

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA

KARYAWAN DI CV. PRABU DISTRINDO

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk

Memperoleh gelar sarjana manajemen

MUSTIKA

151510179



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS BINA DARMA PELAMBANG

2019

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING
PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI CV.PRABU DISTRINDO

Oleh :

MUSTIKA

151510179

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen

Pembimbing


(Wiwin Agustian, S.E., M.Si.)

Dekan


(Dr Muji Gunarto S.St, M.Si.)

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi Berjudul :“PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV PRABU DISTRINDO”

Telah di pertahankan di depan penguji Agustus 2019 dinyatakan sudah memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

1. Wiwin Agustian, S.E., M.Si.)

Ketua (



2. Dr Hardiyansyah, M.Si.

Anggota (



3. Drs. Mukran Roni, M.B.A

Anggota (



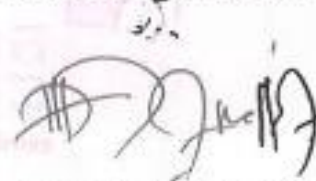
Palembang, September 2019

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi



Dr. Dina Mellita, S.E, M.Ec.

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanggung jawab dibawah ini :

Nama : Mustika

Nim : 151510179

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau diperguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan pembimbing
3. Didalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasi orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dan dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukan kedalam daftar pustaka
4. Saya bersedia skripsi yang saya hasilkan dicek keasliannya menggunakan *plagiarism cheker* serta diunggah diinternet, sehingga bias diakses public secara *daring*
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dan pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang – undang yang berlaku

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Palembang, September 2019

Yang Membuat Pernyataan



Mustika

NIM : 151510179

ABSTRAK

Mustika. 151510179. “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di CV. Prabu Distrindo”. Dibimbing oleh bapak Wiwin Agustian., S,E., M.Si. penelitian ini dilakukan di CV. Prabu Distrindo yang menggunakan metode kuesioner (angket) dan studi perpustakaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui variabel yaitu motivasi dan disiplin kerja sebagai variabel bebas (*independent*) terhadap kinerja karyawan sebagai variabel terikat (*dependent*). Dengan menggunakan sumber data diantaranya data primer, data skunder, populasi dan sampel. Teknik pengumpulan data yang digunakan dengan cara penyebaran kuesioner (angket) dengan model rating scale. Serta menggunakan alat ukur validitas dan reliabilitas untuk mengukur kevalidan dan reliabel, selanjutnya menggunakan metode analisis data dengan menggunakan analisis regresi berganda yang digunakan untuk mengetahui pengaruh antara variabel bebas dan variabel terikat secara simultan dan parsial, dengan menggunakan uji hipotesis berupa uji t yang digunakan untuk mengetahui sejauh mana variabel-variabel bebas yang digunakan secara simultan mampu menjelaskan variabel terikat. Serta koefisien determinasi yang mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS 22.0. dari hasil penelitian tersebut, dilihat secara parsial dengan uji t bahwa motivasi berpengaruh 0,001 dan disiplin sebesar 0,000 artinya bahwa ada pengaruh yang signifikan antara variabel motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Prabu Distrindo.

Kata kunci : Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Mustika. 151510179. "The Effect of Work Motivation and Discipline on Employee Performance in CV. Prabu Distrindo ". Supervised by Mr. Wiwin Agustian., S, E., M.Sc. this research was conducted at CV. Prabu Distrindo using the questionnaire (questionnaire) method and library study. This study aims to determine the variables of motivation and work discipline as independent variables on employee performance as dependent variables. By using data sources including primary data, secondary data, population and sample. Data collection techniques used by distributing questionnaires (lift) with a rating scale model. As well as using a measure of validity and reliability to measure validity and reliability, then using the method of data analysis using multiple regression analysis used to determine the effect between independent variables and dependent variables simultaneously and partially, using the hypothesis test in the form of t test used to determine the extent to which the independent variables used simultaneously are able to explain the dependent variable. As well as the coefficient of determination that measures how far the model's ability to explain the variation of the dependent variable. Analysis of the data in this study using SPSS 22.0. from the results of the study, seen partially with the t test that motivation has an effect of 0.001 and discipline of 0,000 means that there is a significant influence between the variables of motivation and work discipline on employee performance in CV. Prabu Distrindo.

Keywords: Motivation, Work Discipline and Employee Performance.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ sesungguhnya Allah tidak akan merubah nasib suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri “ (QS Ra’d ;11)

“ Orang yang pesimis selalu melihat kesulitan disetiap kesempatan, tapi orang yang optimis selalu melihat kesempatan dalam setiap kesulitan – A;I bin Abi Thalib “

Kupersembahkan Untuk :

- **Kedua orang tuaku yang tercinta & tersayang**
- **Keluarga besarku yang tercinta**
- **Teman – teman seperjuangan**
- **Almamaterku**
- **Orang – orang yang memotivasiku**

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



A. BIODATA PRIBADI

Nama Lengkap : Mustika
Umur : 22
Tempat & Tgl Lahir : Talang Balai, 13 Januari 1997
Bangsa : Indonesia
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam

Alamat Sekarang : Desa Talang Balai, Kec, Belida Darat Kab. Muara Enim

No HP : 0852-7949-6757 , 0853-7283-9607
E-mail : mustika1375@yahoo.com

B. PENDIDIKAN FORMAL

1. SDN 1 MUARA PENIMBUNG : Tahun 2003 - 2009
2. SMPN 2 LEMBAK : Tahun 2009 - 2012
3. SMA YAYASAN BAKTI PRABUMULIH: Tahun 2012 - 2015

C. PENDIDIKAN NON FORMAL

1. KURSUS KOMPUTER : Tahun 2014 – 2015

D. PENGALAMAN KERJA

- Pernah bekerja di toko “Mitra Niaga” Prabumulih selama 3 bulan sebagai staff pembukuan selama 3 bulan pada tahun 2017
- Pernah magang di PT Musi Hutan Persada (MHP) sebagai staff HRD selama 3 bulan pada tahun 2018

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah banyak memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ **Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Kinerja Karyawan Di CV. Prabu Distrindo**”

Namun demikian dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini, penulis menyadari bahwa benar ketidak sempurnaan yang ada, akibat masih kurangnya pengalaman dan pengetahuan penulis. Kearena itu, penulis mohon maaf apabila masih terdapat kesalahan dan kekurangan.

Selama melaksanakan penulisan hingga selesainya penyusunan skripsi ini, banyak sekali bantuan yang telah diberikan oleh berbagai pihak. Atas bantuan tersebut. Dengan segala kerendahan hati, perkenanlah penulis untuk menyampaikan banyak terima kasih.

1. **Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M.** Selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang
2. **Dr. Muji Gunarto, S.Si.,M.Si.** Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bina Darma Palembang
3. **Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec** Selaku Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang

4. **Wiwini Agustian, S.E., M.Si.** selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan pikirannya untuk memberikan bimbingan,
5. Ayahanda tercinta **Matsari** dan Ibunda tersayang **Maruyah**, sebagai orang tuaku yang tidak henti-hentinya memberikan semangat dan dukungan, serta kasih sayang dan do'anya atas ridho-Nya yang sangat luar biasa kepada penulis
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang yang telah memberikan pendidikan dan ilmu yang bermanfaat selama penulis mengalami perkuliahan.
7. Seluruh Staf Karyawan Universitas Bina Darma Palembang
8. Keluarga besarku yang selalu menjadikan penulis agar optimis dan tidak putus asa dalam mengerjakan skripsi ini.
9. **Wely Andry** selaku finance director CV. Prabu Distrindo
10. Seluruh Staf Karyawan CV. Prabu Distrindo yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner.
11. Sahabatku **Ani Marlita Deviana, Raya Maria Sitohang**, Teman – teman seperjuanganku khususnya fakultas manajemen angkatan 2015 dan rekan mahasiswa Universitas Bina Darma Palembang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna, namun penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk menyelesaikannya, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari

teman-teman dan juga semua pihak yang sifatnya membangun. Akhir kata semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca pada umumnya dan rekan-rekan Universitas Bina Darma Palembang yang dapat juga dijadikan sumbangsih dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan, dan semoga Allah SWT mencatat sebagai amal kebaika dan membalas dengan pahala yang berlipat. Aamiin

Palembang, September, 2019

Penulis

Mustika

DARTAR ISI

HALAMAN DEPAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
SURAT PERNYATAAN	v
ABSTRAK INDONESIA.....	vi
ABSTRAK INGGRIS	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	ix
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL.....	xix
DAFTAR GAMBAR	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	6
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	6
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	7

1.5 Sitematika penlusn.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Motivasi.....	9
2.1.2 Jenis-Jenis Motivasi.....	10
2.1.3 Faktor – Faktor Motivasi.....	10
2.1.4 Indikator Motivasi.....	13
2.2 Disiplin Kerja.....	15
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	15
2.2.2 Bentuk – Bentuk Disiplin Kerja.....	15
2.2.3 Pendekatan Disiplin Kerja.....	16
2.2.4 Indikator Disiplin Kerja.....	17
2.3 Kinerja.....	18
2.3.1 Pengertian Kinerja.....	18
2.3.2 Penilaian Kinerja.....	19
2.3.3 Manfaat Penilaian Kinerja.....	20
2.3.4 Metode Penilaian Kinerja.....	24
2.3.5 Indikatot Kinerja.....	25
2.4 Hubungan Motivasi terhadap Kinerja.....	26
2.5 Hubungan Disiplin Terhadap Kinerja.....	27
2.6 Hubungan Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja.....	27
2.7 Penelitian Terdahulu.....	28

2.8 Kerangka Pemikiran	31
2.9 Hipotesis	32
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	34
3.1 Objek Penelitian	34
3.2 Jenis dan Sumber Data	34
3.3 Metodologi Pengumpulan Data.....	35
3.4 Populasi dan Sampel	35
3.4.1 Populasi	35
3.4.2 Sampel	36
3.5 Variabel Penelitian	36
3.6 Metodologi Analisis Data.....	38
3.6.1 Analisis Regresi Linier Berganda	38
3.6.2 Analisis Koefisien Korelasi	39
3.6.3 Analisis Koefisien Determinasi	39
3.7 Pengujian Instrumen	40
3.7.1 Uji Validitas	40
3.7.2 Uji Reliabilitas	40
3.8 Uji Hipotesis	41
3.8.1 Uji t (Parsial)	41
3.8.2 Uji f (Simultan).....	41
BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN.....	43
4.1 Hasil Penelitian	43

4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	43
4.2 Visi dan Misi	44
4.2.1 Visi	44
4.2.2 Misi	44
4.3 Struktur Organisasi	44
4.4 Hasil Penelitian	45
4.4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	46
4.4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia	47
4.4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	48
4.4.4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	49
4.5 Hasil Tabulasi	49
4.5.1 Hasil Tabulasi Motivasi (X1)	51
4.5.2 Hasil Tabulasi Disiplin Kerja (X2)	53
4.5.3 Hasil Tabulasi Kinerja Karyawan (Y)	55
4.6 Hasil Analisis Data	57
4.6.1 Uji Validitas dan Realibilitas	57
4.6.1.1 Uji Validitas dan Realibilitas Motivasi	58
4.6.1.2 Uji Validitas dan Realibilitas Disiplin Kerja	59
4.6.1.3 Uji Validitas dan Realibilitas Kinerja Karyawan	60
4.7 Analisis Regresi Linier Berganda	61
4.8 Analisis Koefisien Korelasi	63
4.9 Koefisien Determinasi	64

4.10 Uji Hipotesis	65
4.10.1 Uji t (Parsial)	65
4.10.2 Uji f (Simultan)	66
4.11 Pembahasan	67
4.11.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	68
4.11.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	69
4.11.3 Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	72
5.1 Kesimpulan	72
5.2 Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

1.1 Rekapitulasi Absensi Pada Tahun 2018 Karyawan CV. Prabu Distrindo	3
2.1 Penelitian Terdahulu	28
3.1 Variabel Penelitian	37
3.2 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	39
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	48
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
4.5 Tabulasi Motivasi	51
4.6 Tabulasi Disiplin Kerja	53
4.7 Tabulasi Kinerja Karyawan	55
4.8 Hasil Validitas Motivasi	58
4.9 Hasil Uji Realibilitas Motivasi	58
4.10 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	59
4.11 Hasil Uji Realibilitas Disiplin Kerja	60
4.12 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	60
4.13 Hasil Uji Realibilitas Kinerja Karyawan	61
4.14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	62
4.14 Koefisien Korelasi	63
4.16 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	63

4.17 Interpretasi Koefisien Determinasi	64
4.18 Hasil Uji t (Parsial).....	65
4.19 Uji f (Simultan)	66

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Pemikiran	32
4.1 Struktur Organisasi CV Prabu Distrindo	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Data Responden Penelitian
Lampiran 2	Data Kuesinoer Penelitian
Lampiran 3	Lembar Konsultasi
Lampiran 4	Surat Keterangan Lulus
Lampiran 5	Surat Keterangan Lulus Ujian Proposal
Lampiran 6	Formulir Perbaikan Kompre
Lampiran 7	Formulir Perbaikan Proposal Penelitian
Lampiran 8	Surat Balasan dari Perusahaan
Lampiran 9	Formulir Kelayakan Penjilidan
Lampiran 10	Formulir Peserta Seminar Proposal
Lampiran 11	Formulir Nota Dinas
Lampiran 12	Formulir Pengajuan Judul
Lampiran 13	Hasil Cek Turnitin Skripsi