

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KINERJA KARYAWAN
PADA PT CAPELLA MULTIDANA PALEMBANG**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Program Studi Manajemen**

Oleh:

M Yoga Linggar Triaji

16.151.009P



**PROGRAM STUDI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINADARMA
PALEMBANG**

2019

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi Berjudul : **“PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KINERJA KARYAWAN PADA PT CAPELLA MULTIDANA PALEMBANG”**. Telah dipertahankan di depan penguji 7 September 2019 dinyatakan sudah memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI :

1. **Heriyanto, S.E., M.Si.**

Ketua

()

2. **Andrian Noviardy, S.E., M.Si.**

Anggota

()

3. **Dra. Gagan Ginanjar Resmi, M.Si**

Anggota

()

4. **Efan Elpauso, S.E., M.M.**

Anggota

()

Palembang, September 2019

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi,


Universitas Bina Darma
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr.Dina Mellita, SE.,M.Ec.

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KINERJA KARYAWAN PADA PT CAPELLA MULTIDANA DI PALEMBANG

M YOGA LINGGAR TRIAJI

16.151.099P

SKRIPSI

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen

Disetujui,

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen
Dekan,.

Dosen Pembimbing I



Heriyanto, SE., M.Si



Universitas Bina
Dharma
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si.

Dosen Pembimbing II



Andrian Noviandy, SE, M. Si

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M Yoga Linggar Triaji

NIM : 16151009P

Dengan ini Saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau di perguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan Tim Pembimbing;
3. Di dalam Skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia Skripsi yang saya hasilkan ini dicek keasiliannya menggunakan plagiarism checker serta diunggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Palembang, September 2019

 pernyataan
M Yoga L.T

NIM. 16151009P

ABSTRAK

M Yoga Linggar Triaji.2019. “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kinerja Karyawan Pada PT Capella Multidana Palembang”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengukur seberapa besar pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kinerja karyawan pada PT Capella Multidana Palembang. Dalam penelitian ini diambil sebanyak 68 responden dengan pemilihan sampel menggunakan sampel jenuh. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert. Metode yang digunakan adalah metode regresi linier sederhana. Dari hasil uji t diketahui t_{hitung} variabel motivasi kerja 10,587. Dan t_{tabel} yaitu sebesar 1,996. Maka $t_{hitung} 10,587 > t_{tabel} 1,996$. Dapat dinyatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya ada pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja (X) terhadap produktivitas kinerja karyawan (Y). Untuk hasil uji koefisien determinasi diketahui nilai R^2 sebesar 0,629 atau sebesar 62,9%. Artinya variabel motivasi kerja (X) mempengaruhi variabel produktivitas kinerja karyawan (Y) sebesar 62,9%.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Produktivitas Kinerja

ABSTRACT

M Yoga Linggar Triaji.2019. *“The influence of work motivation on increasing employee performance productivity of PT Capella Multidana Palembang”*. This study aims to determine and measure how much influence work motivation has on employee productivity at PT Capella Multidana Palembang. In this study as many as 68 respondents were taken by sample selection using saturated samples. The type of data used in this study is primary data. Data collection techniques using a questionnaire with a likert scale. The method used is a simple linear regression method. From the t test results are known that t calculate the work motivation variable of 10,587. And t table is 1.996. it can be stated that H_0 is rejected and H_a is accepted. There is a positive and significant influence of work motivation (X) on employee productivity (Y). For the test results the coefficient of determination is known R^2 of 0,629 or 62,9%. It means that the work motivation variable (X) influences the employee performance productivity variable (Y) by 62,9%.

Keywords: Work Motivation, Performance Productivity.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Kemenangan yang seindah-seindahnyanya dan sesukar-sukarnya yang boleh direbut oleh manusia ialah menundukkan diri sendiri”. (Ibu Kartini)

Kupersembahkan Kepada :

- Bapak dan (Almarhumah) Ibuku tercinta
- Saudara – saudaraku tercinta
- Para dosen, terutama dosen pembimbing dan penguji
- Seseorang yang spesial
- Teman-teman dan Sahabat-sahabatku
- Almamater Universitas Bina Darma Palembang yang Aku Banggakan

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : M Yoga Linggar Triaji
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang , 20 Juli 1992
Agama : Islam
Alamat : Jln. Hulubalang II Gg.Sakura No.63B RT.05 /RW.02
Kel. Bukit Baru Kec. Ilir Barat 1 Kota Palembang
No Telp/Hp : 0852-6808-0099
E-Mail : myogalt08@gmail.com

PENDIDIKAN FORMAL

Sekolah Dasar : SD NEGERI 2 PALEMBANG (2004)
SMP : SMP NEGERI 17 PALEMBANG (2007)
SMA : SMA MUHAMMADIYAH 1 PALEMBANG (2010)
DII : POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA PALEMBANG (2013)

PENDIDIKAN INFORMAL

Januari 2014 – Mei 2014, Bekerja di PT Sumber Alfaria Trijaya Palembang
sebagai Kepala Toko

Oktober 2014 – Agustus 2015, Bekerja di PT Srikandi Inti Lestari sebagai
Technical Support EDC (Electronic Draft Capture) di BCA

Maret 2016 – November 2016, Bekerja di PT Erlimpex Pharma sebagai Medical
Representative

Juli 2017 sampai dengan sekarang, Bekerja di PT Jagor Jaya sebagai Salesman

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya kepada kita semua sehingga kami dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KINERJA KARYAWAN PADA PT CAPELLA MULTIDANA PALEMBANG”** (Studi Kasus Bus DAMRI Trayek Palembang-Jakarta). Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Strata Satu (S1) di program studi manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bina Darma Palembang.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini kami ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Sunda Ariana.,M.Pd.,M.M. selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma Palembang.
3. Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang.
4. Heriyanto, S.E., M.Si. sebagai Dosen Pembimbing yang telah membantu saya menyelesaikan skripsi ini.
5. Andrian Noviandy, SE, M.Si. sebagai Dosen Pembimbing yang telah membantu saya menyelesaikan skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu yang selalu memberikan semangat dan doa untuk saya.
7. Pihak PT Capella Multidana yang telah memberi izin pada saya untuk melakukan penelitian
8. Saudara dan teman-temanku yang memberi dukungan dan semangat kepada saya.

Kami menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga akhirnya skripsi ini dapat memberikan manfaat lebih lanjut. Aamiin

Palembang, September 2019
Penulis

M Yoga L.T

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
SURAT PENYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	6
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Tujuan Penelitian	6
1.4.2 Manfaat Penelitian	6
1.5 Sistematika Penulisan	7

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Pengertian Motivasi	9
2.2 Tujuan dan Manfaat Motivasi	10
2.3 Jenis-Jenis Motivasi	10
2.4 Indikator Motivasi Kerja	11

2.5 Pengertian Produktivitas Kinerja	12
2.6 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kinerja Karyawan	13
2.7 Pengukuran Produktivitas Kinerja	14
2.8 Manfaat dari Penilaian Produktivitas Kinerja	15
2.9 Indikator Produktivitas Kinerja	16
2.10 Penelitian Terdahulu	17
2.11 Hipotesis	18
2.12 Kerangka Pemikiran	19

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi Penelitian	20
3.2 Metode Pengumpulan data	20
3.3 Operasional Variabel.....	22
3.4 Populasi dan Sampel	26
3.5 Metode Analisis Data	26
3.6 Pengujian Instrumen	27
3.7 Teknik Analisis Data	29
3.8 Uji Hipotesis	30

BAB IV ANALISIS PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	31
4.1.1 Sejarah Singkat PT Capella Multidana	31
4.1.2 Visi dan Misi PT Capella Multidana	33
4.1.3 Logo Perusahaan	34
4.1.4 Struktur Organisasi Perusahaan	35
4.1.5 Tugas dan Tanggung Jawab	35
4.2 Deskripsi Profil Responden.....	37
4.2.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
4.2.2 Responden Berdasarkan Usia	38
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	39

4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	40
4.3 Analisis Tabulasi.....	41
4.4 Hasil Analisis Data.....	48
4.4.1 Uji Instrumen	48
4.5 Uji Regresi Linier Sederhana	51
4.6 Uji Parsial (Uji t).....	53
4.7 Koefisien Determinasi.....	53
4.8 Pembahasan Analisis.....	54
 BAB V KESIMPULAN	
5.1 Kesimpulan	58
5.2 Saran.....	58
 DAFTAR PUSTAKA	
 LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel

Tabel 1.1 Data Karyawan Dalam 3 Bulan	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1 Instrument Skala Likert.....	22
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	23
Tabel 3.3 Kriteria Koefisien Realibilitas Alpha Cronbach	29
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	38
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	39
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	40
Tabel 4.5 Analisis Tabulasi Motivasi Kerja.....	41
Tabel 4.6 Analisis Tabulasi Produktivitas Kerja	45
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja dan Produktivitas Kerja.....	49
Tabel 4.8 Hasil Uji Reabilitas Motivasi Kerja	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja.....	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Sederhana	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Parsial (Uji t)	53
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	19
Gambar 4.1 Logo PT Capella Mulitdana	34
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT Capella Multidana	35

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Jawaban Responden

Lampiran 3 Data Karyawan PT Capella Multidana Palembang

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas

Lampiran 5 Hasil Uji Realibilitas

Lampiran 6 Lembar Konsultasi

Lampiran 7 Surat Keterangan Lulus Ujian Proposal

Lampiran 8 SK Pembimbing

Lampiran 9 Perbaikan Komprehensif

Lampiran 10 Formulir Pengajuan Judul

Lampiran 11 Formulir Surat Pengantar Skripsi

Lampiran 12 Formulir Nota Dinas

Lampiran 13 Form Kelayakan Penjilidan

Lampiran 14 Hasil Turnitin