

**PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR SERTA MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PN VII UNIT TEBENAN**

SKRIPSI

HERU ARDIANTO

151510083



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BINA DARMA

PALEMBANG

2019

**Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir serta Motivasi kerja Terhadap
kinerja Karyawan Pada PT PN VII Unit Tebenan Banyuasin**

SKRIPSI

**Telah Diterima Sebagai salah satu syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Program Studi Manajemen**

DISUSUN OLEH :

HERU ARDIANTO

151510083



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BINA DARMA

PALEMBANG

2019

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR SERTA
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT PN VII UNIT TEBENAN

HERU ARDIANTO

151510083

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Program Studi Manajemen

Palembang, September 2019

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Bina Darma

Pembimbing



Efan Elpanso S.E., M.M.

Dekan Ekonomi dan Bisnis



Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini berjudul **“PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR SERTA MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PN VII UNIT TEBENAN”** telah dipertahankan didepan komisi penguji pada hari sabtu Tanggal 7 September 2019 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

1. Efan Elpanso S.E.,M.M

2. Andrian Noviardy S.E.,M.Si

3. Irwan Septayuda S.E., M.Si

Ketua (.....)

Penguji 1 (.....)

Penguji 2 (.....)

Palembang, 7 September 2019

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi Manajemen

Universitas Bina Darma
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Heru Ardianto

Nim : 151510083

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya (tugas akhir/skripsi/tesis) ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk gelar akademik baik (ahli madya/sarjana/magister) di Universitas Bina Darma atau di perguruan tinggi lain :
2. Karya tulis murni gagasan, rumusan, penelitian saya sendiri dengan arahan tim pembimbing :
3. Didalam karya tulis ini tidak dapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau di publikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukan kedalam daftar rujukan:
4. Saya bersedia tugas akhir/skripsi/tesis, yang saya hasilkan dicek keasliannya menggunakan plagiarism checker serta di unggah di internet, sehingga dapat diakses public secara dari :
5. Surat Pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguhnya dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidak beneran dalam pernyataan ini, Maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan saya buat agar dapat dipergunakan sebagai mana mestinya

Palembang, Agustus 2019
Yang membuat Pernyataan



ABSTRAK

penelitian ini dilakukan di PT PN VII Unit Tebenan. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh pelatihan (X1, pengembangan karir(X2 serta motivasi (X3) kerja terhadap kinerja karyawan(Y) pada PT PN VII Unit Tebenan.” “Untuk alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah model regresi linier berganda, pengujian hipotesis dengan menggunakan analisis uji F (simultan), uji T (parsial), dan uji koefisien determinasi (R²).” Jenis dan sumber data yang digunakan yaitu data primer dan sekunder.Berdasarkan hasil analisis penelitian ini dapat disimpulkan bahwa pelatihan, pengembangan karir serta motivasi secara silmultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung 4,442, sedangkan secara parsial pelatihan, pengembangan karir serta motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. “Dari penelitian ini R Square sebesar 0,339 yang artinya 33,9% variasi kinerja karyawan dijelaskan oleh variasi Pelatihan, Pengembangan karir serta Motivasi Kerja. Sedangkan sisanya sebesar 66,1 %

ABSTRACT

This research was conducted at PT PN VII Unit Tebanan. The purpose of this study is to determine the Effect of Training (X1), Career Development (X2) and Work Motivation (X3) on Employee Performance (Y) of PT PN VII Tebanan Unit. For the analysis tools used in this study are multiple linear regression models, testing hypothesis using the F test analysis (silmultan), T test (partial), and the coefficient of determination test (R2) .The types and sources of data used are primary and secondary data.By contributing contributions from the variables of Training, Career Development and Mortgage on employee performance of 33.9% affecting the performance of the employees of PT PN VII Tebanan Unit while the remaining 66.1%.

Keywords : Training, Career Development , Motivation, Performance.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

❖ ALLAH tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya, ia mendapat pahala (dari kebajikan) yang diusahakannya dan ia mendapat siksa (dari kejahatan) yang dikerjakannya... (QS. AL-Baqarah : 286)

Saya persembahkan kepada :

- ❖ Kedua Orang Tua saya yang Tercinta
- ❖ Kakaku tersayang
- ❖ Seluruh Keluarga yang saya sayangi
- ❖ Sahabat – sahabatku yang tak pernah lelah mendukung, memotivasi serta member nasehat.
- ❖ Almamater Kebangganku

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



A. Identitas Diri

Nama : Heru Ardianto
Jenis Kelamin : Laki – Laki
Tempat, Tanggal Lahir : Betung Banyuasin 09-01-1996
Agama : Islam
Status : Belum Nikah
Alamat Rumah : Betung Banyuasin, Purbalingga
No. Hp : 081379315249
E-mail : Heruardianto09@gmail.com

LATAR BELAKANG PENDIDIKAN

SD (2002 – 2007) : SDN 5 Kec, Betung Banyuasin
SMP (2008 – 2011) : SMP N 1 Betung Banyuasin
SMA (2011-2015) : SMA PGRI Betung Banyuasin

Perguruan Tinggi (2015- 2019) : S1 Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma
Palembang

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran ALLAH SWT, karena atas berkat rahmat dan karunianya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PN VII Unit Tebenan” Skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk mendapat gelar Sarjana Ekonomi pada jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma Palembang.

Banyak sekali hikmah yang dapat penulis peroleh dalam penyusunan skripsi ini, hanya dengan izin ALLAH SWT , maka penulis dapat melewati hambatan ataupun kendala tanpa mengabaikan daya dan upaya serta bantuan dari semua pihak. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Ibu Dr. Muji Gunarto Selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Bpk Dr. Muji Gunarto, S.,Si., M.Si selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu Dr. Dina Mellita, S.E.,M.M selaku Program Studi Manajemen.
4. Bpk Efan Elpanso, S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing Yang Telah Memberikan Bimbingan Penulisan Skripsi ini.
5. Keluarga Tercinta, Terutama Ibu dan Ayah.
6. Saudara – saudaraku, Seluruh Teman dan Sahabat – sahabatku yang selalu memberikan Masukan serta Bantuan baik Moril maupun Materil yang tak ternilai.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih banyak jauh lebih dari sempurna, namun penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk menyelesaikan, Oleh karena itu sangat mengharapkan kritik dan saran dari teman – teman dan juga dari semua pihak yang sifatnya membangun. Akhirnya penulis sangat berharap semoga skripsi ini dapat berguna bagi kita semua. Amin.

Palembang, Agustus 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN / COVER	i
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN KOMPERHENSIF	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Ruang Lingkup Pembahasan.....	6
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	7
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Pelatihan.....	10

2.1.1 Pengertian Pelatihan.....	10
2.1.2 Tujuan Pelatihan	11
2.1.3 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Pelatihan	12
2.1.4 Teori Pelatihan.....	13
2.1.5 Indikator Pelatihan.....	14
2.2 Pengembangan Karir	15
2.2.1 Pengertian Pengembangan Karir	15
2.2.2 Faktor – faktor Pengembangan Karir	15
2.2.3 Indikator Pengembangan Karir	16
2.3 Motivasi.....	17
2.3.1 Pengertian Motivasi.....	17
2.3.2 Jenis – jenis Motivasi	18
2.3.3 Tujuan Motivasi	18
2.3.4 Indikator Motivasi	19
2.4 Pengertian Kinerja	20
2.4.1 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	20
2.4.2 Karakteristik Kinerja	21
2.4.3 Indikator Kinerja	22
2.5 Pengertian Dari Pelatihan, Pengembangan Karir serta Motivasi Kerja	23
2.6 Penelitian Terdahulu.....	24
2.7 Kerangka Berpikir	24
2.8 Hipotesis.....	25

BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Objek Penelitian.....	26
3.2 Ruang Lingkup Penelitian.....	26
3.3 Sumber Data.....	26
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	26
3.5 Variabel Operasional	28
3.6 Populasi dan Sampel Penelitian.....	30
3.6.1 Populasi Penelitian.....	30
3.6.2 Sampel.....	30
3.7 Uji Validitas dan Reabilitas	30
3.7.1 Uji Validitas	30
3.7.2 Uji Reabilitas	31
3.8 Teknik Analisis Data.....	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Gambaran Perusahaan.....	38
4.1.1 Sejarah Singkat PT.Perkebunan Nusantara VII Unit Tebenan	38
4.1.2 Visi dan Misi PT. Perkebunan Nusantara VII	39
4.1.3 Tujuan Perusahaan	39
4.1.4 Strategi Bisnis Unit Usaha	40
4.1.5 Moto PT. Perkebunan Nusantara VII Unit Tebenan.....	40
4.1.6 Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas	41

4.1.7 Struktur Organisasi	42
4.1.8 Pembagian Tugas	51
4.2 Identitas Responden	51
4.2.1 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
4.2.2 Berdasarkan Usia	52
4.2.3 Berdasarkan Pendidikan.....	53
4.3 Analisis Tabulasi.....	55
4.3.1 Variabel Pelatihan.....	55
4.3.2 Variabel Pengembangan Karir.....	57
4.3.3 Variabel Motivasi.....	58
4.3.4 Variabel Kinerja.....	60
4.4 Hasil Analisis Data	62
4.4.1 Uji Instrumen	62
4.4.2 Uji Reabilitas	66
4.5 Uji Statistik	67
4.5.1 Uji Regresi Linear Berganda	67
4.5.2 Koefisien Determinasi (R^2).....	69
4.6 Pengujian Hipotesis	70
4.6.1 Uji F	70
4.6.2 Uji T	71
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	72

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan74

5.2 Saran75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Variabel Operasional	28
Tabel 3.2 Pedoman untuk memberikan interpersi koefisien kolerasi	32
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia	52
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	53
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	53
Tabel 4.5 Karakteristik Berdasarkan Status.....	54
Tabel 4.6 Hasil Skor Variabel X_1 Variabel Pelatihan.....	55
Tabel 4.7 Hasil Skor Kuesioner Variabel X_2 Variabel Pengembangan Karir	57
Tabel 4.8 Hasil Skor Kuesioner Variabel X_3 Variabel Motivasi	58
Tabel 4.9 Hasil Skor Kuesioner Variabel Y Variabel Kinerja.....	60
Tabel 4.10 Uji Validitas X_1 Pelatihan	62
Tabel 4.11 Uji Validitas X_2 Pengembangan Karir	63
Tabel 4.12 Uji Validitas X_3 Motivasi	64
Tabel 4.13 Uji Validitas Y Kinerja	65
Tabel 4.14 Uji Reabilitas	66
Tabel 4.15 Uji Regresi Linear Berganda Coefisients	67
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi Model Summary	69
Tabel 4.17 Uji F	70
Tabel 4.18 Uji T	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	41

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 : Data Spss

Lampiran 3 : Formulir Pengajuan Judul

Lampiran 4 : Nota Dinas

Lampiran 5 : SK Pembimbing

Laporan : Lembar Konsultasi

