

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui analisis pengaruh kompetensi dan job description terhadap kepuasan kerja PT. Pertamina (persero) RU III Palembang. Pengambilan sampel sebanyak 92 orang dari 1.035 pekerja tetap dengan menggunakan teknik probability sampling dan Slovin, pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara. Hasil analisis menggunakan regresi linear berganda dengan persamaan $Y = 1,796 + 0,136 X_1 + 0,631 X_2 + e$. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa Terdapat pengaruh signifikan variabel kompetensi terhadap kepuasan kerja dengan hubungan positif, terdapat pengaruh signifikan variabel job description terhadap kepuasan kerja dengan hubungan positif dan secara silmutan terdapat pengaruh signifikan variabel kompetensi dan job description terhadap kepuasan kerja PT. Pertamina (persero) RU III Palembang.

Kata kunci : Kompetensi, *Job Description* dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of competence and job description on job satisfaction of PT. Pertamina (Persero) RU III Palembang. Sampling as many as 92 people from 1,035 permanent workers using probability sampling and Slovin techniques, data collection using questionnaires and interviews. The results of the analysis used multiple linear regression with the equation $Y = 1.796 + 0.136 X_1 + 0.631 X_2 + e$. The results of this study prove that there is a significant influence of competency variables on job satisfaction with a positive relationship, there is a significant influence on the job description variable on job satisfaction with a positive relationship and simultaneously there is a significant influence on the competency variable and job description on job satisfaction of PT. Pertamina (Persero) RU III Palembang.

Keywords: Competence, Job Description and Job Satisfaction