

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAIKECAMATAN ALANG-
ALANG LEBAR**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen

OLEH :

WILDAN FADHILAH

161510056



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2020

HALAMAN DEPAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KECAMATAN ALANG-
ALANG LEBAR**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen

OLEH :

WILDAN FADHILAH

161510056



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2020

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING
PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KECAMATAN
ALANG-ALANG LEBAR PALEMBANG

WILDAN FADHILAH
161510056

SKRIPSI

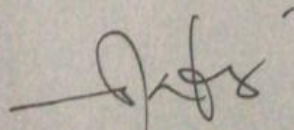
Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen

Menyetujui,

Palembang, September 2020
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bina Darma

Pembimbing,

Dekan,



Sabeli Aliya, SEL., M.M.



Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini berjudul “ **PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KECAMATAN ALANG-ALANG LEBAR PALEMBANG**”.

Telah dipertahankan didepan komisi penguji pada hari Senin Tanggal 14 September 2020 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

1. Sabeli Aliya, SEI., M.M.

Ketua Penguji

2. Heriyanto, S.E., M.Si.

Anggota Penguji 1 (

3. Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si

Anggota Penguji 2 (

Palembang, September 2020

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi,

Universitas

Bina Darma

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : WILDAN FADHILAH

Nim : 161510056

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau di perguruan tinggi lainnya.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan pembimbing.
3. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan.
4. Saya bersedia skripsi ini di cek keasliannya menggunakan plagiarism checker serta diunggah di internet, sehingga dapat diakses publik secara daring.
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan dengan sebagai mestinya.

Palembang, 2020

Yang Membuat Pernyataan,



Wildan Fadhilah

Nim. 161510056

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Kecamatan Alang - Alang Lebar Kota Palembang. Variabel dalam penelitian ini adalah Kepemimpinan dan budaya organisasi sebagai variabel independen dan Kinerja sebagai variabel dependen. Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif kausal dan kualitatif dengan populasi sebanyak 95 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan kuisioner. Data yang diperoleh diuji dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji parsial, uji simultan dan analisis regresi linier berganda. Data dalam analisis ini diolah dengan menggunakan program *Statistical for Product and Service Solution* (SPSS) versi 22.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Alang - Alang Lebar Kota Palembang.

Kata kunci: Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine whether there is an influence of leadership and organizational culture on employee performance in Alang - Alang Lebar Subdistrict, Palembang City. The variables in this study are leadership and organizational culture as independent variables and performance as the dependent variable. This research is a causal and qualitative associative study with a population of 95 people. The data collection method used was a questionnaire. The data obtained were tested by validity test, reliability test, classical assumption test, partial test, simultaneous test and multiple linear regression analysis. The data in this analysis were processed using the Statistical for Product and Service Solution (SPSS) version 22.0 program. The results of this study indicate that the variables of leadership and organizational culture have a positive and significant effect on employee performance in Alang - Alang Lebar Subdistrict, Palembang City.

Keywords: Leadership, Organizational Culture and Performance

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

- “Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan”. (Q.S AL-Insyirah :5)
- “Banyak orang berhasil bukan karena pandai, tetapi karena berani”. (J.F.Kennedy)
- “Cukuplah Allah sebagai penolong kami, dan Allah adalah sebaik- baik pelindung”. (Q.S Ali-Imran :173)

Kupersembahkan untuk:

1. Kedua orang tuaku
2. Keluarga besarku
3. Sahabat-sahabatku
4. Almamaterku

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Data Diri Pribadi

Nama : WILDAN FADHILAH
Tempat Tanggal Lahir : Palembang, 27 Agustus 1997
Jenis kelamin : Laki-laki
Status : Belum kawin
Kewarganegaraan : Indonesia
Agama : Islam
Anak ke- : 2
Alamat : Jln. Tanjung Raya No. 1622 RT. 24 RW. 05 Kel.
Sukodadi Kec. Sukarame Palembang.
Telepon/ Email : [081367772769](tel:081367772769)/Wildanfadhilah01@gmail.com

Latar Belakang Pendidikan

Tahun 2012-2015 SMK Negeri 1 Palembang
Tahun 2009-2012 SMP Negeri 6 Palembang
Tahun 2003-2009 SD Negeri 156 Palembang

Organisasi Yang Pernah Diikuti

2012 - 2015 Futsal SMK Negeri 1 Palembang (Wakil Ketua)
2014 - 2015 Duta Lingkungan Hidup SMK Negeri 1 Palembang
2018 - Komunitas Sedekah Sehari Seribu Palembang

KATA PENGANTAR



Puji Syukur kepada Allah SWT, Tuhan Semesta Alam, Maha Penentu dan Maha Bijaksana karena atas segala Karunia serta Rahmat-Nya, sehingga penulis bisa menyelesaikan penelitian yang berjudul **Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Alang - Alang Lebar Kota Palembang**. Penelitian ini adalah syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi Universitas Bina Darma.

Dalam proses penyelesaian penelitian ini, penulis banyak memperoleh bantuan dari berbagai pihak berupa doa, dukungan, semangat, dorongan, bimbingan instruksi, petunjuk, dan saran baik lisan maupun tulisan. Oleh karena itu pada kesempatan ini perkenankan lah penulis mengucapkan terima kasi kepada yang terhormat:

1. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bina Darma Palembang.
3. Dr. Dina Meilita, S.E., M.Ec. selaku ketua Program studi Manajemen, Universitas Bina Darma Palembang.
4. Sabeli Aliya, SEI., M.M. selaku pembimbing yang telah memberikan bimbingan penulisan Skripsi ini.

5. Seluruh Pegawai di Kecamatan Alang-alang lebar Palembang yang telah membantu dalam memberikan informasi mengenai Kecamatan Alang-lebar Palembang.
6. Kedua Orang Tua yang sangat aku sayangi, telah membimbingku hingga aku dewasa, kakakku yang selalu memberikan semangat, dan seluruh keluargaku yang telah memberikan dukungan dan memotivasi hingga aku menjadi orang yang berkarakter baik.
7. Partner dalam segala urusan dan keadaan , Rica Setiara yang selalu memberikan motivasi dan semangat dalam menyelesaikan penelitian ini.
8. Kawan - kawan Seperjuangan KMS. Thoby Dwi Saputra, Rahmad Ramadhan, Sumardi, Marga Reza, Putra Kurnia dan Sya'nia Dharmika. Terima kasih atas semua bantuan, dukungan, perjalanan serta perjuangannya selama menyelesaikan skripsi ini. semoga kita sukses dan mencapai apa yang kita cita-citakan. Aamiin
9. Seluruh alumni SMK N 1 Palembang, Kak Awe, Anggik, Leo, Wendy, Rafi, Gusti dan khususnya Bunda Rini yang selalu memberikan support moral maupun materil.

Palembang, September 2020

Penulis

Wildan Fadhilah

DAFTAR ISI

COVER.....	i
HALAMAN DEPAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBNG	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	17
DAFTAR LAMPIRAN	18
BAB I.....	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1. Latar Belakang.....	Error! Bookmark not defined.
1.2. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3. Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4. Ruang Lingkup Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
1.5. Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.6. Sistematika Penulisan	Error! Bookmark not defined.
BAB II.....	Error! Bookmark not defined.
TINJAUAN PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	Error! Bookmark not defined.
2.2. Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2.2.1. Pengertian Kepemimpinan.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.2. Fungsi Kepemimpinan.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.3. Ciri-ciri Gaya Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2.2.4. Indikator Kepemimpinan.....	Error! Bookmark not defined.
2.3. Budaya Organisasi	Error! Bookmark not defined.

2.3.1.	Pengertian Budaya Organisasi	Error! Bookmark not defined.
2.3.2.	Faktor- Faktor Budaya Organisasi	Error! Bookmark not defined.
2.3.3.	Fungsi Budaya Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.4.	Indikator Budaya Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.4.	Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.4.1.	Pengertian Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.4.2.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.4.3.	Strategi Kinerja Pegawai.....	Error! Bookmark not defined.
2.4.4.	Indikator Kinerja Pegawai.....	Error! Bookmark not defined.
2.5.	Hubungan Kepemimpinan Dengan Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.6.	Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.7.	Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.8.	Kerangka Berpikir.....	Error! Bookmark not defined.
2.9.	Hipotesis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....		Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN		Error! Bookmark not defined.
3.1.	Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.	Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3.	Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.	Metode Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.1.	Data Primer	Error! Bookmark not defined.
3.4.2.	Data Sekunder	Error! Bookmark not defined.
3.5.	Populasi Dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.5.1.	Populasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.2.	Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.	Teknik Uji Instrumen Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.1.	Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.1.1	Hasil Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
3.6.2.	Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.6.2.1	Hasil Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.7.2.	Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.2.1	Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
3.7.2.2	Uji Multikolinieritas	Error! Bookmark not defined.
3.7.2.3	Uji Heteroskedasitas	Error! Bookmark not defined.
3.7.3.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	Error! Bookmark not defined.

3.7.4.	Analisis Koefisien	Error! Bookmark not defined.
3.7.4.1	Analisis Koefisien Korelasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.4.2	Analisis Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.
3.7.5	Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
3.7.5.1	Uji Statistik t.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.5.2	Uji Statistik F.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
HASIL DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1.	Gambaran Umum Kecamatan Alang-Alang Lebar	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.	Sejarah Singkat.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.	Visi Dan Misi Kecamatan Alang-Alang Lebar ✓Visi Kecamatan Alang-Alang Lebar	Error! Bookmark not defined.
	✓Misi Kecamatan Alang-Alang Lebar	Error! Bookmark not defined.
4.2.	Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.2.1.	Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
4.3	Analisis Tabulasi	Error! Bookmark not defined.
4.4.	Uji Instrumen Data	Error! Bookmark not defined.
4.4.1.	Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.4.2.	Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
4.6.	Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
4.6.1.	Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
4.6.2.	Uji Multikolinieritas	Error! Bookmark not defined.
4.6.3.	Uji Heterokedastisitas	Error! Bookmark not defined.
4.7.	Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
4.7.1.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
4.7.2.	Koefisien Determinasi (<i>RSquare</i>)	Error! Bookmark not defined.
4.7.3.	Analisis Koefisien Korelasi	Error! Bookmark not defined.
4.8.	Hasil Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
4.8.1.	Uji Statistik t (Parsial).....	Error! Bookmark not defined.
4.8.2.	Uji Statistik F.....	Error! Bookmark not defined.
4.9.	Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
BAB V	Error! Bookmark not defined.
KESIMPULAN DAN SARAN	Error! Bookmark not defined.
5.1	Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
5.2	Saran.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Data wawancara pegawai 6
Tabel 1.2	Data absensi pegawai 9
Tabel 2.1	Penelitian terdahulu 29
Tabel 3.1	Operasional variabel 33
Tabel 3.2	Skala pengukuran kuisisioner 35
Tabel 3.3	Hasil uji validitas variabel kepemimpinan 37
Tabel 3.4	Hasil uji validitas variabel budaya organisasi 38
Tabel 3.5	Hasil uji validitas variabel kinerja pegawai 39
Tabel 3.6	Hasil uji reliabilitas 40
Tabel 3.7	Interpretasi koefisien korelasi44
Tabel 4.1	Distribusi responden berdasarkan jenis kelamin 52
Tabel 4.2	Distribusi responden berdasarkan usia 52
Tabel 4.3	Distribusi responden berdasarkan pendidikan terakhir 53
Tabel 4.4	Distribusi responden berdasarkan lama bekerja 54
Tabel 4.5	Interval kelas variabel 55
Tabel 4.6	Tabulasi kuisisioner pernyataan kepemimpinan 56
Tabel 4.7	Tabulasi kuisisioner pernyataan budaya organisasi 57
Tabel 4.8	Tabulasi kuisisioner pernyataan kinerja pegawai 59
Tabel 4.9	Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov 64
Tabel 4.10	Uji multikolenieritas dengan <i>Tolerance</i> dan VIF 66
Tabel 4.11	Hasil analisis regresi linier berganda 67
Tabel 4.12	Hasil uji koefisien determinasi 68

Tabel 4.13	Hasil uji koefisien korelasi	69
Tabel 4.14	Pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap Kinerja pegawai secara parsial	69
Tabel 4.15	Pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap Kinerja pegawai secara simultan	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka berpikir	31
Gambar 4.1	Struktur organisasi	48
Gambar 4.2	Hasil uji normalitas dengan P-Plot	65
Gambar 4.3	Hasil uji heterokedastisitas dengan scatterplot	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data wawancara pegawai

Lampiran 2 Tabel *Isaac & Michael*

Lampiran 3 Kuisisioner

Lampiran 4 Hasil kuisisioner variabel kepemimpinan

Lampiran 5 Hasil kuisisioner variabel budaya organisasi

Lampiran 6 Hasil kuisisioner variabel kinerja pegawai

Lampiran 7 Hasil output SPSS

Lampiran 8 Surat Balasan Perusahaan

Lampiran 9 SK Pembimbing

Lampiran 10 Lembar Perbaikan Ujian Komprehensif

Lampiran 11 Surat Lulus Ujian Komprehensif

Lampiran 12 Point Check

Lampiran 13 Hasil Cek Turnitin