

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, P. M. (2013). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Revika Aditama.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Belarmino. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Blackwell, W. &. (2009). *Employee Engagement : Tools for Analysis, Practice, and Competitive Advantage*.
- Davis, W. d. (2013). *Human Resources and Personnel Management*. McGraw-Hill.
- Dessler, G. (2015). *manajemen sumber daya manusia* . jakarta: salemba empat.
- Devi, & Hendra. (2018, Juni). Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Staffmarketing TMIK TIME. *Jurnal Smart, II*, 09-14.
- Dwi Indah, R. (2014). Analisis pengaruh Remunerasi dan *Employee Engagement* terhadap kinerja pegawai Lembaga Sandi Negara. *Jurnal Aplikasi Manajemen*
- Dolet, U. (2013). *Manajemen Disiplin*. Jakarta: Universitas Atma Jaya.
- Finney. (2010). *Engagement : Cara pintar mencurahkan kemampuan terbaik*. Jakarta: PPM.
- Fransiskus. (2013). Hubungan *Employee engagement* dengan perilaku produktif karyawan.
- Gaol, J. L. (2014). *A to Z Human Capital* . Jakarta: PT. Gramedia Widiarsana .
- Gaol, L. J. (2014). *A to Z HUMAN CAPITAL* . Jakarta: Grasindo.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi offset.
- Handoko. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.

- Handoko, T. H. (2010). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia* (Kesebelas ed.). Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T. H. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoyo, A (2017). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Pada PT. Tirta Rezeki Dewata. *Agora*, 5(1)
- Hasan, I. (2012). *pokok - poko materi statistik (statistik deskriptif)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2011). *manajemen personalia*. jakarta: gunung agung.
- Heidjracman, H. (2013). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: Amara Books.
- John, R. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- kasmir. (2016). *manajemen sumber daya manusia*. jakarta: rajawali pers.
- Kinicki, K. (2007). *Organizational Behaviour*. Mc.Graw Hill International: Seventh Edition.
- Koeshartono, S. &. (2010). *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Kusdiyah, R. I. (2008). *Manajemen Sumber Daya Mansuia*. Yogyakarta: Andi.
- Littlejohn, S. W. (2009). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat Edisi 9.
- Malayu, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- mangkunegara, a. p. (2013). *manajemen sumber daya manusia*. bandung: pt remaja rosda karya.

- Mangkuprawira, S. d. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Marciano. (2010). *Employee Engagement with the principles of respect*. Mexico: McGraq Hill.
- McBain, R. (2007). *People Management (Tantangan dan Peluang)*. Jakarta: Kencana Perdana Media Group.
- Moehersono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Moenir, A. (2013). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Muchdarsyah. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Muhammad Syamsun dan Lindawati Kartika (2015). Pengaruh budaya organisasi dan Employee engagement terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) Area Bekasi *Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM)*, Vol. 13, No. 4
- Muhammad, Sandy. S (2015). *Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja* . Bandung: Tesis Universitas Widyatama.
- Nusatria, K. (2011). *Employee Engagement*. Semarang: PT Telkom Indonesia.
- Porwani. (2011). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tambang Batu Bara*. Bukit Asam : Tanjung Enim.
- Prasetio. (2016). *Pengaruh ketidakpastian lingkungan dan desentralisasi terhadap hubungan antara karakteristik sistem akuntansi manajemen dengan kinerja organisasi*, fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah Surakarta.
- Priansa, D. J. (2014). *perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Rian, R. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Karyawan*. Jakarta: PT babussalam Baru Bagian Pemasaran.
- Risher. (2010). *Dont overlook frontline supervisors*. Public Manager.

- Riva'i, V. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (Pertama ed.). Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali.
- Robbins. (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga Edisi Kelima.
- Robbins, S. (2001). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P. (2010). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Robbert L. dan John H. Jackson. (2010). *Human Resource Managemen edisi 10*. Dian Angelica. Jakarta: Salemba Empat
- Santoso, F. B. (2016). Pengaruh Pemebrian Insentif Dan Kompetensi Karyawan . *Fakultas Ekonomi dan Bisnis*, 22.
- Schaufeli. (2004). *Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement*. Journal of Organizational Behavior.
- Sekaran, U. (2006). *Metode penelitian untuk bisnis*. jakarta: salemba empat.
- Sentono, s. p. (1999). *kebijakan kinerja karyawan*. yogyakarta: BPF.
- Siagian, p. s. (2012). *manajemen sumber daya manusia*. jakarta: bumi aksara.
- Simamora, h. (2004). *manajemen sumber daya manusia*. yogyakarta: SIE YKPN.
- Stephen,w & Foss (2005). *Teori Komunikasi (theories of human communication)* edisi 9, Jakarta: Salemba Humanika
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta Arikunto.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian dan Pengembangan*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Alfabeta.

- Sujatmiko, K. (2007). Pengaruh Insentif Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Karayawan pada Departemen Operasional Pemasaran Dunkin Donut . *FEB*.
- Surya K, A., Suryoko, S., & Listiyani, S. (2013). pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Bank Sahabat Purba Danarta Pusat Semarang. *Administrasi Bisnis*, 23.
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2011). *manajemen sumber daya manusia*. jakarta: surya kencana.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetak Ke Enam*. Jakarta: Pranada Media Group.
- suwarno, widaryadi, c., & sudaryanto. (2018). Pengaruh kompensasi dan pendidikan terhadap kinerja karyawan pada hotel city lubuk linggau. *jurnal ekonomi*.
- Tilaar, A. D. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja karyawan (Studi Kasus Pada CV.UNISE). *Jurnal Ilmiah Gema Ekonomi*, VI, 868.
- Veithzal, R. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan Edisi ke 6*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Vibrayani. (2012). *Peran Transformasional Leadership terhadap Employee Engagement*. Tesis Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Wibowo. (2013). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Grafindo Persada.
- Wibowo. (2016). *manajemen kinerja*. jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widena, K. s. (2018). Pengaruh kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan dengan dimediasi variabel motivasi kerja (studi kasus pada karyawan hotel sahid montana malang). *ilmu ekonomi*, 61.
- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi (Revisi ed.)*. Jakarta: Kencana.