

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT MARS LESTARI PALEMBANG**

Skripsi

Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

WISNU PRAYUDA

151510186



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS BINA DARMA PALEMBANG

2019

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. MARS LESTARI PALEMBANG

Oleh :

WISNU PRAYUDA

151510186

Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Program Studi Manajemen

Palembang, Agustus 2019

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Bina Darma

Pembimbing



(Heriyanto, S.E., M.Si.)

Dekan Fakultas Ekonomi



Fakultas Ekonomi dan Bisnis




(Dr Muji Gunarto S.Si., M.Si.)

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi Berjudul : **“PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. MARS LESTARI PALEMBANG”**

Telah di pertahankan di depan penguji Agustus 2019 dinyatakan sudah memenuhi syarat untuk diterima.

KOMISI PENGUJI

- | | |
|---------------------------------|---|
| 1. Heriyanto, S.E., M.Si. | Ketua () |
| 2. Dr Muji Gunarto S.Si., M.Si. | Anggota () |
| 3. Drs. Mukran Roni, M.B.A | Anggota () |

Palembang, Agustus 2019
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bina Darma
Ketua Program Studi


Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Wisnu Prayuda

Nim : 151510186

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Bina Darma atau diperguruan tinggi lain;
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri dengan arahan Tim Pembimbing;
3. Didalam Skripsi ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dikutip dengan mencantumkan nama pengarang dan memasukkan ke dalam daftar rujukan;
4. Saya bersedia skripsi yang saya hasilkan ini di cek keasliannya menggunakan plagiarism checker serta di unggah ke internet, sehingga dapat diakses publik secara daring;
5. Surat pernyataan ini saya tulis dengan sungguh-sungguh dan apabila terbukti melakukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, Agustus 2019
Yang membuat pernyataan



Wisnu Prayuda
Nim 151510186

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan bagian yang terpenting dalam suatu perusahaan, oleh karena itu apabila perusahaan tidak memiliki Sumber Daya Manusia yang berkualitas maka tidak akan berjalan dengan baik. Banyak faktor yang mempengaruhi Sumber Daya Manusia yaitu salah satunya faktor Pelatihan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mars Lestari Palembang. Sampel dalam penelitian ini 101 karyawan, Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan teknik wawancara dan penyebaran kuesioner. Data yang diperoleh dianalisis secara kuantitatif dan kualitatif, dengan menggunakan alat analisis seperti regresi linier sederhana, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi, dan uji t. Dan untuk menganalisis data menggunakan program SPSS 22.0. Dari hasil analisis statistik diketahui regresi linier sederhana yaitu $Y=1,399 + 0,681 X$ Dari hasil tersebut menunjukkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : pelatihan, kinerja karyawan, Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

Human resources are the most important part in a company, therefore if the company does not have quality Human Resources it will not run well. Many factors affect Human Resources, one of the factors is Training. The purpose of this study was to determine the Effect of Training on Employee Performance at PT. Mars Lestari Palembang. The sample in this study was 101 employees. Data collection techniques in this study used interview techniques and questionnaires. The data obtained were analyzed quantitatively and qualitatively, using analytical tools such as simple linear regression, correlation coefficient analysis, determination coefficient analysis, and t test. And to analyze data using the SPSS 22.0 program. From the results of the static analysis it is known that simple linear regression is $Y = 1,399 + 0,681 X$ From these results indicate that job training has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *training, employee performance, Human Resources*

Motto Dan persembahan :

“ Pendidikan merupakan perlengkapan yang baik untuk hari tua ”

(Aristoteles)

”Jika kamu tidak dapat berhenti memikirkannya, maka bekerja keraslah untuk mendapatkannya”

(Michael Jordan)

Kupersembahkan Kepada :

- ❖ Ayah dan ibu tercinta*
- ❖ Saudara-saudaraku (M. David, Asi Anisa, Sepran Aulia)*
- ❖ Teman seperjuangan MN8B*
- ❖ Almamaterku*
- ❖ HMM (Himpunan Mahasiswa Manajemen)*
- ❖ Teman putih abu abu*

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



A. Identitas Diri

Nama Lengkap : Wisnu Prayuda
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Program Studi : Manajemen
Nim : 151510186
Tempat/ Tanggal Lahir : Ngulak, 10 Desember 1995
Agama : Islam
Alamat Rumah : Jl. Lintas sky- Ilg Musi banyuasin dusun I ngulak I
kecamatan sanga desa
No Telpon/HP : 085267085047

B. Latar Belakang Pendidikan

Pendidikan Formal

1. SD : SD Negeri 06 Ngulak
2. SMP : Mts Al-marhamah Ngulak
3. SMA : SMK Negeri 1 Sanga Desa ngulak
4. Perguruan Tinggi : Universitas Bina Darma Palembang

Setifikat

- Peserta Kunjungan Industri PT. Indofood CBP Sukses Makmur (Tbk)(
2016)
- Peserta Traning Outbond Manajemen (2016)
- Peserta Tes KET Universitas Bina Darma (2017)
- Table Manner Training Di Hotel Sintesa Peninsula Palembang (2017)
- Panitia Outbond Manajemen Traning (2017)
- Seminar Kewirausahaan (2017)
- Panitia Kuliah Umum Tax Amnesty (2017)
- Peserta Talkshow Dan Bedah Buku (2018)
- Panitia Kunjungan Industri PT Semen Baturaja (PERSERO). Tbk (2018)
- Panitia Kunjungan Indusri PT Sinar Sosro Palembang (2018)

KATA PENGATAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayahNya serta segala nikmat yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mars Lestari Palembang”**. Tak lupa sholawat serta salam selalu kita curahkan kepada Nabi besar Muhammad SAW.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan, semangat dan doa dari berbagai pihak sehingga sangat membantu dalam penyusunan skripsi. Adapun tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan penyelesaian Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen, maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan Terimakasih kepada :

1. Prof. Dr Sunda Ariana, M.Pd., MM. Selaku Rektor Universitas Bina Darma Palembang.
2. Dr Muji Gunarto S.S., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Dr. Dina Mellita, S.E, M.Ec. Selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Heriyanto, S.E., M.Si. Selaku pembimbing yang telah membimbing dan memberikan saran dalam membuat laporan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen sekalian yang telah memberikan penulis ilmu pengetahuan dan nasihat selama proses belajar mengajar.

6. Seluruh staf perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma Palembang, Terimakasih karena telah meminjamkan buku yang diperlukan dalam penyusunan laporan skripsi ini.
7. Kedua Orang Tua ku dan keluarga ku yang telah memberikan dukungan.
8. Semua pihak perusahaan PT. Mars Lestari Palembang yang telah membantu dan menerima penulis melakukan penelitian di perusahaan tersebut.
9. Semua teman satu perjuangan khususnya MN8B, seluruh teman yang membantu dan mendukung.

Penulis menyadari bahwa sepenuhnya dalam penulisan dan penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, maka kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak yang sangat penulis harapkan.

Sebagai penutup, semoga Allah SWT melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya kepada orang-orang yang telah membantu dalam penulisan Skripsi ini dan semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada para pembaca.

Palembang,.....2019

Penulis

Wisnu Prayuda

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN/COVER	i
HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Ruang lingkup Perusahaan	4
1.4 Tujuan Dan Manfaat Penelitian	4
1.5 Sistematika Penulisan	5
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Pelatihan Kerja	8
2.1.1 Pengertian Pelatihan	8

2.1.2	Tujuan Pelatihan.....	9
2.1.3	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan	11
2.1.4	Metode-metode pelatihan.....	14
2.1.5	Evaluasi Pelatihan	16
2.1.6	Jenis Pelatihan.....	17
2.1.7	Manfaat Pelatihan	19
2.1.8	Indikator Pelatihan	20
2.2	Kinerja.....	21
2.2.1	Pengertian Kinerja	21
2.2.2	Indikator Kinerja karyawan	22
2.2.3	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	25
2.3	Hubungan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	28
2.4	Penelitian Terdahulu	29
2.5	Kerangka Pemikiran.....	31
2.6	Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN		34
3.1	Lokasi Penelitian	34
3.2	Objek Penelitian	34
3.3	Operasional variabel	34
3.4	Jenis Dan Metode Pengumpulan Data.....	34
3.5	Skala Pengukuran Variabel.....	35
3.6	Populasi Dan Sampel	36
3.6.1	Populasi	36

3.6.2 Sampel.....	37
3.7 Metode Analisis Data	37
3.8 Alat Analisis Data	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Gambaran Umum Perusahaan PT Mars Lestari.....	42
4.2 Visi dan Misi Perusahaan PT Mars Lestari.....	43
4.3 Struktur Organisasi Perusahaan PT Mars Lestari	43
4.4 Identitas Responden	50
4.5 Nilai Interval	53
4.6 Uji Validitas	66
4.7 Regresi Linier Sederhana	69
4.8 Analisis Koefisien Korelasi	70
4.9 Analisis Koefisien Determinasi	72
4.10 Uji T	72
4.11 Pembahasan.....	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	78
5.1 Kesimpulan	78
5.2 Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jenis Pelatihan.....	3
Tabel 2.1 Jenis-Jenis Pelatihan	18
Tabel 2.2 Penelitian terdahulu.....	29
Tabel 3.1 Bobot Nilai Jawaban kuesioner.....	36
Tabel 3.2 Pedoman Interperestasi Koefisien Korelasi	39
Tabel 4.1 Hasil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.2 Hasil Responden Berdasarkan Pendidikan	51
Tabel 4.3 Hasil Responden Berdasarkan Usia	52
Tabel 4.4 Hasil Responden Berdasarkan Lama Kerja	53
Tabel 4.5 Batas Penelitian.....	54
Tabel 4.6 Bobot Nilai Jawaban Responden	55
Tabel 4.7 Tabel hasil kuesioner (X)	55
Tabel 4.8 Tabel hasil kuesioner(Y).....	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas (X).....	67
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas (Y)	68
Tabel 4.11 Uji Reabilitas (X).....	69
Tabel 4.12 Uji Reabilitas (Y).....	69
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	70
Tabel 4.14 Pedoman Interperestasi Koefisien Korelasi	71
Tabel 4.15 Hasil Analisis Koefisien Korelasi	71
Tabel 4.16 Uji t (Parsial).....	73
Tabel 4.17 Rekapitulasi Hasil dan Analisis Uji	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	44

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Data Hasil Kuesioner
- Lampiran 3 : Data responden penelitian
- Lampiran 4 : Data SPSS
- Lampiran 5 : Formulir Pengajuan Judul
- Lampiran 6 : Formulir Nota Dinas
- Lampiran 7 : SK Pembimbing
- Lampiran 8 : Surat Balasan Dari Perusahaan
- Lampiran 9 : Lembar Konsultasi
- Lampiran 10 : Surat Keterangan Lulus Seminar Proposal
- Lampiran 11 : Formulir Perbaikan Seminar Proposal
- Lampiran 11 : Formulir Peserta Seminar Proposal
- Lampiran 12 : Surat Keterangan Lulus Ujian Kompre
- Lampiran 13 : Formulir Perbaikan Kompre
- Lampiran 14 : Hasil Cek Turnitin Skripsi