

**PENGARUH KOMPETENSI SDM TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA PADA PT. SEMEN BATURAJA (PERSERO) TBK.**

Skripsi

Shelvi Anggraini

151510115



Dosen Pembimbing : Heriyanto, S.E., M.SI.

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG
2019**

PENGARUH KOMPETENSI SDM TERHADAP PRODUKTIVITAS

KERJA PADA PT. SEMEN BATURAJA (PERSERO) TBK.

SKRIPSI

**Disusun dan diajukan untuk memenuhi sebagai salah satu syarat untuk
meraih Gelar Sarjana Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh:

Shelvi Anggraini

15.151.0115



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS BINA DARMA

PALEMBANG

2019

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI SDM TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA PADA PT. SEMEN BATURAJA(PERSERO) TBK**

Oleh :

SHELVI ANGGRAINI

151510115

**Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Program Studi Manajemen**

Palembang, Agustus 2019

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Bina Darma

Pembimbing



(Heriyanto, S.E.,M.Si.)


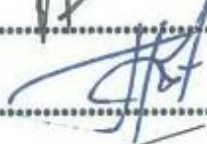

Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr.Muji Gunarto, S.S.,M.Si.)

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi ini berjudul “PENGARUH KOMPETENSI SDM TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA PT.SEMEN BATURAJA (PERSERO) TBK” telah dipertahankan didepan komisi penguji pada hari Jumat 30 Agustus 2019 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

- | | | |
|-------------------------------|-------------------|--|
| 1. Heriyanto, S.E.,M.Si | Ketua | (..... ) |
| 2. Dr.Muji Gunarto,S.Si.,M.Si | Anggota Penguji 1 | (..... ) |
| 3. Asmanita,S.E.,M.Si | Anggota Penguji 2 | (..... ) |

Palembang, Agustus 2019

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi Manajemen


Universitas Bina Darma
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Dr.Dina Mellita,S.E.,M.Ec.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Shelvi Anggraini

NIM : 151510115

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar Sarjana di Universitas Bina Darma.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan Tim pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip mencantumkan nama pengarang dan memasukkan kedalam daftar pustaka.
4. Saya nersedia skripsi yang saya hasilkan ini dicek keasliannya menggunakan plagiarism checker serta diunggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara daring.
5. Surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan apabila terdapat penyimpangan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dengan aturan yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Dengan surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, September 2019

Yang membuat Pernyataan,


Shelvi Anggraini

151510115

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of HR competencies on work productivity at PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk. The sample in this study amounted to 100 respondents, namely employees of PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk. This research was conducted by quantitative methods. The data collection technique used was a questionnaire. The data analysis technique used is a simple linear analysis using SPSS version 22. Based on the results of partial testing (t test) HR competencies affect work productivity, that there is a significant effect between competencies on work productivity. Statistical test results show H_0 is rejected, then it means that the independent variables partially have a significant effect on work productivity. But if H_0 is accepted, it means that the independent variables do not have a significant effect on work productivity. HR competencies simultaneously affect work productivity. HR competency partially has a significant effect on work productivity.

KEYWORDS: *Competence, Human Resources, productivity*

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

*Agar sukses, kamauanmu untuk berhasil harus lebih besar dari
kekuatanmu untuk gagal*

(Bill Cosby).

Kupersembahkan Kepada :

1. **Kedua Orang tua yang selalu membimbing,memberi semangat dan mendoakan kesuksesan ku.**
2. **Kakak-kakak dan adik ku tersayang yang memotivasi-ku.**
3. **Universitas Bina Darma yang saya cintai dan banggakan.**
4. **Dosen Bina Darma yang saya hormati.**
5. **Teman-teman dan sahabat ku seperjuangan yang saya cintai.**
6. **Almamater ku.**

RIWAYAT HIDUP

Nama : Shelvi Anggraini
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat Tanggal Lahir : Baturaja, 20 Mei 1997
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Baturaja Jl. R.A. Hanan Rt: 019 Rw: 005 kec:
Baturaja Timur Kab: Baturaja Sumatera
Selatan
Nomor Telepon/HP : 082177643211
Alamat Email : shelvianggraini60@yahoo.co.id
Pendidikan Formal
Sekolah Dasar : (2003-2009) SD Negeri 03 Baturaja
SMP : (2009-2013) SMP Negeri 02 Baturaja
SMA : (2013-2015) SMA Negeri 05 Baturaja
Perguruan Tinggi : (2015-2019) S-1 Manajemen Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Universitas Bina Darma

Pendidikan Non Formal

1. Pelatihan KET di Universitas Bina Darma Palembang (2017)
2. Pelatihan TABEL MANER TRAINING di Hotel sintesa peninsula Palembang (2017)
3. Seminar KEWIRAUSAHAAN (2018)
4. Praktek Kerja Lapangan (PKL) di PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk.
5. Sekolah Pasar Modal Non Regular (2019)
6. Seminar *Workshop Career Choaching* (2019)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil'alamin Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul "**Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT.Semen Baturaja (Persero) Tbk**". Skripsi ini dibuat untuk memenuhi persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana pada Universitas Bina Darma Palembang Fakultas Ekonomi dan Bisnis jurusan Manajemen. Dalam pembuatan skripsi ini penulis menyadari sepenuhnya bahwa masih terdapat banyak kelemahan dan kekurangan, namun demikian harapan penulis mudah-mudahan dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang memerlukan.

Dalam membuat skripsi Manajemen ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. **Dr. Sunda Ariana, M.PD.,M.M.** selaku Rektor Universitas Bina Darma.
2. **Dr. Muji Gunarto, S.SI,M.SI** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bina Darma Palembang.
3. **Dr. Dina Mellita, S.E.,M.E.C.** selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang.
4. **Heriyanto, S.E.,M.SI.** selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing dengan sabar dan meluangkan waktunya.
5. Seluruh Staff Dosen Karyawan Universitas Bina Darma Palembang.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma Palembang.
7. Seluruh Staff dan Karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk yang telah banyak membantu penyelesaian skripsi ini.

8. Kedua Orang Tua dan Keluarga-ku yang telah memberikan doa, dukungan,serta secara materi, semangat dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
9. Kakakku Fenty Meriza Anggraini, S.PD. Abangku Andre Dwi Sandi. Dan Adikku Reza Septia Pionita yang telah memberi dukungan, doa dan semangat dalam penyusunan skripsi ini.
10. Sahabtku Onyet Squad (Dhea,Defina,Nyoman,Sopyan) yang telah menemani, membantu, saling memberi motivasi dan semangat dalam menyusun skripsi ini.
11. Teman-teman seperjuangan-ku dan teman kelas MNFyang telah saling support dalam penyelesaian skripsi ini.

Semoga amal baik dan bantuan yang sudah diberikan mendapatkan berkat dari Allah SWT, Penulisan sangat mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun guna perbaikan pada masa akan datang.

Palembang September 2019

Penulis

Shelvi Anggraini

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHANPENGUJI	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACK.....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6

1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
1.5. Ruang Lingkup.....	7
1.6. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II.....	10
LANDASN TEORI.....	10
2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.1. Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi Sumber Daya...14	
2.1.3. Manfaat Penggunaan Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	18
2.1.4. Karakteristik Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	20
2.1.5. Kategori Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	23
2.2. Pengertian Produktivitas.....	24
2.2.1. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas.....	25
2.2.2. Pengukuran Produktivitas.....	25
2.2.3. Upaya Peningkatan Produktivitas.....	26
2.2.4. Indikator-Indikator Produktivitas.....	27
2.3. Penelitian Terdahulu.....	28
2.4. Kerangka Pemikiran.....	31

2.5. Hipotesis.....	32
BAB III.....	33
METODE PENELITIAN.....	33
3.1. Objek Penelitian.....	33
3.2. Metode Penelitian	33
3.2.1. Analisis Asosiatif	33
3.3. Variabel Operasional.....	34
3.4. Teknik Pengambilan Data.....	38
3.4.1. Populasi	38
3.4.2 Sampel.....	38
3.5. Metode Pengumpulan Data.....	40
3.6. Metode Pengolah Data Dan Metode Analisis Data.....	41
3.6.1. Metode Pengolah Data.....	41
3.6.2. Metode Analisis Data.....	43
3.7. Metode Uji Instrumen Penelitian.....	47
3.7.1. Uji Validitas	47
3.7.2. Uji Reliabilitas.....	49
3.8. Regresi Linear Sederhana.....	49

3.9. Pengujian Hipotesis.....	50
3.9.1. Uji Parsial (T-test).....	50
3.9.2. Koefisien Determinasi (R^2).....	51
BAB IV.....	53
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	53
4.1.1. Sejarah PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk.....	53
4.1.2. Lambang PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk.....	56
4.1.3. Visi, Misi dan Budaya Perusahaan.....	57
4.1.4. Struktur Organisasi.....	59
4.2. Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	61
4.2.1. Uji Validitas.....	61
4.2.2. Uji Reliabilitas.....	63
4.3. Gambaran Responden.....	64
4.3.1. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
4.3.2. Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	65

4.3.3. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	66
4.3.4. Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	67
4.4. Rincian Penyebaran Dan Pengambilan Kuisisioner.....	67
4.5. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	68
4.5.1. Variabel Kompetensi SDM (X).....	68
4.5.2. Variabel Produktivitas (Y).....	71
4.6. Analisis Regresi Linear Sederhana.....	74
4.7. Hasil Pengujian Hipotesis.....	75
4.7.1. Hasil Pengujian Parsial (Uji-t).....	75
4.7.2. Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Produktivitas.....	76
4.7.3. Hasil Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2).....	76
4.8. Pembahasan Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Produktivitas.....	77
BAB V.....	80
KESIMPULAN DAN SARAN.....	80
5.1. Kesimpulan.....	80
5.2. Saran.....	80

DAFTAR PUSTAKA.....	82
----------------------------	-----------

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	28
Tabel 2.1 Definisi Operasional Variabel.....	34
Tabel 3.1 Alternatif Jawaban Dengan Skala Likert.....	45
Tabel 3.2 Kategori Skala.....	47
Tabel 4.1 Hasil Penguji Validitas.....	61
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	63
Tabel 4.3 Jenis Kelamin Responden.....	64
Tabel 4.4 Usia Responden.....	65
Tabel 4.5 Pendidikan Responden.....	66
Tabel 4.6 Masa Kerja.....	67
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Variabel Kompetensi SDM.....	68
Tabel 4.8 Analisa Deskriptif Variabel Produktivitas.....	71
Tabel 4.9 Analisa Deskriptif Variabel Keseluruhan.....	74
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	75
Tabel 4.11 Hasil Uji Hipotesis (Uji-t).....	76
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2).....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pikir.....	31
Gambar 2.1 Logo PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk.....	60
Gambar 2.2 Struktur Organisasi PT. Semen Baturaja (Persero).....	64
Gambar 3.1 Hasil Uji Normalitas.....	81
Gambar 3.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	83

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Data Excel Kuesioner Keseluruhan Variabel

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas

Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 5 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana

Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis

Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik

Lampiran 8 Formulir Permohonan Pengajuan Judul

Lampiran 9 Formulir Perbaikan Skripsi

Lampiran 9 Nota Dinas

Lampiran 10 Surat Balasan Instansi Yang Menjadi Objek Penelitian

Lampiran 11 Surat Keterangan Pembimbing

Lampiran 12 Lembar Konsultasi

Lampiran 13 Surat Bebas Pustaka

Lampiran 14 Hasil Turnitin

