

**PENGARUH EFEKTIVITAS ORGANISASI TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KINERJA DOSEN (STUDI KASUS UNIVERSITAS  
BINA DARMA PALEMBANG)**

**SKRIPSI**

**EYS GUSTIANI**

**151510062**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BINA DARMA  
PALEMBANG**

**2019**

**PENGARUH EFEKTIVITAS ORGANISASI TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KINERJA DOSEN (STUDI KASUS UNIVERSITAS  
BINA DARMA PALEMBANG)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan Gelar  
Sarjana Ekonomi**

**EYS GUSTIANI**

**151510062**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BINA DARMA  
PALEMBANG**

**2019**

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH EFEKTIVITAS ORGANISASI TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KINERJA DOSEN (STUDI KASUS UNIVERSITAS  
BINA DARMA PALEMBANG)**

**EYS GUSTIANI**

**151510062**

**Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Ekonomi Pada Program Studi Manajemen**

**Palembang, Agustus 2019**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas Bina Darma**

**Pembimbing,**



**Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si.**

**Dekan,**



*[Faint red stamp: Universitas Bina Darma, Fakultas Ekonomi dan Bisnis]*

**Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si.**

## HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini berjudul "Pengaruh Efektivitas Organisasi Terhadap Produktivitas Kinerja Dosen (Studi Kasus Universitas Bina Darma Palembang)", Sudah Dipresentasikan di depan komisi penguji pada hari Senin 26 Agustus 2019 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.


### KOMISI PENGUJI

1. Dr. Muji Gunarto, S.Si.,M.Si.	Ketua	(.....)
2. Drs. Mukran Roni, M.BA.	Anggota	(.....)
3. Sabeli Aliya, SE.I.,M.M.	Anggota	(.....)

Palembang, Agustus 2019

Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi,

  
Dr. Dina Mellita, S.E.,M.Ec.

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

**Nama : Eys Gustiani**

**Nim : 151510062**

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar Sarjana di Universitas Bina Darma atau perguruan tinggi lainnya;
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan pembimbing;
3. Di dalam tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan kedalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia Skripsi yang saya hasilkan dicetak keasliannya menggunakan *plagiarism cheker* serta diunggah di internet, secara dapat diakses publik secara daring;
5. Surat pernyataan ini ditulis dengan sungguh-sungguh dan dan apabila terbukti melakukan penyimpanan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undang yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunkana sebagaimana mestinya.

Palembang, Agustus 2019

Yang membuat pernyataan,



Eys Gustiani  
151510062

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui pengaruh Efektivitas Organisasi Terhadap Produktivitas Kinerja Dosen (Studi Kasus universitas Bina Darma Palembang). Efektivitas organisasi juga dapat ditentukan oleh struktur kekuasaan, pola hubungan kekuasaan, cara pengawasan, kinerja pegawai, dan produktivitas” (Torang, 2016) Produktivitas ialah pencapaian hasil kerja dalam upaya mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan menurut Sedarmayanti dalam Abdussamad (2014). Sikap yang demikian akan mendorong seseorang untuk tidak cepat merasa puas meningkatkan kemampuan kerja dengan cara selalu mencari kebaikan dalam peningkatan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 284 dosen tetap dan tidak tetap. Karena populasi relatif cukup besar, maka teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode simple random sampling. Simple random sampling merupakan teknik penentuan sampel yang berdasarkan pengambilan acak sederhana bertemu dengan peneliti dapat digunakan sebagai sampel, bila dipandang dosen Universitas Bina Darma itu cocok sebagai sumber data. Dimana didalam penelitian ini anggota populasi dijadikan sampel dengan menggunakan rumus Slovin. Jadi sampel dalam penelitian ini adalah 84 dosen tetap dan tidak tetap Universitas Bina Darma Palembang. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, koefisien korelasi, koefisien determinasi, sedangkan uji hipotesis digunakan uji regresi linier sederhana dan uji T. dalam penelitian menunjukkan bahwa  $Y = 24,854 + 0,618 X$  untuk uji T didapat  $t_{hitung}$  5,988 lebih besar dari  $t_{tabel}$  1,666, artinya efektivitas organisasi berpengaruh signifikan secara positif terhadap produktivitas kinerja dosen Universitas Bina Darma Palembang.

**Kata Kunci : Efektivitas Organisasi, Produktivitas Kinerja Dosen**

## ABSTRACT

*This research was conducted aiming to determine the effect of Organizational Effectiveness on Lecturer Performance Productivity (Case Study of Bina Darma University of Palembang). Organizational effectiveness can also be determined by power structures, power relations patterns, ways of supervision, employee performance, and productivity "(Torang, 2016) Productivity is the achievement of work results in an effort to achieve organizational goals that have been set according to Sedarmayanti in Abdussamad (2014). Such an attitude will encourage a person to not be easily satisfied to improve work ability by always looking for goodness in improvement. The population in this study amounted to 284 permanent and non-permanent lecturers. Because the population is relatively large, the sampling technique in this study uses the simple random sampling method. Simple random sampling is a sampling technique that is based on simple random sampling to meet with researchers can be used as a sample, if it is considered a lecturer at the University of Bina Darma is suitable as a source of data. Where in this study population members were sampled using the Slovin formula. So the sample in this study was 84 permanent and non-permanent lecturers at the University of Bina Darma Palembang. Data analysis method used is validity test, reliability test, correlation coefficient, coefficient of determination, while the hypothesis test is used simple linear regression test and T test in the study showed that  $Y = 24,854 + 0,618 X$  for the T test obtained tcount 5,988 is greater than ttable 1,666, it means that organizational effectiveness has a significant positive effect on the productivity of the performance of Bina Darma Palembang University lecturers.*

**Keywords :** *Organizational effectiveness, lecturer performance productivity*

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### **Motto**

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain”.

(Q.S Al-insyirah 7-8)

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum hingga mereka mengubah diri mereka sendiri”

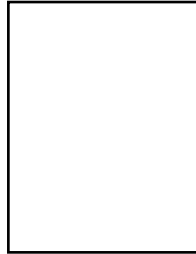
(Q.S Ar-Ra'ad :11)

### ***Ku Persembahkan Untuk :***

- Kedua orang tua ku tercinta, ayahku Suharman dan ibuku Ida Laila, yang selama ini selalu mendoakan dan menjadi penyemangatku
- Kakak perempuan dan adikku tersayang (Riri Andriani dan Ponda Sumantri)
- Sahabat-sahabat Seperjuangan ku (Rizky, Resy, Dinda, Nana, Widya, Rahma) yang sudah sama-sama berjuang selama ini
- Almamaterku Universitas Bina Darma



## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**



Nama : Eys Gustiani  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Tempat/Tanggal Lahir : Banyuasin, 25 Agustus 1996  
Agama : Islam  
Status : Belum Menikah  
Alamat : Dusun I RT.001 Desa Tanjung Laut Kec. Suak Tapeh  
Kab. Banyuasin  
No. Telepon/HP : 082280808411  
E-Mail : Gustianieys7@gmail.com

## **LATAR BELAKANG PENDIDIKAN**

**SD (2003-2009) : SD Negeri Tanjung Laut**  
**SMP (2009-2012) : SMP Negeri 1 Suak Tapeh**  
**SMA (2012-2015) : SMA Sanudin Pangkalan Balai**  
**Perguruan Tinggi (2015-2019) : S1 Program Studi Manajemen**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
**Universitas Bina Darma Palembang.**

## **PENDIDIKAN NON FORMAL**

**KET University of Cambridge in English Language Center UBD  
Palembang (2017)**

### **SEMINAR YANG DIKUTI :**

- **Seminar Kebijakan Direktorat Jendral Pajak Pasca Tax Amnesty di Universitas Bina Darma (2017)**
- **Pelatihan Tabel Manner di Hotel Sintesa Peninsula Palembang (2017)**
- **Seminat ENTREPRENEUR FAIR di Universitas Bina Darma (2017)**
- **Seminar Workshop Bersama Indonesia-Malaysia (2017)**
- **Seminar Kepemimpinan di Era VUCA di Universitas Bina Darma (2018)**
- **Seminar Big Data Dan Ekonomi Digital di Universitas Bina Darma (2018)**
- **Sertifikat Praktek Kerja Lapangan di AJB Bumiputera 1912 (2018)**
- **Seminar dan Forum Diskusi Mahasiswa Ekonomi Se-Kota Palembang (2018)**
- **Seminar Strategies in Planning Your Future (2018)**

## KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah robbil'alamiin, Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Efektivitas Organisasi Terhadap Produktivitas Kinerja Dosen (Studi Kasus Universitas Bina Darma Palembang)”** dalam rangka memenuhi persyaratan akademis untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Bina Darma Palembang.

Dalam penulisan skripsi ini, tentunya masih jauh dari sempurna. Hal ini dikarenakan keterbatasannya pengetahuan yang dimiliki. Oleh karena itu dalam rangka melengkapi kesempurnaan dari penulisan skripsi ini diharapkan adanya saran dan kritik yang diberikan bersifat membangun.

Pada kesempatan yang baik ini, tak lupa penulis menghaturkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, nasehat dan pemikiran dalam penulisan skripsi ini, terutama kepada :

1. Dr. Sunda Ariana Selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec., selaku Ketua Program Studi Manajemen

4. Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan penulisan skripsi ini.
5. Seluruh Staf Dosen, Khususnya Dosen Manajemen Universitas Bina Darma.
6. Kepada Kedua Orang Tua, Kakak Perempuanku, Adik Laki-lakiku, dan serta orang-orang terdekatku yang telah banyak memberikan dorongan dan do'anya dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Rekan – rekan seperjuanganku yaitu : Dinda Putri Aprilia, Nana Dwi Amanda Putri, Rahma Nurul khotimah, Resy Dwi Putri, Rizki Nurhayati, Widya Sundari dan teman-teman lainnya, terimakasih atas dukungan serta semangatnya.

Akhir kata penulis berharap semoga Skripsi ini dapat betmanfaat bagi kita semua, serta diiringi doa semoga Allah SWT Selalu Melimpahkan taufik dan hidayahNya kepada kita. Aamiin.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Palembang, Agustus 2019

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI</b> .....	iii
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>ABSTRAK</b> .....	v
<b>ABSTRACT</b> .....	vi
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	vii
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	viii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	x
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xvi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xviii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	7
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	8
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	8
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	8
1.4 Sistematika Penulisan .....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Pengertian organisasi .....	11
2.1.1 organisasi.....	11
2.2 Efektivitas Organisasi .....	11
2.2.1 Pengertian Efektivitas .....	11
2.2.2 Efektivitas organisasi .....	12

2.2.3	faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas organisasi..	13
2.2.4	Indikator efektivitas Organisasi .....	14
2.3	Produktivitas .....	15
2.3.1	Pengertian Produktivitas .....	15
2.3.2	Aspek Produktivitas .....	16
2.3.3	Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja....	16
2.3.4	Indikator Produktivitas kinerja.....	17
2.4	Definisi kinerja dosen .....	18
2.5	Faktor-faktor penentu kinerja dosen .....	19
2.6	Meningkatkan Kinerja Dosen .....	24
2.7	Penelitian Terdahulu .....	25
2.8	Kerangka Penelitian .....	30
2.9	Hipotesis Penelitian.....	31

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1	Desain Penelitian.....	32
3.2	Waktu dan lokasi Penelitian.....	32
3.3	Operasional Variabel.....	32
3.3	Sumber dan teknik pengumpulan data .....	34
3.3.1	Sumber Data.....	34
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data .....	34
3.4	Populasi dan Sampel .....	35
3.4.1	Populasi .....	35
3.4.2	Sampel.....	37
3.5	Metode analisis.....	38
3.5.1	Analisi Kuantitatif .....	38
3.6	Teknik Analisis Data.....	39
3.6.1	uji validitas .....	39
3.6.2	uji validitas efektivitas Organisasi .....	41
3.6.3	uji validitas Produktivitas Kinerja Dosen .....	42
3.6.4	uji Reliabilitas .....	42

3.6.5 Uji validitas dan Reliabilitas .....	43
3.6.6 Analisis regresi linier sederhana .....	44
3.6.7 Koefisien Determinansi.....	45
3.6.8 Uji t .....	45

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Sejarah universitas Bina Darma Palembang.....	46
4.2 Semboyan Universitas Bina Darma .....	49
4.3 Visi dan Misi Universitas Bina Darma .....	49
4.3.1 Visi Universitas Bina Darma .....	49
4.3.2 Misi Universitas Bina Darma.....	49
4.4 Makna Universitas Bina Darma .....	49
4.4.1 Logo Universitas Bina Darma.....	50
4.4.2 Makna umum dan makna Logogram .....	51
4.4.3 Makna umum fengshui pada logogram.....	52
4.4.4 Makna Umum Logotype .....	53
4.5 Jadwal pelaksanaan kerja pada universitas Bina Darma.....	54
4.6 Struktur Organisasi dan pembagian tugas.....	55
4.6.1 Tugas dan Tangung jawab .....	56
4.7 Hasil Penelitian .....	64
4.7.1 Karakteristik Responden .....	64
4.7.2 karakteristik Responden berdasarkan jenis kelain .....	65
4.7.3 Karakteristik Responden Menurut Stastus .....	65
4.7.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	66
4.7.5 Karakteristik Responden berdsarkan pendidikan .....	66
4.7.6 karakteristik responden berdasrkan lama bekerja .....	67
4.8 Hasil Habulasi .....	67
4.9 Hasil Analisis data.....	75
4.10 Analisis koefiseisn korelasi.....	75
4.11 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	76
4.12 Hasil uji t (Parsial) .....	76

4.13 Pembahasan.....	77
----------------------	----

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	81
----------------------	----

5.2 Saran.....	82
----------------	----

<b>DAFTAR PUSTAKA ..</b> .....	<b>83</b>
--------------------------------	-----------

**LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1 Peringkat Universitas Dikota Palembang .....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 3.1 Waktu Dan Lokasi Penelitian .....	32
Tabel 3.2 Definisi Operasional .....	33
Tabel 3.3 Daftar Jumlah Dosen Universitas Bina Darma Palembang .....	36
Tabel 3.4 Skala <i>Likert</i> Angket Efektivitas Organisasi Dan Produktivitas .....	38
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Efektivitas Organisasi.....	41
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kinerja Dosen .....	42
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Efektivitas Organisasi.....	43
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Kinerja Dosen .....	43
Tabel 4.1 Jadwal Pelaksanaan Kerja Universitas Bina Darma.....	54
Tabel 4.2 Jumlah Dosen Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
Tabel 4.3 Jumlah Dosen Berdasarkan Status.....	65
Tabel 4.4 Jumlah Dosen Berdasarkan Usia.....,	66
Tabel 4.5 Jumlah Dosen Berdasarkan Jenis Pendidikan.....	66
Tabel 4.6 Jumlah Dosen Berdasarkan Lama Bekerja.....	67
Tabel 4.7 Tabulasi Hasil Kuisisioner Variabel X .....	67
Tabel 4.8 Tabulasi Hasil Kuisisioner Variabel Y .....	71
Tabel 4.9 Koefisien Korelasi .....	74
Tabel 4.10 Kreteria Koefisien Korelasi.....	75
Tabel 4.11 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r.....	76
Tabel 4.12 Pengujian Hipotesis (uji t).....	77

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 4.1 Logo Universitas Bina Darma.....	49
Gambar 4.2 Struktur Organisasi.....	56

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 : Kuisisioner
- Lampiran 2 : Surat Balasan Dari Universitas Bina Darma Palembang
- Lampiran 3 : Formulir Pengajuan Judul Skripsi
- Lampiran 4 : Surat Keputusan Pembimbing
- Lampiran 5 : Lembar Konsultasi Pembimbing
- Lampiran 6 : Formulir Perbaikan Komprehensif