

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Motivasi dan Disiplin Kerja pada karyawan PT. Astra *International*. Tbk- Honda Cabang Sumatera Selatan. Dalam pelaksanaan penelitian ini peneliti memilih Jenis penelitian Deskriptif Kualitatif. Untuk memperoleh data penulis melakukan wawancara, observasi, dokumentasi. Berdasarkan hasil analisis mengenai Motivasi yang dilakukan oleh pimpinan PT. Astra Internasional Honda Main Dealer Palembang kepada semua karyawannya adalah motivasi langsung dan motivasi tidak langsung. Motivasi langsung yang diberikan oleh manajemen dengan cara Memberikan Pujian, Pemberian Bonus, Tunjangan hari raya, Pemberian Bantuan lainnya, Pemberian uang cuti dan Penghargaan. Motivasi tidak langsung yang diberikan perusahaan adalah motivasi positif dan motivasi negatif. faktor penghambatnya kedisiplinan karyawan disebabkan oleh faktor internal dan faktor eksternal. Faktor internal atau dari diri karyawan sendiri adalah Sering terlambatnya karyawan berangkat kekantor, Banyaknya alasan berangkat terlambat, Menurunnya semangat dan gairah bekerja, Penyelesaian pekerjaan yang lambat dan kurang teliti. Sedangkan Faktor eksternal adalah Ruang gudang sempit, Terjebak macet, Tidak tercapainya target penjualan.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin, Analisis Motivasi dan Disiplin

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and analyze Work Motivation and Discipline in PT. Astra International. Tbk- Honda South Sumatra Branch. In conducting this research the researcher chose the type of qualitative descriptive research. To obtain data the authors conducted interviews, observations, documentation. Based on the results of the analysis of the motivation carried out by the leadership of PT. Astra International Honda Main Dealer Palembang to all its employees is direct motivation and indirect motivation. Direct motivation provided by management by giving praise, giving bonuses, holiday allowances, giving other assistance, giving leave and awards. Indirect motivation provided by the company is positive motivation and negative motivation. inhibiting factors for employee discipline are caused by internal factors and external factors. Internal or internal factors of employees themselves are often late for employees to go to the office, the number of reasons for leaving late, decreased enthusiasm and enthusiasm for work, completion of work that is slow and less thorough. While external factors are narrow warehouse space, stuck in traffic, not achieving sales targets.

Keywords: *Motivation, Discipline, Motivation and Discipline Analysis*