

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PENERBIT ERLANGGA PALEMBANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Program Strata Satu (1)
Dan Memperoleh Gelar Sarjana Teknik (ST)**



DWIJA APRIADY

(151730051)

PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI

FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS BINA DARMA

PALEMBANG

2019

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PENERBIT ERLANGGA PALEMBANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Program Strata Satu (1)
Dan Memperoleh Gelar Sarjana Teknik (ST)**



DWIJA APRIADY

(151730051)

PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI

FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS BINA DARMA

PALEMBANG

2019

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PENERBIT**

ERLANGGA PALEMBANG

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Menyelesaikan Program Studi
Strata Satu (S1) Dan Memperoleh Gelar Sarjana Teknik (ST)**

Disetujui Oleh:

Palembang, September 2019

Pembimbing Skripsi,



(Dr. Hasmawaty. AR, M.T)

NIP : 195908041989032001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Teknik Industri

Fakultas Teknik

Universitas
Darmas
Fakultas Teknik



(Ch. Desi Kusmindari, S.T., M.T)

NIP : 081509261



**UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG FAKULTAS TEKNIK
PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI**

Jl. Jend. A. Yani No. 12

Palembang 30264

Tlp. (0711) 515581, 515582, 515583. Fax.

(0711) 518000

Website: www.binadarma.ac.id Email: bidar@binadarma.ac.id

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PENERBIT ERLANGGA PALEMBANG**

Oleh:
DWIJA APRIADY
151730051

Telah Disetujui Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Strata-1 (S1) Dan Memperoleh Gelar Sarjana Teknik (ST)

Disetujui Oleh :
Palembang, September 2019
Pembimbing

(Dr. Hasmawaty. AR, M.T)

Mengetahui:

Dekan

Ketua

Fakultas Teknik Universitas Bina Darma

Program Studi Teknik Industri

(Dr. Firdaus, M.T)
NIP : 020209171

Universitas Bina Darma
Fakultas Teknik

(CH. Desi Kusmindari, S.T., M.T)
NIP : 081509261



**UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG FAKULTAS TEKNIK
PROGRAM STUDI TEKNIK
INDUSTRI**

Jl. Jend. A. Yani No. 12
Palembang 30264
Tlp. (0711) 515581, 515582, 515583. Fax.
(0711) 518000
Website: www.binadarma.ac.id Email:
bidar@binadarma.ac.id

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN

**Skripsi Berjudul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PENERBIT ERLANGGA PALEMBANG”,**

**Telah Dipertahankan Pada Ujian Tanggal 6 September Didepan Tim Penguji
Dengan Anggotanya Sebagai Berikut :**

1. Ketua Penguji : DR. Ir. Hasmawaty AR, M.T., M.M.
2. Anggota : Septa Hardini, S.T., M.T.
3. Anggota : Ari Muzakir, S.Kom., M.Cs


()
()

Mengetahui

Ketua Program Studi Teknik Industri

Fakultas Teknik

Universitas Bina Darma

Palembang




(Ch. Desi Kusmindari, S.T.,M.T)

NIP : 081509261

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dwija Apriady

NIM : 151730051

Dengan ini menyatakan :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau perguruan tinggi lainnya.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan Tim Pembimbing.
3. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dengan dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan.
4. Saya bersedia skripsi yang saya hasilkan di cek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta diunggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara *daring*.
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikianlah surat ini saya buat dan dapat dipergunakan dengan semestinya.

Palembang, Agustus 2019



Nama : Dwija Apriady
NIM : 151730051

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya” (QS Al-Baqarah : 286)”

“Hanya orang-orang yang bersabarlah yang disempurnakan pahalanya tanpa batas.” (QS Az-Zumar : 10)

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan” (QS Al-Insyirah : 6)

“The best mirror is an old friend.” (George Herbert)

“Jika ukuran/kuantitas menjadi masalah, gajah sudah jadi raja hutan.” (Dwija Apriady)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Tugas akhir skripsi ini saya persembahkan :

1. Kepada Tuhan Yang Maha Esa, terimakasih untuk berkat-Mu sehingga saya bisa berada sampai saat ini.
2. Kepada Orang Tua saya, Mama Laela Wati dan Papa Zainuri Ahmad, kalian memberikan banyak pelajaran hidup kepada saya.
3. Danu Alamsyah, Moch Fadli, kalian kaka adek yang menyebalkan tetapi aku sayang kalian.
4. Naufal Abiyu S.Psi, terimakasih karena telah memberi arahan dalam membuat penelitian ini.
5. Hardi Saputra, yang telah memberi kemudahan dalam melakukan penelitian ini di Penerbit Erlangga Palembang.
6. Fachrun Al-Rasyid, yang telah memberi masukan untuk saya mengambil judul penelitian ini.
7. Rulli Armando dan Febrian Ramadhoni, yang sebenarnya tidak ada kontribusi dalam penelitian ini, tetapi tetap saya ucapkan terima kasih.
8. Teman-teman angkatan 2015, dan semua sahabat saya yang memberi arti dalam proses pembuatan skripsi ini, terimakasih.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Dwija Apriady
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 01 April 1995
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat : Jl. Rawa Gabus Gang 7 No.5 RT 054 RW 004
Kel. Sukamaju Kec. Sako Palembang (30164)
No.Telp/WhatsApp : 081997137487 / 081367990915

PENDIDIKAN FORMAL

Tahun 2015 - Sekarang : Mahasiswa S1 Teknik Industri Universitas Bina
Darma Palembang
Tahun 2010 - 2013 : SMA Negeri 14 Palembang
Tahun 2007 - 2010 : SMP Negeri 14 Palembang
Tahun 2001 - 2006 : SD Kartika II-I Palembang
Tahun 2006 - 2007 : SD Negeri 124 Palembang

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Penelitian Skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Penerbit Erlangga Palembang”. Shalawat beriring salam penulis haturkan kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW beserta Keluarga dan Sahabat yang InsyaAllah akan tetap istiqamah hingga akhir zaman. Amin.

Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat Akademis sesuai kurikulum yang telah ditetapkan oleh Program Studi Teknik Industri Fakultas Teknik Bina Darma Palembang, yang mewajibkan seluruh mahasiswa yang telah memenuhi persyaratan Akademik untuk melaksanakan penelitian pada Industri Pemerintahan atau Swasta sesuai dengan bidangnya.

Dalam menyelesaikan Penelitian Skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT yang selalu meridhoi jalan penulis setiap saat.
2. Kedua Orang Tua saya yang selalu memberi dukungan dan do'a.
3. Prof. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M, selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
4. Dr. Firdaus, S.T., M.T, selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Bina Darma Palembang.
5. Ch. Desi Kusmindari, S.T., M.T, selaku Ketua Program Studi Teknik Industri.
6. Dr. Hasmawaty AR. M.T, selaku Dosen Pembimbing
7. Semua Dosen Program Studi Teknik Industri Universitas Bina Darma.
8. Anak-anak Teknik Industri Universitas Bina Darma Palembang.
9. Semua pihak yang telah ikut membantu dan menyelesaikan dalam penulisan proposal skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak untuk kesempurnaan laporan ini dikemudian hari. Akhirnya, hanya kepada Allah SWT penulis berserah diri dan semoga penelitian skripsi ini berguna dan bermanfaat bagi para pembaca dan terutama bagi penulis sendiri. Amin.

Palembang, September 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
MOTO DAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Perumusan Masalah	5
1.4 Batasan Masalah	5
1.5 Tujuan Penelitian	5
1.6 Manfaat Penelitian	6
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN	
2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	7
2.1.1 Teori Gaya Kepemimpinan	8
2.1.2 Ciri-ciri Pemimpin	8
2.1.3 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	9
2.1.4 Hal-Hal Yang Menyebabkan Seseorang Menjadi Pemimpin.....	10
2.2 Pengertian Motivasi	11

2.2.1	Faktor Mempengaruhi Motivasi Kerja	11
2.2.2	Indikator Motivasi Kerja	15
2.3	Pengertian Produktivitas	16
2.3.1	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas	17
2.3.2	Indikator Produktivitas Karyawan	18
2.4	Penelitian Terdahulu	18
2.5	Kerangka Pemikiran.....	21
2.6	Hipotesis.....	22
BAB III	METODE PENELITIAN	
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian	23
3.2	Desain Penelitian	23
3.3	Populasi dan Sampel	24
3.4	Variabel Penelitian.....	25
3.5	Definisi Oprasional Variabel.....	25
3.6	Teknik Pengumpulan Data	29
3.7	Teknik Analisa Data	30
3.8	Bagan Alir Penelitian.....	33
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1	Hasil Penelitian	35
4.1.1	Pengumpulan Data.....	35
4.1.2	Pengolahan Data	36
4.2	Pembahasan	52
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Kesimpulan.....	54
5.2	Saran	55
	DAFTAR PUSTAKA.....	56
	LAMPIRAN	58

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Jadwal Kegiatan Penelitian	23
Tabel 3.2	Jumlah Karyawan Penerbit Erlangga Palembang	24
Tabel 4.1	Jumlah Karyawan Penerbit Erlangga Palembang	35
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	37
Tabel 4.4	Kategorisasi Variabel Gaya Kepemimpinan.....	39
Tabel 4.5	Kategorisasi Variabel Motivasi.....	40
Tabel 4.6	Kategorisasi Variabel Produktivitas Kerja	41
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1)	42
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Motivasi (X2)	43
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y).....	44
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4.11	Hasil Uji Normalitas	47
Tabel 4.12	Hasil Uji Linieritas	48
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinieritas	49
Tabel 4.14	Hasil Uji Heteroskedastisitas	50
Tabel 4.15	Perhitungan Regresi Berganda.....	51
Tabel 4.16	Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	21
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	58
Lampiran 2 Hasil Kuesioner	52
Lampiran 3 Kategorisasi Variabel	63
Lampiran 4 Uji Mormalitas	64
Lampiran 5 Uji Linieritas	66
Lampiran 6 Uji Multikolinieritas	67
Lampiran 7 Uji Heteroskodistisitas	68
Lampiran 8 Uji Hipotesis	68
Lampiran 9 Data Pencapaian Sales.....	69

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Penerbit Erlangga Palembang, (2) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Penerbit Erlangga Palembang.

Penelitian ini merupakan penelitian korelasi dengan rancangan regresi berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Penerbit Erlangga Palembang. Sampel penelitian ini adalah karyawan pada Penerbit Erlangga Palembang yang berjumlah 53 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda. Hasil penelitian dengan taraf signifikansi 5% menemukan bahwa (1) gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Penerbit Erlangga Palembang, karena nilai (sig) $0,007 < \text{probabilitas } 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa H1 atau hipotesis pertama diterima, artinya ada pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan (X_1) terhadap produktivitas kerja (Y)

(2) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Penerbit Erlangga Palembang, karena nilai (sig) $0,025 < \text{probabilitas } 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa H2 atau hipotesis kedua diterima, artinya ada pengaruh yang signifikan motivasi (X_2) terhadap produktivitas kerja (Y)

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Produktivitas Kerja, Penerbit Erlangga Palembang

ABSTRACT

This research aims to investigate (1) the effect of leadership style to work productivity at Penerbit Erlangga Palembang, and (2) the effect of motivation to work productivity at Penerbit Erlangga Palembang.

This research is correlation research with double regression design. Research population is all employee at Penerbit Erlangga Palembang. Sample in this research amount to 53 employees at Penerbit Erlangga Palembang. The data collection technique was used questionnaire that has been tested for validity and reliability. Data analysis technique in this research was used multiple regression.

The result of this research showed that (1) leadership style has a positive and significant effect on work productivity of employees of Erlangga Palembang Publisher, because the value (sig) $0.007 < \text{probability } 0.05$, it can be concluded that H1 or the first hypothesis is accepted, meaning that there is a significant influence of leadership style (X1) on work productivity (Y) (2) work motivation has a positive and significant effect on employee productivity in Palembang Erlangga Publisher, because the value (sig) $0.025 < \text{probability } 0.05$, it can be concluded that H2 or the second hypothesis is accepted, meaning that there is a significant influence of motivation (X2) on work productivity (Y)

Key Words: *Leadership Style, Motivation, Work Performance, Penerbit Erlangga Palembang*