

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA DOSEN DAN KARYAWAN DI UNIVERSITAS
BINA DARMA PALEMBANG**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan Gelar

Sarjana Ekonomi

OLEH :

TRI WULANDARI

151510038



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UNIVERSITAS BINA DARMA

PALEMBANG

TAHUN 2019

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA DOSEN DAN KARYAWAN DI UNIVERSITAS BINA DARMA
PALEMBANG**

SKRIPSI

**TRI WULANDARI
151510038**

**Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen**

Palembang, September 2019

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Bina Darma

Pembimbing,

Dekan Fakultas Ekonomi



(M. Amirudin Syarif, S.Si., M.M)






Universitas Bina Darma
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
(Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si)

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi Berjudul : " PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN DAN KARYAWAN DI
UNIVERSITAS BINA DARMA" PALEMBANGTelah dipertahankan di depan
penguji 07 September 2019 dinyatakan sudah memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

- | | |
|---|---|
| 1. M. Amirudin Syarif, S.Si., M.M | Ketua () |
| 2. Asmanita, S.E., M.Si | Anggota () |
| 3. Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph.D | Anggota () |

Palembang, September 2019

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Bina Darma

Ketua Program Studi


Fakultas Ekonomi dan Bisnis
(Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec)

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :Tri wulan dari

Nim : 151510038

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau di perguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan dari Tim Pembimbing;
3. Di dalam Skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah di tulis atau publikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan kedalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia Skripsi, yang saya hasilkan ini di cek keasliannya menggunakan *plagiarism checker* serta diunggahke internet, sehingga dapat diakses publik secara *daring*;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang,

Yang Menyatakan,


Tri wulandari

151510038

ABSTRACT

Tri wulandari (151510038) This research was conducted to study the leadership style and work discipline on the performance of lecturers and employees at Bina Darma University, Palembang. Di bimbing Bapak M.Amirudin Syarif ,S.Si.,M.MN Research conducted using quantitative analysis techniques and consists of several initial hypotheses in research. The population of this study was 284 customers using nonprobability sampling techniques and the Slovin formula to determine the number of samples. Based on the sample technique, there are 166 samples of lecturers and staff at Bina Darma which are then processed using the SPSS 23. The type of data used is primary data using a questionnaire and using linear multiple regression analysis to connect the independent variables and independent variables. The results of this study indicate that the leadership style must be compared with the t value of $2.555 > t$ table 1.654 proven and work discipline proven to performance because the t value of $5.653 > t$ table 1.654 .

Keywords: leadership style, work discipline, performance

ABSTRAK

Tri wulandari (151510038) "Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Universitas Bina Darma Palembang. Di bimbing Bapak M.Amirudin Syarif ,S.Si.,M.MN Penelitian yang dilakukan menggunakan teknik analisis kuantitatif dan terdiri dari beberapa hipotesis awal dalam penelitian. Populasi penelitian ini adalah 284 pelanggan dengan menggunakan teknik nonprobability sampling dan rumus slovin untuk menentukan jumlah sampel. Berdasarkan teknik sampel tersebut ditentukan 166 sampel dosen dan karyawan di Bina Darma yang kemudian diolah dengan menggunakan program SPSS 23. Jenis data yang digunakan adalah data primer dengan menggunakan kuesioner serta memanfaatkan analisis regresi linear berganda untuk mengetahui pengaruh antar variabel bebas dan variabel terikat. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja dikarenakan nilai t hitung $2,555 > t$ tabel $1,654$ terbukti dan disiplin kerja terbukti berpengaruh terhadap kinerja dikarenakan nilai t hitung $5,653 > t$ tabel $1,654$.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, disiplin kerja, kinerja

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

- **Semua yang diawali dengan amarah akan berakhir dengan rasa penyesalan**
- **Jangan terlalu ambil hati dengan ucapan seseorang ,kadang manusia punya mulut tapi belum tentu punya pikiran“(Albert Einstein)**

Ku persembahkan kepada :

- **Bapak & Emak yang telah melahirkan ,membesarkan serta mendidik ku hingga saat ini**
- **Saudara-saudarku yang tidak bosan –bosanya selalu memberikan semangat dan dukungannya untuk menyelesaikan skripsi ini**
- **Dosen pembimbing**
- **Dosen Universitas Bina Darma Palembang**
- **Seseorang yang aku sayangi**
- **Sahabatku dan teman-teman perjuangan**
- **Almamaterku**

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

- 1 Nama Lengkap : Tri Wulandari
- 2 Jenis Kelamin : Perempuan
- 3 Program Studi : Manajemen
- 4 Nim : 151510038
- 5 Tempat dan Tanggal Lahir : Desa panta Dewa, 28 Agustus 1997
- 6 Agama : Islam
- 7 Alamat : Desa Panta Dewa Kec Talang Ubi
Keb. Pali
- 8 E-mail : Wtri2628@gmail.com
- 9 Nomor Telepon/Hp : 085279025516

➤ Riwayat Pendidikan Formal

- 1 SD (2009) : SD Negeri 26 Talang Ubi
- 2 SMP (2012) : SMP Negeri 3 Tanah Abang
- 3 SMK (2015) : SMK Negeri 1 Penukal

4 Perguruan Tinggi (2019) : S1 Ekonomi dan Bisnis
Manajemen Universitas Bina
Darma Palembang

- Riwayat Pendidikan Non Formal
 - Peserta PT. Indofood CBP Sukses Makmur (Tbk) (2016)
 - Peserta The Power Is In Your Hands (2016)
 - Peserta Entrepreneur Fair Bina Darma (2017)
 - Peserta Tax Amnesty (2016)
 - Peserta Genre Goes To Campus (2016)
 - Peserta Outbond Manajemen Training (2015)
 - Peserta Kepemimpinan Di Era VUCA (2018)
 - Panitia PT. Sinar Sosro
 - Panitia Pengenalan Sistem Pendidikan Perguruan Tinggi Universitas Bina Darma
 - Panitia Training Outbound Manajement (2016)
 - Peserta Tes KET Universitas Binia Darma (2017)
 - Table Manner Training Di Hotel Sintesa Peninsula Palembang(2017)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena berkat Rahmat dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul “Analisis Capital Budgeting Dalam Perencanaan Investasi pada ABANG Laundry Palembang”. Penulis membuat Skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat meraih gelar Sarjana strata satu (S1) Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Bina Darma Palembang.

Penulis menyadari bahwa untuk menyelesaikan Skripsi ini bukanlah pekerjaan yang mudah, hal ini dikarenakan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Penulis juga mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu dalam menyusun Skripsi ini, diantaranya :

1. Dr. Sunda Ariana, M.Pd.,M.M, Selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Dr. Muji Gunarto, S.Si.,M.Si, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma.
3. Dr. Dina Mellita, S.E.,M.Ec, Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma.
4. M. Amirudin Syarif, S.Si., M.M, Selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu serta dengan sabar memberi bimbingan dan masukan, juga doa dan semangat sehingga laporan ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Seluruh Dosen serta Staff Program Studi Manajemen Universitas Bina Darma Palembang.

6. Ayah dan Ibu yang sangat aku cintai dan kubanggakan, yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materil serta nasehat dan bimbingan belajar yang tak henti-hentinya. Semoga Allah SWT mengabulkan cita-citaku agar bisa membalas jasa-jasa yang telah diberikan kepadaku.
7. Sahabat-sahabatku khususnya (Marni, Putri, Dina, Defita, Raden M Arief, Sandi, Wisnu, Irfansyah, Ardian) yang selalu mensupport, memberikan saran dan masukan, serta tak henti-hentinya menghiburku setiap saat. Serta Seseorang yang selalu mensupportku serta tak henti-hentinya memberi ku semangat, saran dan masukan yaitu teman hidupku (Gigih) hingga terselesaikannya skripsi ini.
8. Teman-teman seperjuangan MN8B dan Teman-teman Himpunan Mahasiswa Manajemen (HMM).

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu semoga Allah SWT selalu melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya serta Skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua yang membacanya.

Palembang, September 2019

Penulis,

(Tri wulandari)

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

JUDUL	i
KATA PENGANTAR	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
1.1 .Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah Manfaat Penelitian.....	5
1.3 . Tujuan Penelitian	5
1.2. Manfaat Penelitian	6
1.5 .Sistematika Penulisan	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Gaya Kepemimpinan.....	8
2.1.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	8
2.1.2 . Indikator Gaya Kepemimpin.....	8
2.2.Disiplin Kerja.....	9
2.1.1 . pengertian Disiplin Kinerja.....	9
.2.2 .Indikator Disiplin Kerja	9
2.3..Kinerja.....	10
2.3.1. Pengertian Kinerja.....	10
2.3.2. Indikator Kinerja	11
2.4..Kerangka Pemikiran.....	14
2.6. Hipotesi.	15

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Tempat Penelitian.....	17
3.2.Operasional Variabel.....	17
3.3.Jenis Data	18
3.3.1.Jenis Data... ..	18
3.3.2.. Populasi dan Sampel....	18
3.4. Tenik Analisis Data	19
3.5.1. Uji Instrumen	20
3.5.2. Uji Instrumen	20
1.Uji Validitas	20
3.5.2. Uji Reliabilitas	20
3.5.3. Uji Regresi Linier Berganda	22
3.5.3.Koefisien Determinasi (R^2).....	22
3.5.4.Uji t (persial).....	23
3.5.5.Uji f (simultan).....	24

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1.Gambaran Umum Perusahaan.....	25
4.1.1. Sejarah Singkat Universitas Bina Darma.....	25
4.1.2. Visi dan Misi Universitas Bina Darma.....	27
4.1.3. Struktur Universitas Bina Darma.....	28
4.2. Karakteristik Responden.....	28
4.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	28
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	29
4.3. Tabel Data	30

4.3.1. Hasil Tabulasi Gaya Kepemimpinan	30
4.3.2. Hasil Tabulasi Disiplin Kerja.....	31
4.3.3. Hasil Tabulasi Kinerja.....	32
4.4. Analisis Data.....	33
4.4.1. Analisis Deskriptif.....	33
4.4.2. Uji Multikolinieritas.....	35
4.4.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	36
4.4.3. Uji Validitas.....	36
4.4.3.1. Uji Validitas.....	36
4.4.3.2. Uji Reliabilitas.....	40
4.5. Penguji Hipotesis.....	42
4.5.1. Metode Regresi Linear Berganda.....	42
4.5.1.1. Metode Regresi Linear Berganda.....	42
4.5.1.2. Koefisien Determinasi	43
4.5.1.3. Uji Simultan (Uji Statistik F).....	44
4.5.1.4. Uji Signifikasi Individual (Uji Statistik t).....	44
4.6. pembahasan.....	45
4.6.1. Pembahasan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	45
4.6.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	46
4.6.3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	41

BAB V KESIMPULAN DAN SARA

5.1. Kesimpulan.....	48
5.2. Saran.....	49

DARTAR PUSRAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Jurnal Penelitian Terdahulu.....	11
Tabel 2.5	Kerangka Pemikiran.....	14
Tabel 3.1	Operasional Variabel.....	17
Tabel 4.1.3	Struktur Universitas Bina Darma Palembang	28
Tabel 4.1	Responden Berdasarkan jenis kelamin.....	29
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan Usia.....	29
Tabel 4.3	Hasil Tabulasi Gaya Kepemimpinan.....	30
Tabel 4.4	Hasil Tabulasi Disiplin Kerja.....	31
Tabel 4.5	Hasil Tabulasi Kinerja.....	32
Tabel 4.1	Analisis Deskriptif.....	33
Tabel 4.2	Uji Normalitas	34
Tabel 4.3	Uji Multikolinieritas.....	35
Tabel 4.4	Uji Heteroskedastisitas.....	36
Tabel 4.5	Hasil Validitas X1(Gaya Kepemimpinan)	37
Tabel 4.6	Hasil Validitas X2 (Disiplin Kerja)	38
Tabel 4.7	Hasil Validitas Y(kinerja)	39
Tabel 4.8	Reliabilitas Pertanyaan X1	40
Tabel 4.9	Reliabilitas Pertanyaan X2.....	41
Tabel 4.10	Reliabilitas Pertanyaan Y	41
Tabel 4.10	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	42
Tabel 4.10	Nilai Koefisien Determinasi.....	43
Tabel 4.11	Hasil Uji F(Simutan).....	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1	Struktur Perusahaan.....	28
------------	--------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 : Data Spss

Lampiran 3 : Formulir Pengajuan Judul

Lampiran 4 : Nota Dinas

Lampiran 5 : SK Pembimbing

Lampiran 6 : Surat Balasan Izin Skripsi

Lampiran 7 : Lembar Konsultasi

Lampiran 8 : Turnitin

