

ABSTRAK

Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi di PT. Cahaya Murni Sriwindo Palembang. Lian Noviyanti, Nim : 151510234. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi di PT. Cahaya Murni Sriwindo Palembang. Adapun yang menjadi sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Cahaya Murni Sriwindo Palembang yang jumlah sampelnya 108 orang karyawan. Analisis data yang digunakan yaitu Analisis Linier Berganda. Dari hasil penelitian terlihat bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi dengan t hitung 2,825 dan tingkat signifikannya sebesar 0,006. Dan variabel kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi dengan t hitung sebesar 10,999 dan tingkat signifikannya sebesar 0,000. Itu artinya kepuasan kerja lebih berpengaruh dari pada budaya organisasi terhadap komitmen organisasi. Sedangkan budaya organisasi dan kepuasan kerja memiliki hubungan sebesar 53,7%, sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Pada uji F terlihat bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $60,956 > 0,187$ dengan kata lain bahwa Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap Komitmen Organisasi di PT. Cahaya Murni Sriwindo Palembang.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi

ABSTRACT

The Effect of Organizational Culture and Job Satisfaction on Organizational Commitment at PT. Cahaya Murni Sriwindo Palembang. Lian Noviyanti, Nim: 151510234. The purpose of this study was to determine the Effect of Organizational Culture and Job Satisfaction on Organizational Commitment at PT. Cahaya Murni Sriwindo Palembang. As for the samples in this research are employees of PT. Cahaya Murni Sriwindo Palembang, which has a sample of 108 employees. Analysis of the data used is Multiple Linear Analysis. From the results of the study it can be seen that the organizational culture variable significantly influences the organizational commitment with t count 2.825 and the significance level is 0.006. And job satisfaction variables significantly influence organizational commitment with a t count of 10.999 and a significance level of 0.000. That means job satisfaction has more influence than organizational culture on organizational commitment. While organizational culture and job satisfaction have a relationship of 53.7%, the rest is influenced by other factors not examined in this study. In the F test it can be seen that the $F_{count} > F_{table}$ is $60.956 > 0.187$ in other words that Organizational Culture and Job Satisfaction influence jointly on Organizational Commitment at PT. Cahaya Murni Sriwindo Palembang.

Keywords: *Organizational Culture, Job Satisfaction and Organizational Commitment*