

DAFTAR PUSTAKA

- Akhmal, A., Laia, F., & Sari, R. A. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bis-A: Jurnal Bisnis Administrasi*, 7(1), 20-24.
- Arifin, N. (2012). Analisis kualitas kehidupan kerja, kinerja, dan kepuasan kerja pada cv duta senenan Jepara. *Jurnal Economia*, 8(1), 11-21.
- Aseptia, U. Y., & Maruno, S. H. P. (2017). Analisis Pengaruh Work-Life Balance Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Telkomsel, Tbk Branch Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 11 (2), 77-85.
- Astitiani, N. L. P. S., & Surya, I. B. K. Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Matrik: Jurnal Manajemen, Strateg iBisnis dan Kewirausahaan* 156-167.
- Beardwell, J., dan Claydon, T., (2010), Manajemen Sumber Daya Manusia: Pendekatan Experiential, ed.6, Harlow Pearson.
- Ghozali, imam. (2011). *Aplikasi analisis multivariate dengan program spss*. Semarang: badan penerbit universitas diponegoro.
- Jasa Raharja Putera. 2020. Sekilas Perusahaan Tentang kami [Http://www.jasaraharja-putera.co.id](http://www.jasaraharja-putera.co.id). diakses pada tanggal 13 April 2020.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: Rosda.
- Parimita, W., Wahda, L. A. A., & Handaru, A. W. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT POS INDONESIA (PERSERO) BEKASI. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 6(1), 326-350.
- Ramdhan, M. R. M. (2017). PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(1), 84.
- Sihombing, E. H. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt. Arta Boga Cemerlang Medan.

- Sutrisna, E., & Sari, H. N. (2015). *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Samsudin, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan ketiga. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- <http://theorymanajemendanorganisasi.blogspot.com/2015/12/pengembangankari.html> *Manajemen Sains Indonesia*, 6(1), 326-350.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Soegandhi, V. M. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas kerja terhadap organizational citizenship behavior pada karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim. *Agora*, 1(1), 808-819.
- Shaputra, A. R., & Hendriani, S. (2015). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 7(1), 1-17.
- Tania, A. (2013). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional karyawan PT. Dai Knife di Surabaya. *Agora*, 1(3), 1702-1710
- Utomo, S. B. (2010). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Berkat Cipta Karya Nusantara Surabaya. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Bisnis Dan Sektor Publik (JAMBSP)*. ISSN1829-9857. *JAMBSP*, 6(3), 376-393.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Zaina V. R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Depok Rajawali