

**PENGARUH MOTIVASI, KARAKTERISTIK KERJA
TERHADAP KOMPETENSI DOSEN FAKULTAS EKONOMI
& BISNIS DAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS BINA DARMA PALEMBANG**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

**MUHAMMAD WAHYU DWI WICAKSONO
161510043**

**UNIVERSITAS BINA DARMA PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
2020**

**PENGARUH MOTIVASI, KARAKTERISTIK KERJA
TERHADAP KOMPETENSI DOSEN FAKULTAS EKONOMI
& BISNIS DAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS BINA DARMA PALEMBANG**

SKRIPSI

**Diterima Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Strata
Satu (S1) Pada Program Studi Manajemen**

Disusun Oleh :

**MUHAMMAD WAHYU DWI WICAKSONO
161510043**



**UNIVERSITAS BINA DARMA PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
2020**

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

**PENGARUH MOTIVASI, KARAKTERISTIK KERJA TERHADAP
KOMPETENSI DOSEN FAKULTAS EKONOMI & BISNIS DAN
FAKULTAS ILMU KOMPUTER UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

MUHAMMAD WAHYU DWI WICAKSONO

161510043

SKRIPSI

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen

Menyetujui,

**Palembang, September 2020
Fakultas Ekonomi & Bisnis
Program Studi Manajemen
Universitas Bina Darma**

Pembimbing,

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis,



Universitas Bina
Darma
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



Drs. H. Mukran Roni, M.B.A

Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini berjudul :“PENGARUH MOTIVASI, KARAKTERISTIK KERJA TERHADAP KOMPETENSI DOSEN FAKULTAS EKONOMI & BISNIS DAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER UNIVERSITAS BINA DARMA PALEMBANG”

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 24 juni 2020 dan dinyatakan sudah memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

- | | | |
|-----------------------------------|-----------|---------|
| 1. Drs. H. Mukran Roni, M.B.A | Ketua | (.....) |
| 2. Asmanita, S.E., M.Si | Penguji 1 | (.....) |
| 3. Rolia Wahasusmiah, S.E.Ak.,M.M | Penguji 2 | (.....) |

Palembang, September 2020
Fakultas Ekonomi & Bisnis
Program Studi Manajemen
Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi Manajemen,

Universitas Bina Darma
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Wahyu Dwi Wicaksono

NIM : 161510043

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau di perguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan dari dosen Pembimbing;
3. Didalam Skripsi ini tidak ada karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan pengarang dan memasukkan kedalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia Skripsi yang saya hasilkan dicek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta diunggah di internet, sehingga dapat diakses publik;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguhnya dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikianlah surat pernyataan saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, September 2020



Muhammad Wahyu Dwi Wicaksono,

Muhammad Wahyu Dwi Wicaksono

161510043

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi, karakteristik kerja terhadap kompetensi dosen fakultas ekonomi & bisnis dan fakultas ilmu komputer universitas bina darma Palembang. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 99 responden. Metode penarikan sampel yang digunakan peneliti adalah sampling jenuh. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda yang diolah menggunakan aplikasi SPSS V.24 dan menghasilkan persamaan regresi $Y = 0,210 + 0,064 b_1X_1 + 0,882 b_2X_2$ Hasil dalam penelitian ini adalah : 1.) Motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kompetensi dosen fakultas ekonomi dan bisnis dan fakultas ilmu komputer universitas bina darma Palembang. Hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan regresi variabel Motivasi karena memiliki T hitung sebesar 1,160 dengan tingkat signifikan $0,249 > 0,05$, hal ini menunjukkan bahwa H_0 diterima dan H_a ditolak. 2.) karakteristik kerja berpengaruh signifikan terhadap kompetensi dosen fakultas ekonomi dan bisnis dan fakultas ilmu komputer universitas bina darma Palembang. Hal ini didasarkan dengan hasil perhitungan regresi variabel karakteristik kerja karena memiliki T hitung sebesar 19,081 dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. 3.) motivasi, karakteristik kerja berpengaruh terhadap kompetensi dosen fakultas ekonomi dan bisnis dan fakultas ilmu komputer universitas bina darma palembang. Hal ini didasarkan dengan hasil F hitung dan F tabel diketahui dari item uji Hipotesis simultan menunjukkan bahwa F hitung 260,472 sedang kan F tabel 3,09, (F hitung > F tabel).

Kata kunci : Motivasi, Karakteristik Kerja, Kompetensi

ABSTRACT

This study aims to see how the influence of motivation, work relations on the competence of lecturers at the Faculty of Economics & Business and the Faculty of Computer Science, University of Bina Dharma Palembang. The sample in this study were 99 respondents. The sampling method used by researchers is saturated sampling. This type of research is a quantitative study using multiple linear regression analysis techniques processed using the SPSS V.24 application and produces a regression equation $Y = 0.210 + 0.064 b_1X_1 + 0.882 b_2X_2$. The results of this study are: 1.) Motivation has no significant effect on the competence of lecturers in Economics and Business, Faculty of Computer Science, Bina Dharma University Palembang. This is evidenced by the results of the regression calculation of the Motivation variable because it has a T count of 1.160 with a significant level of $0.249 > 0.05$, this indicates that H_0 is accepted and H_a is rejected. 2.) a significant work effect on the competence of lecturers in the faculty of economics and business and the faculty of computer science at Bina Dharma University Palembang. This is in accordance with the results of the work variable regression calculation because it has a T count of 19.081 with a significant level of $0.000 < 0.05$. 3.) Motivation, work relations affect the competence of Lecturers at the Faculty of Economics and Business and the Faculty of Computer Science, University of Bina Dharma Palembang. This is based on the results of F count and F table, it is known from the hypothesis test items simultaneously F count 260.472 while F table 3.09 (F count > F table).

Keywords: **Motivation,** **Job** **Characteristics,** **Competence**

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

- ❖ Barang siapa yang bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhan tersebut untuk kebaikan dirinya sendiri. (Qs. Al-Ankabut : 6)
- ❖ Bermimpilah dalam hidup, jangan hidup di dalam mimpi. –Laskar Pelangi

Ku Persembahkan Kepada:

1. Ayah dan ibu tercinta
2. Kakak-kakak ku tersayang
3. Sahabat dan Teman seperjuangan Manajemen angkatan 2016
4. Almamaterku.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama Lengkap : Muhammad Wahyu Dwi Wicaksono
Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 28 Juni 1997
Jenis Kelamin : Laki - Laki
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Status : Belum Menikah
Alamat : Jln. Mandi Api 1 RT 31 RW 10 No. 1693 Kec.
Alang – Alang Lebar Kel. Srijaya Palembang
No. Handphone : 081271763454
Email : muhammad.wahyu18@yahoo.com

Pendidikan Formal

Sekolah Dasar : SD Negeri 128 Palembang (2003-2009)
Sekolah Menengah Pertama : SMP Muhammadiyah 4 Palembang (2009-2012)
Sekolah Menengah Atas : SMA Muhammadiyah 1 Palembang (2012-2015)

Setifikat :

- Peserta *TOEFL ELC*. Universitas Bina Darma Palembang (2017)
- *Tabel Manner Training* di Hotel Santika Radial Palembang (2018)
- Peserta *Entrepreneur Fair* Bina Darma “*The Role Of Small Medium Enterprise To Support Industry 4.0*” (2018)
- *General English Conversation* (2013)
- Pelatihan Dasar *Microsoft Office* (2012)
- Program Pendidikan Komputer (2015)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Puji dan syukur penulis panjatkankehadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan nikmat dan karunia-Nya shalawat serta salam tak lupa penulis haturkan kepada junjungan besar kita Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat dan pengikutnya sampai akhir zaman sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi, Karakteristik Kerja Terhadap Kompetensi Dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Dan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Bina Darma Palembang”**. Adapun tujuan penyusunan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Strata I pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Bina Darma Palembang.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih banyak kekeliruan dan kekurangan. Oleh karena itu, penulis berharap pembaca dapat memakluminya. Penyusunan dan penulisan skripsi ini tidak lepas dari dukungan dan bimbingan dari semua pihak, maka dari itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tulus dan sebesar-besarnya kepada :

- **Dr. Sunda Ariana, M.Pd.,M.M**, selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
- **Dr. Muji Gunarto, S.Si.,M.Si**, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma Palembang.
- **Dr. Dina Melita, S.E., M.Ec**, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang.
- **Drs. H. Mukran Roni, M.B.A**selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan, meluangkan waktu serta memberikan masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
- Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma Palembang.
- Seluruh staf dosen dan karyawan Universitas Bina Darma Palembang.

- Ayah ku tercinta **Sunyoto** dan ibuku tercinta **Sri Muryani** yang selalu memberikan doa dan restunya kepada penulis dan kepada kakak-kakak ku tersayang **Tiara** dan **Rizka** yang selalu membantu dan mendukung penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
- Sahabat-sahabat tercinta dan seluruh teman-teman seperjuangan manajemen angkatan 2016, yang selalu ada untuk memberikan semangat serta motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas budi baik dan berkah kepada kita semua, Aamiin.

Palembang, September 2020

Penulis,

Muhammad Wahyu Dwi Wicaksono

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR BAGAN.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	9
1.6 Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI.....	11
2.1 Kompetensi	11
2.1.1 Indikator Kompetensi.....	11

2.1.2 Manfaat Kompetensi	12
2.1.3Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi	13
2.2 Motivasi.....	16
2.2.1 Indikator Motivasi.....	16
2.2.2 Manfaat Motivasi	17
2.2.3 Tujuan Motivasi	18
2.3 Karakteristik Kerja	18
2.3.1 Dimensi Karakteristik Kerja	19
2.4 Penelitian Terdahulu	20
2.5 Hubungan Motivasi Terhadap Kompetensi	22
2.6 Hubungan Karakteristik Terhadap Kompetensi.....	23
2.7 Kerangka Pemikiran	23
2.8 Hipotesis Penelitian.....	24
BAB III METODELOGI PENELITIAN	27
3.1 Lokasi Dan Objek Penelitian	27
3.2 Populasi Dan Sampel	27
3.2.1 Populasi.....	27
3.2.2 SampelDan Teknik Pengambilan Sampel.....	27
3.3 Variabel Operasional.....	28
3.4 Jenis Dan Sumber Data	29
3.4.1 Jenis Data	29
3.4.2 Sumber Data.....	30
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	30
3.6 Instrumen Penelitian	31
3.6.1 Skala Likert.....	31

3.6.2 Nilai Interval	32
3.7 Teknis Analisis Data	33
3.7.1 Analisis Deskriptif Kuantitatif	33
3.7.2 Analisis Regresi Linear Berganda	34
3.7.3 Analisis koefisien korelasi	34
3.7.4 Analisis Koefisien Determinasi (R ²)	35
3.7.5 Uji-t (Uji Signifikansi Parsial)	35
3.7.6 Uji F (Uji Signifikansi Simultan).....	36
BAB IV PEMBAHASAN.....	37
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	37
4.1.1 Sejarah Perusahaan	37
4.1.2 Visi dan Misi Universitas Bina Darma Palembang	39
4.1.3 Logo Universitas Bina Darma Palembang.....	39
4.1.4 Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas	40
4.2 Deskripsi Pembahasan	41
4.3 Instrumen Penelitian	41
4.3.1 Uji Validitas	41
4.3.2 Uji Reabilitas	43
4.4 Deskripsi Karakteristik Responden	45
4.4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
4.4.2 Responden berdasarkan usia	45
4.4.3 Responden Berdasarkan Dosen Fakultas	46
4.5 Nilai Interval.....	46
4.6 Hasil Tabulasi.....	47
4.6.1 Hasil Tabulasi Motivasi (X1)	47

4.6.2 Hasil Tabulasi Karakteristik Kerja (X ₂).....	49
4.6.3 Hasil Tabulasi Kompetensi (Y)	51
4.7 Teknik Analisis Data.....	52
4.7.1 Regresi Linear Berganda	52
4.7.2 Analisis Koefisien Korelasi	53
4.7.3 Analisis Koefisien Determinasi (R ²)	54
4.8 Uji Hipotesis	55
4.8.1 Uji T.....	55
4.8.2 Uji F.....	56
4.9 Uji Asumsi Klasik	57
4.9.1 Uji Normalitas	57
4.9.2 Uji Multikolinieritas	58
4.9.3 Uji Heteroskedastisitas	58
4.9.4 Uji Autokorelasi	59
4.10 Pembahasan.....	60
4.10.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kompetensi Dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Dan Dosen Fakultas Ilmu Komputer Universitas Bina Darma Palembang.	60
4.10.2 Pengaruh Karakteristik Kerja Terhadap Kompetensi Dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Dan Dosen Fakultas Ilmu Komputer Universitas Bina Darma Palembang...61	61
4.10.3 Pengaruh Motivasi, Karakteristik Kerja Terhadap Kompetensi Dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Dan Dosen Fakultas Ilmu Komputer Universitas Bina Darma Palembang.....	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
5.1 Kesimpulan.....	65
5.2 Saran	66
DAFTAR PUSTAKA.....	67

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1: Penelitian Terdahulu	20
Tabel3.1 : Variabel Operasional	28
Tabel 3.2 : Skala Likert.....	32
Tabel3.3 : Interval Kelas.....	33
Tabel 3.4 : Pedoman Untuk Memberikan Koefisien Korelasi	35
Tabel 4.1 : Uji Validitas Kuesioner Motivasi (X1).....	41
Tabel 4.2 : Uji Validitas Kuesioner Karakteristik Pekerjaan (X2)	42
Tabel 4.3 : Uji Validitas Kuesioner Kompetensi (Y)	43
Tabel 4.4 : Hasil Uji Reabilitas Motivasi (X1).....	43
Tabel4.5 : Hasil Uji Reabilitas Karakteristik kerja (X2)	44
Tabel 4.6 : Hasil Uji Reabilitas Kompetensi (Y).....	44
Tabel 4.7 : Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4.8 : Usia.....	45
Tabel4.9 : Dosen Fakultas.....	46
Tabel 4.10 : Interval Kelas	47
Tabel4.11 : Tabulasi Motivasi (X1).....	47
Tabel4.12 : Tabulasi Karakteristik Kerja (X2)	49
Tabel 4.13 : Tabulasi Kompetensi (Y).....	51
Tabel4.14 : Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	52
Tabel 4.15: Pedoman Untuk Memberikan Interpersi Koefisien Korelasi	53
Tabel4.16 : Koefisien Determinasi	54
Tabel4.17: Hasil Uji T	55
Tabel 4.18 : Hasil Uji F.....	56
Tabel4.19: Uji Normalitas	57
Tabel 4.20 : Uji Multikolinieritas	58
Tabel4.21 : Uji Heteroskedasitas	58
Tabel4.22 : Uji Autokorelasi.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 : Logo Universitas Bina Darma.....	39
Gambar 4.2 : Struktur Organisasi.....	40

DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1 : Kerangka Pemikiran	23
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Lembar Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Tabulasi Kuesioner Motivasi (X1)
- Lampiran 3 : Tabulasi Kuesioner Karakteristik kerja (X2)
- Lampiran 4 : Tabulasi Kuesioner Kompetensi (Y)
- Lampiran 5 : Surat Balasan Perusahaan
- Lampiran 6 : SK Pembimbing
- Lampiran 7 : Lembar Konsultasi
- Lampiran 8 : Lembar Perbaikan Ujian Komprehensif
- Lampiran 9 : Surat Lulus Ujian Komprehensif
- Lampiran 10 : Point Check
- Lampiran 11 : Hasil Uji Tutnitin