

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. 2014. *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Aswaja Pressindo : Yogyakarta.
- Astuti, S. D., Subagyo, H., & Adriyanto, Y. (2011). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Kementerian Agama).
- Edwin B. Flipppo, *Manajemen Personalia*, terjemahan Moh. Mas'ud, Jilid. 1, (Jakarta: Erlangga, 1994)
- Djastuti, I. (2011). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Tingkat Managerial Perusahaan Jasa Konstruksi Di Jawa Tengah. *Jurnal bisnis dan akuntansi*, 13(1), 1-19.
- Fauziah, F. (2016). Pengaruh *Employee Engagement*, Komitmen Organisasi, Rotasi Pekerjaan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Bachelor's thesis, Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta).
- Gallup (2006). *Gallup study: Engaged Employees Inspire Company Innovation: National Survey Finds That Passionate Workers Are Most Likely To Drive Organisations Forward"*, the Gallup Management Journal.
- Gitosudarmo. (2001). *Kepemimpinan Organisasi*. Salemba Raya, Jakarta
- Handoyo, A. W. (2017). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tirta Rejeki Dewata. *Agora*, 5(1).
- Hermawan, H. (2012). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kepuasan Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PT Sebra Cipta Mandiri Malang. *jurnal ekonomi dan bisnis*, 5.
- Husaini Ustman. (2008). *Manajemen, Teori, Praktik Dan Riset Pendidikan*. Jakarta: Rosdakarya.
- Kahn, W.A. (1990). *Psychological Conditions Of Personal Engagement And Disengagement At Work*, *Academy Of Management Journal*, 33, 692-724.
- Rantelimbong, O., & MAS'UD, F. (2016). Pengaruh Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Terhadap Kinerja Karyawan: Peran Jarak Kekuasaan (Power Distance) Sebagai Moderator (*Studi Pada Patra Jasa Convention Hotel Semarang*) (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis). Lewiuci, P. G. (2016). Pengaruh *employee engagement*

terhadap kinerja karyawan pada perusahaan keluarga produsen senapan angin. *Agora*, 4(2), 101-107.

Siswono, S. D. (2016). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di Rodex Travel Surabaya. *Agora*, 4(1), 458-466.

Fauziah, F. (2016). Pengaruh Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Rotasi Pekerjaan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Bachelor's thesis, Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta).

Hermawan, H. (2012). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kepuasan Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PT Sebra Cipta Mandiri Malang. *jurnal ekonomi dan bisnis*, 5.

Mulyanto, J. C., Chandra, L., & Nugroho, A. (2014). Analisa Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan Di Hotel D'season Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 2(2), 312-325.

Macey W.H and Schneider B. (2008). *The Meaning of Employee Engagement. Industrial and Organizational Psychology*.

Mangkunegara, (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, Anwar Prabu A.A 2002. Manajemen Sumber daya Manusia. PT. Remaja Rosdakarya : Bandung

Marwansyah, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: Alfabeta, 2010.

Mathis, Robert L. dan Jackson John H. (2000). *Human Resource Management*. Thomson Learning: South-Western College Publishing.

McBain. (2007). *The Practice of Engagement: Research Into Current Employee Engagement Practice. Strategic HR Review, Vol. 6. Iss: 6, 16 – 19*.

Munandar, A.S. (2001). Psikologi Industri dan Organisasi. UI-Press, Jakarta

Mulyanto, J. C., Chandra, L., & Nugroho, A. (2014). Analisa Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan di hotel D'season Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 2(2), 312-325.

Moehariono. 2012. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Raja Grafindo Persada: Jakarta.

- Nasution (2000:5), <https://www.gurupendidikan.co.id/pengertian-manajemen-sumber-daya-manusia/>
- Nawawi, H. (2001). Sumber Daya Manusia. Cet. Ke-4. Yogyakarta. Universitas Gadjah Mada.
- Nurofia, 2005. Mengenal *Employee Management*. Jurnal Psikologi Universitas Maranatha.
- Ologbo, Andrew C and Saudah Sofian. (2013). *Individual and Organizational Factors of Employee Engagement Work Outcomes. International Journal of Behavioral Sciences. Vol. 3, No. 3; March 2013.*
- Rahayu (2013), *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan, Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi, Vol. 1, Februari.*
- Ramadhan, N., & Sembiring, J. (2014). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Di Human Capital Center Pt. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. *Jurnal Manajemen Indonesia, 14(1), 47-58.*
- Rantelimbong, O., & MAS'UD, F. (2016). Pengaruh Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Terhadap Kinerja Karyawan: Peran Jarak Kekuasaan (Power Distance) Sebagai Moderator (*Studi Pada Patra Jasa Convention Hotel Semarang*) (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Robinson, D., Perryman, S. and Hayday, S. (2004). *The Drivers of Employee Engagement*. Brighton, Institution for Employment Studies.
- Robbins, Stephen P., 2001. Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi, Edisi Bahasa Indonesia,
- Rosidah dan Sulistiyani. (2003). Pemimpin dan Kepemimpinan, Pemimpin dan Kepemimpinan. Jakarta: PT. Grafindo Persada
- Sadili (2010:22), <https://www.gurupendidikan.co.id/pengertian-manajemen-sumber-daya-manusia/>
- Sastrohadiwiryo, Siswanto, Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administrasi dan Operasional. Jakarta: Bumi Aksara, 2002
- Schaufeli, W.B., Bakker, A.B., & Salanova, M. (2006). *The Measurement Of Work Engagement With A Short Questionnaire: A Cross-National Study. Educational and Psychological Measurement, 66(4), 701-716.*
- Schaufeli dan Bakker (2008), *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Chandra Sakti Utami Leasing Jakarta. FISIP UI, Jakarta.

Sedarmayanti. (2011), Manajemen Sumber Daya Manusia. Cet. ke-5. Jakarta: PT. Refika Aditama.

Simamora(2004),<https://www.psychologymania.com/2013/07/pengertian-karakteristik-pekerjaan.html>

Siregar, 2013. Hamdi, A. S., & Bahruddin, E. (2015). Metode Penelitian Kuantitatif Aplikasi Dalam Pendidikan. *Deepublish*

Siswono, S. D. (2016). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Di Rodex Travel Surabaya. *Agora*, 4(1), 458-46