

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keseimbangan kehidupan kerja terhadap komitmen pada organisasi karena keseimbangan kehidupan kerja merupakan salah satu faktor yang mendukung karyawan untuk memiliki komitmen yang tinggi terhadap perusahaan. Objek penelitian dilakukan di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang dengan sampel jenuh terhadap 51 karyawan yang menjadi responden. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana untuk menguji pengaruh secara parsial. Hasil penelitian membuktikan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara keseimbangan kehidupan kerja terhadap komitmen organisasi. Berdasarkan indikator-indikator yang telah di uji berkaitan dengan hari libur yang tidak menentu, tingkat kerjasama dalam penyelesaian pekerjaan, penyelesaian dalam masalah, pembagian waktu antar keluarga dan kerja, hubungan antar keluarga,teman-teman dan rekan kerja. Hal-hal tersebut dapat mempengaruhi perspektif karyawan mengenai tingkat terhadap komitmen organisasi yang sedang dijalani.

Kata Kunci: keseimbangan kehidupan kerja, komitmen organisasi

ABSTRACT

The purpose of the research is to understand of work life balance on commitment to the organization because work life balance is one of the factors that supports companies to have a high commitment to the company. The object of research was conducted at PT Pupuk Sriwidjaja Palembang with a saturated sample of 51 companies that were respondents. The analysis technique used is a simple regression analysis for partial use. The results of the study prove that there is a significant influence between work balance and organizational commitment. Based on indicators that have been tested about erratic holidays, the level of cooperation in the completion of work, problem solving, time sharing between family and work, relationships between families, friends and colleagues. These things can affect employee perspectives regarding organizational commitment that is being lived.

Keywords : work life balance, organization commitment