



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Universitas Bina Darma adalah salah satu Universitas swasta di Palembang yang merupakan unsur pelaksana akademik yang melaksanakan sebagian tugas pokok dan fungsi Universitas dalam mengkoordinasi atau melaksanakan pendidikan akademik dan profesional dalam satu atau seperangkat cabang ilmu pengetahuan, teknologi dan kesenian tertentu. Dalam menyelenggarakan tugas tersebut universitas bina darma terdiri dari beberapa fakultas: Fakultas Ekonomi, Fakultas Ilmu Komunikasi, Fakultas Psikologi, Fakultas Bahasa dan Sastra, Fakultas Ilmu Komputer, Fakultas Teknik, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan.

Sebagaimana diamatkan dalam UU Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, dan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 37 tahun 2009 tentang Dosen, disebutkan bahwa dosen adalah Pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni melalui pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Sebagai pendidik profesional dan ilmuwan, seorang dosen memiliki kompetensi yang meliputi kompetensi pedagogik, kompetensi kepribadian, kompetensi sosial, dan kompetensi profesional. Disamping itu pula pekerjaan seorang dosen dipandang memiliki keahlian, kemahiran dan kecakapan serta dipandang oleh masyarakat sebagai orang yang dapat memecahkan semua masalah. Seorang dosen dianggap

memiliki kinerja yang tidak hanya dilihat dari kemampuan akademik tetapi juga kemampuan menguasai dan mengelola diri sendiri serta kemampuan dalam membina hubungan dengan orang lain.

Fenomena Peran Ganda adalah tekanan sebagai orang tua, Dosen wanita yang telah menikah dan berkeluarga, mempunyai peran ganda, yaitu peran sebagai dosen dan peran sebagai ibu rumah tangga. Tuntutan peran di satu bidang mengganggu tuntutan peran di bidang lainnya, tekanan dosen yang mengajar sambil membawa anak itu sangatlah tidak tepat karena bisa mengganggu konsentrasi saat mengajar. Disiplin Kerja mempunyai fenomena seperti disiplin waktu, dimana dosen UBD masih terdapat beberapa dosen wanita yang kurang disiplin waktu contohnya pada saat jam kerja dimulai dosen wanita tersebut belum juga datang itu mengakibatkan kurangnya waktu pada saat mengajar. Sedangkan komitmen organisasi mempunyai fenomena seperti kemauan karyawan dimana seorang dosen wanita harus memiliki kemauan mengajar pada perusahaan dengan tujuan untuk meningkatkan kualitas mahasiswanya.

Dosen dalam bekerja dituntut bekerja secara profesional sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh organisasi. Banyak faktor yang menyebabkan kinerja terhadap seorang dosen diantaranya adalah konflik peran ganda yang dialami seorang dosen wanita. Komitmen dosen wanita diuntut lebih tinggi karena mereka harus bisa menempatkan posisinya sebagai wanita pekerja yang juga tidak melupakan tanggung jawabnya sebagai seorang ibu rumah tangga.

Selain konflik peran ganda yang mempengaruhi kinerja dosen wanita faktor lainnya adalah disiplin kerja, konflik peran ganda dapat menyebabkan kedisiplinan kerja seorang dosen wanita yang pada akhirnya mempengaruhi terhadap kinerja dosen itu sendiri.

Konflik peran ganda merupakan suatu bentuk konflik antar peran, dimana peran dalam pekerjaan dan keluarga saling bertentangan, yaitu menjalankan peran dalam pekerjaan menjadi lebih sulit karena menjalankan peran dalam keluarga.

Komitmen organisasi adalah suatu ikatan psikologis individu pegawai kepada organisasi yang berhubungan dengan keyakinan, kepercayaan dan penerimaan yang kuat terhadap tujuan dan nilai-nilai organisasi, kemauan yang kuat untuk bekerja demi organisasidan keinginan yang kuat untuk tetap bertahan menjadi anggota organisasi.

Tolak ukur pengertian kedisiplinan kerja adalah sebagai berikut: kepatuhan terhadap jam-jam kerja, kepatuhan terhadap instruksi dari atasan, serta pada peraturan dan tata tertib yang berlaku, berpakaian yang baik pada tempat kerja. Memelihara bahan-bahan dan alat-alat perlengkapan kantor dengan penuh hati-hati, bekerja dengan mnegikuti cara-cara bekerja yang telah ditentukan.

Kinerja adalah hasil kerja atau prestasi kerja baik dicapai oleh individu pegawai yang sesuai dengan peran dan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya selama periode tertentu yang berhubungan dengan ukuran nilai atau standar tertentu dari organisasi tempat individu tersebut bekerja.

Berdasarkan latar belakang di atas penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan mengambil judul, **“Pengaruh Konflik Peran Ganda, Disiplin dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Dosen Wanita di Universitas Bina Darma Palembang”**.

1.2 Rumusan Masalah

Adapun yang menjadi perumusan masalah pada penelitian ini adalah.

1. Apakah peran ganda berpengaruh terhadap kinerja dosen wanita di universitas bina darma Palembang ?
2. Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja dosen wanita di universitas bina darma Palembang ?
3. Apakah komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja dosen ekonomi universitas bina darma Palembang ?
4. Apakah peran ganda, disiplin dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja dosen wanita di universitas bina darma Palembang ?

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.3.1 Tujuan Penelitian

Secara umum tujuan penelitian ini yaitu :

1. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh peran ganda terhadap kinerja dosen wanita di universitas bina darma Palembang.
2. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja dosen wanita di universitas bina darma Palembang.

3. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja dosen wanita di universitas bina darma palembang.
4. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh peran ganda, disiplin dan komitmen organisasi kinerja dosen wanita di fakultas ekonomi universitas bina darma palembang.

1.3.2 Manfaat Penelitian

Penelitian ini dilakukan dengan harapan dapat memberikan manfaat bagi beberapa pihak, antara lain :

1. Manfaat teoritis

Hasil penelitian ini dapat menambah pengetahuan dan meningkatkan wawasan tentang Pengaruh Konflik Peran Ganda, Disiplin dan Komitmen Organisasi Kinerja Dosen di Universitas Bina Darma Palembang. Selain itu memberikan kontribusi sebagai bahan referensi untuk penelitian sejenis.

2. Manfaat praktis

a. Bagi Penulis

Untuk mengetahui pengaruh Konflik Peran Ganda, Disiplin dan Komitmen Organisasi Kinerja Dosen di Universitas Bina Darma Palembang.

b. Bagi Universitas Bina Darma

Agar Universitas Bina Darma mengetahui pengaruh Konflik Peran Ganda, Disiplin dan Komitmen Organisasi Kinerja Dosen di Universitas Bina Darma Palembang.

c. Bagi Peneliti Selanjutnya

Sebagai informasi dan referensi dalam melakukan penelitian tentang pengaruh Konflik Peran Ganda, Disiplin dan Komitmen Organisasi Kinerja Dosen di Fakultas Ekonomi Universitas Bina Darma Palembang.

1.4 Ruang Lingkup Pembahasan

Agar penelitian ini dapat dilaksanakan dengan baik dan tidak menyimpang, maka peneliti membatasi masalah hanya pada Konflik Peran Ganda, Disiplin dan Komitmen Organisasi Kinerja Dosen di Universitas Bina Darma Palembang.

1.5 Sistematika Penulisan

Untuk mempermudah para pembaca yang ingin mengetahui isi dari penelitian ini secara keseluruhan maka penulis akan membagi penelitian ini dalam 5 (lima) bagian, adapun sistematikanya adalah sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini akan membahas tentang rumusan masalah, pertanyaan penelitian, tujuan penelitian, manfaat penelitian, ruang lingkup dan batasan penelitian serta sistematika penulisan.

BAB II : KAJIAN PUSTAKA

Bab ini berisi tentang beberapa tinjauan pustaka dan teori-teori yang memiliki hubungan dan mendukung penelitian ini.

BAB III : METODELOGI PENELITIAN

Pada bab ini akan membahas tentang metodologi penelitian dan tahap-tahap penelitian.

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini akan berisi tentang deskripsi data, pengujian hipotesis, dan pembahasan penelitian.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini akan menjelaskan kesimpulan dari penelitian yang dilakukan selain itu bab ini akan menjelaskan keterbatasan penelitian, implikasi dan saran-saran.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN