

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia mempunyai peranan yang penting dalam suatu perusahaan. Menyadari manusia adalah aset yang sangat penting dan menjadi pusat perhatian setiap kegiatan, maka perusahaan dituntut untuk mengelola sumber daya manusia yang ada dengan baik. Hal ini agar tujuan yang diharapkan dapat tercapai, dengan berorientasi pada penggunaan sumber daya yang efektif dan efisien.

Kemajuan perusahaan dapat dilihat dari produktivitas yang diberikan oleh karyawan karena produktivitas merupakan hasil dari apa yang diberikan oleh karyawan apakah sesuai atau tidak dengan harapan perusahaan. Tetapi kemampuan produktivitas karyawan berbeda-beda karena disebabkan oleh kemampuan individu, pekerjaan yang diberikan dan fasilitas yang diberikan perusahaan.

Produktivitas karyawan sangat penting dan sangat utama didalam suatu perusahaan. Ini tidak lepas dari kualitas dan produktivitas karyawan bekerja sesuai dengan peraturan-peraturan yang diterapkan oleh perusahaan agar hasil produksi sesuai dengan yang diharapkan. Produktivitas dapat dinyatakan sebagai rasio antara keluaran dan terhadap masukan atau hasil yang diperoleh terhadap sumber yang dipakai. Produktivitas menjadi ukuran utama yang digunakan untuk mengetahui kinerja suatu kegiatan operasi.

Produktivitas merupakan ukuran atau bagaimana baiknya suatu sumber daya yang diatur dan dimanfaatkan untuk mencapai hasil yang diinginkan.

Lingkungan kerja di dalam suatu perusahaan sangatlah penting. Dengan adanya lingkungan kerja yang baik akan membawa dampak positif bagi karyawan dalam mencapai produktivitas kerja. Oleh karena itu perusahaan menciptakan lingkungan kerja yang baik, agar karyawan betah untuk bekerja didalam perusahaan tersebut. Dengan adanya lingkungan kerja yang kondusif dapat memberikan rasa nyaman dan aman untuk dapat bekerja secara optimal.

Lingkungan kerja dapat mempengaruhi emosi pegawai. Jika pegawai menyenangi lingkungan kerja dimana dia bekerja, maka pekerja tersebut akan betah di tempat kerjanya untuk melakukan aktivitas sehingga waktu kerja dipergunakan secara efektif. Lingkungan kerja juga mencakup hubungan kerja yang terbentuk antara sesama pegawai dan hubungan kerja antar bawahan dan atasan serta lingkungan fisik tempat pegawai bekerja (Darman Syarif, 2015)

Selanjutnya keselamatan kerja dan kesehatan kerja adalah upaya perlindungan yang ditujukan agar tenaga kerja dan orang lain ditempat kerja/perusahaan selalu dalam keadaan sehat, serta agar setiap sumber produksi dapat digunakan secara aman dan efisien. Oleh karena itu perusahaan harus memastikan bahwa sistem keselamatan dan kesehatan serta pengawasan dalam bekerja harus seimbang dan memenuhi kriteria yang layak dan baik. Demikina juga dengan halnya dengan sistem

pemberian upah karyawan yang menghargai prestasi kerja akan dapat pula meningkatkan produktivitas kerja karyawan. (telaumbanua, Nasution, & Hakim, 2016)

Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) bertujuan meningkatkan efektivitas perlindungan keselamatan dan kesehatan kerja yang terencana, terukur, terstruktur dan terintegrasi. Mencegah dan mengurangi kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja dengan melibatkan unsur manajemen, pekerja/buruh dan serikat pekerja/buruh. Serta menciptakan tempat kerja yang aman, nyaman dan efisien untuk mendorong produktivitas.

PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk didirikan pada 14 November 1974, perusahaan lahir dengan nama PT. Semen Baturaja (persero) dengan kepemilikan saham sebesar 45% dimiliki oleh PT Semen Gersik dan PT Semen Padang, kemudian pada tanggal 9 November 1979 perusahaan berubah status dari Penanaman Modal Dalam Negeri (PMDN) menjadi Persero dengan komposisi saham sebesar 88% dimiliki oleh pemerintah Republik Indonesia, PT Semen Padang sebesar 7% dan PT Semen Gersik sebesar 5 %. Beberapa tahun kemudian yaitu pada tahun 1991, saham perseroan diambil alih secara penuh oleh pemerintah republik indonesia selanjutnya perseroan terus mengalami perkembangan sehingga pada tanggal 14 Maret 2013 PT Semen Baturaja (Persero) mengalami status menjadi perseroan terbuka dan berubah nama menjadi PT Semen Baturaja (Persero) Tbk. Perseroan menjalankan roda produksi terak dengan pusat produksi terletak di Baturaja, Sumatera Selatan. Sedangkan proses

produksi dilaksanakan di Pabrik Baturaja, Pabrik Palembang dan Pabrik Panjang yang selanjutnya didistribusikan ke daerah-daerah pemasaran perseroan.

Dengan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk merupakan salah satu perusahaan yang memproduksi semen dengan skala besar. Proses produksi yang menggunakan teknologi tinggi beralangsur cepat dan efisien, tetapi disisi lain penggunaan teknologi tinggi dapat menimbulkan kemungkinan bahaya yang lebih besar adanya kecelakaan dan penyakit akibat kerja. Berdasarkan observasi lapangan masih terdapat karyawan yang tidak menggunakan kelengkapan alat pelindung diri. Seperti tidak menggunakan masker saat inspeksi lapangan, tidak menggunakan kaca mata khusus untuk mengelas dan tidak menggunakan sarung tangan untuk pekerjaan berat. Selain itu di beberapa tempat terlihat kurang pencahayaan yang dapat menghambat saat melakukan pekerjaan di malam hari.

Oleh karena itu lingkungan kerja dan perlindungan terhadap tenaga kerja sangat diperlukan agar tidak menghambat proses produksi yang akan merugikan perusahaan. Sehingga lingkungan kerja dan program keselamatan dan kesehatan kerja bagaimana dan sejauh mana pelaksanaan program tersebut terkait dengan produktivitas kerja karyawan. Dengan ini penulis mengambil judul **Pengaruh Lingkungan kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk. Pabrik Palembang.**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang tersebut, permasalahan yang dapat di rumuskan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah ada pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk. Pabrik Palembang?
2. Apakah ada pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada pada PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk. Pabrik Palembang?
3. Apakah ada pengaruh lingkungan kerja dan keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk. Pabrik Palembang?

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.3.1 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk. Pabrik Palembang.
2. Untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk. Pabrik Palembang.

3. Untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh lingkungan kerja dan keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk. Pabrik Palembang.

1.3.2 Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah :

a. Manfaat Bagi Peneliti

Hasil penelitian ini diharapkan dapat berguna, dalam jaminan keselamatan dan kesehatan kerja dan kaitannya dengan produktivitas kerja karyawan.

b. Manfaat Bagi Lembaga Pendidikan

Hasil penelitian ini diharapkan akan memperkaya perkembangan teori-teori manajemen sumber daya manusia serta menjadi sumbangan pemikiran bagi peneliti lainnya yang ingin meneliti lebih jauh dan mendalam terhadap hal-hal yang belum terungkap dalam penelitian ini.

c. Manfaat Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan yang bermanfaat dan dapat membantu pemberian jaminan keselamatan dan kesehatan kerja yang sesuai untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

1.4 Ruang lingkup masalah

Ruang lingkup penelitian ini yaitu diwilayah palembang yaitu pada PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Pabrik Palembang untuk mengetahui

pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

1.5 Sistematika penulisan

Untuk mempermudah pembahasan materi dari skripsi ini, penulis akan menjabarkan dalam lima bab pembahasan dan masing-masing bab akan diuraikan menjadi sub bab sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Menguraikan tentang latar belakang, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, ruang lingkup masalah dan sistematika penelitian.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Menguraikan teori yang berhubungan dengan lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja dan produktivitas kerja, pengertian keselamatan dan kesehatan kerja dan produktivitas kerja, fungsi keselamatan dan kesehatan kerja dan produktivitas kerja, tujuan keselamatan dan kesehatan kerja dan produktivitas kerja.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini menguraikan tentang objek penelitian, variabel penelitian, operasional variabel, metode pengumpulan data, teknik pengukuran variabel, populasi dan sampel,

metode analisis data, uji validitas dan reabilitas, uji hipotesa

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Menguraikan tentang analisis dan pembahasan tentang pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk Pabrik Palembang.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Menguraikan tentang kesimpulan dan saran yang merupakan bagian akhir penulisan ini, kesimpulan merupakan hasil dari penelitian sedangkan saran merupakan sumbangan saran pemikiran penulis baik untuk perusahaan, pembaca maupun penulis-penulis lainnya.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN