

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi.2006. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Citra.
- As'ad, Moh. 2004. *Psikologi Industri*, Edisi ke- 9. Yogyakarta: Liberty Bumi Aksara.
- Gomes, Faustino Cardoso.2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- \_\_\_\_\_.2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Pertama. Jakarta: PT.Remaja Rosdakarya.
- McShane dan Von Glinow. 2015. *Manajemen Kinerja*, Edisi kelima. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Prawirosentono, Suyadi.2008. *Manajemen Operasi*, Edisi Ketiga. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sanusi, Anwar. 2011. *Metodelogi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan kesembilan. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sinambela, Lijan Poltak.2012. *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi.
- Sujarweni, V. Wiratna.2014. *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru.
- Sugiyono.2013. *Uji Reabilitas Dalam Manajemen*. Jakarta:Cempaka Putih.
- \_\_\_\_\_.2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- \_\_\_\_\_.2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Cetakan keempat. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_.2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.Cetakan ke-24. Bandung:Alfabeta.
- Suparno.2014. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:Pustaka Pelajar.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wibowo.2015. *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima. Jakarta: Rajawali Pers.
- \_\_\_\_\_.2016. *Manajemen Kinerja*, Edisi kelima. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Yuwono, dkk . 2005. *Psikologi industri dan organisasi*. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.

## **JURNAL**

- Apri Tri Martanto, 2016. Pengaruh Kepuasan, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Rekayasa Wangdi W.
- Diana Sulianti K. L. Tobing, 2009. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara.
- I Wayan Juniantara, I Gede Riana, 2015. Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Di Denpasar.
- Ida Bagus Agung Dharmanegara, Ni Wayan Sitiari, Made Endra Adelina, 2016. The Impact Of Organizational, Motivation And Job Satisfaction On Civil Servant Job Performance In State Plantation Denpasar.
- Ida Respatiningsih, Frans Sudirjo, 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Kanupaten Pematang.
- Ifan Widarto, Rina Anindita, 2018. Analysis Of The Effect Of Motivation, Job Satisfaction, And Organizational Commitment On Performance.
- Kiki Cahaya Setiawan, 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi Pt. Pusri Palembang.

Ranty Sapitri, 2016. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru.

Rochiyati Murniningsi, Muhdiyanto, 2011. Komitmen Organisasi Karyawan UKM: Pengaruh Job Enrichment Dan Employee Recognition (Studi Empiris Pada Usaha Kecil Dan Menengah Di Kota Magelang).

Siti Nurnaningsih, Wahyono, 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organisasional Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening.

Steven Gondokusumo, Eddy Madiono Sutanto, 2015. Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Karyawan.