

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TERJADINYA
KECENDERUNGAN KECURANGAN (*FRAUD*) PADA DINAS
PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN PROVINSI SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma
Palembang**

Disusun Oleh:

ADMER REYNALDI CANDRA

NIM 151520173



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2019

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TERJADINYA
KECENDERUNGAN KECURANGAN (*FRAUD*) PADA DINAS
PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN PROVINSI SUMATERA
SELATAN**

ADMER REYNALDI CANDRA

151520173

**Telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi pada Program Studi Akuntansi**

Dicetujui,

Palembang, Agustus 2019

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Bina Darma

Pembimbing



Citra Indah Merina, SE., AK,MM, CA

Dekan



Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini berjudul "FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TERJADINYA KECENDERUNGAN KECURANGAN (*FRAUD*) PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN PROVINSI SUMATERA SELATAN", telah dipertahankan di depan komisi penguji pada Hari Sabtu tanggal 7 Agustus 2019 dan dinyatakan memenuhi persyaratan untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

- | | | |
|--|---------|---------|
| 1. Citra Indah Merina, S.E., Ak., M.M., CA | Ketua | (.....) |
| 2. Verawaty, S.E., M.sc, Ak., CA | Anggota | (.....) |
| 3. Yeni widyanti, S.E., MAk | Anggota | (.....) |

Palembang, Agustus 2019

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Bina Darma

Ketua,

Universitas Bina Darma
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Ade Kemala Jaya, S.E., M.Acc., Ak., CA

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Admer Reynaldi Candra

NIM : 151520173

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik (magister, sarjana dan ahli madya) di Universitas Bina Darma atau perguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan tim pembimbing;
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar pustaka;
4. Saya bersedia skripsi yang saya hasilkan dicek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta diunggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, September 2019

Yang Membuat Pernyataan



Admer Reynaldi Candra
15.152.0173

ABSTRAK

Kecurangan merupakan kesalahan yang dilakukan secara sengaja yang dapat merugikan banyak pihak. Dalam lingkup pemerintahan, kecurangan sangat merugikan kepentingan publik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kecenderungan kecurangan seperti, keefektifan pengendalian internal, kepuasan kompensasi, kultur organisasi, asimetri informasi, keadilan prosedural, keadilan distributif, penegakan hukum.

Penelitian ini merupakan penelitian populasi dengan responden sebanyak 68 pegawai instansi pemerintahan yang bekerja pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Selatan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan metode kuesioner. Data-data yang dianalisis yaitu uji validitas, reliabilitas, statistik deskriptif, uji normalitas, multikolinieritas, heteroskedastisitas, analisis regresi linear berganda, uji koefisien determinasi, uji simultan dan uji parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif keefektifan pengendalian internal terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*), terdapat pengaruh negatif antara kepuasan kompensasi terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*), terdapat pengaruh positif kultur organisasi terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*), terdapat pengaruh positif antara asimetri informasi terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*), terdapat pengaruh positif antara keadilan prosedural terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*), terdapat pengaruh negatif antara keadilan distributif dengan kecenderungan kecurangan (*fraud*), terdapat pengaruh positif penegakan hukum terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*).

Kata Kunci : Kecenderungan Kecurangan, Keefektifan Pengendalian Internal, Kepuasan Kompensasi, Kultur Organisasi, Asimetri Informasi, Keadilan Prosedural, Keadilan Distributif, Penegakan Hukum.

ABSTRACT

Fraud is an intentional fault which could harm many people. In the government sector, fraud is harmful to the public. This research is aimed to explore the perceptions of employees in government agencies about factors that impact fraud such as the effectiveness of internal control, compensation satisfaction, organizational culture, information asymmetry, procedural justice, distributive justice, and rule enforcement.

This research is a population research of as many as 68 employees by the respondent government agencies working in finance at the Department of Industry and Commerce Province South Sumatra. This research uses questionnaires to collect the data. The data analyzed are validity, reliability, descriptive statistics, normality test, multicollinearity, heteroscedasticity, multiple linear regression analysis, coefficient of determination test, simultaneous test, and partial test.

The findings of the research showed that there is a positive effect between the effectiveness of internal control with fraud, there is a negative effect between compensation satisfaction with fraud, there is a positive effect between organizational culture with fraud, there is a positive effect between information asymmetry with fraud, there is a positive effect between procedural justice with fraud, there is a negative effect between distributive justice with fraud, and there is a positive rule enforcement with fraud.

Key Words : Fraud, Effectiveness of Internal Control, Compensation Satisfaction, Organizational Culture, Information Asymmetry, Procedural Justice, Distributive Justice, Rule Enforcement.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

- Ingatlah kebaikan seseorang dan lupakan jika kita pernah berbuat kebaikan pada seseorang Apabila berbuat kebaikan kepada seseorang, maka anda telah berbuat baik terhadap diri sendiri.

Kebanyakan dari kita tidak mensyukuri apa yang kita miliki, tetapi kita selalu menyesali apa yang belum kita capai.

-Schopenhauer

Kupersembahkan kepada :

- Allah SWT
- Nabi Besar Muhammad SAW
- Kedua Orang Tuaku Tersayang
- Saudara-Saudaraku Tersayang
- Pembimbingku Yang Terhormat
- Teman-Teman Seperjuangan Angkatan 2015
- Almamaterku Univ. Bina Darma Palembang

RIWAYAT HIDUP

Nama : Admer Reynaldi Candra
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Tempat/ Tanggal Lahir : Palembang, 09 Oktober 1997
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Komp. Griya Sukayadi Permai 1 km 14 blok N.09
No. Hp : 0887-06772090
Email : Admery@gmail.com

PENDIDIKAN FORMAL:

Sekolah dasar : SD Muhammadiyah 14 Palembang
SMP : SMPN 19 Palembang
SMA : SMAN 13 Palembang
Perguruan Tinggi : Universitas Bina Darma Palembang

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah Robbil Alamin, puji dan syukur kehadiran Allah SWT, atas berkat dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul **“FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TERJADINYA KECENDERUNGAN KECURANGAN (FRAUD) PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN PROVINSI SUMATERA SELATAN”** Penulisan proposal ini dibuat untuk memenuhi prasyarat penulisan skripsi pada jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma Palembang.

Dalam hal penulisan proposal skripsi ini banyak mendapat bantuan, motivasi, saran, bimbingan serta kritik dari berbagai pihak. Untuk itu dengan tulus dan ikhlas penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M.. selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Bapak Muji Gunarto, S.Si., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma Palembang.
3. Bapak Ade Kemala Jaya, S.E., M.Acc., Ak., CA. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Bina Darma Palembang.
4. Ibu Citra Indah Merina, S.E., Ak, M.M, CA. selaku Pembimbing dalam penulisan skripsi.

5. Para dosen yang senantiasa mengajari ku hingga tahu mana yang benar dan mana yang salah.
6. Ayah dan ibuku tercinta yang terus mendukung khususnya material, bimbingan dan doa.
7. Sahabat-sahabat seperjuanganku.

Akhir kata semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca pada umumnya dan rekan-rekan di Universitas Bina Darma Palembang yang juga dapat dijadikan sumbangsih dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan.

Palembang, Agustus 2019

Penulis

Admer Reynaldi Candra

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACK	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Ruang Lingkup	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.6 Sistematika Penulisan	9
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN	
2.1 Tinjauan Pustaka	11

2.1.1 Kecurangan (<i>Fraud</i>).....	11
2.1.2 Bentuk – Bentuk <i>Fraud</i>	13
2.1.3 Klasifikasi <i>Fraud</i>	14
2.1.4 <i>Fraud Triangle Teory</i>	15
2.1.5 <i>Fraud</i> di Sektor Pemerintahan	18
2.2 Keefektifan Pengendalian Internal	20
2.2.1 Pengertian Pengendalian Internal	20
2.2.2 Unsur Pengendalian Internal	23
2.3 Kepuasan Kompensasi	25
2.3.1 Pengertian Kepuasan Kompensasi	25
2.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	26
2.3.3 Bentuk-bentuk Kompensasi	27
2.4 Kultur Organisasi	28
2.4.1 Pengertian Kultur Organisasi	28
2.4.2 Fungsi Kultur Organisasi	29
2.5 Asimetri Informasi	30
2.5.1 Pengertian Asimetri	30
2.6 Keadilan Prosedural	31
2.6.1 Pengertian Keadilan Prosedural	31
2.7 Keadilan Distributif.....	33
2.7.1 Pengertian Keadilan Distributif.....	33
2.8 Pengertian Hukum.....	34
2.8.1 Pengertian Penegakan Hukum	34
2.9 Penelitian Terdahulu	35

2.10 Kerangka Pemikiran	38
2.11 Pengembangan Hipotesis	41
2.11.1 Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal Terhadap Kecurangan (<i>Fraud</i>) pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan	41
2.11.2 Pengaruh Kepuasan Kompensasi Terhadap Kecurangan (<i>Fraud</i>) pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan	42
2.11.3 Pengaruh Kultur Organisasi Terhadap Kecurangan (<i>Fraud</i>) pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan.....	43
2.11.4 Pengaruh Asimetri Informasi Terhadap Kecurangan (<i>Fraud</i>) pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan	43
2.11.5 Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Kecurangan (<i>Fraud</i>) pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan	44
2.11.6 Pengaruh Keadilan Distribusi Terhadap Kecurangan (<i>Fraud</i>) pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan.....	45
2.11.7 Pengaruh Penegakan Hukum Terhadap Kecurangan (<i>Fraud</i>) pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan	45

III. METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	47
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	47
3.2.1 Variabel Independen (Variabel Eksogen)	47
3.2.2 Variabel Dependen (Variabel Endogen)	49
3.2.3 Operasional Variabel	50
3.3 Populasi dan Sampel	51
3.4 Jenis dan Sumber Data	54

3.5 Teknik Analisis Data	55
3.5.1 Pengujian Validitas dan Reabilitas	55
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	57
3.5.3 Uji Hipotesis	58
3.5.3 Analisis Regresi Berganda	60

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum dan Objek Penelitian.....	62
4.2 karakteristik Responden	63
4.3 Hasil Analisis.....	65
4.3.1 Hasil Uji Statistik Deskriptif	65
4.3.2 Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	66
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	73
4.4.1 Hasil Uji Normalitas	73
4.4.2 Hasil Uji Multikolinearitas	74
4.4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	75
4.5 Hasil Uji Hipotesis	77
4.5.1 Uji Signifikan Parameter Individual (Uji T)	77
4.5.2 Uji Signifikan Simultan (Uji F)	80
4.5.3 Uji Koefisien Determinasi	81
4.6 Analisis Regresi Berganda	82
4.7 Pembahasan	83
4.7.1 Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal terhadap Kecenderungan Kecurangan (Fraud)	83
4.7.2 Pengaruh Kepuasan Kompensasi terhadap Kecenderungan	

Kecurangan (<i>Fraud</i>)	84
4.7.3 Pengaruh Kultur Organisasi terhadap Kecenderungan	
Kecurangan (<i>Fraud</i>)	86
4.7.4 Pengaruh Asimetri Informasi terhadap Kecenderungan	
Kecurangan (<i>Fraud</i>)	87
4.7.5 Pengaruh Keadilan Prosedural terhadap Kecenderungan	
Kecurangan (<i>Fraud</i>)	88
4.7.6 Pengaruh Keadilan Distributif terhadap Kecenderungan	
Kecurangan (<i>Fraud</i>)	89
4.7.7 Pengaruh Penegakan Hukum terhadap Kecenderungan	
Kecurangan (<i>Fraud</i>)	90
V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	93
5.2 Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA	96

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	36
Tabel 3.1 Operasional Variabel	50
Tabel 4.1 Data Sampel Penelitian	53
Tabel 4.2 Uji Statistik Deskriptif	65
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel keefektifan pengendalian internal	66
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kompensasi	67
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kultur Organisasi	68
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Asimetri Informasi.	68
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Keadilan Prosedural.	69
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Keadilan Distributif	69
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Penegakan Hukum	70
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kecenderungan Kecurangan (<i>Fraud</i>)	71
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	72
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	75
Tabel 4.13 Hasil Uji Statistik t	77
Tabel 4.14 Hasil Uji Statistik F (Simultan)	80
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	81
Tabel 4.16 Hasil Regresi Berganda	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>Fraud Triangle</i>	16
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian	41
Gambar 4.1 Hasil Uji Karakteristik Jenis	63
Gambar 4.2 Hasil Uji Karakteristik Berdasarkan Usia	64
Gambar 4.3 Hasil Uji Karakteristik Masa Kerja	64
Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik P-Plot	73
Gambar 4.5 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik Histogram	74
Gambar 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas	76

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Foto - Foto
- Lampiran 2 : Lembar Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 : Jawaban Responden
- Lampiran 4 : Output Hasil Pengujian Data