

**PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA, PENGENDALIAN INTERNAL,
KESESUAIAN KOMPENSASI DAN KETAATAN ATURAN TERHADAP
KECURANGAN AKUNTANSI PADA PT.PP LONDON SUMATRA
INDONESIA TBK, BEBAH PERMATA ESTATE**



SKRIPSI

**Disusun dan diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk mendapatkan gelar
Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Akuntansi**

Oleh:

Mayang Sary

161520099

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2020

**PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA, PENGENDALIAN INTERNAL,
KESESUAIAN KOMPENSASI DAN KETAATAN ATURAN TERHADAP
KECURANGAN AKUNTANSI PADA PT.PP LONDON SUMATRA
INDONESIA TBK, BEBAH PERMATA ESTATE**

SKRIPSI

**Disusun dan diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk mendapatkan gelar
Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Akuntansi**

Oleh :

Mayang Sary

161520099



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG
2020**

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

**PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA, PENGENDALIAN INTERNAL,
KESESUAIAN KOMPENSASI DAN KETAATAN ATURAN TERHADAP
KECURANGAN AKUNTANSI PADA PT.PP LONDON SUMATRA
INDONESIA TBK, BEBAH PERMATA ESTATE**

MAYANG SARY

161520099

**Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Program Studi Akuntansi**

Palembang, Oktober 2020

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Program Studi Akuntansi

Universitas Bina Darma

Pembimbing,



(Poppy Indriani, S.E., Ak., M.Si., CA)

Dekan,



Universitas Bina Darma
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

(Dr. Muji Gunarto, S.si., M.Si)

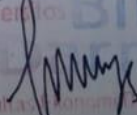
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini Berjudul "PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA, PENGENDALIAN INTERNAL, KESESUAIAN KOMPENSASI DAN KETAATAN ATURAN TERHADAP KECURANGAN AKUNTANSI PADA PT.PP LONDON SUMATRA INDONESIA TBK, BEBAH PERMATA ESTATE" telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 26 September 2020 dan dinyatakan sudah memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

- | | | |
|---|---------|---------|
| 1. Poppy Indriani, S.E., Ak., M.Si., CA | Ketua | (.....) |
| 2. Heriyanto, S.E., M.Si | Anggota | (.....) |
| 3. Henni Indriyani, S.E., M.Si., CA | Anggota | (.....) |

Palembang, Oktober 2020
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Akuntansi
Universitas Bina Darma
Ketua,


Universitas Bina Darma
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Fitriasuri, S.E., Ak., M.M., CA

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mayang Sary

Nim : 161520099

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan Tim Pembimbing.
3. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan.
4. Saya bersedia Skripsi yang saya hasilkan ini di cek keasliannya menggunakan *plagiarism cheker* serta diunggah ke internet, sehingga dapat di akses publik secara daring.
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, Oktober 2020

Yang membuat pernyataan,


METERAI
TEMPEL
6000
ENAM RIBU RUPIAH
Mayang Sary

161520099

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh sumber daya manusia, pengendalian internal, kesesuaian kompensasi dan ketaatan aturan terhadap kecurangan akuntansi pada PT.PP London Sumatra Indonesia Tbk, Bebah Permata Estate. Populasi dalam penelitian ini ialah berjumlah 40 responden. Sedangkan sampel penelitian memakai Teknik purposive sampling, sampel penelitian ini ialah Pegawai dan Manajer yang bekerja di PT.PP London Sumatra Indonesia Tbk, Bebah Permata Estate. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang dikumpulkan melalui kuisioner secara langsung. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil analisis menggunakan regresi linear berganda menunjukkan bahwa sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kecurangan akuntansi, pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kecurangan akuntansi, kesesuaian kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kecurangan akuntansi dan ketaatan aturan tidak berpengaruh signifikan terhadap kecurangan akuntansi.

Kata kunci : Sumber Daya Manusia, Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Ketaatan Aturan, Kecurangan Akuntansi

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of human resources, internal control, suitability of compensation and compliance with accounting fraud at PT.PP London Sumatra Indonesia Tbk, Bebah Permata Estate. The population in this study amounted to 40 respondents. While the research sample used purposive sampling technique, the sample of this study were employees and managers who worked at PT.PP London Sumatra Indonesia Tbk, Bebah Permata Estate. This research is a quantitative research. The data used in this study are primary data collected through direct questionnaires. Data analysis used multiple linear regression analysis. The results of the analysis using multiple linear regression show that human resources have a positive and significant effect on accounting fraud, internal control has a positive and significant effect on accounting fraud, the suitability of compensation has a positive and significant effect on accounting fraud and rule compliance has no significant effect on accounting fraud.

Key words: *Human Resources, Internal Control, Compensation Compensation, Rule Compliance, Accounting Fraud*

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Siapa yang menempuh jalan untuk mencari ilmu maka Allah akan memudahkan baginya jalan menuju surga”

(HR. Muslim)

“Orang yang pesimis selalu melihat kesulitan di setiap kesempatan tapi orang yang optimis selalu melihat kesempatan dalam setiap kesulitan”

(Ali bin Abi Thalib)

“Yakinlah, Ada sesuatu yang menantimu setelah sekian banyak kesabaran yang kau jalani, yang akan membuatmu terpana hingga kau lupa betapa pedihnya rasa sakit ” (Ali bin Abi Thalib)

^ Mayang Sary ^

Karya ini Ku persembahkan Untuk :

- **Terima kasih kepada Allah S.W.T. dan Rasulullah SAW yang telah memberikan saya kesehatan, kekuatan, dan umur panjang hingga saya bisa menyelesaikan pendidikan ini**
- **Kedua orangtuaku yang tercinta & tersayang terima kasih atas bimbingan dan doa dan kesabaran dalam mendidikku**
- **Untuk Adik- adik kebanggaanku semoga bisa menjadi motivasi dalam mengejar cita-cita.**
 - **Dosen pembimbing ibu Poppy Indriani, SE., AK.,M.Si**
- **Terima kasih kepada Teman-temanku tercinta serta almamaterku Universitas Bina Darma Palembang yang sangat aku banggakan.**

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama Mayang Sary
Jenis kelamin Perempuan
Status Belum Menikah
Tempat tgl/Lahir Sungai Menang, 16 november 1998
Agama Islam
Kewarganegaraan Indonesia
alamat Jl. Lingkar Selatan, Perumahan regina alam indah
Palembang – 30114
Phone: 08127141370
e-mail: mayangcantik98@gmail.com

PENDIDIKAN

Perguruan tinggi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bina Darma
2016 – 2020
SMA
2013 – 2016 SMA N 19 Palembang
SMP
2010 – 2013 SMP N 35 Palembang
SD SD N 2 Talang Jaya
2004 – 2010
TK
2003 TK Bunda

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Segala puji dan syukur penulis mengucapkan kepada ALLAH SWT atas nikmat dan karunia-Nya sehingga Proposal yang berjudul “Pengaruh Sumber daya manusia, Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi dan Ketaatan Aturan terhadap Kecurangan Akuntansi Pada PT.PP London Sumatra Indonesia Behah Permata Estate, Tbk” dapat terselesaikan dengan baik.

Dalam penyusunan Skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr.Sunda Ariana,M.Pd.,M.M., selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Dr. Muji Gunarto,Ssi.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bina Darma Palembang.
3. Ibu Fitriasuri, S.E.,AK.,M.M selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Bina Darma.
4. Ibu Poppy Indriani, SE., AK.,M.Si selaku dosen pembimbing Proposal yang telah banyak memberikan waktu, tenaga, dan pikiran serta pengarahannya sehingga dapat terselesaikannya Propsal ini.
5. Ayah dan Ibu, serta saudara-saudaraku tersayang yang selalu memberikan doa, kasih sayang serta dukungannya kepada saya.

6. Semua teman-temanku angkatan 2016 yang telah banyak memberikan bantuan dan dukungannya dalam penyelesaian Proposal ini.

Penulis ini menyadari bahwa dalam penulisan laporan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat diharapkan demi perbaikan lebih lanjut. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi siapapun yang membutuhkannya.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiv
ABSTRAK	xv
PENDAHULUAN	
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	6
1.4 Tujuan dan manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	7
1.4.2 Manfaat penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Teori Segitiga Kecurangan.....	10
2.2 Kecurangan Akuntansi.....	11
2.2.1 Jenis-jenis kecurangan akuntansi.....	13
2.3 Sumber Daya Manusia.....	14
2.4 Pengendalian Internal.....	16
2.4.1 Pengertian pengendalian internal.....	16
2.4.2 Tujuan pengendalian intern.....	17
2.4.3 Komponen-komponen pengendalian intern.....	18
2.5 Kesesuaian Kompensasi.....	22

2.5.1 Tujuan Kompensasi.....	23
Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi.....	24
indikator kompensasi.....	25
2.5.2 Pengaruh kompensasi terhadap motivasi.....	25
2.6 Ketaatan Aturan.....	26
2.7 Penelitian Terdahulu.....	29
2.8 Kerangka Pemikiran.....	31
2.8.1 Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Kecurangan Akuntansi	35
2.8.2 Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kecurangan Akuntansi	36
2.8.3 Pengaruh Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecurangan Akuntansi	37
2.8.4 Pengaruh Ketaatan Aturan Terhadap Kecurangan Akuntansi.	38

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	40
3.2 Jenis penelitian.....	40
3.3 Populasi.....	41
3.4 Sampel.....	41
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	42
3.6 Jenis dan Sumber data.....	44
3.7 Teknik pengumpulan data.....	45
3.8 Teknis Analisis Data.....	45
3.8.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	46
3.8.2 Uji Kualitas Data.....	46
3.8.3 Uji Asumsi Klasik.....	49
3.8.4 Analisis Regresi.....	51

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Data Penelitian.....	54
4.1.1 Gambaran Umum Objek.....	54
4.2 Hasil Penelitan.....	59

4.2.1 Statistik Deskriptif.....	59
4.2.2 Hasil Tabulasi.....	60
4.2.2.1 Sumber Daya Manusia (XI).....	61
4.2.2.2 Pengendalian Internal (X2).....	62
4.2.2.3 Kesesuaian Kompensasi (X3).....	64
4.2.2.4 Ketaatan Aturan (X4).....	65
4.2.2.5 Kecurangan Akuntansi (Y).....	67
4.2.3 Karakteristik Responden.....	68
4.2.3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	69
4.2.3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
4.2.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	70
4.3 Uji Kualitas Data.....	70
4.3.1 Uji Validitas.....	70
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	73
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	77
4.4.1 Uji Multikolenieritas.....	77
4.4.2 Uji Normlitas.....	78
4.5 Analisis Regrensi Berganda.....	80
4.5.1 Koefisien Determinasi (R ²).....	81
4.5.2 Uji F (Uji Simultan).....	82
4.5.3 Uji T (Uji Parsial).....	82
4.6 Pembahasan.....	83
4.6.1 Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Kecurangan Akuntansi.....	83
4.6.2 Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kecurangan Akuntansi.....	85
4.6.3 Pengaruh Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecurangan Akuntansi.....	86
4.6.4 Pengaruh Ketaatan Aturan Terhadap Kecurangan Auntansi.....	88

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	90
5.1.1 Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari variabel Sumber Daya Manusia.....	90
5.1.2 Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari variable Pengendalian Internal.....	90
5.1.3 Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari variable Kesesuaian Kompenasi.....	90
5.1.4 Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari variable Ketaatan AturanAturan.....	90
5.2 Saran.....	91
5.2.1 Bagi Perusahaan PT.PP London Sumatra Indonesia Tbk, Bebah Permata Estate.....	91
5.2.2 Bagi Pegawai PT.PP London Sumatra Indonesia Tbk, Bebah Permata Estate.....	91
5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya.....	92

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	43
Tabel 4.1 Statistik Deskriptif <i>Statistics</i>	59
Tabel 4.2 Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Sumber Daya Manusia... 61	
Tabel 4.3 Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Pengendalian Internal.....	62
Tabel 4.4 Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Kesesuaian Kompensasi. 64	
Tabel 4.5 Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Ketaatan Aturan.....	65
Tabel 4.6 Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Kecurangan Akuntansi... 67	
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	69
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
Tabel 4.9 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	70
Tabel 4.10 Hasil Analisis Uji Validitas Sumber Daya Manusia (XI).....	71
Tabel 4.11 Hasil Analisis Uji Validitas Pengendalian Internal (X2).....	71
Tabel 4.12 Hasil Analisis Uji Validitas Kesesuaian Kompensasi (X3).....	72
Tabel 4.13 Hasil Analisis Uji Validitas Ketaatan Aturan (X4).....	72
Tabel 4.14 Hasil Analisis Uji Validitas Kecurangan Akuntansi(Y).....	73
Tabel 4.15 Hasil Analisis Uji Reliabilitas Sumber Daya Manusia (XI).....	74
Tabel 4.16 Hasil Analisis Uji Reliabilitas Pengendalian Internal (X2).....	74
Tabel 4.17 Hasil Analisis Uji Reliabilitas Kesesuaian Kompensasi (X3).....	75
Tabel 4.18 Hasil Analisis Uji Reliabilitas Ketaatan Aturan (X4).....	76
Tabel 4.19 Hasil Analisis Uji Reliabilitas Kecurangan Akuntansi(Y).....	77
Tabel 4.20 Hasil Analisis Uji Multikolonieritas.....	78
Tabel 4.21 Hasil Analisis Uji Normalitas.....	79
Tabel 4.22 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	81
Tabel 4.23 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R ²).....	81
Tabel 4.24 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	82
Tabel 4.25 Hasil Uji T (Uji Parsial).....	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 4.1 Makna Logo PT.PP London Sumatra Indonesia, Tbk.....	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Data Penelitian

Lampiran 2: Permohonan Judul

Lampiran 3: Surat Balasan Dari PT

Lampiran 4: Formulir Perbaikan Ujian Komprehensif

Lampiran 5: Formulir Perbaikan Proposal Skripsi

Lampiran 6: Surat Keterangan Lulus Ujian Komprehensif

Lampiran 7: Surat Keterangan Lulus Ujian Proposal

Lampiran 8: Lembar Konsultasi Pembimbing

Lampiran 9: SK Pembimbing

Lampiran 10: Formulir Kelayakan Penjilidan