

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*: Bandung. PT. Remaja Rosdakarya.
- Abid, Sabiha. (2017). *The Impact Of Flexible Working Hours On Employee Performance. International journal of economics, commerce and management.*
- Aliya, S., & Tobari, T. (2019) Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Palembang. *Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan, Volume 4, No.1, 97-103.*
- Apriani, D., & Aliya, S. (2019) Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Sriwijaya Palm Oil Grup Palembang. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis Global Competitive Advantage*, Palembang: 3 Oktober 2019. Hal. 530-538.
- Altindag, Erkut dan Siller, Funda. 2014. *Effects of Flexible Working Method on Employee Performance: An Empirical Study in Turkey. Business and Economics Journal,5:3.*
- Amstrong dan Baron dalam Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Jakarta.
- Andika. M., & Aliya, S. (2019) Pengaruh Kecerdasan Emosi dan Konflik di Tempat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Erafone Megastore Palembang. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis Global Competitive Advantage*, Palembang: 3 Oktober 2019. Hal. 283-291.
- Apriani, D., & Aliya, S. (2019) Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Sriwijaya Palm Oil Grup. Palembang. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis Global Competitive Advantage*, Palembang: 3 Oktober 2019. Hal. 530-538.
- Bandura, Albert. 1977. *Social Learning Theory*. Prentice-Hall, Inc. New Jersey.

- Baron & Byrne. 2000. *Social Psychology. (9 th Edition)*. Massachusetts: A Pearson Education Company.
- B. Flippo. 2013. *Personel Management (Manajemen Personalia)*, Edisi VII Jilid II. Jakarta: Erlangga.
- Carlson, D. S., Grzywacz, G. J., & Kacmar. M. (2010). *The relationship of schedule flexibility and outcomes via the work-family interface. Journal Of Managerial Psychology vol.25 no.4.*
- Desi Nuraini. 2017. *Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Spesialisasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediating Pada PT. Daya Manunggal Salatiga*. Tesis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Edy Sutrisno, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group, Jakarta.Edwin.
- E. Lawler, Edward. 2015. *Global Trends in Human Resources Management: A Twenty-Year Analysis*. Standfornd Business Books. London.
- Feist & Feist (2000). *Teori Kepribadian Buku 1 & 2 Theories of Personality*. Jakarta: Penerbit alemba Humanika.
- Gardenitch, et al. 2015. *Control In Flexible Working Arrangements*. Journal of personnel psychology.
- Ghozali. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Dipenegoro Press.
- Handoko, T. Hani. 2015. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kipkoech, K. V. 2017. *Flexible Working Arrangements On Employee Performance In Kericho Country Referral Hospital. Kenya. 1-73.*
- Kurnia. 2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional*. Malang.
- Lijan, Poltak. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Mardiyanti, A., & Aliya, S. (2019) Pengaruh Kecerdasan Emosi dan Konflik di Tempat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Erafone Megastore Palembang. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis Global Competitive Advantage*, Palembang: 3 Oktober 2019. Hal. 283-291.
- Maulana, Ilham. 2019. *Pengaruh Kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Driver Go-Jek Di Tegal Jawa Tengah*. Semarang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Diponegoro.
- Murnita Sari, Dwi. 2019. *Pengaruh Fleksibilitas Jam Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi dan Konflik Pekerjaan-Keluarga Sebagai Variabel Mediasi(Studi Pada Wanita Bekerja Di Surakarta*. Skripsi. Surakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut agama Islam Negeri Surakarta.
- Muttaqiyathun, Ani (2018) *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Driver Go-Jek Di Kota Yogyakarta*. In: Seminar Nasional Dan Call Paper 2018 : Membangun Green Entrepreneur Solusi Bonus Demografi Indonesia. STIE Widya Wiwaha, Yogyakarta, pp. 18-26. ISBN 978-602-51174-1-1.
- Nuraini, Desi. 2017. *Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Spesialisasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediating Pada PT. Daya Manunggal Salatiga*. Skripsi. Surakarta:Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Roziqin, M. Z. 2010. *Kepuasan Kerja*. Malang: Averroes Press.
- Sani, Ahmad & Maharani, Vivin. 2013. *Metode Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Kuesioner, Dan Analisis Data*. Malang: Uin Maliki Press.
- Sastrohadiwiryo, B, Siswanto. 2015. *Imbalan Tenaga Kerja Indonesia*: Jakarta: Bumi Aksara.
- Stephen, Robbins. 2017. *Perilaku Organisasi*: Jakarta. Salemba empat.
- Shagvaliyeva, S., & Yazdanifard, R. (2014). Impact Of Flexible Working Hours On Work-Life Balance. *American Journal of Industrial and Business Management*, 2014 (January), 20-23.Sinambela,

- Siregar, Syofian. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif SPSS*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2017. *Metode penelitian kualitatif: untuk penelitian yang bersifat: eksploratif, enterpretif, interaktif, dan konstruktif*. Bandung: Alfabeta.
- Suwanto. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Syahputra, Viky. 2018. *Pengaruh insentif dan kepuasan kerja terhadap kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis*. Uin Sunan Gunung Djati Bandung.
- Wibowo.2017. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wicaksono, Imam Syaiful. 2019. *Pengaruh Kompensasi Dan Fleksibilitas Kerja Driver Gojek Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Skripsi. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Negeri Yogyakarta.
- Winata, Edi. 2016. Pengaruh kepuasan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada hotel inna dharma deli medan. *Jurnal Iman*, vol 4:1.
- Wirasto, Suryo Angga Dwi. 2019. *Pengaruh Kompensasi, Fleksibilitas Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Driver Gojek Di Eks Karisiden Surakarta*. Surakarta: Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Binis. Universitas Muhammadiyah Surakarta.