

ANALISIS SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN
KARYAWAN OUTSOURCHING PADA PT PERTAMINA (PERSERO)
MARKETING OPERATION REGION II KOTA PALEMBANG

MUHAMMAD AFRIADI AKBAR

161520124



PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA

PALEMBANG

2020

ANALISIS SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN
KARYAWAN OUTSOURCHING PADA PT PERTAMINA (PERSERO)
MARKETING OPERATION REGION II KOTA PALEMBANG

SKRIPSI

Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Akuntansi

MUHAMMAD AFRIADI AKBAR

161520124



PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BINA DARMA

PALEMBANG

2020

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

**ANALISIS SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN
PADA PT PERTAMINA (PERSERO) MARKETING OPERATION
REGION II PALEMBANG**

MUHAMMAD AFRIADI AKBAR

16.15.201.24

**Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih
Gelara Sarjana Ekonomi pada Program Studi Akuntansi**

Palembang, September 2020

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Bina Darma

Pembimbing,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Andrian Noviardy, S.E., M.Si





Universitas Bina Darma
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

SKRIPSI ini berjudul “ANALISIS SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN PADA PT PERTAMINA (PERSERO) MARKETING OPERATION REGION II PALEMBANG” telah dipertahankan didepan penguji pada hari sabtu tanggal 5 september 2020 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

- | | | |
|--------------------------------------|---------|---|
| 1. Andrian Noviardy, S.E., M.Si | Ketua | () |
| 2. Ade Kemala Jaya, S.E., Ak., M.Acc | Anggota | () |
| 3. M Titan Terzaghi, S.E., Ak., M.Si | Anggota | () |

Palembang, September 2020

Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi

Universitas Bina Darma
Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Fitriasuri, S.E., Ak., M.M

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Afriadi Akbar

Nim : 161520124

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya (tesis, skripsi, tugas akhir) ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik (magister, sarjana, dan ahli madya) di Universitas Bina Darma;
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan pembimbing;
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan kedalam daftar pustaka;
4. Karena yakin dengan keaslian karya tulis ini, saya menyatakan bersedia tesis/skripsi/tugasakhir, yang saya hasilkan diunggah ke internet;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dengan aturan yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, Oktober 2020

Yang membuat pernyataan,



Muhammad Afriadi Akbar

161520124

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana sistem akuntansi penggajian dan pengupahan karyawan outsourcing pada PT Pertamina (Persero) *Marketing Operation Region II* Palembang. Data yang digunakan dalam penelitian ini diperoleh melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Metode penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan teknik analisis data kualitatif yaitu uraian penjelasan mengenai pelaksanaan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan, serta mengumpulkan mencatat dan menyusun serta menganalisis dari penyajian data yang diperoleh. Hasil penelitian ini menghasilkan bahwa penerapan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan karyawan outsourcing sudah cukup baik dan lengkap mulai dari dokumen dan tidak adanya perangkapan fungsi, tetapi terdapat sedikit kekurangan yaitu tidak adanya sosialisasi mengenai sistem penggajian dan pengupahan karyawan outsourcing sehingga membuat karyawan tidak tahu bagaimana alur dari penggajian mereka dan harus kemana melaporkan ketika terdapat kurang atau lebih pembayaran gaji dan keterlambatan pembayaran gaji.

Kata kunci : Sistem Akuntansi, Penggajian dan Pengupahan, Karyawan Outsourcing

ABSTRACT

This study aims to determine how the accounting system for payroll and wages for outsourcing employees at PT Pertamina (Persero) Marketing Operation Region II Palembang. The data used in this study were obtained through observation, interviews, and documentation. This research method uses qualitative methods with qualitative data analysis techniques, namely an explanation of the implementation of the accounting system for payroll and wages, as well as collecting notes and compiling and analyzing the presentation of the data obtained. The results of this study indicate that the implementation of the payroll accounting system and the wages of outsourcing employees is sufficient. good and complete starting from documents and there is no concurrent function, but there are a few shortcomings, namely the absence of socialization regarding the payroll system and wages of outsourced employees so that employees do not know how their payroll flows and where to report when there are less or more salary payments and delays payroll.

Keywords: Accounting Systems, Payroll and Wages, Outsourcing Employees

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Tidak ada kesuksesan melainkan dengan pertolongan Allah S.W.T”(*Q.S.Huud : 88*)

“Jangan pergi mengikuti ke mana jalan akan berujung. Buat jalanmu sendiri dan tinggalkanlah jejak.” (*Ralph Waldo Emerson*)

DIPERSEMBAHKAN :

1. Kedua Orang Tuaku
2. Adikku
3. Calon Istriku
4. Bapak Andrian Noviardy, S.E., M.Si
5. Almamaterku

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Muhammad Afriadi Akbar
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat, Tanggal Lahir : Lubuklinggau, 7 April 1999
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat KTP : Jl. Mutiara N0. 19 RT 11 RW 00, Kel. Taba Jemekeh, Kec. Lubuklinggau Timur 1, Kota Lubuklinggau
Alamat Domisil : Jl. Tanjung Barangan, Perumahan Palm Srigading Indah 4 Blok C33, Kota Palembang
No Hp : 087790230964
Email : Mhdafriadiakbar07@yahoo.com

LATAR BELAKANG PENDIDIKAN

SD : SDN 18 Lubuklinggau (Tahun 2004 - 2006)
SDN 38 Lubuklinggau (Tahun 2006 - 2010)
SMP : SMP N 2 Lubuklinggau (Tahun 2010 - 2011)
SMP Nusa Lubuklinggau (Tahun 2011 - 2013)
SMA : SMA Nusa Lubuklinggau (Tahun 2013 – 2016)
PERGURUAN TINGGI : S1 UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG (Tahun 2016- 2020)

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Segala puji syukur penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT karena berkat Rahmat dan Karunia-Nya penulis mendapatkan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini sebagai proses akhir dalam rangka kelengkapan untuk memperoleh gelar sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma Palembang.

Dalam menulis Penelitian ini penulis banyak mendapatkan bantuan serta masukan yang sangat berharga dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikannya tepat waktu. Oleh karena itu sudah selayaknya penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT atas semua berkat serta rahmad, hidayah, karunia dan perlindungan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Penelitian ini dengan baik.
2. Ibunda Nurrasyidah dan ayahanda Afrizal tercinta serta adinda Putri anggraini tercinta yang selama ini telah memberi semangat dan motivasi kepada penulis.

3. Ibu Sunda Ariana, M.Pd., M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang
4. Bapak Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma Palembang.
5. Ibu Dr. Fitriasuri, S.E., Ak., M.M. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Bina Darma Palembang.
6. Bapak Andrian Noviardy, S.E., M.Si. Sebagai dosen pembimbing yang senantiasa selalu meluangkan waktu untuk membimbing saya dalam pembuatan Penelitian ini.
7. Kepada seluruh dosen akuntansi Universitas Bina Darma Palembang yang telah memberikan ilmu nya kepada saya.
8. Kantor PT. Pertamina (Persero) *Marketing Operation Region II* yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian
9. Ibu *Manager Human Capital Region 2 Sumbagsel* yang telah memberikan izin untuk saya melakukan Penelitian di fungsi *Human Capital*.
10. Para karyawan dan karyawan bagian *Human Capital Region 2 Sumbagsel* yang telah banyak membantu dan bekerja sama selama masa Penelitian ini.
11. Sahabat-sahabat penulis yang tidak mungkin di tulis satu persatu yang senantiasa selalu menemani dan memberikan dukungan serta selalu memberikan semangat dan motivasi kepada penulis.

Dalam penulisan Penelitian ini penulis mengharapkan krtitik dan saran yang sifatnya membangun dari kesempurnaan Penelitian ini. Semoga Penelitian ini dapat

bermanfaat bagi pembaca khususnya bagi mahasiswa/I Fakultas Ekonomis dan
Bisnis Universitas Bina Darma Palembang.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Palembang, Mei 2020

Muhammad Afriadi akbar

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
SURAT PERNYATAAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1

1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	3
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	4
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Sistem.....	7
2.1.2 Pengertian Akuntansi	8
2.1.3 Pengertian Sistem Akuntansi	9
2.2 Unsur-unsur Sistem Akuntansi	10
2.2.1 Formulir	10
2.2.2 Jurnal.....	10
2.2.3 Buku Besar.....	11
2.2.4 Buku Pembantu	11
2.2.5 Laporan	11
2.3 Penggajian dan Pengupahan.....	12
2.4 Karyawan Outsourcing.....	12
2.4.1 Pengertian Karyawan Outsourcing	12
2.4.2 Bentuk-Bentuk Outsourcing	13
2.5 Fungsi Yang Terkait Dalam Siklus Penggajian	13
2.6 Prosedur-Prosedur Yang Ada Dalam Sistem Penggajian dan Pengupahan	15
2.7 Bagan Alir Dokumen Sistem Penggajian dan Pengupahan	16
2.8 Penelitian Terdahulu	23
2.9 Kerangka Pemikiran.....	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	27
3.1 Lokasi Penelitian.....	27

3.2 Metode Penelitian.....	27
3.3 Sumber Data.....	28
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.5 Teknik Analisis Data.....	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	32
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	32
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Pertamina (Persero).....	32
4.1.2 Visi dan Misi PT. Pertamina (Persero)	33
4.1.3 Bentuk Badan Usaha	34
4.1.4 Logo PT. Pertamina (Persero).....	34
4.2 Profil PT. Pertamina (Persero) <i>Marketing Operation Region</i>	36
4.3 Struktur Organisasi PT. Pertamina (Persero) MOR II	37
4.4 Profil HC Management PT. Pertamina (Persero) MOR II.....	39
4.5 Struktur Organisasi dan Spesifikasi Jabatan HC <i>management</i>	40
4.6 Sistem Penggajian dan Pengupahan Karyawan Outsourcing	43
4.6.1 Analisis Terhadap Fungsi Terkait Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Karyawan Outsourcing	48
4.6.2 Analisis Terhadap jaringan Prosedur yang digunakan.....	49
4.6.3 Analisis Terhadap dokumen yang digunakan	49
4.6.4 Analisis Terhadap Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Karyawan Outsourcing berdasarkan hasil wawancara.....	50
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	51
5.1 Kesimpulan	51
5.2 Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN.....	55

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	23
--------------------------------------	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Alir Sistem Penggajian Dan Pengupahan	19
Gambar 2.2 Bagan Alir Sistem Penggajian Dan Pengupahan (Lanjutan)	20
Gambar 2.3 Kerangka Pemikiran	26
Gambar 4.1 Logo PT Pertamina (Persero)	34
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT Pertamina (Persero) MOR II Palembang	39
Gambar 4.3 Struktur Organisasi HC Region Sumbagsel	40
Gambar 4.4 Bagan Alir Sistem Akutansi Penggajian dan Pengupahan Karyawan Outsourcing	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Wawancara

Lampiran 2 Data Karyawan Tetap dan Karyawan Outsourcing

Lampiran 3 Dokumen Terkait Sistem Penggajian dan Pengupahan Karyawan
Outsourcing

Lampiran 4 Bukti Dokumentasi

Lampiran 5 Surat Persetujuan Praktek Kerja Lapangan dari Perusahaan

Lampiran 6 Formulir Permohonan Pengajuan Judul Skripsi

Lampiran 7 Surat Keterangan Lulus Ujian Proposal

Lampiran 8 Surat Keterangan Lulus Ujian Komperhensif

Lampiran 9 Surat Perbaikan Komperhensif

Lampiran 10 Surat Keputusan Pembimbing