

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA KANTOR BADAN PUSAT
STATISTIK KOTA PALEMBANG**

SKRIPSI

RAMITA DWI JAYANTI

151510175



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2019

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA KANTOR BADAN PUSAT
STATISTIK KOTA PALEMBANG**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana
Ekonomi**

RAMITA DWI JAYANTI

151510175



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

2019

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH DISIPLIN KERJA DN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA KANTOR BADAN PUSAT
STATISTIK KOTA PALEMBANG

RAMITA DWI JAYANTI

151510175

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Program Studi Manajemen

Palembang, September 2019
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bina Darma

Pembimbing



Dr.Hardiyansyah.,M.Si

Dekan Ekonomi dan Bisnis



Universitas Bina Darma
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Dr.Muji Gunarto, S.Si.,M.Si

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini berjudul “PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA KANTOR BADAN PUSAT STATISTIK KOTA PALEMBANG”, telah dipertahankan didepan komisi penguji pada Hari Jum’at, tanggal 6 September 2019 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

- | | | |
|------------------------------|---------|---------|
| 1. Dr. Hardiyansyah, M.Si | Ketua | (.....) |
| 2. Wiwin Agustian, SE., M.Si | Anggota | (.....) |
| 3. Asmanita, SE., M.Si | Anggota | (.....) |

Palembang, September 2019

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Bina Darma

Kaprodi,


Universitas Bina Darma
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Dr. Dina Mellita, SE., M.Ec.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ramita Dwi Jayanti
NIM : 151510175

Dengan ini Menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau di perguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini murni gagasan ,rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan tim pembimbing;
3. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia skripsi yang saya hasilkan ini dicek keasliannya menggunakan plagiarism Turnitin serta diunggah ke internet ,sehingga dapat diakses publik secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan undang-undang berlaku;

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat di pergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang , September 2019
Yang membuat pernyataan,



Ramita Dwi Jayanti

Nim : 151510175

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh yang signifikan antara Disiplin Kerja Dan Kompensasi terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Badan Pusat Statistik Kota Palembang. Metode penelitian menggunakan metode kuantitatif. Alat pengumpul data menggunakan kuesioner dan Dokumentasi. Sampel penelitian terdiri dari 38 ASN pada kantor Badan Pusat Statistik Kota Palembang. Adapun hasil penelitian menyatakan bahwa 1) Berdasarkan hasil analisis statistik deskripsi pada variabel penelitian diketahui bahwa Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja ASN di Kantor Badan Pusat Statistik Kota Palembang termasuk dalam kategori sedang; 2) Dari hasil analisis menggunakan uji signifikansi diperoleh nilai signifikan sebesar 0,00 lebih besar dari nilai probabilitas α 0,05. nilai *t hitung* sebesar 5.637 > dari harga *t* tabel sebesar 1,685 dimana harga *t* hitung lebih besar dari *t* tabel maka H_0 ditolak, sehingga terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja di ASN Badan Pusat Statistik Kota Palembang. 3) Berdasarkan uji koefisien determinasi, nilai R square sebesar 0,976 demikian koefisien determinasinya sebesar 97,6 % sehingga dapat disimpulkan besar pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja ASN pada kantor Badan Pusat Statistik Kota Palembang secara bersama-sama sebesar 97,6% dan sisanya 2,5% di pengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti di dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja, ASN

ABSTRACT

This study aims to determine the significant influence between Work Discipline and Compensation on the Performance of the State Civil Apparatus at the Central Statistics Office of Palembang. The research method uses quantitative methods. Data collection tools using questionnaires and documentation. The research sample consisted of 38 ASNs at the Central Statistics Agency office in Palembang. The results of the study state that 1) Based on the results of the statistical analysis of the description of the research variables it is known that Work Discipline and Compensation for ASN Performance in the Office of the Central Statistics Agency of Palembang are included in the medium category; 2) From the results of the analysis using the significance test obtained a significant value of 0.00 is greater than the probability value α 0.05. t value of 5.637 > of the price of t table of 1.685 where the price of t is greater than t table then H_0 is rejected, so there is a significant influence between work discipline on performance in ASN Central Bureau of Statistics, Palembang. 3) Based on the coefficient of determination test, the R square value of 0.976 thus the coefficient of determination is 97.6% so that it can be concluded that the influence of work discipline and compensation on ASN performance at the Central Statistics Agency office in Palembang is together at 97.6% and the rest 2.5% is influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: *Work Discipline, Compensation, Performance, ASN*

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

1. Nikmati Hidup dan Berjuanglah
“Karena Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan,
sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.” (QS. Al-
Insyirah, 94 : 5-6)
2. “Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan
kesanggupannya”
(QS Al Baqarah 2 : 286).

Ku Persembahkan Kepada :

1. Kedua Orang Tuaku dan kakak-kakak ku yang telah mendukungku
selama ini.
2. Dosen Pembimbingku bapak Dr. Hardiyansyah, M.Si yang telah
membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini serta dosen
Universitas Bina Darma Palembang yang telah mendidikku selama
ini.
3. Sahabat serta Teman-Teman Seangkatan dan Seperjuangan.

RIWAYAT HIDUP

A. DATA PERSONAL

1. Nama : Ramita Dwi Jayanti
2. Tempat/Tanggal Lahir : Palembang, 05 November 1997
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Status : Belum Menikah
5. Agama : Islam
6. Alamat : Jl.Mayor Zen Lr Cendana 30 A Palembang
7. Email : RamitaJayanti05@gmail.com
8. Telp/No Hp : 082175880404
9. Kewarganegaraan : Indonesia
10. Golongan Darah : O

B. PENDIDIKAN FORMAL

1. SD Negeri 49 Palembang : (2003-2009)
2. SMP Negeri 29 Palembang : (2009-2012)
3. SMK Negeri 6 Palembang : (2012-2015)
4. Universitas Bina Darma : (2015-2019)

Demikian Riwayat Hidup ini Saya Buat dengan Sebenar-benarnya

Saya yang menyatakan,

Ramita Dwi Jayanti

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur pada ALLAH SWT, karena atas berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “ **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA KANTOR BADAN PUSAT STATISTIK KOTA PALEMBANG**”

Skripsi ini salah satu syarat untuk memenuhi syarat menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma Palembang

Banyak sekali hikmah yang dapat penulis peroleh dalam penyusunan Skripsi ini, hanya dengan izin ALLAH SWT, maka penulis dapat melewati hambatan ataupun kendala tanpa mengabaikan daya dan upaya serta bantuan dari semua pihak. Pada kesempatan ini penulis banyak mengucapkan terima kasih kepada :

1. **Dr. Sunda Ariana, M.Pd.,M.M**, selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. **Dr. Muji Gunarto, S.Si.,M.Si** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bina Darma Palembang.
3. **Dr. Dina Mellita,S.E.,M.Ec**, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma.

4. **Dr. Hardiyansyah, M.Si**, selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu serta sabar memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan Skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Bina Darma Palembang.
6. Seluruh Staff Dosen dan Karyawan Universitas Bina Darma Palembang.
7. Semua pihak yang terlibat dan tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga Allah SWT memberikan kesehatan dan kesejahteraan atas segala kebikan yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Sebagai akhir kata, penulis berharap semoga Skripsi ini dapat berguna bagi pembaca, khususnya bagi dunia pendidikan pada umumnya.

Palembang, September 2019

(Ramita Dwi Jayanti)

DAFTAR ISI

COVER DEPAN

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii

BAB I PENDAHULUAN

1

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Ruang Lingkup	8
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.6 Sistematika Penulisan	10

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

12

2.1 Disiplin Kerja.....	12
2.1.1 Pengertian Disiplin Aparatur Sipil Negara.....	12
2.1.2 Pentingnya Disiplin Kerja	13
2.1.3 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja.....	14

2.1.4	Macam-Macam Disiplin Kerja.....	14
2.1.5	Indikator-Indikator Disiplin Kerja	15
2.1.6	Faktor-Faktor Disiplin Kerja.....	16
2.1.7	Tujuan Disiplin Kerja.....	17
2.1.8	Sanksi Pelanggaran Kerja Pegawai	17
2.2	Kompensasi.....	18
2.2.1	Pengertian Kompensasi	18
2.2.2	Tujuan Kompensasi.....	19
2.2.3	Faktor-Faktor Mempengaruhi Kompensasi	20
2.2.4	Komponen Kompensasi	22
2.2.5	Indikator Kompensasi	22
2.2.6	Bentuk-Bentuk Kompensasi.....	23
2.3	Kinerja	23
2.3.1	Pengertian Kinerja.....	23
2.3.2	Faktor Mempengaruhi Kinerja Pegawai	24
2.3.3	Indikator Kinerja Pegawai.....	25
2.3.4	Mengukur Kinerja Pegawai.....	26
2.3.5	Manfaat Penilaian Kinerja.....	27
2.3.6	Tujuan Penilaian Kinerja.....	29
2.4	PenelitianTerdahulu	29
2.5	Kerangka Pemikiran	30
2.6	Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN		33
3.1	Objek Penelitian	33
3.2	Waktu Penelitian.....	33
3.3	Metedologi Penelitian.....	33
3.3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	33
3.3.2	Populasi dan Sampel Penelitian.....	34
3.3.3	Jenis dan Sumber Data.....	35
3.4	Teknik Pengumpulan Data	37

3.5	Uji Coba Instrumen.....	38
3.5.1	Uji Validitas	38
3.5.2	Uji Realibilitas	39
3.6	Teknik Analisis.....	40
3.6.1	Analisis Linier Berganda	40
3.7	Uji Hipotesis	41
3.7.1	Uji t (Uji Parsial).....	41
3.7.2	Uji f (Uji Simultan).....	42
3.7.3	Koefisien Determinasi	43
3.7.4		
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		44
4.1	Sejarah Singkat Instansi.....	44
4.1.1	Masa Pemerintahan Hindia Belanda.....	44
4.1.2	Masa Pemerintahan Jepang.....	44
4.1.3	Masa Kesatuan Republik Indonesia.....	45
4.1.4	Visi dan Menu Instansi	49
4.1.5	Struktur Organisasi Instansi	51
4.1.6	Tugas dari struktur Organisasi	53
4.2	Uji Validitas dan Reabilitas	58
4.2.1	Uji Validitas	58
4.2.2	Uji Reabilitas	60
4.3	Analisis Deskriptif.....	61
4.3.1	Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X_1).....	61
4.3.2	Deskriptif Variabel Kompensasi (X_2).....	62
4.3.3	Deskriptif Variabel Kinerja (Y).....	64
4.4	Uji Hipotesis	65
4.4.1	Uji t (Uji Parsial)	66
4.4.2	Uji f (Uji Simultan)	67
4.4.3	Koefisien Determinasi	69
4.5	Pembahasan	70

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	73
5.1 Kesimpulan.....	73
5.2 Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Absensi ASN pada BPS Kota Palembang	3
Tabel 1.2 Penerimaan Tunjangan kinerja ASN	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Variabel Operasional.....	34
Tabel 3.2 Tabel Populasi Penelitian	35
Tabel 3.3 Tabel Keterangan kuesioner Skala Likert	37
Tabel 3.4 Tabel Uji Realibilitas	40
Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas Variabel X_1	58
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel X_2	59
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Y	59
Tabel 4.4. Tabel Uji Realibilitas	60
Tabel 4.5 Tabel Frekuensi Disiplin Kerja.....	61
Tabel 4.6. Tabel Frekuensi Kompensasi	62
Tabel 4.7 Tabel Frekuensi Kinerja.....	64
Tabel 4.8. Regresi Linier Berganda	66
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
Table 4.10 Koefisien Determinasi.....	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	53

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuisisioner
- Lampiran 2 : Surat Balasan Dari Instansi
- Lampiran 3 : Formulir Pengajuan Judul Skripsi
- Lampiran 4 : Surat Keputusan Pembimbing
- Lampiran 5 : Lembar Konsultasi Pembimbing
- Lampiran 6 : Formulir Perbaikan Komprehensif
- Lampiran 7 : Cek Turnitin