

**PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT.CENTRAL PROTEINA PRIMA TBK**

SKRIPSI

**Telah di terima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana
Ekonomi Pada Progam Studi Manajemen**



DI SUSUN OLEH :
GILANG RAMADHAN
151510003

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG
2019**

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI

TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA

PT.CENTRAL PROTEINA PRIMA TBK

OLEH

GILANG RAMADHAN

151510003

Telah di terima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana

Ekonomi pada Progam Studi Manajemen

Palembang, September 2019

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Bina Darma

Pembimbing

Dekan Fakultas Ekonomi



Asmanita, SE., M.Si



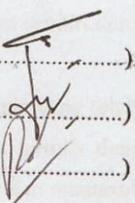
Dr.Muji Gunarto, S.S.i., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini berjudul "Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Central Proteina Prima Tbk". Sudah di persentasikan di depan komisi penguji pada hari sabtu 7 september 2019 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

- | | | |
|--|---------|---------|
| 1. Asmanita, S.E., M.Si | Ketua | (.....) |
| 2. Trisninawati, S.E., M.M | Anggota | (.....) |
| 3. Rabin Ibnu Zainal,S.E., M.Sc., Ph.D | Anggota | (.....) |



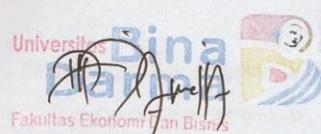
Palembang, September 2019

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Dina Mellita, SE., M.Ec.,

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Gilang Ramadhan

Nim : 151510003

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah di ajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau perguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan Tim Pembimbing.
3. Di dalam Skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau di publikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas di kutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukannya kedalam daftar pustaka.
4. Saya bersedia Skripsi yang saya hasilkan dicek keasliannya menggunakan plagiarism checker serta diunggah di internet, sehingga dapat diakses publik secara daring;
5. Surat pernyataan ini ditulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau tidak kebenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, 12 September 2019

Yang membuat pernyataan,



Gilang Ramadhan

151510003

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk apakah proses rekrutmen dan seleksi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Central Proteina Prima Tbk. Terdapat beberapa karyawan pada PT.Central Proteina Prima Tbk yang bekerja tidak sesuai dengan latar belakang pendidikannya, sebagai contoh seorang karyawan bagian keuangan mereka seharusnya memiliki kualifikasi pendidikan minimal S1 Akuntansi atau Manajemen, namun masih ada karyawan dengan latar belakang S1 pendidikan olahraga yang tidak relevan dengan pekerjaannya atau seperti halnya iklan lowongan kerja untuk bagian fronliner dengan kualifikasi pendidikan SLTA sederajat atau S1 dengan semua jurusan. Berdasarkan hasil analisis mengenai pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada PT.Central Proteina Prima Tbk ternyata ada pengaruh yang positif dan signifikan antara rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan, Dengan demikian hipotesis terbukti.

Kata Kunci : Rektumen dan Seleksi

ABSTRACT

This study aims to determine whether the recruitment and selection process affects the performance of employees at PT. Central Proteina Prima Tbk. There are some employees at PT. Central Proteina Prima Tbk who work not in accordance with their educational background, for example an employee of their finance department should have a minimum educational qualification of S1 in Accounting or Management, but there are still employees with a S1 in sports education background that are not relevant to his job or as well as job advertisements for the frontline with the qualification of high school education equivalent or S1 with all majors. Based on the analysis of the effect of rectification and selection on employee performance at PT. Central Proteina Prima Tbk, it turns out that there is a positive and significant influence between recruitment and selection on employee performance, thus the hypothesis is proven.

Keywords: Recruitment and selection

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

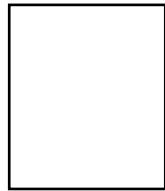
MOTTO :

“ Untuk mencapai sebuah kesuksesan harus disertai Niat yang baik dan kerja keras yang Besar agar mendapatkan hasil yang Memuaskan, perjuangkan apa yang kamu inginkan sampai waktu menghentikanmu”.

Ku Persembahan :

- ❖ Untuk Bapak dan Ibu**
yang Tersayang yang
telah memberiku
segalanya
- ❖ Saudara - Saudaraku**
tersayang
- ❖ Untuk dosen - dosenku**
yang telah
membimbingku
- ❖ Teman - teman angkatan**
2015.
- ❖ Untuk orang orang yang**
Aku sayangi yang telah
memberi semangat
dalam hidupku
- ❖ Almaterku**

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



A. Identitas Diri

Nama lengkap : Gilang Ramdhan

Jenis kelamin : Laki-Laki

Program Studi : Manajemen

Nim : 151510003

Tempat / tanggal lahir : Mariana, 12 Januari 1997

Agama : Islam

Alamat : Desa bumi pratama mandira, kec.sungai
menang kab. oki Sumatera Selatan

No. Hp : 082175292215

B. Latar Belakang

Pendidikan formal

1. SD : SDN 2 Bumi Pratama Mandira
2. SMP : SMP Budi Pratama
3. SMA : SMA Bina Darma Mandira
4. Perguruan Tinggi : Universitas Bina Darma Palembang

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Skripsi ini dengan judul **“ Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Central Proteina Prima Tbk”.**

Skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memenuhi syarat menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma Palembang.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna, namun penulis sudah berusaha untuk membuat Proposal Skripsi dengan sebaik-baiknya. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk memperbaiki kekurungan dalam menyusun Proposal Skripsi ini. Semoga Penulisan Proposal Skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Dengan selesainya skripsi ini, Penulis tidak lupa menngucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Dr. Sunda Ariani, M.Pd MM selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Dr. Muji Gunarto, S.Si M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Dr. Dina Mellita, S.E., M.ED selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Asmanita S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membantu dan mengarahkan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Pimpinan. Staff dan Karyawan PT. Central Proteina Prima Tbk

6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Bina Darma Palembang.
7. Kedua orang tuaku tercinta yang tak henti mendoakan dan menyemangatiku.
8. Teman – teman di Universitas Bina Darma yang telah memberi informasi tentang laporan ini.
9. Almamaterku.

Demikianlah skripsi ini penulis menyadari bahwa tulisan ini jauh dari kesempurnaan untuk penulis menginginkan saran dan kritik pembaca, semoga bermanfaat dan menjadi pembendaharaan “ Ilmu Pengetahuan “ khususnya dan semua umumnya. Atas perhatian anda semua penulis mengucapkan terima kasih.

Palembang, 7 September 2019

Penulis

Gilang Ramadhan

Daftar Isi	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK INDONESIA.....	v
ABSTRAK INGGRIS	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	
DAFTAR GAMBAR.....	
DAFTAR LAMPIRAN.....	
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Kegunaan dan Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJUAN PUSTAKA	
2.1Rekrutmen.....	10
2.1.1Pengertian Rekrutmen	10
2.1.2 Sumber-Sumber Rekrutmen	11
2.1.3 Tujuan Rekrutmen.....	15
2.1.4Prinsip-Prinsip Rekrutmen	15
2.2 Seleksi.....	18
2.2.1Pengertian Seleksi	18
2.2.2Jenis-jenis Seleksi	18
2.2.3Tujuan Seleksi	20

2.2.4 Kualifikasi Dasar Seleksi	22
2.3 Kinerja Karyawan	22
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	22
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	24
2.3.3 Kegunaan Penelitian Kerja	24
2.4 Penelitian Terdahulu	25
2.5 Kerangka Pemikiran	28
2.6 Hipotesis	29

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup	30
3.2 Jenis Dan Sumber Data	30
3.2.1 Jenis Data	30
3.2.2 Sumber Data	30
3.3 Populasi Dan Sampel	31
3.3.1 Populasi	31
3.3.2 Sampel Penelitian.....	31
3.4 Metode Pengumpulan Data	32
3.5 Operasional Variabel	32
1.6 Instrumen Penelitian	34
3.7Teknik Analisis Data	36
3.7.1Uji Regresi Linear Berganda	37
3.7.2Uji Koefisien Determinasi (R^2)	
37	
3.7.3 Uji Hipotesis	38

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan	40
4.1.1 Sejarah Singkat	40
4.1.2 Visi dan Misi	41
4.1.3 Struktur Organisasi	43
4.1.4 Tugas dan Wewenang	44
4.2 Instrumen Penelitian	46

4.2.1 Uji Validitas	46
4.2.2 Uji Reliabilitas	48
4.3 Karakteristik Responden	48
4.3.1 Karakteristik Berdasarkan jenis kelamin.....	48
4.3.2 Karakteristik Berdasarkan Usia	50
4.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	51
4.4 Batasan Penelitian	52
4.5 Analisa Deskriptif	53
4.6 Analisa Regresi Linear Berganda	61
4.7 Uji Hipotesis	63
4.7.1 Uji Kofesien Determinasi	63
4.7.2 Uji Signifikan Parsial (Uji-T)	64
4.7.3 Uji Signifikan Simultan (Uji- F)	65
4.8 Pembahasan	65
4.8.1 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan.....	66
4.8.2 Pengaruh Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan.....	67
4.8.3 Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja	67
BAB V KESIMPULAN	
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	70

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Daftar Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 2.3 Kerangka Pemikiran.....	27
Tabel 3.1Operasional Variabel.....	32
Tabel3.2 Skor Pendapatan Reseponden.....	34
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas.....	45
Tabel 4.2 Hasil Uji Reabilitas	47
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelami.....	48
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.5 Karateristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	50
Tabel 4.6 Batasan Penelitian.....	52
Tabel 4.7 Hasil Kuisioner Rekrutmen.....	52
Tabel 4.8 Hasil Kuisioner Seleksi.....	54
Tabel 4.9 Hasil Kuisioner Kinerja Karyawan.....	57
Tabel 4.10 Hasil Regresi Berganda	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefesien Determinasi	62
Tabel 4.12 Uji Signifikan Parsial Uji-T.....	63
Tabel 4.13 Uji Signifikan Simultan Uji-F.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Proses Rekrutmen.....	15
Gambar 2.2 Proses Seleksi.....	18
Gambar 2.3 Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 4.1 Lokasi Budidaya Udang PT. Central ProteinaPrima.....	41

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kusioner
2. Hasil Uji Validitas
3. Hasil Uji Reabilitas
4. Hasil Uji Regresi Berganda
5. Hasil Uji Koefesien Dertiminasi
6. Hasil Uji T
7. Hasil Uji F
8. Lembar Konsultan
9. Lembar Permohonan Judul
10. Surat Izin Penelitian
11. Daftar Hadir Ujian Seminar
12. Turnitin Skripsi