prestasi Kerja	17
2.3.4	Manfaat Prestasi Kerja	18
2.3.5	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	18
2.3.6	Teknik – Teknik Penilaian Prestasi.....	19
2.3.7	Tim Penilai Prestasi Kerja.....	21
2.3.8	Indikator Prestasi Kerja.....	22
2.4	Hubungan Pemberian Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	22
2.5	Penelitian Terdahulu	23
2.6	Kerangka Pemikiran.....	24
2.7	Hipotesis	25

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian.....	26
3.2	Objek Penelitian.....	26
3.3	Operasional Variabel.....	26
3.4	Jenis dan Sumber Data.....	27
3.4.1	Data Primer	27
3.4.2	Data Sekunder.....	27
3.5	Teknik pengumpulan data.....	28
3.6	Populasi Dan Sampel	28
3.6.1	Populasi.....	28
3.6.2	Sampel.....	29
3.7	Teknik Uji Instrumen.....	30
3.7.1	Uji Validitas	30
3.7.2	Uji realibilitas.....	30
3.8	Metode Analisis	31
3.9	Teknik Analisis Data.....	32
3.9.1	Analisis Regresi Sederhana.....	32
3.9.2	Uji Koefesien Korelasi.....	33
3.9.2	Analisis Koefesien Determinan (<i>R²</i>)	33
3.9.3	Uji – t	34

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	35
-----	-------------------------------	----

4.1.1 Sejarah Umum Perusahaan	35
4.1.2 Visi Dan Misi Perusahaan.....	36
4.1.3 Data Jumlah Karyawan	36
4.1.4 Tugas Dan Fungsi Karyawan.....	37
4.1.5 struktur organisasi.....	40
4.2 Deskripsi Pembahasan	41
4.3 Karakteristik Responden.....	41
4.3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
4.3.2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	42
4.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	43
4.3.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa kerja	44
4.4 Instrumen Penelitian	45
4.4.1 Uji Validitas	45
4.4.2 Uji Reabilitas	47
4.6 Kuesioner	49
4.6.1 Kuesioner Variabel Kompensasi.....	49
4.6.1 Kuesioner Variabel Prestasi Kerja	56
4.5 Teknik Analisis Data.....	63
4.5.1 Analisis Regresi Linier sederhana.....	63
4.5.2 Uji Korelasi.....	64
4.5.3 Analisis Koesien Determinasi (r^2).....	65
4.5.4 Uji T	66
4.7 Hasil Pembahasan	67
4.7.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	70
5.1 Kesimpulan	70
5.2 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN.....	75

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perbandingan Gaji Azza Hotel Palembang dengan Upah Minimum Provinsi (UMP) Sumatera Selatan	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Oprasional Variabel	26
Tabel 3.2 Data Jumlah Karyawan	29
Tabel 3.3 Interval Kelas	32
Tabel 3.4 Interpretasi koefesien Korelasi.....	33
Tabel 4.1 Data Jumlah Karyawan	36
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	42
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	43
Tabel 4.5 Karakteristik Responden BerDasarkan Masa Kerja.....	44
Tabel 4.6 Variabel X (Kompensasi)	45
Tabel 4.7 Variabel Y (Prestasi Kerja)	46
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi	47
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabelitas Variabel Prestasi Kerja	48
Tabel 4.10 Tabulasi variabel Kompensasi (X).....	49
Tabel 4.11 Tabulasi kuesioner variabel prestasi kerja (Y).....	56
Tabel 4.12 Regresi Linear Sederhana	63
Tabel 4.13 Korelasi	64
Tabel 4.14 Interpretasi koefesien Korelasi.....	65
Tabel 4.15 Koefesien Determinan (r^2).....	65
Tabel 4.16 Uji t (Parsial).....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	40

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Lembar Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 : Tabulasi Kuesioner Kompensasi (X)

Lampiran 3 : Tabulasi Kuesioner Prestasi Kerja (Y)

Lampiran 4 : Hasil SPSS

Lampiran 5 : Foto Kegiatan Penelitian

Lampiran 6 : Surat Balasan Perusahaan

Lampiran 7 : SK Pembimbing

Lampiran 8 : Lembar Konsultasi

Lampiran 9 : Lembar Perbaikan Ujian Komprehensif

Lampiran 10 : Surat Lulus Ujian Komprehensif

Lampiran 11 : Point Check

Lampiran 12 : Hasil Cek Turnitin