

ABSTRAK

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi kerja karyawan PT.Anugrah Sembilan Delapan Sejahtera Palembang. Sutrawati. Nim 151510020. Dibimbing oleh Bapak Dr.H. Lin Yan Syah S.E,M.Si. Faktor keberhasilan suatu organisasi terdapat pada sumber daya manusia yang berkualitas dan gaya kepemimpinan yang baik. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan Terhadap Motivasi kerja karyawan PT.Anugrah Sembilan Delapan Sejahtera Palembang. Metode pengumpulan data menggunakan data primer dan data sekunder. Teknik pengambilan sampel menggunakan *sampling jenuh*. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 30 karyawan sebagai responden. Dalam penelitian ini alat analisis yang digunakan adalah Analisis Linier Sederhana yang bertujuan untuk mengukur sejauh mana pengaruh hubungan antara variabel satu dan lainnya dengan menggunakan uji t untuk melihat pengaruh variabel gaya kepemimpinan terhadap variabel motivasi kerja. Analisis ini membuktikan bahwa variabel Gaya kepemimpinan (X) berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja (Y) begitu pula dengan nilai koefisien determinasi, karena $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan tingkat signifikan 0,000 yang artinya $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima berarti dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan secara signifikan mempengaruhi motivasi kerja karyawan PT.Anugrah Sembilan Delapan Sejahtera Palembang variabel yang berpengaruh sebesar 0,277 atau 27,7% sedangkan sisanya sebesar 72,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja

ABSTRACT

The Influence of Leadership Style on Work Motivation of employees of PT. Anugrah Sembilan Delapan Sejahtera Palembang. Sutrawati. Nim 151510020. Supervised by Mr. Dr.H. Lin Yan Syah S.E, M.Sc. The success factor of an organization is based on quality human resources and good leadership style. The purpose of this study was to determine and analyze the influence of leadership style on the work motivation of employees of PT. Anugrah Sembilan Delapan Sejahtera Palembang. Data collection methods use primary data and secondary data. The sampling technique uses saturated sampling. This study took a sample of 30 employees as respondents. In this study, the analytical tool used is Simple Linear Analysis which aims to measure the extent of the effect of the relationship between one variable and another using the t test to see the effect of leadership style variables on work motivation variables. This analysis proves that the leadership style variable (X) has a significant effect on work motivation (Y) as well as the coefficient of determination, because $t_{arithmatic} > t_{table}$ with a significant level of 0,000 which means $0,000 < 0.05$ then H_0 is rejected and H_a is accepted means it can be it is known that the leadership style significantly influences the work motivation of employees of PT. Anugrah Sembilan Delapan Sejahtera Palembang with an effect variable of 0.277 or 27.7% while the remaining 72.3% is influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: Leadership Style and Work Motivation