

## DAFTAR PUSTAKA

- Bayu, Chandra. 2014. Sumber Daya Manusia (Human Resource Management). <http://chandrabayuu.blogspot.com/2014/03/kompensasi.html?m=1>[15]. Diakses April 2019
- Eduard, Nico Michael. 2015. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Motivasi Kerja Customer Service Grapari Telkomsel Cabang Pemuda Surabaya. Universitas Narotama Surabaya.
- Febriansyah, M. Ridwan. 2018. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Citra Van Titipan Kilat Palembang. Universitas Bina Darma Palembang.
- Gani, Irwan. 2018. Alat Analisis Data (Aplikasi Statistik untuk Penelitian Bidang Ekonomi dan Sosial). Edisi Revisi. Samarinda: Andi.
- Ganta, V.C. 2014. *Motivation in the Workplace to Improve The Employee Performance. International Journal of Engineering Technology, Management and Applied Science.*
- Ganyang, Machmed Tun. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita. Bogor: iN MEDIA.
- Gunawan, Monica Aprillia. 2015. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Freight Express Surabaya. Universitas Kristen Petra.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah. Edisi Revisi. Bumi Aksara: Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2001. Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah. Edisi Revisi. Bandung: Bumi Aksara.
- Khan dan Mufti. 2012. *Effect of Compensation on Motivating Employees in Public and Private Bank of Peshawar. Journal of Basic and Applied Scientific Research.* 2(5)46164623.2012
- Kinman, Gail and Kinman, Russell. 2001. *The Role of Motivation to Learn in Management Education.* Journal of Workplace Learning vol.3.
- Kurniawati, Melinda. 2017. Pengaruh Kompensasi Langsung Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada D'Fab Social dan Food. Universitas Bina Darma Palembang.
- Prasetio, Arif Partono, dkk. 2018. Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Biznet Networks. Universitas Telkom.

- Putu, Pande dan Dewa Nyoman. 2016. Analisis Mengenai Hubungan Supir Go-Jek dengan PT. Go-Jek Indonesia. Bali: Bagian Hukum Perdata Fakultas Hukum Universitas Udayana.
- Rivai, V dan Sagala, E J. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Jilid 2. Cetakan ke-4. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Samsudin, Sadili. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung:Pustaka Setia.
- Setiawan, Iqbal. 2018. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Mitra Driver GO-JEK (GO-RIDE) di Daerah Istimewa Yogyakarta. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Simamora, Henry. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua. Yogyakarta: BP STIE YKPN.
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Manajemen. Yogyakarta: ALFABETA
- .2019. Jumlah Mitra *Driver* Go-Jek di Palembang. <http://www.tribunsumsel.com>.Diakses 18 Maret 2019 Pukul 09.30 WIB.
- .2018. Skema Bonus dan Poin Mitra Driver Go-car di Palembang. <http://www.go-jek.com>. Diakses Pada 18 Maret 2019 Pukul 10.00 WIB.
- Yahya, Andi, dkk. 2018. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Motivasi Kerja (Kasus Pada Driver Transportasi Online). Jurusan Administrasi Niaga. Politeknik Negeri Ujung Pandang Makassar.
- Yani, M. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Yulanda, Febby Suci. 2017. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Kontrak dan Karyawan Tetap Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pringsewu. Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.