

## DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Salemba Empat.
- Devi, & Hendra. (2018, Juni). Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Staff marketing Tmik Time. *Jurnal Smart, Ii*, 09-14.
- Gaol, J. L. (2014). *A To Z Human Capital* . Jakarta: Pt. Gramedia Widiarsana .
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program Ibm Spss 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2010). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia* (Kesebelas Ed.). Yogyakarta: Bpfe.
- Hasan, I. (2012). *Pokok - Poko Materi Statistik ( Statistik Deskriptif)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Gunung Agung.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kusdiyah, R. I. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pt Remaja Rosda Karya.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Riva"I, V. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (Pertama Ed.). Jakarta: Pt. Raja Grafindo Persada.
- Santoso, F. B. (2016). Pengaruh Pemberian Insentif Dan Kompetensi Karyawan . *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, 22*.
- Sekaran, U. (2006). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sentono, S. P. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Bpfe.
- Siagian, P. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Sie Ykpn.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Alfabeta.

- Sujatmiko, K. (2007). Pengaruh Insentif Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Karayawan Pada Departemen Operasional Pemasaran Dunkin Donut . *Feb.*
- Surya K, A., Suryoko, S., & Listiyani, S. (2013). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Bank Sahabat Purba Danarta Pusat Semarang. *Administrasi Bisnis, 23.*
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Surya Kencana.
- Suwarno, Widaryadi, C., & Sudaryanto. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel City Lubuk Linggau. *Jurnal Ekonomi.*
- Tilaar, A. D. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Cv.Unise). *Jurnal Ilmiah Gema Ekonomi, Vi*, 868.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Pt. Raja Grafindo Persada.
- Widena, K. S. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Dimediasi Variabel Motivasi Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Hotel Sahid Montana Malang). *Ilmu Ekonomi, 61.*
- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri Dan Organisasi* (Revisi Ed.). Jakarta: Kencana.
- <https://azza-hotel.business.Site/> Diakses Oleh Lailatus Sany Selama Penelitian Skripsi Tanggal 6 Januari 2020
- <https://www.hukumonline.com> Diakses Oleh Lailatus Sany Selama Penelitian Skripsi Tanggal 6 Januari 2020