

**PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT.CENTRAL PROTEINA PRIMA TBK**

**SKRIPSI**

**Telah di terima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana  
Ekonomi Pada Progam Studi Manajemen**



**DI SUSUN OLEH :  
GILANG RAMADHAN  
151510003**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BINA DARMA  
PALEMBANG  
2019**

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING  
PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT.CENTRAL PROTEINA PRIMA TBK

OLEH

GILANG RAMADHAN

151510003

Telah di terima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana  
Ekonomi pada Progam Studi Manajemen

Palembang, September 2019

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Bina Darma

Pembimbing



**Asmanita, SE., M.Si**

Dekan Fakultas Ekonomi



**Dr.Muji Gunarto, S.S.i., M.Si**

## HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini berjudul “Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Central Proteina Prima Tbk”. Sudah di persentasikan di depan komisi penguji pada hari sabtu 7 september 2019 dan dinyatakan memenuhi syarat untk diterima.

### KOMISI PENGUJI

- |  |         |         |
|--|---------|---------|
| 1. Asmanita, S.E., M.Si                | Ketua   | (.....) |
| 2. Trisninawati, S.E., M.M             | Anggota | (.....) |
| 3. Rabin Ibnu Zainal,S.E., M.Sc., Ph.D | Anggota | (.....) |

Palembang, September 2019

Progam Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Bina Darma

Ketua Progam Studi Manajemen

Universitas Bina Darma  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

**Dr. Dina Mellita, SE., M.Ec.,**

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Gilang Ramadhan

Nim : 151510003

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah di ajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau perguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan Tim Pembimbing.
3. Di dalam Skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah di tulis atau di publikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas di kutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukan kedalam daftar pustaka.
4. Saya bersedia Skripsi yang saya hasilkan dicek keasliannya menggunakan plagiarism checker serta di unggah di internet, sehingga dapat di akses publik secara daring;
5. Surat pernyataan ini di tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau tidak kebenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, 12 September 2019

Yang membuat pernyataan,



Gilang Ramadhan

151510003

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk apakah proses rekrutmen dan seleksi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Central Proteina Prima Tbk. Terdapat beberapa karyawan pada PT.Central Proteina Prima Tbk yang bekerja tidak sesuai dengan latar belakang pendidikannya, sebagai contoh seorang karyawan bagian keuangan mereka seharusnya memiliki kualifikasi pendidikan minimal S1 Akuntansi atau Manajemen, namun masih ada karyawan dengan latar belakang S1 pendidikan olahraga yang tidak relevan dengan pekerjaannya atau seperti halnya iklan lowongan kerja untuk bagian frontliner dengan kualifikasi pendidikan SLTA sederajat atau S1 dengan semua jurusan. Berdasarkan hasil analisis mengenai pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada PT.Central Proteina Prima Tbk ternyata ada pengaruh yang positif dan signifikan antara rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan, Dengan demikian hipotesis terbukti.

Kata Kunci : Rekrutmen dan Seleksi

## ABSTRACT

*This study aims to determine whether the recruitment and selection process affects the performance of employees at PT. Central Proteina Prima Tbk. There are some employees at PT. Central Proteina Prima Tbk who work not in accordance with their educational background, for example an employee of their finance department should have a minimum educational qualification of S1 in Accounting or Management, but there are still employees with a S1 in sports education background that are not relevant to his job or as well as job advertisements for the frontline with the qualification of high school education equivalent or S1 with all majors. Based on the analysis of the effect of rectification and selection on employee performance at PT. Central Proteina Prima Tbk, it turns out that there is a positive and significant influence between recruitment and selection on employee performance, thus the hypothesis is proven.*

*Keywords: Recruitment and selection*

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO :

**“ Untuk mencapai sebuah kesuksesan harus disertai Niat yang baik dan kerja keras yang Besar agar mendapatkan hasil yang Memuaskan, perjuangakan apa yang kamu inginkan sampai waktu menghentikanmu”.**

### **Ku Persembahkan :**

- ❖ **Untuk Bapak dan Ibu yang Tersayang yang telah memberiku segalanya**
- ❖ **Saudara - Saudaraku tersayang**
- ❖ **Untuk dosen - dosenku yang telah membimbingku**
- ❖ **Teman - teman angkatan 2015.**
- ❖ **Untuk orang orang yang Aku sayangi yang telah memberi semangat dalam hidupku**
- ❖ **Almaterku**

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



### A. Identitas Diri

Nama lengkap : Gilang Ramdhan  
Jenis kelamin : Laki-Laki  
Progam Studi : Manajemen  
Nim : 151510003  
Tempat / tanggal lahir : Mariana, 12 Januari 1997  
Agama : Islam  
Alamat : Desa bumi pratama mandira, kec.sungai  
menang kab. oki Sumatera Selatan  
No. Hp : 082175292215

### B. Latar Belakang

Pendidikan formal

1. SD : SDN 2 Bumi Prtama Mandira
2. SMP : SMP Budi Pratama
3. SMA : SMA Bina Darma Mandira
4. Perguruan Tinggi : Universitas Bina Darma Palembang



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Skripsi ini dengan judul “ **Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Central Proteina Prima Tbk**”.

Skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memenuhi syarat menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma Palembang.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna, namun penulis sudah berusaha untuk membuat Proposal Skripsi dengan sebaik-baiknya. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk memperbaiki kekurangan dalam menyusun Proposal Skripsi ini. Semoga Penulisan Proposal Skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Dengan selesainya skripsi ini, Penulis tidak lupa mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Dr. Sunda Ariani, M,Pd MM selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Dr. Muji Gunarto, S.Si M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Dr. Dina Mellita, S.E., M.EC selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Asmanita S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membantu dan mengarahkan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Pimpinan. Staff dan Karyawan PT. Central Proteina Prima Tbk

6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Bina Darma Palembang.
7. Kedua orang tuaku tercinta yang tak henti mendoakan dan menyemangatiku.
8. Teman – teman di Universitas Bina Darma yang telah memberi informasi tentang laporan ini.
9. Almamaterku.

Demikianlah skripsi ini penulis menyadari bahwa tulisan ini jauh dari kesempurnaan untuk penulis menginginkan saran dan kritik pembaca, semoga bermanfaat dan menjadi pembendaharaan “ Ilmu Pengetahuan “ khususnya dan semua umumnya. Atas perhatian anda semua penulis mengucapkan terima kasih.

Palembang, 7 September 2019

Penulis

Gilang Ramadhan

## Daftar Isi

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI .....</b>	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK INDONESIA.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK INGGRIS .....</b>	<b>vi</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Kegunaan dan Manfaat Penelitian .....	7
1.5 Sistematika Penulisan .....	8
<b>BAB II TINJUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Rekrutmen.....	10
2.1.1 Pengertian Rekrutmen .....	10
2.1.2 Sumber-Sumber Rekrutmen .....	11
2.1.3 Tujuan Rekrutmen.....	15
2.1.4 Prinsip-Prinsip Rekrutmen .....	15
2.2 Seleksi.....	18
2.2.1 Pengertian Seleksi .....	18
2.2.2 Jenis-jenis Seleksi .....	18
2.2.3 Tujuan Seleksi .....	20

2.2.4 Kualifikasi Dasar Seleksi .....	22
2.3 Kinerja Karyawan .....	22
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	22
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	24
2.3.3 Kegunaan Penelian Kerja .....	24
2.4 Penelitian Terdahulu .....	25
2.5 Kerangka Pemikiran .....	28
2.6 Hipotesis .....	29

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Ruang Lingkup .....	30
3.2 Jenis Dan Sumber Data .....	30
3.2.1 Jenis Data .....	30
3.2.2 Sumber Data .....	30
3.3 Populasi Dan Sampel .....	31
3.3.1 Populasi .....	31
3.3.2 Sampel Penelitian.....	31
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	32
3.5 Operasional Variabel .....	32
1.6 Instrumen Penelitian .....	34
3.7 Teknik Analisis Data .....	36
3.7.1 Uji Regresi Linear Berganda .....	37
3.7.2 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	37
3.7.3 Uji Hipotesis .....	38

### **BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	40
4.1.1 Sejarah Singkat .....	40
4.1.2 Visi dan Misi .....	41
4.1.3 Struktur Organisasi .....	43
4.1.4 Tugas dan Wewenang .....	44
4.2 Instrumen Penelitian .....	46

4.2.1 Uji Validitas .....	46
4.2.2 Uji Reliabilitas .....	48
4.3 Karakteristik Responden .....	48
4.3.1 Karakteristik Berdasarkan jenis kelamin.....	48
4.3.2 Karakteristik Berdasarkan Usia .....	50
4.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	51
4.4 Batasan Penelitian .....	52
4.5 Analisa Deskriptif .....	53
4.6 Analisa Regresi Linear Berganda .....	61
4.7 Uji Hipotesis .....	63
4.7.1 Uji Kofesien Determinasi .....	63
4.7.2 Uji Signifikan Parsial ( Uji-T) .....	64
4.7.3 Uji Signifikan Simultan ( Uji- F) .....	65
4.8 Pembahasan .....	65
4.8.1 Pengruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan.....	66
4.8.2 Pengaruh Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan.....	67
4.8.3 Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja .....	67

## **BAB V KESIMPULAN**

5.1 Kesimpulan .....	69
5.2 Saran .....	69

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>70</b>
-----------------------------	-----------

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Daftar Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 2.3 Kerangka Pemikiran.....	27
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	32
Tabel 3.2 Skor Pendapat Responden.....	34
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas.....	45
Tabel 4.2 Hasil Uji Reabilitas .....	47
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	50
Tabel 4.6 Batasan Penelitian.....	52
Tabel 4.7 Hasil Kuisisioner Rekrutmen.....	52
Tabel 4.8 Hasil Kuisisioner Seleksi.....	54
Tabel 4.9 Hasil Kuisisioner Kinerja Karyawan.....	57
Tabel 4.10 Hasil Regresi Berganda .....	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	62
Tabel 4.12 Uji Signifikan Parsial Uji-T.....	63
Tabel 4.13 Uji Signifikan Simultan Uji-F.....	64

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Proses Rekrutmen.....	15
Gambar 2.2 Proses Seleksi.....	18
Gambar 2.3 Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 4.1 Lokasi Budidaya Udang PT. Central ProteinaPrima.....	41

## DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuisisioner
2. Hasil Uji Validitas
3. Hasil Uji Reabilitas
4. Hasil Uji Regresi Berganda
5. Hasil Uji Koefesien Dertiminasi
6. Hasil Uji T
7. Hasil Uji F
8. Lembar Konsultan
9. Lembar Permohonan Judul
10. Surat Izin Penelitian
11. Daftar Hadir Ujian Seminar
12. Turnitin Skripsi