

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PO. CIPTA KARYA  
MANDIRI KABUPATEN MUSI RAWAS**

**SKRIPSI**

**Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Ekonomi Pada Program Studi Manajemen.**



**DISUSUN OLEH :**

**FADLAN FEBRA HERTANA**

**151510001**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS BINA DARMA PALEMBANG**

**2019**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PO. CIPTA KARYA  
MANDIRI KABUPATEN MUSI RAWAS**

**OLEH :**

**FADLAN FEBRA HERTANA  
151510001**

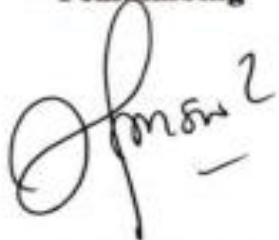
**Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen.**

**Palembang, 10 September 2019**

**Mengetahui,**

**Pembimbing**

**Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis**



**Dr. Emi Suwarni, S.E.,M.Si**

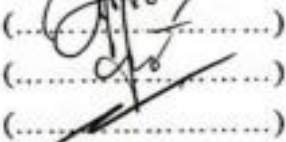


Universitas Bina Darma  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

**Dr. Muji Gunarto, S.Si.,M.Si**

## HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini berjudul **"PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PO. CIPTA KARYA MANDIRI KABUPATEN MUSI RAWAS"** Telah dipertahankan didepan Komisi Penguji pada Hari Kamis, Tanggal 29 Agustus 2019 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

- |                               |                   |         |
|-------------------------------|-------------------|---------|
| 1. Dr. Emi Suwarni, S.E.,M.Si | Ketua             | (.....) |
| 2. Trisninawati, S.E.,M.M.    | Anggota Penguji 1 | (.....) |
| 3. Dr. H. Lin Yan Syah, M.Si. | Anggota Penguji 2 | (.....) |
- 

**Palembang, 10 September 2019**

**Fakultas Ekonomi Dan Bisnis**

**Universitas Bina Darma**

**Ketua Program Studi Manajemen**

Universitas Bina Darma  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



**Dr. Dina Melita, S.E.,M.Ec.**

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fadlan Febra Hertana

Nim : 151510001

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau diperguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan Tim pembimbing.
3. Didalam skripsi ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukan ke dalam daftar rujukan.
4. Saya bersedia skripsi yang saya hasilkan ini di cek keasliannya menggunakan plagiarism checker serta serta di unggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara daring.
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, 10 September 2019

yang membuat pernyataan



Fadlan Febra Hertana  
151510001

## **ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PO. Cipta Karya Mandiri Kabupaten Musi Rawas. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner dengan menggunakan skala Likert dan metode penentuan sampel yang digunakan adalah teknik sampel jenuh yaitu pengambilan sampel dilakukan secara keseluruhan dari jumlah populasi, dengan populasi berjumlah 40 orang. Metode analisis yang digunakan adalah metode regresi linear berganda. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan pada PO. Cipta Karya Mandiri Kabupaten Musi Rawas. Berdasarkan data koefisien determinasi antar variabel budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 0,646 atau sebesar 64,6%. Hal ini menunjukkan bahwa budaya organisasi dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh sebesar 64,6% terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRAK**

The purpose of this study was to determine the effect of organizational culture and work environment on employee performance on PO. Cipta Karya Mandiri Musi Rawas Regency. The data collection method in this study was a questionnaire using a Likert scale and the sampling method used was a saturated sample technique that is taking the sample as a whole from the total population, with a population of 40 people. The analytical method used is multiple linear regression method. The results in this study indicate that organizational culture and work environment variables significantly influence employee performance variables on PO. Cipta Karya Mandiri Musi Rawas Regency. Based on the coefficient of determination between the variables of organizational culture and work environment on employee performance is 0.646 or 64.6%. This shows that organizational culture and work environment have an influence of 64.6% on employee performance.

**Keywords:** Organizational Culture, Work Environment and Employee Performance

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

- ❖ Tidak perlu terlalu terang, Hanya cukup ada dan tak kunjung padam.
- ❖ Terjangan angin tidak akan menjatuhkan mu, Justru akan menerbangkan mu lebih tinggi.

### **Ku Persembahkan Untuk :**

- ❖ Ayah dan Ibuku tercinta
- ❖ Keluargaku
- ❖ Sahabat-sahabat tersayang
- ❖ MABIDAR
- ❖ Almamaterku

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Fadlan Febra Hertana

Tempat Tanggal Lahir : Lubuk linggau, 20 Mei 1996

Alamat : Desa Surodadi, Kec.  
Tugumulyo, Kab. Musi Rawas.

Telp/Hp : 082226191015

Email : fadlanfebrahertana@gmail.com

Agama : Islam

Golongan Darah : A

Nama Orang Tua

    Ayah : Bpk. Tamam

    Ibu : Ibu Naimah

Jumlah Saudara : 1

Anak Ke : 2

Riwayat Pendidikan : 1. SDN 1 Tugumulyo (2002-2008)  
2. SMPN 1 Tugmulyo (2008-2011)  
3. SMKN 1 Tugumulyo (2011-2014)  
4. Universitas Bina Darma (2015 -  
Sekarang)

Pengalaman Organisasi :

- Ketua PMR (Palang Merah Remaja) SMKN 1 Tugumulyo
- Pendiri Himpunan Pemuda-Pemudi Musi Rawas (HPP-MURA)
- Kaderisasi Karang Taruna “ABDI KARYA” Tugumulyo
- Pendiri DRAMSTIK (Drama Seni, Tari dan Musik) Universitas Bina Darma
- Wakil Ketua Umum MABIDAR” (Mahasiswa Pecinta Alam Universitas Bina Darma)





## **KATA PENGANTAR**

**Assalamualaikum, Wr, Wb**

Puji dan syukur pada tuhan yang maha esa, atas berkat dan rahmat nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi penelitian yang berjudul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PO. CIPTA KARYA MANDIRI KABUPATEN MUSI RAWAS”**

Skripsi ini saya buat berdasarkan hasil dari Penelitian pada Perusahaan PO. Cipta Karya Mandiri Kabupaten Musi Rawas. Dalam menyelesaikan Skripsi ini saya banyak mendapat bantuan, saran, bimbingan saran kritik dari berbagai pihak. Untuk itu tulus dan ikhlas penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Sunda Ariana, M.PD., M.M. selaku rektor Universitas bina darma Palembang.
2. Dr. Muji Gunarto, S.Si,M.Si selaku dekan fakultas Ekonomi Universitas bina darma.
3. Dr. Dina Mellita, S.E.,M.Ec. selaku ketua program studi Manajemen Universitas Bina darma Palembang.
4. Dr. Emi Suwarni, S.E., M.Si sebagai Dosen pembimbing pada penulisan skripsi yang telah memberikan arahan, petunjuk, masukan, bimbingan, dan saran dalam penulisan laporan ini.
5. Dan tak lupa juga dosen yang senantiasa mengajarku hingga diri ini tahu mana yang benar mana yang salah.
6. Terimakasih kepada bapak Tamam selaku direktur P.O. Cipta Karya Mandiri.
7. Terimakasih juga kepada seluruh karyawan P.O. Cipta Karya Mandiri yang telah memberikan kesempatan untuk saya melaksanakan penelitian ini.

8. Untuk kedua orang tuaku serta saudara saudaraku ku ucapkan terimakasih yang telah memberikan doa, bimbingan dan semangat sehingga aku dapat bertahan sampai saat ini.
9. Serta sahabat sahabat ku saya ucapkan terimakasih atas dukungan dan doanya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari segi bentuk maupun isi. Sehubungan itu untuk kritik dan saran yang bersifat membangun guna kemajuan penulis di masa depan yang akan datang. Dan semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, Amin.

Palembang , 10 September 2019

Fadlan Febra Hertana

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN DEPAN .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....</b>	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK INDONESIA .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK INGGRIS.....</b>	<b>vi</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vii</b>

v

<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian .....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>5</b>
2.1 Budaya Organisasi .....	5
2.1.1 Fungsi Budaya Organisasi.....	6
2.1.2 Bentuk-Bentuk Budaya Organisasi .....	7
2.1.3 Manfaat Budaya Organisasi .....	8
2.1.4 Indikator Budaya Organisasi.....	9
2.1.5 Nilai dan Keyakinan Budaya Organisasi .....	10
2.2 Lingkungan Kerja .....	10
2.2.1 Definisi Lingkungan Kerja.....	10

2.2.2	Jenis-Jenis Lingkungan Kerja .....	11
2.2.3	Indikator Lingkungan Kerja .....	11
2.2.4	Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	12
2.3	Kinerja .....	14
2.3.1	Definisi Kinerja .....	14
2.3.2	Indikator Kinerja.....	15
2.3.3	Faktor-Faktor Kinerja .....	15
2.3.4	Pengukuran Kinerja .....	16
2.4	Kerangka Pemikiran .....	17
2.4.1	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja .....	17
2.4.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	18
2.4.3	Paradigma Penelitian .....	19
2.4.5	Hipotesis Penelitian .....	19
<b>BAB III</b>	<b>MOTODE PENELITIAN .....</b>	<b>21</b>
3.1	Metode Penelitian .....	21
3.2	Objek Penelitian.....	21
3.3	Metode Pengumpulan Data.....	21
3.3.1	Data Primer .....	21
3.3.2	Data Sekunder .....	22
3.3.3	Teknik Pengumpulan Data .....	22
3.4	Populasi dan Sampel .....	22
3.4.1	Populasi.....	22
3.4.2	Sampel.....	23
3.5	Variable Penelitian dan Definisi Operasional.....	23
3.6	Teknis Analisi Data.....	25

3.6.1	Analisi Regresi Linier Berganda .....	25
3.6.2	Analisis Koefesien Determinasi .....	25
3.7	Penguji Instrumen .....	26
3.7.1	Uji Validasi .....	26
3.7.2	Uji Rehabilitas .....	26
3.8	Uji Hipotesis .....	26
3.8.1	Uji t (Persial) .....	27
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>28</b>
4.1	Gambaran Umum P.O. Cipta Karya Mandiri .....	28
4.1.1	Sejarah Perusahaan P.O. Cipta Karya Mandiri .....	28
4.2	Struktur Organisasi .....	29
4.2.1	Tugas Dan Tanggung Jawab .....	30
4.3	Logo Perusahaan P.O. Cipta Karya Mandiri .....	32
4.4	Visi Dan Misi Perusahaan.....	33
4.5	Deskripsi Responden .....	32
4.5.1	Analisis Profil Responden .....	32
4.5.2	Responden Berdasarkan Usia.....	35
4.5.3	Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Budaya Organisasi.....	36
4.5.4	Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	37
4.5.5	Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Kinerja...	39
4.6	Teknik Analisi Data .....	40
4.6.1	Analisis Regresi Linier Berganda .....	40
4.7	Analisis Koefesien Determinasi.....	41

4.8 Uji Instrumen .....	43
4.8.1 Uji Validitas .....	43
4.8.2 Uji Rehabilitas .....	44
4.9 Uji Hipotesis .....	45
4.9.1 Uji t (Parsial).....	45
4.10 Hasil Analisis Penelitian .....	46
4.11 Pembahasan dan Hasil Penelitian .....	48
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>50</b>
5.1 Kesimpulan .....	50
5.2 Saran .....	51
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>52</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>53</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.5 Definisi Operasional .....	22
Tabel 4.5.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	33
Tabel 4.5.2 Usia Responden .....	34
Tabel 4.5.3 Tabel Tabulasi Hasil Kuesioner Variabel (X1) .....	35
Tabel 4.5.4 Tabel Tabulasi Hasil Kuesioner Variabel (X2) .....	36
Tabel 4.5.5 Tabel Tabulasi Hasil Kuesioner Variabel (Y) .....	38
Tabel 4.6.1 Hasil Pengolahan Data Regresi Linier berganda .....	40
Tabel 4.8.1 Hasil Uji Validasi Budaya Organisasi .....	42
Tabel 4.8.1 Hasil Uji Validasi Lingkungan Kerja .....	42
Tabel 4.8.1 Hasil Uji Validasi Kinerja Karyawan .....	43
Tabel 4.7.2 Uji Reliability Budaya Organisasi .....	43
Tabel 4.7.2 Uji Reliability Lingkungan Kerja .....	44
Tabel 4.7.2 Uji Reliability Kinerja Karyawan.....	44
Tabel 4.9.1 Uji t parsial .....	45

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.4 Paradigma Penelitian .....	18
Gambar 4.1 Aktivitas Karyawan di PO. Cipta Karya Mandiri .....	28
Gambar 4.2 Struktur Organisasi di PO. Cipta Karya Mandiri .....	29
Gambar 4.3 Logo Perusahaan PO. Cipta Karya Mandiri .....	31
Gambar 4.5.3 Grafuk Histogram .....	33



## **DAFTAR LAMPIRAN**

- LAMPIRAN 1 : Kuesioner
- LAMPIRAN 2 : Data karyawan PO. Cipta Karya Mandiri
- LAMPIRAN 3 : Rekapitulasi produksi
- LAMPIRAN 4 : Lembar ACC komprehensif
- LAMPIRAN 5 : Tes turnity