

**PENGARUH SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN
KARYAWAN TERHADAP EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL
PADA PT INTI MEDIKA ALKESINDO**

SKRIPSI

**Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Program Studi Akuntansi**

Oleh:

WINDA ASTARI

161520143



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2020

**PENGARUH SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN
KARYAWAN TERHADAP EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL
PADA PT INTI MEDIKA ALKESINDO**

SKRIPSI

**Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Program Studi Akuntansi**

Oleh:

WINDA ASTARI

161520143



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2020

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

**PENGARUH SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN
KARYAWAN TERHADAP EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL
PADA PT INTI MEDIKA ALKESINDO**

WINDA ASTARI

161520143

**Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Program Studi Akuntansi**

Palembang, 21 September 2020

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Program Studi Akuntansi

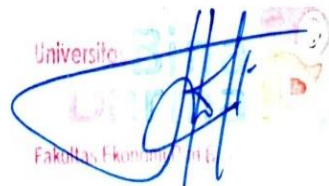
Universitas Bina Darma

Pembimbing,



Henni Indriyani, S.E., Ak., M.Si.

Dekan,






Universita
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini berjudul **“PENGARUH SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN TERHADAP EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL PADA PT INTI MEDIKA ALKESINDO”** telah dipertahankan di depan penguji hari Sabtu tanggal 29 Agustus 2020 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

PENGUJI

- | | | |
|---|---------|---|
| 1. Henni Indriyani, S.E., Ak., M.Si. | Ketua | () |
| 2. Verawaty, S.E., M.Si., Ak., CA., ACPA. | Anggota | () |
| 3. Rolia Wahasumia, S.E., Ak., M.M. | Anggota | () |

Palembang, 21 September 2020

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Program Studi Akuntansi

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi,

Universitas Bina Darma

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Fitriasuri, S.E., Ak., M.M.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Winda Astari

NIM : 161520143

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau di perguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan pembimbing;
3. Skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia skripsi yang saya hasilkan dicek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta diunggah ke internet, sehingga dapat di akses publik secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundangan-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 21 September 2020

Yang membuat pernyataan,



Winda Astari

NIM. 161520143

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan serta untuk mengetahui pengaruh sistem akuntansi penggajian dan pengupahan terhadap efektivitas pengendalian internal pada PT Inti Medika Alkesindo. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif, pengumpulan data primer menggunakan metode observasi dan penyebaran kuesioner. Data sekunder diperoleh dari metode dokumentasi, jurnal, dan buku terkait permasalahan yang diteliti. Sampel penelitiannya yaitu karyawan PT Inti Medika Alkesindo berjumlah sebanyak 30 orang. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana dan menggunakan program *IBM SPSS Statistics Versi 23*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan di PT Inti Medika Alkesindo sudah dilaksanakan dengan baik. Hasil yang diperoleh dari uji signifikan variabel sistem akuntansi penggajian dan pengupahan terhadap efektivitas pengendalian internal yaitu $0,000 < 0,05$ artinya secara parsial sistem akuntansi penggajian dan pengupahan berpengaruh positif terhadap efektivitas pengendalian internal. Dari hasil uji koefisien penentu (R^2) diperoleh sebesar 0,736 hal ini berarti efektivitas pengendalian internal dipengaruhi oleh sistem akuntansi penggajian dan pengupahan sebesar 73,6%.

Kata Kunci: Sistem Akuntansi Penggajian, Pengendalian Internal

ABSTRACT

This study aims to determine the application of the payroll and wage accounting systems and to determine the effect of the payroll and wage accounting systems on the effectiveness of internal control at PT Inti Medika Alkesindo. This research uses descriptive quantitative method, primary data collection uses the method of observation and distributing questionnaires. Secondary data were obtained from the documentation method, journals, and books related to the problems being studied. The research sample is employees of PT Inti Medika Alkesindo totaling 30 people. This study uses simple linear regression analysis and uses the IBM SPSS Statistics Version 23 program. The results of this study indicate that the application of the payroll and wage accounting systems at PT Inti Medika Alkesindo has been implemented properly. The results obtained from the significant test of payroll and wage accounting system variables on the effectiveness of internal control are $0.000 < 0.05$, which means that partially the payroll and wage accounting system has a positive effect on the effectiveness of internal control. From the test results of the determination coefficient (R^2) is 0.736, this means that the effectiveness of internal control is influenced by the accounting system for payroll and wages by 73.6%.

Keywords: *Payroll Accounting System, Internal Control*

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

- ❖ **“Jadilah diri sendiri janganlah menjadi orang lain walaupun orang tersebut nampak lebih baik dari kita”. (Aristoteles).**
- ❖ **“Tiadanya keyakinanlah yang membuat orang takut menghadapi tantangan, dan saya percaya pada diri saya sendiri”. (Muhammad Ali).**
- ❖ **“Formula dari sebuah kesuksesan ada 3 yaitu, kerja keras, pantang menyerah, dan berdoa”. (Lessing).**

KUPERSEMBAHKAN KEPADA:

- ❖ **Mama dan papa tercinta**
- ❖ **Kakak dan adikku tersayang**
- ❖ **Sahabat-sahabat terbaikku**
- ❖ **Universitas Bina Darma**

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : WindaAstari
NIM : 161520143
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 30 November 1998
Alamat : Jl. Slamet Riady Lr. Mentok No. 110
Rt/Rw. 008.003 Kelurahan 11 Ilir
Kecamatan Ilir Timur II Palembang
Agama : Islam
Email : windaastr@gmail.com
No. Hp : 0852-7398-5995

Pendidikan Formal

SD : SD Negeri 46 Palembang
SMP : SMP Negeri 6 Palembang
SMK : SMK Negeri 1 Palembang
Perguruan Tinggi : Universitas Bina Darma Palembang

Pendidikan Non Formal

- Pelatihan Microsoft Office Profesional (2013)
- Prakerin di PT Pelabuhan Indonesia II (2015)
- Ujian Laboratorium Komputerisasi Akuntansi/ Zahir Accounting (2017)
- Praktek Kerja Lapangan di PT Inti Medika Alkesindo (2019)
- Seminar Akuntansi Syariah Dalam Memajukan Ekonomi Negara (2019)
- Kuliah Umum Perpajakan (2019)
- Seminar Tantangan Akuntansi di Era Revolusi Industri 4.0 (2020)
- Webinar Akuntansi Tantangan Kuliah di Era Pandemi dan Penyelesaian Tugas Akhir Berbasis Online (2020)
- Webinar KPPU dan Persaingan Usaha di Indonesia (2020)

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga dengan izin-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Karyawan Terhadap Efektivitas Pengendalian Internal Pada PT Inti Medika Alkesindo”**.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna, namun penulis telah berusaha untuk membuat skripsi dengan sebaik-baiknya. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk memperbaiki kekurangan dalam penyusunan skripsi ini.

Pada kesempatan ini, tak lupa penulis menghaturkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, nasehat, dan pemikiran dalam mengerjakan skripsi, terutama kepada:

1. Ibu Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Bapak Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma Palembang.
3. Ibu Dr. Fitriasuri, S.E., Ak., M.M. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Bina Darma Palembang.
4. Ibu Henni Indriyani, S.E., Ak., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dalam penulisan skripsi ini dengan baik.

5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma Palembang.
6. Karyawan PT Inti Medika Alkesindo Palembang atas kerja sama dan informasi yang di dapat.
7. Orang tua dan keluarga-ku yang selalu memberikan semangat dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Semua teman-teman seperjuangan-ku di Universitas Bina Darma Palembang yang telah banyak memberi saran dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.

Palembang, 21 September 2020

Penulis,



Winda Astarti

NIM. 161520143

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER SKRIPSI	
HALAMAN DEPAN	i
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teori	9
2.1.1 Sistem Akuntansi	9
2.1.2 Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	12
2.1.3 Pengendalian Internal	20
2.2 Penelitian Terdahulu	26
2.3 Kerangka Berpikir	28

2.4 Hipotesis Penelitian	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian	32
3.2 Variabel Penelitian	32
3.2.1 Klasifikasi Variabel	32
3.2.2 Definisi Operasional Variabel	33
3.3 Tempat Penelitian	33
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	34
3.5 Jenis Data	35
3.6 Teknik Pengumpulan Data	36
3.7 Teknik Analisis Data	37
3.7.1 Uji Instrumen	37
3.7.2 Analisis Regresi Linier Sederhana	39
3.7.3 Analisis Koefisien Korelasi	40
3.7.4 Analisis Koefisien Penentu	41
3.7.5 Uji Signifikan Koefisien Regresi dengan Uji t	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	43
4.1.1 Sejarah Berdirinya PT Inti Medika Alkesindo	43
4.1.2 Visi dan Misi PT Inti Medika Alkesindo	44
4.1.3 Struktur Organisasi PT Inti Medika Alkesindo	45
4.1.4 Tanggung Jawab dan Wewenang	47
4.1.5 Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan PT Inti Medika Alkesindo	50
4.2 Deskripsi Responden	57
4.3 Deskripsi Variabel	59
4.4 Uji Instrumen	62
4.4.1 Uji Validitas	62
4.4.2 Uji Reliabilitas	65
4.5 Analisis Pengaruh Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan terhadap Efektivitas Pengendalian Internal ..	66

4.5.1 Analisis Statistik Deskriptif	67
4.5.2 Analisis Regresi Linier Sederhana	68
4.5.3 Analisis Koefisien Korelasi	69
4.5.4 Analisis Koefisien Penentu (R^2)	70
4.6 Uji Hipotesis	71
4.6.1 Uji t (Uji Parsial)	71
4.7 Pembahasan	73
4.7.1 Pengaruh Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan terhadap Efektivitas Pengendalian Internal	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	76
5.2 Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Jumlah Karyawan Tahun 2020	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1	Indikator Variabel	33
Tabel 3.2	Kriteria Pemilihan Sampel	35
Tabel 3.3	Pedoman Interpretasi r	38
Tabel 3.4	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	41
Tabel 4.1	Daftar Cabang Perusahaan	44
Tabel 4.2	Komponen Pendapatan dan Potongan	51
Tabel 4.3	Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4.4	Deskripsi Tingkat Usia Responden	57
Tabel 4.5	Deskripsi Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir ...	58
Tabel 4.6	Deskripsi Responden berdasarkan Masa Kerja	58
Tabel 4.7	Kuesioner Variabel	59
Tabel 4.8	Rekapitulasi Data Hasil Kuesioner	61
Tabel 4.9	Distribusi Frekuensi Item-item dalam Variabel	62
Tabel 4.10	Uji Validitas Variabel X	63
Tabel 4.11	Uji Validitas Variabel Y	64
Tabel 4.12	Uji Reliabilitas Variabel X	65
Tabel 4.13	Uji Reliabilitas Variabel Y	65
Tabel 4.14	Pengaruh Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan terhadap Efektivitas Pengendalian Internal	66
Tabel 4.15	Analisis Statistik Deskriptif	67
Tabel 4.16	Analisis Regresi Linier Sederhana	68
Tabel 4.17	Koefisien Korelasi (R)	69
Tabel 4.18	Analisis Koefisien Penentu (R^2)	70
Tabel 4.19	Analisis Uji Signifikansi Regresi dengan Uji t	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Berpikir	29
Gambar 4.1	PT Inti Medika Alkesindo	43
Gambar 4.2	Struktur Organisasi PT Inti Medika Alkesindo	46
Gambar 4.3	Flowchart Penggajian PT Inti Medika Alkesindo	54
Gambar 4.4	Flowchart Penggajian PT Inti Medika Alkesindo	55
Gambar 4.5	Flowchart Penggajian PT Inti Medika Alkesindo	56
Gambar 4.6	Daerah Penolakan dan Penerimaan H_0 untuk uji t Pengaruh Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan (X) terhadap Efektivitas Pengendalian Internal (Y)	72

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Formulir Pengajuan Judul Skripsi
- Lampiran 2 Surat Pengantar
- Lampiran 3 Surat Balasan Perusahaan
- Lampiran 4 Lembar Konsultasi Skripsi
- Lampiran 5 SK Pembimbing
- Lampiran 6 Surat Keterangan Lulus Ujian Komprehensif
- Lampiran 7 Surat Keterangan Lulus Ujian Seminar Proposal
- Lampiran 8 Formulir Perbaikan Komprehensif
- Lampiran 9 Formulir Perbaikan Seminar Proposal
- Lampiran 10 Formulir Penggantian Judul Skripsi
- Lampiran 11 Formulir Kelayakan Penjilidan
- Lampiran 12 *Salary Approval*
- Lampiran 13 Laporan Absensi
- Lampiran 14 Slip Gaji
- Lampiran 15 Amplop Gaji dan Upah
- Lampiran 16 Kwitansi Pembayaran
- Lampiran 17 Bukti Kas Keluar
- Lampiran 18 Surat Permohonan Gaji